



К 60-летию президента,
председателя Совета директоров «ПАО «Русполимет»
В.В. Ключая





К 60-ЛЕТИЮ ПРЕЗИДЕНТА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ «ПАО «РУСПОЛИМЕТ»
В.В. КЛОЧАЯ

Виктор Владимирович Клочай — президент, председатель Совета директоров ПАО «Русполимет»

Родился 27 июня 1957 году в украинском селе Ладыженка. В 1979 году, окончив с отличием Донецкий политехнический институт по специальности «Металлургия черных металлов», получил предложение остаться на кафедре и поступить в аспирантуру. На тот момент в семье уже был ребенок, поэтому, чтобы получить жилье, принял решение ехать по распределению в конверторный цех Череповецкого металлургического завода (ныне – ОАО «Северсталь»).

Несмотря на красный диплом, начал трудовой путь на производстве подручным сталевара. В 80-е годы участвовал в различных программах трудовой стажировки, был избран неосвобожденным секретарем комитета комсомола цеха. В 24 года возглавил комсомольскую организацию всего ЧМЗ, потом стал первым секретарем Череповецкого горкома комсомола.

Через четыре года вернулся на завод, где ему сразу предложили стать начальником одного из цехов. В ответ попросился в родной цех старшим мастером участка выплавки стали. Прошёл все ступени роста: от старшего производственного мастера конверторного отделения до директора ЧМЗ по производству.

Одновременно являлся председателем совета директоров ОАО «Карельский окатыш» и ОАО «Оленегорский горно-обогатительный комбинат».

В 2000-2001 гг. В.В. Клочай руководил ОАО «Носта» Орско-Халиловского металлургического комбината, восьмым по величине российским производителем стали. Благодаря качественным антикризисным мерам, предпринятым генеральным директором, предприятие вышло на стабильный уровень производства.

В 2001 г. возглавил Заволжский моторный завод. За небольшой период работы предприятие было выведено на рентабельный уровень. Через год В.В. Клочай одновременно руководил уже двумя заводами: Заволжским моторным и Ульяновским автомобильным, и это уникальный случай в истории российского автомобилестроения.

В 2003 г. возглавил ОАО «Север-авто».

В августе 2005 года В.В. Клочай был назначен вице-губернатором, первым заместителем председателя правительства Нижегородской области по развитию научно-технического и экономического потенциала. Активно участвовал в разработке, а затем отвечал за реализацию Стратегии развития области до 2020 г. Курировал большинство отраслей нижегородской промышленности, сельского хозяйства, транспорта, инновационную и внешнеэкономическую деятельность.

С марта 2009 г. работал генеральным директором ОАО «Государственная транспортная лизинговая компания» (ГТЛК), которая на тот момент находилась в ведении министерства транспорта РФ.

С июня 2010 года – председатель Совета директоров, с декабря 2012 г. по 2 февраля 2014 г. – генеральный директор ПАО «Русполимет».



С 2011 по 2013 г. — генеральный директор ЗАО «Дробмаш».

Одновременно В.В. Клочай ведет активную общественную деятельность. В 2009 г. избирается председателем Координационного совета отделений РСПП в Приволжском федеральном округе, где сосредоточена четверть всего промышленного производства России.

В.В. Клочай становится вице-президентом РСПП, избирается в члены Общественной палаты РФ, активно участвует в работе Общественного совета Приволжского федерального округа по развитию институтов гражданского общества, Общественного совета при министерстве транспорта РФ и Нижегородского отделения общероссийского Движения поддержки флота.

В то же время В.В. Клочай – член Благотворительного совета Нижегородской области, председатель попечительского совета по реставрации Церкви Знамения Божией Матери и святых Жен Мироносиц в Нижнем Новгороде, куратор и благотворитель строительства храма во имя Пресвятой Живоначальной Троицы в Заволжье, храма во имя святого преподобного Серафима Саровского чудотворца в Чкаловском районе.

Он активно поддерживает нижегородский спорт, в том числе – детскую конно-спортивную школу в Чкаловском районе.

За большой вклад в дело возрождения и укрепления веры и духовности отмечен многими наградами Русской православной церкви. А за высокие достижения в развитии промышленного производства, предприятий металлургии и автомобилестроения, за развитие регионов страны удостоен многочисленных государственных наград.

Русполимет – наша судьба



**Бригадир-вальцовщик стана горячей прокатки
Николай Мельников:**

«Мы уверены в своем будущем»

– Прежние собственники Русполимета – НПО «Авиатехнология» – работали только на себя, им было наплевать на завод. Предприятие грабили. У завода образовались большие долги. Мы по полгода и более не получали зарплату.

Поэтому, конечно, мы воспрянули, когда завод перешёл к другому собственнику. Пришла новая команда, с которой мы очень быстро сжились. Виктор Владимирович Клочай взял очень грамотный курс. Конечно, завод сегодняшний и завод бывший – это большая разница. Мы уверены в своём будущем и не сомневаемся, что с этой администрацией мы достигнем самых больших вершин.

**Директор по производству Кулебакского
металлургического завода в 2000 – 2011 гг.
Алексей Мошков:**

«Завод развивается в правильную сторону»

– При прежнем собственнике были закрыты многие производства, в частности, листопрокатный цех, сокращено сортопрокатное производство и производство сварных колец, на 90% упало производство феррититана. Единственный интерес был к цельнокатаным кольцам для авиационной техники. Но договоры по этим заказам заключало не предприятие, а НПО «Авиатехнология», соответственно, и деньги поступали им, предприятию же оставалась малая толика.

С приходом команды Виктора Владимировича Клочая построен целый комплекс современного литейного производства, построены новые ковочно-прессовые

цеха, расширена номенклатура. Я считал и считаю, что предприятие под руководством Виктора Владимировича развивается в правильную сторону. В 1998-99 гг. мы стали обладателями сертификата ISO 9001, а сейчас мы имеем уже четыре международных стандарта.

**Начальник бюро внешней приёмки
Ольга Ладенкова:**

«Видим, что завод о нас заботится»

– Я работала контролёром и могу сказать о метрологическом оборудовании, которое мы использовали. Инструмент постоянно выходил из строя, оставлял желать лучшего.

Когда пришёл Клочай, на нашем заводе начались рачительные перемены. Мы постоянно обучаемся – причём не только на предприятии, но и в Нижнем Новгороде, Москве. Изменилось социальное обеспечение. Раньше рабочие даже перчатки не могли получить. Сейчас нам выдаётся два комплекта спецодежды, и мы даже стирать её домой не носим, это делает завод. Работники ездят на отдых в санатории, а дети – в детский лагерь. То есть, нас полностью обеспечивает предприятие. Мы видим, что о рабочих заботятся.

**Главный металлург в 1990-1999 гг., технический
директор в 2004-2010 гг. Николай Овсов:**

«Выбрались из «джунглей»

– В 1999 году по причине технических разногласий с главным инженером я принял решение покинуть завод.

Когда Виктор Владимирович принял руководство заводом в 2004 году, меня снова пригласили на предприятие на должность технического директора, в которой я проработал ещё в течение шести лет до выхода на пенсию. Вернувшись на предприятие, я поразился запущенности завода: это были джунгли, вся территория заросла лесом и чертополохом. И первое, что сделала новая команда, начала приводить вид завода в порядок, в соответствии со статусом предприятия – производителя уникальной продукции для авиапрома.

Тогда же Виктор Владимирович поставил задачу разработать концепцию развития завода по всем направлениям. Были выбраны четыре основных вектора: создание современного электрометаллургического производства для обеспечения предприятия металлом собственной выплавки; модернизация кольцепрокатного производства, а также участков финишных операций – термообработки, мехобработки; создание ковочного производства и создание концепции полного цикла контроля продукции, а также испытательного центра. В 2006-2007 годах эта программа начала реализовываться и сегодня приобрела объективную реальность. В результате создано предприятие с уникальными возмож-

ностями. И это целиком и полностью заслуга Виктора Владимировича, это результат его неуёмной энергии в постановке целей и их реализации, которой можно только позавидовать.

**Начальник спектральной лаборатории
Елена Фомичёва:**

«Новым оборудованием оснащены полностью»

– На заводе я работаю с 1983 года, приехала по направлению. Работала инженером-технологом, сейчас начальник спектральной лаборатории. Лаборатория занимается анализом химического состава стали и сплавов, конечных изделий. В годы, когда заводом управляло НПО «Авиатехнология», в нашу лабораторию поступил один-единственный спектрометр, и то он оказался б/у. С ним были постоянные проблемы: то фотоумножители, то схемы «летели». Это оборудование сейчас на консервации.

В 2006 году, когда на заводе работала уже команда Виктора Владимировича, мы приобрели новое оборудование. На данный момент у нас три оптико-эмиссионных спектрометра и один рентгенофлуоресцентный спектрометр. Таким образом, наша лаборатория полностью оснащена новым оборудованием.

**Зам. председателя профкома завода
Николай Мочалов:**

«Произведена настоящая модернизация»

– Во времена управления прежних собственников люди работали в ужасных, отвратительных условиях. Это и тяжёлый физический труд, загазованность, задымленность, в бытовые помещения зайти было просто неприятно.

С приходом новой команды во главе с Виктором Клочаем стратегия существенно поменялась. Был взят курс на всестороннее обновление производства. Это была уже настоящая модернизация, перевооружение всех цехов предприятия. В результате серьёзно расширились производственные возможности завода: сейчас мы можем производить с нуля и до конечного продукта практически любые кольцевые заготовки.

