



К 60-летию генерального директора ОАО «Гипрогазцентр» А.Ф. Пужайло



Александр Федорович Пужайло – человек, хорошо известный далеко за пределами ставшего родным города Нижнего Новгорода.

Окончив с красным дипломом Ивано-Франковский институт нефти и газа, в 1980 году молодой инженер-механик приехал по распределению в Горьковский государственный институт по проектированию объектов трубопроводного транспорта газа в центральных районах «Гипрогазцентр»: был инженером, руководителем группы, начальником технологического отдела. С 1988 года работал в филиале Всесоюзного НИИ природных газов Мингазпрома СССР в городе Ухте, где прошел путь от главного инженера до руководителя малого предприятия при филиале. В сентябре 1993 года избран генеральным директором ОАО «Гипрогазцентр».

А.Ф. Пужайло — непосредственный участник проектирования и ввода в действие магистральных газопроводов Уренгой-Петровск, Уренгой-Петровск-Новопсков, Уренгой-Помары-Ужгород, Уренгой-Центр, Ямбург-Елец, Ямбург-Тула, Починки-Ярославль, сотен километров газопроводов-отводов, автоматических газонаполнительных компрессорных станций и других объектов; инициатор организации в ОАО «Гипрогазцентр» в 1997 году научного направления по диагностике технического состояния магистральных газопроводов и обеспечению безопасности проектируемых объектов газовой отрасли. Под его руководством в 1998 году была разработана, внедрена и сертифицирована система менеджмента качества (СМК) на базе международного стандарта ИСО 9001. В 2000 г. СМК Общества была сертифицирована на соответствие ГОСТ Р ИСО 9001, успешно проходит все ресертификационные надзорные и инспекционные аудиты.

Автор нескольких изобретений и рационализаторских предложений, большая часть из которых нашла применение на газотранспортных предприятиях АО «Газпром».

Десятки научных работ опубликованы в журнале «Газовая промышленность», сборниках научно-технических конференций, изданы в виде учебных пособий для студентов.

Имеет почетные дипломы: «Благодарность администрации Нижегородской области», «Благодарность губернатора Нижегородской области», Почетная грамота ГК РФ по строительству и ЖК; звания Почетный строитель России, Почетный работник газовой промышленности, Ветеран труда газовой промышленности.

29 января 2015 года Александр Федорович отмечает свое 60-летие.







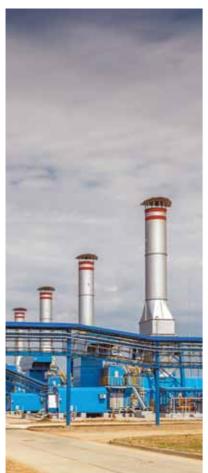


















«Самое главное — найти себе достойное применение»

Александр Федорович, прошедший 2014 год оказался для отечественной промышленности годом непростых испытаний, связанных, прежде всего, с политическими событиями. Рвались даже те связи и те отношения, которые, казалось, завязаны накрепко. США и ЕС ввели жесткие санкции в отношении Газпрома, и последствием этого стали коренные изменения в энергетической дорожной карте всей Европы: «Южный поток» перетек в «Турецкий...», Украину выводят из системы экспорта российского газа в Европу. Каким образом эти изменения сказываются на конкретном предприятии газовой отрасли: успешном, стабильном, но в то же время безусловно зависимом от общей ситуации в Газпроме?

Как и всякое другое предприятие, мы работаем в современных экономических условиях. Если эти условия меняются в худшую сторону, то и ситуация в институте оказывается подвержена изменениям.

2014 год действительно оказался сложным, в том числе и для нас, поскольку пресловутые санкции коснулись прежде всего энергетической отрасли страны. Мы работаем на Газпром и на Роснефть – обе эти компании подпали под санкции. Прекращение строительства «Южного потока», безусловно, не стало для нас хорошей новостью, хотя все, что касается внутрироссийской части этого проекта — строительство сухопутного газопровода, компрессорных станций - не потеряло своей актуальности: их все равно нужно строить, а значит – проектировать, насыщать кадрами и так далее. В этой части мы не много потеряли. Но вот наши зарубежные контракты, к сожалению, оказались сорванными. Так, в рамках строительства «Южного потока» мы проектировали газопровод, проходящий по территории Венгрии. Нас рассматривали – как хорошо зарекомендовавшую себя проектную организацию - в качестве проектировщика газопроводов, которые должны были пройти по территориям Болгарии и Сербии. Эти перспективы остались в прошлом.

Что касается нефтяного сектора, мы проектировали нефтепровод-отвод «ВСТО-Комсомольский НПЗ». Этот проект, обещавший нам достаточно высокий доход, сейчас тоже приостановлен.

Разумеется, появились новые перспективы, связанные со строительством «Турецкого потока», но они более отдаленные. Если по «Южному потоку» уже были утверждены сроки, финансирование, то новое направление еще необходимо прорабатывать. Кроме того, «Южный поток» фактически полностью финансировался Газпромом, а здесь большую часть затрат должны взять на себя европейские страны.

Последствия санкций сказались и в других направлениях. Как всякое крупное предприятие, мы кредитуемся, и в этом отношении тоже были некоторые трудности и неудобства. Тем не менее, мы уже заключили договоры на открытие в 2015 году кредитных линий в Газпробанке, в Сбербанке и в банке «Возрождение».