Как представитель работников, могу сказать, что сейчас люди у нас работают в очень хороших условиях. На многих агрегатах в качестве сталеваров трудятся молодые ребята с высшим образованием, которые постоянно проходят обучение, и самое главное, у них есть стремление повышать квалификацию. Приятно зайти в бытовые помещения, кругом чистота и порядок. Завод стал предприятием высокой производственной культуры.

**Главный редактор корпоративной газеты
«Кировец» Светлана Сердечная:**

«За 10 лет сделано очень много!»

– Те изменения, которые произошли на заводе под руководством Виктора Владимировича Клочая, можно сравнить с преобразованием гусеницы в бабочку. И эти преобразования можно легко проследить, читая выпуски «Кировца»: практически в каждом номере руководство предприятия рассказывает о планах и достижениях.

И даже то, что с тех пор многотиражка стала цветной, подтверждает, что Виктор Владимирович и его команда за 10 лет сделали очень много!

**Начальник детского оздоровительного лагеря
«Дубрава» Владимир Новожилицев:**

«С заботой о детях сотрудников»

– Мы организовываем летний отдых детей сотрудников нашего предприятия. Могу сказать, что с приходом команды Виктора Владимировича Клочая в 2005 году, детский лагерь «Дубрава» стал развиваться быстрыми темпами. За 10 лет предприятие вложило в его реконструкцию около 12 миллионов рублей. Отремонтированы корпус и пищеблок, построены бассейны, создан современный медицинский блок. Мы ушли вперёд в сравнении с другими лагерями не только в области, но и в стране.

При этом хочу напомнить, что в период «Авиатехнологий» был закрыт детский лагерь имени Матросова, который существовал при заводе 65 лет! Новая же команда вкладывает миллионы, чтобы дети работников завода получали ежегодно полноценный отдых.

**Почётный ветеран труда Кулебакского
металлургического завода Галина Родина:**

«Наш завод превратился в сказку»

– С 1989 года по 2006 год я работала старшим инспектором военно-учётного сектора. В 1997 году, когда пришла «Авиатехнология», мы перешли на 4-дневный режим работы. Отношение к людям было ужасное. Начались массовые сокращения. Закрыли листопркатный цех, закрывали в мартене печи, люди уходили.

Мы были очень воодушевлены, когда впервые перед нами выступил новый руководитель – Виктор Владимирович Клочай. Было видно, что он хочет произвести на заводе серьёзные перемены. И вот в прошлом году, во время празднования 150-летия завода, нас, ветеранов, провезли по цехам. Мы были поражены. То, что мы увидели, это не завод, а сад. Культура производства на высшем уровне. Работают молодые ребята, всё автоматизировано, кругом новое оборудование. И это полностью заслуга Виктора Владимировича! Сейчас наш родной завод процветает, и дай Бог, чтобы процветал и дальше. А вместе с предприятием процветает и город. Посмотрите на территорию рядом с заводом: всё чисто, ухожено. Если бы наши родители, которые работали раньше, увидели это, они бы не поверили в эту сказку.





В.В. Клочай:

«Мы – можем!»

О ДЕЛЕ

«Я работал в разные и довольно сложные времена на различных предприятиях как раз в периоды, когда надо было применять действенные антикризисные меры и реально вовлекать людей в достижение определенного результата. И всегда было ясно, что если этого не сделать – крах, разруха и банкротство. Везде же все удалось. И нигде никто не говорил и не смотрел на то, кто там собственник, и на какого «дядю» кто работает. Если на ЗМЗ в 2004

году средняя зарплата была 12-13 тысяч рублей, в то время как в городе всего 5-7 тысяч, и мне начинали говорить о том, что маловата зарплата, я отвечал очень просто: «Вот есть периметр завода, где ты продаешь свой труд. Хочешь получать больше – попробуй продать его за пределами завода, на свободном рынке, в государственной структуре, или в частной структуре, в мелком бизнесе». Надо реально смотреть на такие вещи.

Сегодня в Кулебаках на Русполимете средняя зарплата выше, чем в среднем по области. При этом ведется большая программа модернизации. Дело в том, что металлургический завод с точки зрения основных фондов, технологии, производственных помещений и настроения людей, работающих на старом оборудовании, требовал кардинальных перемен. И мы начали модернизацию. В 2010 году было освоено 400 миллионов инвестиций, в кризисном 2009 году – 280 миллионов, годом ранее – 275 миллионов. В 2011 году на модернизацию и переоборудование мы потратим миллиард рублей, а в 2012 планируем вложить три или четыре миллиарда. И мы получили соответствующий отклик: посмотрите, как много молодежи работает там сегодня на руководящих должностях! У нас производительность труда в 2010 году была на 24 процента выше, чем в докризисном 2008 году. А индекс промышленного производства в январе этого года у нас 1,86, то есть на 86 процентов выше уровня января 2010 года. Модернизация кольцепрокатки позволила в четыре раза расширить рынок по общему машиностроению, и мы практически каждый день увеличиваем номенклатуру выпускаемой продукции».

2011 г.



«На фоне обрабатывающих отраслей российской промышленности то, что мы сделали, может быть, и выглядит революционно. На самом деле это системный, масштабный в периметре одного предприятия процесс модернизации и внедрения новых технологий. То, о чем много говорится, но мало кто реально делает. Сегодня часто жалуются на износ основных фондов, старое оборудование, оправдывая последствия. А у нас сегодня все основные фонды новые. Мы вдохнули новую жизнь в завод! Президент России не так давно поставил задачу активно и решительно модернизировать оборонную отрасль, чтобы технологии и оборудование позволяли создавать современные материалы для оборонной отрасли. Мы готовы отчитаться. Мы завершили основной этап этой работы в рамках наших производственных задач».

«В сегменте специальных сталей и сплавов, с ковшем 8–10 тонн, мы, наверное, первые в России, кто сделал такой цикл, в котором технологически сочетаются автоматизированная печь, начиная от загрузки и проведения в ней плавки, печь-ковш, оборудование для вакуумирования. В наших силах делать сегодня практически всю линейку сталей и сплавов: конструкционные, инструментальные, жаропрочные, нержавеющие, легированные, любые, какие необходимы потребителям. Мы существенно оптимизировали затраты с точки зрения капиталовложений. Если раньше производство 100 тысяч тонн специальной стали проектировалось и строилось из расчета на 100 тысяч квадратных метров – соответственно, это около 3 тысяч сотрудников, – то мы построили корпус, который имеет потенциальную проектную мощность 70 тысяч тонн, и разместили его на площади в 7 тысяч, а не 70 тысяч квадратных метров. И работает там не 3 тысячи человек, а триста».

«Меня очень тревожит состояние образования в России. Нужны специалисты, а из вузов приходят выпускники с дипломом бакалавра, в переводе на понятный язык – недоделанные инженеры. Поэтому мы создаем свою систему подготовки кадров, начиная со школьной скамьи. Приглашаем специалистов и для работы, и для обучения. Многие остаются, обзаводятся семьями, им надо где-то жить, решать социальные вопросы, поэтому мы построили в Кулебаках 54-квартирный жилой дом для сотрудников завода. На балансе Русполимета – детский оздоровительный лагерь «Дубрава», который в летний период способен принять на отдых более 500 детей. Мы активно ходатайствовали перед руководством области по поводу строительства ФОКа для города, теперь это любимое место отдыха горожан. Все это системные факторы, которые влияют на конечный результат».

2012 г.

«Предыдущая масштабная модернизация была проведена на заводе ровно сто лет назад братьями Струве. И до недавних пор, а конкретно до 2012 года, основными средствами производства у нас были 50-тонная мартеновская печь, думаю, последняя в России, два сортопрокатных стана 1911 года, бандажепрокатный стан 1913 года, кольце-прокатный стан «Бантинг» и пресс УЗТМ 1963 года, проходная термическая печь 1933 года, в народе именуемая «американка».

Сегодня ПАО «Русполимет» – завод полного производственного цикла от сырья до готовой продукции из специальных сталей и сплавов с набором самого современного металлургического оборудования. За эти годы введены в строй дуговая электростале-плавильная печь, печь-ковш, вакууматор, разливочный блок, цех спецметаллургии в составе двух вакуумно-индукционных, двух вакуумно-дуговых печей, трех печей электрошлакового переплава камерного типа, двух мощных прессов-автоматов усилием 16 и 35 МН. А также – двух новых кольце-прокатных станов SMS и пресса «Шуллер» усилием 10 тысяч тонн. Создана полная инфраструктура для термообработки, установлено более пятидесяти обрабатывающих центров и т. д.».

«Сегодня на заводе работает около трех тысяч человек, средняя заработная плата около 35 тысяч рублей, это выше, чем в среднем по региону».

Среди зарубежных партнеров Русполимета такие известные фирмы как корпорация Honeywell и известный американский производитель авиационных двигателей Pratt&Whitney, где мы приближаемся к титулу «золотой поставщик». Кстати, компания Pratt&Whitney предложила нам недавно заключить контракт на ближайшие 25 лет, потому что мы производим действительно конкурентоспособный продукт. А в целом, если говорить о зарубежном рынке, мы намечали в ближайшие три года увеличить долю поставок на экспорт до 35 процентов общего объема производства».

Завод представляет собой суперсовременное высокотехнологичное производство специальных сталей и сплавов с последующей переработкой в прокат и ковку с получением продуктов в виде кольца и, так скажем, тел вращения. В прошлом году заводу было 150 лет, мы провели очередную глубинную модернизацию. И в старых стенах построили совершенно новое производство, новый завод, который в своей технологической цепочке имеет самые современные технологии, которые соответствуют самым высоким мировым требованиям. В целом в рамках реализации программы стратегического развития общий объем инвестиций предприятия за минувшие 10 лет составил более 9,5 миллиарда рублей».

2017 г.

ОБ УПРАВЛЕНИИ

«На ЗМЗ все складывалось хорошо, но тут совладельцы «Северсталь-авто» Алексей Мордашов и Вадим Швецов предложили одновременно возглавить УАЗ. УАЗ – это градообразующее предприятие, 26 тысяч работающих. Я пришел на убытки более чем в 250 миллионов долларов. Жил там же, на заводе, поэтому раньше всех был на работе – в семь утра. Курить на УАЗе бросил!.. Через 7 месяцев завод уже был в плюсе».

2007 г.

«Когда был директором ЗМЗ, я пригласил директора тамошнего техникума и сказал, что не буду его поддерживать, пока он не вычеркнет из списка специальность «менеджер-экономист». Что это за специальность такая? Мне нужен мастер, который придет на завод и начнет работать бригадиром. Как я в свое время, закончив с отличием институт, пришел подручным сталевара, затем был сталеваром, мастером, старшим мастером, начальником смены,



начальником цеха, главным инженером производства и так до генерального директора.

Раньше был подход такой: если ты руководитель, то любую операцию за тех, кто под тобой, уметь сделать. Я именно таким принципом руководствовался и мог выполнять любую работу: за сталевара, за оператора, за всех, за исключением, может быть, крановщика, потому что триста тонн жидкого чугуна требуют определенной специфики. Сегодня я не призываю, чтобы так было повально и всюду, но говорю, что это полезно. Понимаете, из инженера, который прошел определенные ступени карьеры и поработал мастером, начальником участка, начальником смены, сделать экономиста ничего не стоит, потому что он уже сидит в реальной экономике. Он отчитывается, учитывает материал, он понимает, в чем затраты и как формируется себестоимость, знает, сколько у него брака и каких это стоит денег, он понимает, как влиять на снижение этих потерь. А попробуйте из экономиста, закончившего вуз, сделать инженера, у вас ничего не получится».

«Я после Северстали приехал на Орско-Халиловский металлургический комбинат генеральным



директором. Приехал один, без команды. Но меня же невозможно было обмануть, потому что все процессы для меня – коксохим, доменная, мартеновская и электросталеплавильная печи, стан-2800 и так далее – были понятны и знакомы. Я ходил по заводу без поводырей, на совершенно чужом комбинате я мог зайти всюду: на пульт, на колошник, к горну. Если ты этого не можешь и не знаешь, как работает твое предприятие, то тебе будут рассказывать всякую всячину о том, почему расход кокса повышенный, почему расход газа такой большой, все объяснят в лучшем виде, и ты будешь охать и думать только о том, как им тяжело живется. А на самом деле все эти проблемы – от непрофессионализма, и потому выведенного яйца не стоят».

«Я никогда не понимал, как я могу издать приказ, и он при этом не будет выполнен. Тогда я-то здесь зачем? Если мы рассмотрели вопрос, определили направление движения и выработали решение – это решение должно быть выполнено безусловно. На сто процентов должно быть выполнено, иначе результата никогда не будет. И если этого не делать, все повисает в словоблудии, возникает конъюнктура и подковерная возня. И в этом состоянии недоделанности и неопределенности очень легко заблудиться даже человеку с опытом, который в данной сфере понимает все».

«За последние годы в сознании многих управленцев произошла некая трансформация, приведшая к тому, что стало нормой убеждение, что управлять может любой, прослушавший за рубежом курс управления и менеджмента; управлять заводом, объединением, отраслью может человек, который никогда в жизни не работал на производстве никем. Потому у нас и результат плачевный. Зачастую люди, которые прошли все ступени, прожили жизнь на предприятиях и, извините, кожей чувствуют, что, где, как и почему происходит, не востребованы, они не нужны в этой новой системе управления, в то время как так называемые современные управленцы приходят на предприятия лишь для того, чтобы деньги считать».

Но для того, чтобы считать деньги, надо, чтобы они появлялись из чего-то, а это возможно лишь тогда, когда налажено производство, когда есть внутри него жесткое планирование, когда есть понимание рынка, есть понимание продукта, есть в целом грамотно выстроенная производственная система. Да много чего надо знать и уметь руководителю современного предприятия, в том числе, и понимать, как следует развивать персонал. Человеческий фактор – это основное, потому что все делают люди. У каждого успеха и у каждой неудачи всегда есть фамилия, имя и отчество. И если это игнорировать, то результата никогда не будет. Каждый на своем месте должен работать профессионально, вот тогда будет результат. А еще должна быть система, которая отслеживает все, что происходит, все процессы – технологические, производственные и так далее. К сожалению, сегодня этого у нас тоже нет».

2011 г.

«На самом деле компетентных управленцев в стране достаточно, их и следует привлекать к решению конкретных задач, связанных с расшивкой проблем, мешающих развитию промышленности в стране. И надо сказать, что в последние полтора-

два года в этом деле ощутимы изменения, волной пошли такие люди к рычагам управления реальным делом, отодвигая неспособных решать поставленные задачи. И это убедительно свидетельствует о том, что ситуация меняется. Как только у страны появились четкие цели развития, как только определились реальные объемы и обозначились конкретные сроки выполнения задач, так сама жизнь стала отодвигать потихоньку от управления тех, кто не способен решать эти самые задачи, и выдвигать на первый план практиков и профессионалов. Если нет системных механизмов ротации кадров, то жизнь сама вот так, явочным порядком, решает проблему, потому что кто-то непременно должен делать работу, необходимую стране».

2014 г.

«Процесс для меня является значимым, если в конечном итоге он даёт понятный и эффективный результат. Процесс ради процесса меня не интересует. Что касается того, чтобы сидеть в президиумах и прочих комиссиях, меня это тоже мало волновало и волнует. Для меня это не является показателем какого-то успеха в жизни».

2017 г.

О ЛЮДЯХ

«Как-то мы ехали с моего юбилея домой с мамой, она у меня – верующая и большой поборник справедливости. На банкете, понятное дело, было сказано много хорошего в мой адрес. Вот мама мне и говорит: «Ты же не думаешь, что это все ты?» Ну, конечно, я так не думаю. Не думаю, потому что, кто я такой, если бы не было коллектива Северстали, если бы не было тех людей, у которых я учился и которые меня понимали, если бы не было тех людей, которые со мной ночей не спали на пуске новых агрегатов? Дело в том, что в нормально построенной системе формируются среда, определенная атмосфера, формируется мировоззрение, которое объединяет всех и создает возможности для прорывов и достижений».

2011 г.

«В своей практике я исхожу из твердой убежденности в том, что все зависит от людей, на самом деле они все решают. И если ты хочешь что-то изменять и улучшать, но если при этом не сделаешь людей своими сторонниками – даже нейтральной позиции недостаточно, потому что равнодушные сродни противодействию – если ты не сделаешь этого, то не достигнешь цели. Не важно, где: в цехе, на заводе, в области, в стране, – этот принцип применим всюду, люди должны хотеть участвовать в процессах улучшения. И вот когда люди этого захотят, когда почувствуют возможность для самореализации – а участие человека в улучшениях жизни позволяет ему почувствовать свою востребованность, свою возможность влиять на ситуацию – вот тогда жизнь начнет меняться».

«Я после Донецкого политехнического института, который закончил с отличием, пришел на Череповецкий металлургический комбинат подручным сталевара пятого разряда. Основной инструмент – БСЛ-40, большая совковая лопата. Кстати, многих, которые пришли вместе со мной, это устраивало: и высокая зарплата сталевара, и режим работы –



четыре смены отработал, и свободен, занимайся детьми, езжай на рыбалку, на охоту. И так они работали до пенсии. Но тех ребят, которые хотя бы до сменного мастера дошли, их по сегодняшним меркам можно ставить на любой уровень управления предприятием. Потому что они знают основы основ, и психологию коллектива, и суть организационной работы, и роль каждого в отдельности, и команды в целом».

2014 г.

О ПРОМЫШЛЕННОЙ ПОЛИТИКЕ

«В силу разных причин, о которых я сейчас не говорю, мы за последние двадцать лет сильно отстали. Но предлагать нам сегодня посредством изобретений догонять ушедший от нас к горизонту промышленный прогресс нет смысла. Нужно на ключевых направлениях сосредоточиться, потратиться и приобрести то, что необходимо для развития этих направлений, и на этой основе воссоздавать инженерную и конструкторскую базу. То есть, не тратить усилия на усовершенствование двигателя третьего поколения, а начать сразу с шестого».

«Сегодня приходится часто слышать, что все у нас утрачено – да ничего подобного, это способствующее лидерскому прорыву мировоззрение все еще у нас есть! И давайте сейчас за идеологию, за стержневую основу становления нашей экономики возьмем посыл, что Россия должна быть первой – во всем! Что мы – сильные, что мы – все можем! Только давайте не формы ради, не на предвыборных плакатах это писать, а реально делать так, чтобы люди видели и понимали, что все зависит только от них. Как только человек начинает понимать, что он не винтик, не пешка и не пустое место, он невероятные дела вершит! В любом деле человека нужно сделать не просто союзником, надо его сделать активным участником процесса, чтобы он понимал, что от него зависит, а что зависит от его соседа, и каков будет результат, если он честно и грамотно справится с поставленной перед ним задачей. Именно это искореняет иждивенчество, а не модные разговоры о патерналистской ментальности народа. Передовой результат можно получить

только совместным усилием всех, от президента до уборщицы, и только тогда, когда есть общее ощущение этого совместного дела, которым может и должно быть стремление сделать Россию первой во всем».

2011 г.

«Наша государственная машина в силу своей природы имеет достаточно большую инерцию. Если проблемные вопросы звучат из уст президента, это вовсе не означает, что завтра все, кому положено по статусу и должности, побежали в указанном им направлении решать поставленную задачу. И это как раз плохо, потому как подобного рода высказывания первого лица государства – не просто его взгляд на проблематику, это результат серьезного труда, некая консолидированная точка зрения, основанная на мнении специалистов, аналитиков и так далее. Когда мы определили и сформулировали проблему, когда пути ее решения озвучены, надо запускать механизм реализации этих задач. Так должно быть».

«Есть различные подходы к решению тех или иных вопросов развития экономики. При этом я не берусь сейчас сортировать налево и направо различные точки зрения, подходы, мнения и так далее. Но я точно знаю, что всегда есть правильный выбор, который необходимо сделать, чтобы реальная экономика России набирала силу. И в то же время я абсолютно не согласен с доминировавшим ещё недавно утверждением, что рынок все расставит по своим местам. А вы мне этот рынок покажите? Вы мне покажите рынок электроэнергии, к примеру, который мы будто бы создали, развалив энергосистему страны? Где он?!»

«Очень показательны итоги 2009 года, когда очень большая часть предприятий промышленности обанкротилась, а другая часть проползла еле-еле, как я говорю, на кровавом пузе, оказавшись в нулях или с минусами. При этом даже у областных компаний, транспортирующих и генерирующих электроэнергию, миллиардные выплаты дивидендов. Я не о том говорю, чтобы считать чужие деньги, а о том, что эти миллиарды энергетики отняли у нас. Просто отняли. Вот вам разница в условиях хозяйствования: я шестой год модернизирую предприятия и никому ни копейки никаких дивидендов не выплачиваю, потому что понимаю, что все накроется медным тазом сразу, стоит распределить прибыль на дивиденды, а не направить на развитие. А у них инвестиционная составляющая, то есть, средства на ту самую модернизацию, закладываются в тарифы».

«На протяжении трех лет дебатруется вопрос о необходимости разработки закона о промышленной политике. Предлагаю прекратить дебаты – закон необходим! К разработке закона необходимо подойти на основе детального, объективного, профессионально выполненного анализа фактического состояния дел. Работа должна вестись с привлечением широкого круга отраслевых специалистов, формулирующих конкретные цели, измеряемые во времени, с необходимыми экономическими выкладками и с учетом стратегического видения места и роли России в мировой экономике и политике на период как минимум до 2050 года».

«Надо сначала сформулировать цели: и среднесрочные, и особенно долгосрочные. Промышлен-



ная политика в таком случае – это лишь механизм достижения этих целей. Как их определить, тоже понятно. Надо оценить сегодняшнюю ситуацию по всем отраслям и направлениям нашей экономики, определить наши сильные и слабые стороны, определить наше конкурентное преимущество и уязвимые места, сказать каждой отрасли, какой мы ее видим. Надо понять, в каком виде мы намерены интегрироваться в мировое сообщество, кто мы и где будем через 5, 10, 20, 30 и 50 лет? Где будем в авиастроении, в космосе, в судостроении, в электронной промышленности, в агробизнесе?»

«Сегодня мы вынуждены закупать оборудование и технологии, которые довольно часто основаны на наших разработках. Примеров в подтверждение этого я могу привести массу только по своей специальности: ЛД-процесс, это верхняя продувка кислородом металла, конвертор так называемый – это наша технология; непрерывная разливка – это наша технология; электромагнитное перемешивание металла в кристаллизаторе – наша технология; порошковая металлургия – тоже наша технология. Эти технологии в промышленных процессах мы зачастую закупаем за рубежом. Но это не значит, что мы утратили свой потенциал, и не надо нас убеждать, что мы такие убогие, несчастные и ничего не можем.

Мы – можем. И сегодня, когда мы столкнулись с новыми вызовами, у нас нет другого пути, кроме того, чтобы раскручивать свою промышленность. Требуется мощнейшая реиндустриализация страны, мощнейшее техническое перевооружение. Мы должны внедрять самые современные, самые высокие технологии переработки и ни одного грамма сырья за границу не отгружать! – пусть покупают у нас готовый продукт. Вот какую экономику надо строить. И мы способны это сделать, и именно это должно стать стратегической задачей для России».

2014 г.

О ВЛАСТИ

«Сегодня у нас на уровне государства большая проблема именно с людьми, способными выполнить намеченное: все кабинеты вроде заняты, люди сидят на определенных местах, и вроде все они понимают задачи, поставленные президентом, но почему-то не делают должного. И я склонен считать, что происходит это не только из-за противодействия, но и в силу отсутствия необходимых компетенций, позволяющих решать сложные задачи. При этом говорить об уровне компетенции надо начиная с правительственного этажа, с уровня руководителей отдельных корпораций, которые не готовы к такой работе: они не умеют реально организовать процесс исполнения решений президента».

«Должно пройти определенное переосмысление реалий, должны появиться люди, способные реализовать то, что нужно стране, должен возникнуть спрос на результаты. И здесь можно говорить еще об одном факторе, влияющем на инерцию государственной машины: контроле за исполнением принятых решений, который, мягко говоря, не особенно эффективен. Если сказали, что надо делать, если определили сроки, – будьте любезны, назначьте ответственных за исполнение. А если они не справляются, поставьте тех, кто эту работу может сделать».



«Многие люди, которые сегодня в стране управляют серьезными процессами, – это, как я их называю, люди без биографии. Это люди, которые в своей жизни сами ни одного проекта не реализовали, никогда не отвечали даже за бригаду численностью в пять человек. Не говоря о том, что они не отвечали за многотысячный коллектив, который в нашу «эпоху перемен» за сутки мог запросто превратиться в ничто. Они никогда не сталкивались с фискальными органами и не понимают, что это такое пойти к прокурору по вызову из-за невыплаты работникам заработной платы. Они никогда не несли на своем горбу никаких рисков и даже представить не могут, что такое обсуждение вопросов неплатежей с представителями семи профсоюзов шахтеров Воркуты, когда ты один против них, поднявшихся из лавы с простым вопросом: «Где наши деньги, мужик?»

Это и есть вопрос селекции кадров. Не может быть руководителем департамента в профильном федеральном министерстве человек, нога которого не ступала на площадку завода. Не может командовать практически отраслями народного хозяйства умный, способный, с прекрасным образованием, но молодой человек, который никогда ничего не реализовывал в своей жизни. Ему надо перед этим как-то прописать карьерограмму, чтобы он хоть полгода-году провел на предприятиях реального сектора хоть на каких-нибудь должностях, где бы нес конкретную ответственность за конкретное дело».

2014 г.



О СЕМЬЕ

«Это было 1 апреля 1975 года, я пригласил Ольгу на вечеринку. Нам было по 18 лет. В 19 мы уже поженились».

«По опыту других знаю, что влияние жены начальника пагубно сказывается на деле, поэтому с Ольгой Ильиничной мою работу мы не обсуждаем. Слава богу, у нас есть другие вопросы, которые требуют нашего внимания: у нас трое детей».

«Признаюсь, те четыре года, что я руководил одновременно Заволжским моторным и Ульяновским автомобильным заводами, дались мне непросто. Жизнь тогда была очень насыщенная. Расстояние между двумя этими заводами – шестьсот километров, и все эти четыре года в Нижнем Новгороде для обеспечения оперативного перемещения между предприятиями стоял ЯК-40. График у меня был такой: три дня я на Заволжском моторном, три – на УАЗе. В Ульяновске я даже не утруждал себя поисками какого-либо жилья, а жил прямо на заводе. У меня были «апартаменты» с вполне сносными условиями прямо через коридор от кабинета в заводоуправлении. Мои окна выходили на проходную завода, и мне всегда было видно, кто и насколько дисциплинированно приходит и уходит с работы.

А дом у меня в то время был в Заволжье, там жили жена с дочкой. Поэтому в те два-три дня, когда я был на ЗМЗ, плюс выходные, я был с семьёй».

2012 г.

«У нас два сына – Владимир и Максим и дочь Полина. Старший сын, Владимир, ему 40, кандидат медицинских наук, до последнего времени практикующий хирург-уролог. Когда он был на стажировке в Германии, ему предлагали там остаться, но он решил вернуться, много лет проработал в областной больнице Семашко в Нижнем Новгороде. Он действительно специалист высокого класса, но два года уже не практикует. Сегодня возглавляет Выксунскую центральную районную клиническую больницу. Ему это нравится. Хорошо, когда специалист берется за трудное дело с полным пониманием своей ответственности: каждый имеет право делать то, что он хочет.

А младший, Максим, – генеральный директор Русполимета. Ему 34, живёт с семьёй в Кулебаках, у него двое детей. Предприятие он возглавляет уже больше года. Это сложно, но с задачей он и его команда справляются».



«С внуками видимся почти каждое воскресенье. Мне это доставляет огромное удовольствие. Я рад, что они все живут рядом, в Нижегородской области, и у нас есть возможность видеться часто. Несколько лет назад я получил участок земли в Нижнем Новгороде, где в 2005 году построил дом. Двухэтажный, большой, он находится в исторической части города. Но, как мне кажется, ничуть не испортил её, а наоборот: департамент охраны памятников собирается через 15 лет включить его в свой реестр».

«Один мой знакомый, знающий многолетнюю историю нападков на предприятие, однажды воскликнул: «Зачем тебе это нужно? Продай всё и уезжай за границу». Что на это скажешь? Для этого надо отмотать жизнь назад, детей воспитать по-другому... Все члены моей семьи живут и трудятся в России. И для меня это единственный вариант. Верю в будущее страны и ее могучий потенциал. Жизнь коротка, надо многое успеть создать именно здесь».

«В свое удовольствие можно жить, только занимаясь значимым, интересным делом. Для меня психологически неприемлемо уехать из страны, где ты состоялся, где родились твои дети и внуки, оставив дела. Не говоря уже о том, что всё, что заработано, инвестировано здесь же, и увезти с собой это невозможно. Надо создавать европейское качество жизни именно в своей стране, своем городе»

«Главное моё «увлечение», это, конечно, семья. А если говорить о хобби, то это лошади. В своё время мы в Чкаловском районе создали детско-юношеский конно-спортивный клуб, он начал очень бурно развиваться, и его воспитанники уже становились победителями всероссийских соревнований. Сам я тоже очень люблю ездить верхом. Для меня верховая езда – единственная, пожалуй, возможность отключить мозги, дать им отдохнуть».

2017 г.





Уважаемый Виктор Владимирович!
От имени Российского союза промышленников и предпринимателей примите самые искренние поздравления в день Вашего 60-летия!

Ваш труд, большая практическая работа по развитию предпринимательства в Приволжском федеральном округе, решению социально-экономических вопросов – пример ответственного и ‘высокопрофессионального’ отношения к делу.

Несомненно, уникальные организаторские способности, в том числе и как риск-менеджера, антикризисное управление одновременно на двух предприятиях ПАО «Русполимет» и ЗАО «Дробмаш» вызывают заслуженное уважение у коллег-промышленников не только Нижегородской области, но и Российской Федерации, которые избрали Вас председателем Координационного совета отделений РСПП в Приволжском федеральном округе.

Высокой оценки заслуживает Ваш вклад в деятельность Правления РСПП. Мы благодарны Вам за совместную работу, активную позицию в реализации наших общих задач и уверены, что Ваш жизненный опыт, высокие профессиональные и личные качества еще долгие годы будут служить общему делу и приносить реальную пользу России.

Пусть Вам всегда сопутствует удача и благополучие.

Убежден, что наше плодотворное сотрудничество будет успешно продолжаться.



Президент Российского союза
промышленников и предпринимателей

А. Шохин

А. Шохин



**Дорогой Виктор Владимирович!
Примите сердечные поздравления с юбилеем!**



Очередная «круглая» дата – это всегда повод оглянуться назад и построить планы на будущее. Вы достигли многого в жизни. Однако 60 лет – это тот золотой возраст, когда знания и опыт отлично сочетаются с силами и здоровыми амбициями для достижения новых больших целей.

Зная Вас лично, могу с уверенностью сказать, что Вы не просто эффективный менеджер, а профессионал высшей пробы – на Вас можно положиться при решении сложнейших задач, и быть уверенным в успехе. Не зря про Вас говорят – талант от Бога!

Среди Ваших достижений – реализация масштабных инвестиционных проектов, внедрение новых технологий. Ваши успехи в такой сложной отрасли как металлургия отмечены высшими наградами и званиями.

Присоединяясь к многочисленным поздравлениям, которые звучат в день Вашего юбилея, желаю Вам всего самого доброго: здоровья, счастья, исполнения желаний и, конечно, дальнейшей успешной работы на благо Нижегородской области и ее жителей!

**Губернатор Нижегородской области
В.П. Шанцев**

**Уважаемый Виктор Владимирович!
Примите сердечные поздравления со знаменательной датой –
60-летием со дня рождения!**

С отличием окончив Донецкий политехнический институт по специальности «Металлургия черных металлов», Вы успешно прошли трудовой путь от подручного сталевара до директора по производству. Обладая аналитическим складом ума, достойно осуществляли поставленные задачи на высоких ответственных должностях. Являясь ныне президентом, председателем совета директоров ПАО «Русполимет», со тщанием реализовываете проекты предприятия на внутреннем и внешнем рынках.

Вы как православный христианин принимаете участие в жизни Нижегородской епархии Русской Православной Церкви: помогаете восстановлению храмов и монастырских обителей.

В сей памятный день от души желаю, уважаемый Виктор Владимирович, крепости сил, душевного мира, долгоденствия. Немерцающий свет «...Первосвященника исповедания нашего, Иисуса Христа» (Евр. 3:1) да озаряет Ваши стези!



**С уважением,
Митрополит Нижегородский
и Арзамасский ГЕОРГИЙ**



**Уважаемый Виктор Владимирович!
От всего сердца поздравляю Вас с 60-летием!**

Деловое сообщество знает Вас не только как крупного российского предпринимателя и общественно-политического деятеля, но и как харизматичного лидера, созидателя, генератора идей в развитии нижегородской промышленности и экономики в целом.

Благодаря Вашему богатому опыту и уникальным организаторским способностям удалось возродить ПАО «Русполимет» и ЗАО «Дробмаш» и создать динамично развивающиеся предприятия области, выпускающие самую современную продукцию.

На площадках различного уровня и значимости Вы отстаиваете интересы промышленников и трудовых коллективов, что в конечном счете играет важную роль в развитии производственного потенциала региона и всей страны.

Поздравляя Вас с юбилеем, желаю крепкого здоровья, счастья, бодрости духа для достижения новых профессиональных успехов и благополучия Вам и Вашим близким!

**Вице-губернатор Нижегородской области
Е.Б. Люлин**



**Уважаемый Виктор Владимирович!
Поздравляю Вас со знаменательной датой – Вашим 60-летием!**

Вы принадлежите к числу людей, которые сделали себя сами. Пройдя все ступени карьерной лестницы на производстве, собственной волей, умом и талантом Вы сумели достичь успехов в бизнесе, проявили себя талантливым организатором на посту вице-губернатора области.

Уникальная работоспособность помогала Вам совершать невозможное – например, одновременно руководить сразу несколькими крупными предприятиями, от которых зависела ситуация в регионах присутствия. Вы не просто успешно справлялись, но обеспечивали рост и прогресс!

Ваш вклад в развитие нижегородского машиностроения и металлургии сложно переоценить. Русполимет, Дробмаш – названия этих заводов благодаря Вам стали в бизнес-сообществе области синонимом возрождения экономического и научно-технического потенциала.

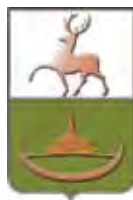
Огромное уважение и признательность вызывает Ваша общественная деятельность: работа на руководящих постах Российского союза промышленников и предпринимателей, в Общественной палате России, областном отделении Общероссийского народного фронта.

Ваш вклад в развитие нашего региона был высоко оценен депутатами Законодательного собрания, которое в 2016 году своим решением присвоило Вам звание Почетного гражданина Нижегородской области.

В день юбилея примите искренние пожелания всего наилучшего: крепкого здоровья, личного счастья, благополучия, сил и энергии для дальнейшей успешной работы на благо нашего региона и всей страны!

**Председатель Законодательного собрания Нижегородской области
Е.В. Лебедев**





**Уважаемый Виктор Владимирович!
В день Вашего 60-летия примите искренние
поздравления и самые наилучшие пожелания!**

Ваши жизненная энергия, инициативность, высочайший профессионализм вызывают уважение и восхищение. Присущая Вам деловитость, восприимчивость ко всему новому позволяют Вам воплощать в жизнь смелые планы и проекты. Обладая богатейшим опытом, Вы всегда были и остаетесь лидером, человеком огромной целеустремленности, который своей энергией заряжает людей, объединяет их на общее дело.

Сегодня Вы возглавляете одну из крупнейших передовых компаний в сфере промышленного производства – ПАО «Русполимет», успешно решаете новые задачи, вносите неоценимый вклад в развитие не только нашего городского округа, но и всего Нижегородского региона. Залог успеха во многом определяется Вашими личными качествами руководителя и организатора. Ваша жизнь и работа – наглядный пример того, какой деятельной и созидательной может быть любовь к той земле, на которой живешь.

В юбилейный день рождения нам очень приятно поздравить Вас и выразить свои теплые чувства и благодарность за многие годы сотрудничества. Мы высоко ценим Ваш вклад в развитие городского округа, личное участие в разрешении проблем, помощь, которую Вы оказываете нам. Надеемся, что наша совместная работа продолжится и будет способствовать дальнейшему экономическому росту Кулебакского края и всего региона.

От всей души желаем Вам счастья, здоровья и благополучия, успехов на всех направлениях деятельности, новых идей, сил и вдохновения для воплощения всех Ваших замыслов в жизнь! Пусть и в дальнейшем Вам всегда сопутствуют удача, процветание, успех в бизнесе! Пусть сбудутся все желания и оправдаются Ваши надежды!

**Глава МСУ городского округа город Кулебаки
С.Б. Борисов**

**Глава администрации городского округа город Кулебаки
Л.А. Узякова**



**Уважаемый
Виктор Владимирович!
Примите искренние поздравления с юбилеем!**

Вы стали инициатором многих преобразований, произошедших в социально-экономической сфере области, гарантом стабильности и конструктивного подхода в решении даже самых трудных задач.

Труд руководителя такого масштаба требует огромного жизненного опыта, организаторских способностей, целеустремленности и дальновидности. Все эти качества присущи Вам в полной мере.

Желаем Вам, чтобы достигнутые успехи стали надежным фундаментом новых свершений, а инициативы всегда находили понимание и поддержку соратников и друзей. Уверены, что впереди у Вас немало добрых свершений на благо Нижегородской земли.

**Глава местного самоуправления
городского округа город Выкса В. В. Кочетков**

**Председатель Совета депутатов
городского округа город Выкса Д. В. Махров**

РУСПОЛИМЕТ & ИНТЕКО – совместная история успеха

Долгосрочные отношения с клиентами, которые развиваются в течение десятилетий, всегда были приоритетом в политике компании ИНТЕКО. Оглядываясь на 45-летний период существования предприятия, вряд ли можно найти такие сопоставимые деловые отношения, которые сложились между компанией ИНТЕКО и Русполимет, и которые менее чем за пять лет так быстро и успешно себя зарекомендовали.

Все началось в 2012 году с подписания первого договора на изготовление и поставку вакуумной индукционной печи (ВИП) и печи электрошлакового переплава (ЭШП). Несмотря на долгие и трудные переговоры, ИНТЕКО было ясно уже тогда, что переговоры ведутся с очень опытным и ориентированным на безупречное качество товаров клиентом. После поставки и установки вакуумной индукционной печи в 2014 году последовало подписание договора на изготовление и поставку трёх систем электрошлакового переплава и двух вакуумно дуговых печей, одна из которых является единицей совершенно новой производственной линии для химически активных металлов, и поставка также осуществляется в тесном сотрудничестве с ИНТЕКО. Всё вышеуказанное оборудование является специальным металлургическим комплексом, который, без сомнения, является самым лучшим и самым современным в своем роде не только в России, но и в мире. Основным и очень важным является момент всестороннего взаимного



доверия, которое было установлено в момент первого знакомства, проложило путь дальнейшего стратегического партнёрства, которое выходит далеко за рамки типичных отношений «клиент-поставщик».



***Уважаемый господин Клочай!
Дорогой Виктор!***

В твоём лице и в лице твоего предприятия компания ИНТЕКО приобрела не только клиента, но и стратегического партнёра на высоком уровне рукопожатий и новаторского духа. Для меня огромная честь и удовольствие лично и искренне поздравить тебя с этой особой, круглой датой дня твоего рождения и выразить благодарность за проявленное к компании ИНТЕКО в годы совместной работы доверие! Я также уверен, что и в дальнейшем мы будем создавать наши совместные великие проекты. Я лично желаю тебе всего самого наилучшего, крепкого здоровья, огромного счастья и благополучия!

***Сердечные поздравления,
Харальд Хольцгрубер***

— INTECO —

www.inteco.at



Уважаемый Виктор Владимирович!

Примите мои самые теплые и искренние поздравления с 60-летним юбилеем! От всей души желаю Вам неиссякаемой энергии и вдохновения, оптимизма и успехов во всех начинаниях на благо Отечества! Вы многого добились на профессиональной стезе, в общественной и политической деятельности. Награды, почетные звания, уважение коллег-промышленников и признание российского делового сообщества – с лихвой хватило бы на несколько жизней.

Объединяя профессиональный и гражданский потенциал Совета, Вы направляете его усилия на развитие промышленности, привлечение инвестиций и дальнейший социально-экономический рост ПФО. В Вашей работе встречается немало трудностей, но Вы всегда ищете собственные пути и решения. И пусть они часто противоречат традиционным установкам, но, в конечном счете, приносят успех. За каждым Вашим решением – многогранный опыт, глубокое знание проблем и умение просчитывать последствия на много шагов вперед, что наглядно продемонстрировала ситуация на Кулебакском металлургическом заводе. Вы как председатель Совета директоров ПАО «Русполимет» даете коллективу твердую уверенность в том, что никакие внешние обстоятельства и трудности не повлияют на дальнейшее развитие производственной площадки предприятия.

Ваш жизненный путь — это путь твердого, волевого, мужественного человека, обладающего большим чувством ответственности за все, что происходит в городе и регионе. Достоин глубочайшего уважения факт, что при всей своей занятости Вы находите время для благотворительности, вникаете в проблемы попечительских советов учебных учреждений, активно участвуете в восстановлении памятников православной архитектуры. И отдельные слова признательности за работу по восстановлению коневодства в России.

Искренне желаю Вам крепкого здоровья, отличного настроения, счастья, удачи, осуществления всех намеченных планов и благополучия Вам и Вашим близким. Пусть этот день наполнится радостью и теплом улыбок Ваших друзей и родных!



**Генеральный директор АО «АПЗ»,
председатель комитета по экономике и промышленности
Законодательного собрания Нижегородской области О.В. Лавричев**



Г Р У П П А
Ч Т П З

Уважаемый Виктор Владимирович!
В день Вашего юбилея примите самые теплые и сердечные поздравления!

Настоящий металлург, профессионал высокого класса, знающий все тонкости сложного производства, талантливый и авторитетный руководитель, успешный общественный деятель – многие годы Вы добросовестно трудитесь на благо нашей страны. Ваш незаурядный ум, принципиальность, стойкость и твердость характера, а также преданность интересам жителей Нижегородской области стали залогом плодотворной деятельности на посту вице-губернатора.



Организаторский талант, который Вы проявили, развивая одно из первых металлургических предприятий России – Русполимет, позволяет компании сегодня ставить перед собой амбициозные цели, развиваться, выпуская самую современную продукцию.

Широко известна Ваша общественная деятельность, поддержка традиций меценатства и благотворительности. На протяжении многих лет Вы помогаете восстанавливать храмы, оказываете поддержку детским домам, своим примером показывая, что означают настоящий патриотизм и личная ответственность.

От лица всех белых металлургов желаю Вам успехов в реализации новых бизнес-идей, неиссякаемых жизненных сил и процветания! Пусть удача сопутствует всем Вашим начинаниям! Пусть добрым будет каждый начинающийся день! Пусть крепким будет здоровье – Ваше и всех Ваших близких и родных людей. Счастья Вам и всего самого наилучшего!

**Генеральный директор трубного дивизиона Группы ЧТПЗ
А.Д. Грубман**



Уважаемый Виктор Владимирович!

Примите наши самые искренние поздравления по случаю Вашего юбилея!

Ваша жизнь – яркий пример того, как ум, инициатива и трудолюбие приносят человеку успех и заслуженное уважение. Вы прошли яркий жизненный путь в металлургической отрасли от подручного сталевара до руководителя крупной и известной в мире металлургической компании.

Находясь на государственной службе в должности вице-губернатора, первого заместителя председателя правительства Нижегородской области, Вы были инициатором многих преобразований по развитию научно-производственного и экономического потенциала области. Являетесь Заслуженным металлургом России.

Ваш авторитет является гарантом делового подхода и сотрудничества в решении текущих и перспективных задач. Коллеги и партнеры по бизнесу высоко ценят присущие Вам профессионализм и ответственность, умение предвидеть перспективы и принимать ответственные решения.

По Вашей инициативе и под Вашим руководством на АО «Русполимет» проводится реализация масштабной программы технического перевооружения, которая превращает завод в один из самых современных металлургических комплексов мирового уровня. Эта очень непростая работа под силу только тем руководителям, которые обладают талантом создать эффективную команду профессионалов, умеют грамотно и прагматично взаимодействовать со всеми участниками бизнеса, производителями новейшего оборудования, банками и органами государственной власти. Все эти таланты, знания, умения и опыт являются неотъемлемыми составляющими Вашего характера, Вашей личности.

АО «Русполимет» и АО «МЗ «Электросталь» связывают долгие годы совместной работы в единой производственной цепочке отраслевой кооперации. Сотрудники наших предприятий хорошо знают друг друга и до настоящего времени находятся в тесном контакте, обмениваясь опытом освоения нового оборудования и новых технологий, решая сложные технические задачи, которые ставят перед нами наши партнеры по бизнесу и отраслевые научно-исследовательские институты. Вы и сотрудники Вашего завода являетесь обязательными и желанными гостями на всех важнейших деловых и праздничных мероприятиях. Без преувеличения можно сказать, что мы идем с вами по жизни плечо к плечу как старые и добрые друзья. Безусловно, что такие отношения являются основой принципов ведения бизнеса, которые проходят красной нитью через всю нашу историю. Мы ценим Вашу приверженность этим традициям и выражаем нашу глубокую признательность за то внимание, которое Вы всегда лично уделяете вопросам сотрудничества между нашими заводами.

Искренне желаем Вам крепкого здоровья, благополучия, мира и добра, неиссякаемой жизненной энергии, успехов. Сохранить на долгие годы молодость души, творческую активность и жизнелюбие. Пусть работоспособность и высокие деловые качества и в последующие годы Вашей деятельности помогают Вам в реализации планов, замыслов и начинаний.

Пусть неизменными и прочными остаются дружеские связи, пусть заботу, внимание и любовь дарят Вам родные и близкие! Счастья, здоровья, добра и благополучия Вам и Вашей семье!



**С уважением, генеральный директор
АО «Металлургический завод «Электросталь» Е.В. Шильников**



Уважаемый Виктор Владимирович!
От всей души поздравляем Вас с юбилеем!

Желаем Вам здоровья, растущей работоспособности, оптимистичного настроения на протяжении всей Вашей жизни.

Желаем быть в лидерах не только в профессиональной деятельности, но и в жизни. Чтобы Ваш острый ум всегда блистал, уверенность крепла, уважение росло.

Не отступайте перед трудностями, упорно добивайтесь своей цели!

Ваша многогранная деятельность, основанная на высоком профессионализме и порядочности, чутком отношении к людям, всегда приводила к успешному решению всех задач, стоящих перед Вами. И потому так закономерно, что, пройдя многие ступеньки карьерного роста, сегодня Вы – мудрый и ответственный руководитель, и Вам удалось сплотить коллектив, профессионально подчинить одной общей цели и добиться ощутимых результатов.

А мы воплотим и реализуем все ваши новаторские идеи, несомненно добьемся значительных успехов в работе и оставим наших конкурентов далеко позади, ошеломив их небывалыми доселе достижениями.

Пожелаем Вам надежных партнеров, вечных спонсоров, выгодной конъюнктуры и удачного слалома!

Еще раз поздравляем Вас с юбилеем, желаем новых успехов и свершений, долгих лет плодотворной деятельности, благополучия Вам и Вашим близким.



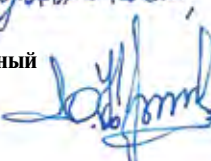
**Генеральный директор ООО «Южуралстроймеханизация»
В.А. Дышко**



Уважаемый Виктор Владимирович!

На протяжении многих лет во ВНИИМЕТМАШе хорошо знают и высоко ценят Вашу плодотворную и высокопрофессиональную деятельность по возрождению, сохранению и приумножению индустриального потенциала нашей страны.

Можете быть абсолютно уверены, что в нашем лице Вы всегда найдете надежного партнера и соратника. Готовы активно включиться в реализацию Ваших планов по инновационному развитию ПАО «Русполимет» и оказать всемерную поддержку всем начинаниям. Надеемся на сохранение и успешное развитие партнерских отношений. От всей души поздравляем Вас с юбилейной датой, желаем здоровья, благополучия, личных и производственных успехов.

С уважением,
Генеральный директор  Ю.П. Коваль





Уважаемый Виктор Владимирович!
**От имени большого коллектива Нижегородского государственного
технического университета сердечно поздравляю Вас с юбилеем!**

Мы знаем Вас как человека реального дела, обладающего принципиальной и честной позицией, за которой стоят не декларации, а поступки. И Вы не раз подтверждали это, работая и в правительстве Нижегородской области, и в сфере реальной экономики, и в качестве сопредседателя штаба региональной организации ОНФ.

Именно благодаря Вашим опыту, знаниям и упорству удалось возродить одно из старейших металлургических производств России. На Русполимете осуществлена масштабная модернизация, и свой 150-летний юбилей предприятие встретило как один из флагманов металлургической отрасли страны.

В непростой ситуации, которая складывалась вокруг Русполимета, Вы, Виктор Владимирович, вновь проявили свой по-настоящему бойцовский характер и гражданственность, которая свойственна патриоту отечественной промышленности, болеющему душой за дело.

Присущее Вам чувство нового, умение видеть перспективу позволяет предприятию выстраивать стратегию развития, устремленную в будущее. Русполимет не только выпускает уникальную продукцию, аналогов которой сегодня нет в стране. На его базе реализуется ряд по-настоящему инновационных проектов, которые способствуют импортозамещению. Работа над ними ведется в тесном сотрудничестве с учеными и специалистами Нижегородского государственного технического университета, которые оказывают предприятию практическую помощь.

Уверен, что и НГТУ им. Р.Е. Алексеева, удостоенный статуса опорного университета, и ПАО «Русполимет» как одна из компаний, которые определяют промышленный потенциал Нижегородской области, будут и впредь плодотворно сотрудничать в сфере подготовки кадров и совершенствования производства в регионе.

В день Вашего юбилея хочу от души пожелать Вам, Виктор Владимирович, успехов в выполнении всех намеченных планов, здоровья, благополучия и счастья!



**Ректор НГТУ им. Алексеева
профессор С.М. Дмитриев**



**Уважаемый Виктор Владимирович!
В день Вашего 60-летия примите искренние поздравления
и самые наилучшие пожелания от Нижегородской ассоциации
промышленников и предпринимателей!**

Каждый юбилей мы встречаем с особым чувством – подводим некоторые итоги и строим планы на будущее.

Ваш высокий профессионализм, устремленность только на положительный результат, взвешенность и ответственность при принятии решений позволяют Вам эффективно руководить Координационным советом отделений РСПП в Приволжском федеральном округе и быть президентом ПАО «Русполимет».

Вас знают как опытного и ответственного руководителя, человека инициативного и энергичного. Компетентность, широта научных интересов, умение своевременно и эффективно решать самые сложные вопросы, доброе и внимательное отношение к людям, их нуждам и заботам снискали Вам высокий авторитет. Убеждены, что Ваши знания, преданность своему делу и организаторский талант и в дальнейшем будут способствовать укреплению и развитию металлургического комплекса России.

Хочется отметить, что нас связывают многолетние добрые деловые отношения, общность решаемых в интересах промышленников задач.

Мы высоко ценим Ваш вклад в деятельность Ассоциации, в развитие промышленности Нижегородской области и Приволжского федерального округа. Надеемся, что наша совместная работа в отстаивании интересов реального сектора экономики продолжится и будет способствовать дальнейшему экономическому росту в регионе.

В день юбилея примите наши поздравления и пожелания здоровья, больших успехов и благополучия!



**Генеральный директор НАПП
В.Н. Цыбанев**



**Уважаемый Виктор Владимирович!
От имени коллективов Нижегородского машиностроительного завода, Нижегородского
завода 70-летия Победы и от себя лично сердечно поздравляю Вас с юбилеем!**

Мы гордимся тем, что основу промышленности Нижегородской области составляют такие отрасли, как машиностроение и металлургия. Возглавляемая Вами металлургическая компания ПАО «Русполимет» – крупнейшее градообразующее и бюджетообразующее предприятие Нижегородской области. Стратегию инвестиционного развития ПАО «Русполимет» можно взять за образец для всех промышленных предприятий. Завод движется вперед семимильными шагами. Каждый год на предприятии вводятся новые мощности, осваиваются новые виды продукции, которые в России не производились. Это дорогого стоит.

Русполимет для нас – надежный и добросовестный партнер. На протяжении долгих лет тесное сотрудничество с кулебакскими металлургами было и остается для Нижегородского машиностроительного завода продуктивным и взаимовыгодным, помогая нам выполнять обязательства перед государством, своим трудом укреплять обороноспособность страны.

Мало таких случаев, когда собственник предприятия несёт не только социальную ответственность, но и ответственность за стратегию развития металлургии всей страны. Вы и ваша команда всегда видите перспективы, планируете инновационное развитие предприятия на ближайшие годы. Та продукция, которую сейчас производит Русполимет, всегда будет востребована как на внутреннем, так и на внешнем рынках. Коллектив ПАО «Русполимет» – это команда высококлассных специалистов, и можно с уверенностью сказать, что предприятие достойно справляется со всеми грандиозными задачами, которые перед собой ставит.

Желаем Вашему предприятию дальнейшего подъема, а лично Вам – успехов во всех реализуемых проектах, нескончаемого оптимизма и жизнелюбия, несгибаемой воли к победе и крепости духа, личного счастья, здоровья и благополучия!



**Генеральный директор ПАО «НМЗ»
и АО «Нижегородский завод 70-летия Победы»
В.Н. Шупранов**



**Уважаемый Виктор Владимирович!
От имени коллектива компании «ОМЗ-Спецсталь»
и от себя лично сердечно поздравляю Вас с юбилеем!**

Вы много лет посвятили Череповецкому металлургическому комбинату ОАО «Северсталь» и прошли трудный, но весомый путь от подручного сталевара до директора по производству. Вас знают как профессионала высокого класса, талантливый руководителя, человека с активной жизненной позицией, с высоким чувством ответственности за порученное дело. Ваше исключительное трудолюбие, настойчивость, принципиальность, требовательность к себе и другим, умение найти правильное решение самого сложного вопроса снискали Вам заслуженный авторитет и уважение среди партнеров, коллег и руководства.

Сегодня под Вашим руководством компания ПАО «Русполимет» уверенно и динамично развивается, способствуя укреплению металлургической отрасли страны. Ваши заслуги перед отечественной промышленностью оценены на самом высоком уровне: не даром Вы являетесь лауреатом Государственной премии и премии Правительства РФ в области науки и техники. Ваше стремление к совершенству, прогрессивные подходы к управлению коллективом и производством, эффективное выстраивание партнерских взаимоотношений позволяют нам с уверенностью говорить о прекрасных перспективах дальнейшего сотрудничества компаний «ОМЗ-Спецсталь» и ПАО «Русполимет», которое на сегодняшний день имеет богатую многолетнюю историю.

Пусть и в дальнейшем присущие Вам целеустремленность, жизненная мудрость и оптимизм будут способствовать успехам в Вашей деятельности!

От всей души желаем Вам новых достижений, успехов в реализации масштабных проектов, а также крепкого здоровья и благополучия Вам и Вашим близким! Пусть Вас всегда окружают преданные друзья и верные соратники!

Генеральный директор
ООО «ОМЗ-Спецсталь»

С.Б. Ерошкин



**Уважаемый Виктор Владимирович!
Сердечно поздравляю Вас с 60-летним юбилеем!**

60 лет – это самый расцвет сил, сочетание опыта, энергии и мудрости. Это период, когда подводятся определенные итоги и выстраиваются планы на будущее.

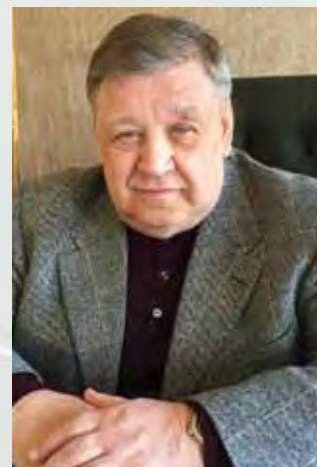
Вы ещё с детства знали, что такое ответственность. В 15 лет началась Ваша трудовая деятельность. В разные годы Вы стояли у руля таких предприятий, как Северсталь, Заволжский моторный завод, Ульяновский автомобильный завод и других. Сегодня Вы успешный владелец двух крупных промышленных компаний в Нижегородской области.

Пройденный Вами жизненный путь, высокий профессионализм, самоотверженность и целеустремленность заслуживают самого глубокого уважения среди коллег, партнеров, друзей.

Ваша деловая активность, энергичность и трудолюбие служили и служат не только Нижегородской земле, но и России. Вам удавалось добиваться принятия решений, обеспечивающих повышение эффективности работы многих предприятий и организаций. Вас знают далеко за пределами Нижегородской области, а Ваша работа подразумевает колоссальную ответственность, с которой Вы с честью справляетесь.

Уважаемый Виктор Владимирович! В этот замечательный день примите искренние поздравления и пожелания новых творческих успехов, крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, семейного счастья и благополучия! Пусть тепло семейного очага всегда защищает Вас от жизненных невзгод, а будущее готовит многие-многие годы, наполненные добрыми событиями, радостью и счастьем!

С уважением,
генеральный директор ПАО «Нормаль» В.А. Володин





**Уважаемый Виктор Владимирович!
В честь Вашего юбилейного дня рождения примите
самые искренние поздравления и пожелания
крепкого здоровья, бодрости и большого личного счастья!**

Юбилей – это замечательное событие в жизни каждого человека, подведение итогов и рождение новых замыслов.

Ваш профессионализм, креативность, целеустремленность, внимательное отношение к коллегам и клиентам выгодно отличают Вас как талантливого и авторитетного руководителя.

Зная Вашу энергию и настойчивость, работоспособность, эрудицию и профессионализм, умение найти верное решение самых сложных вопросов, верю, что для Вас станут реальностью заветные желания и самые недоступные вершины!

Пусть накопленный жизненный опыт и мудрость помогут Вам достичь новых высот!!!

Пусть сбудутся Ваши сокровенные желания и устремления, сохранится все хорошее, что есть в Вашей жизни, и преумножатся мгновения радости, любви и оптимизма.

От всей души желаю Вам новых успехов и свершений, долгих лет плодотворной деятельности, благополучия Вам и Вашим близким.

Желаю, чтобы Удача, Успех и Вдохновение были верными спутниками во всех Ваших начинаниях, а здоровье и благополучие – в ежедневной жизни.



**С уважением,
директор ООО «КТД» А.В. Докторов**



**Уважаемый Виктор Владимирович!
Сердечно поздравляю Вас с юбилейной датой
и желаю долгих лет жизни, насыщенных большими
достижениями в работе, уважением и любовью
в личной жизни, а также яркими и радостными
эмоциями каждый день!**

Постоянная забота о конечном потребителе вашей продукции, совершенствование ее качества и с этой целью модернизация производства, равнение на лидеров мирового рынка – вот Ваши отличительные черты как руководителя, независимо от того, идет ли речь о металлургическом гиганте или о заводе, производящем дробильно-сортировочное оборудование.

Наше предприятие гордится тем, что является официальным дилером завода «Дробмаш» – ЗАО «Автокомполит» с 2011 года. Мы имеем собственную производственную базу площадью 5500 кв. метров, что позволяет нам предоставлять заказчикам большой ассортимент производимого вашим предприятием оборудования. Уверен, что плодотворное сотрудничество еще долгие годы будет связывать наши предприятия.



**Генеральный директор ООО «ДробМашЦентр»
Э.Ш. Гамзабеков**



**Уважаемый Виктор Владимирович!
От имени коллектива Группы компаний ASE и от себя лично
сердечно поздравляю Вас с юбилеем!**

Ваша профессиональная, общественная и политическая деятельность служит ярким примером умения жить и работать, невзирая на трудности, созидать и верить в победу, добиваясь намеченной цели!

Я горжусь тем, что имел возможность трудиться с Вами в одной команде. Общение с таким профессионалом, как Вы, – это лучшая школа и бесценный опыт.

Вы не устаете поражать всех тех, кто Вас знает, титанической работоспособностью, несгибаемым характером, требовательностью к себе и окружающим, целеустремленностью и твердой жизненной позицией.

За десятилетия своей многогранной деятельности Вы заслужили авторитет талантливого руководителя, способного сплотить вокруг себя команду единомышленников, энергичного и твердого управленца, умеющего сконцентрировать усилия на решении поставленных задач, разностороннего и рассудительного человека, открытого для конструктивного диалога.

Как все увлеченные люди, занимающиеся любимым делом, Вы молоды душой, полны энергии, профессиональных планов. Все это – безусловный залог Ваших будущих побед!

От всего сердца желаем Вам крепкого здоровья, неиссякаемых сил, реализации всех намеченных планов, счастья и благополучия!

Надеемся, что наши добрые традиции сотрудничества будут развиваться и крепнуть!



**Президент Группы компаний ASE
Валерий Лимаренко**



**Уважаемый Виктор Владимирович!
В день Вашего юбилея примите искренние и сердечные поздравления
от лица сотрудников группы компаний «НМЖК» и от меня лично!**



Успешный бизнес — это всегда очень личная история о настойчивости, работоспособности, компетентности, удаче и умении увидеть возможности для роста. Думаю, в Вашем случае это особенно верно. Совсем недавно, в 2016 году, 150-летний юбилей отмечал Ваш главный рабочий проект — ПАО «Русполимет», объединивший Кулебакский металлургический и кольцепрокатный заводы, одно из старейших промышленных предприятий региона. Новую жизнь завод получил под Вашим руководством: фактически за десять лет в Кулебаках выросло совершенно новое производство, при этом удалось сохранить уникальную для региона команду профессионалов метал-

лургической отрасли. Сегодня «Русполимет» — это мощный промышленный бренд, один из символов нижегородской промышленности.

Коллеги и партнеры знают Вас как одного из наиболее компетентных экспертов в отрасли. Вы на своем примере демонстрируете, что даже руководитель высшего уровня может и должен погружаться в детали оперативной деятельности, разбираться в технологических тонкостях, и при этом не терять из виду большой картины, уметь видеть глобальные тренды и бизнес-возможности.

В день Вашего 60-летия желаю Вам сохранять жизнелюбие и веру в свои силы, которые помогают Вам сворачивать горы. Желаю успеха в рабочих и в личных проектах, продуктивного диалога со всеми партнерами, крепкого здоровья, счастья Вашим родным и близким!

**С глубоким уважением,
председатель Совета директоров группы компаний «НМЖК»
Н. Н. Нестеров**

К 60-ЛЕТИЮ ПРЕЗИДЕНТА,
ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ «ПАО «РУСПОЛИМЕТ»
В.В. КЛОЧАЯ

Информационный проект

Редакция и издатель: ООО «РИЦ «Курьер-медиа»

Генеральный директор: Г.П. Митькина

Адрес: 603006, г. Нижний Новгород, ул. академика Блохиной, д. 4/43

Тел./факс редакции: (831)461-90-16, 461-90-17

E-mail: ra@kuriermedia.ru

Подписан в печать 23.06.2017 г., по графику в 16.00, фактически в 16.00

Выход в свет 26.06.2017 г.

Отпечатан в Центре оперативной печати (Нижний Новгород, пр. Гагарина, 5)

Тираж – 990 экз. Распространяется бесплатно

При подготовке сборника использованы материалы
с сайта В.В. Клочая

Ряба Родной!



 **НМЖК**
группа компаний

НЕ СОДЕРЖИТ
ИСКУССТВЕННЫХ
КРАСИТЕЛЕЙ,
КОНСЕРВАНТОВ И ГМО