Конечно, все происходящее не означает, что институт останется без работы. Мы выиграли конкурс на проектирование линейной части газопровода «Сила Сибири», у нас там более 500 километров трассы в сложных условиях: горы, каменные реки, но работа идет полным ходом.

Продолжаем развивать свой проект «Сахалин-Хабаровск-Вла-



дивосток». Линейная часть там уже построена, введена в эксплуатацию, сейчас наращиваются мощности, проектируются и достраиваются компрессорные станции. Газпром планирует поставить на Дальнем Востоке завод по сжижению природного газа. Для нас это означает, что мы будем проектировать еще порядка 120 километров газопровода от Владивостока.

У Газпрома большая программа развития, совершенствуется схема развития единой системы газоснабжения Российской Федерации до 2030 года. Поэтому, когда приостанавливается работа на одном направлении — более интенсивно идут дела на другом, и везде требуется проектирование.

Кроме того, мы постоянно пытаемся расширить сферу своей деятельности. Скажем, в 2014 году только 40% от общего объема наших работ составляли заказы Газпрома — все остальное мы делали для Роснефти: проектировали объекты транспортировки нефти. Если в прошлые годы такие работы составляли всего несколько процентов в нашем портфеле заказов, то сейчас это уже очень серьезный объем работ.

Договоры с Роснефтью, прежде всего, обеспечивают нас постоянной занятостью. Газ и нефть — разные продукты и, проектируя магистральные трубопроводы транспорта нефти, приходится учитывать совершенно иные нормы проектирования, разные нормы безопасности, условия эксплуатации и прочее, прочее. Мы все это изучаем, развиваемся, движемся вперед.

Работаем мы и с иностранными заказчиками – например, с Индией, для которой проектируем объект, находящийся на территории России. В Корсаковском районе на Сахалине открыт завод по сжижению природного газа. Сейчас строится третья очередь этого завода, и нас привлекли для развития газотранспортной сети. Одним из условий этого контракта является присутствие наших специалистов в Индии, чтобы согласовывать свои технические решения с техническими решениями компании, непосредственно занимавшейся проектированием завода. Жизнь покажет, насколько эффективным станет это сотрудничество, будет ли у него продолжение.

Когда мы работали в рамках «Южного потока» с венгерской компанией,

то венгры, увидев наши возможности, тут же предложили нас в качестве участников конкурсов для работы в Хорватии. Мы свои предложения сделали, сейчас ждем результатов.

Сейчас самое главное – найти себе новое применение с учетом того, что финансовые возможности наших основных заказчиков несколько уменьшились. Мы умеем проектировать разные объекты, в том числе для энергетики, связи, соцкультбыта. Проектировщик – это разнонаправленный инженер, имеющий очень большой потенциал. Мы, например, имеем лицензии на проектирование электростанций мощностью до 300 МВт. Поэтому основная задача для нас - сохранить высококвалифицированный коллектив, обеспечить его работой.

Прошедший год принес немало трудностей, но наверняка были в нем и позитивно памятные для Вас события?

— Конечно. Во-первых, это неуклонное расширение сферы деятельности Гипрогазцентра. Мы начали проектировать газовые промыслы. Нас привлекают для проектирования нефтеперерабатывающих предприятий. Объемы пока небольшие, но нас там уже знают и ценят как грамотных специалистов-проектировщиков оборудования нефтепереработки.

Во-вторых, решился, наконец, вопрос развития инфраструктуры самого Гипрогазцентра. Мы давно мечтали объединить все подразделения и отделы института в одном здании. И вот наш главный акционер — ОАО «Газпром» — принял решение, позволяющее реализовать эту задачу.

И по финансовым показателям 2014 год — не минусовой, он внес свой положительный вклад в историю института.

— Вы отмечаете необходимость дальнейшей диверсификации производства, поиска заказов в новых направлениях и в новых отраслях, будучи уверенным в высокой квалификации своих специалистов. Но кадры — вечная проблема для любого предприятия. Гипрогазцентр уделяет большое внимание ее решению, о чем говорит, в частности, создание базовых кафедр в ведущих вузах, активная работа с молодыми специалистами. Как Вы оцениваете потенциал тех, кто приходит в Гипрогазцентр после института? Как много времени требу-

ется, чтобы сделать из них хороших проектировщиков?

 К нам приходят не случайные люди. Находясь на студенческой скамье, эти ребята уже работали в Гипрогазцентре: на трудовом договоре, по 2-3 часа несколько дней в неделю. К окончанию института они уже точно понимают, в какую организацию придут, с чем им придется работать, они уже получают практические навыки работы с проектной документацией. Поэтому им не приходится долго притираться, входить в новый коллектив. Ну а все остальное приходится постигать здесь, на практике. Вузы не готовят инженеров-проектировщиков как таковых. То есть, выпускник вуза представляет, что такое проектирование, как работать с проектно-сметной документацией – но не более того. Но человек, успешно получивший диплом о высшем техническом образовании, достаточно грамотен для того, чтобы понимать и усваивать те требования, которые предъявляются к проектировщику. Проектный институт – это профессиональная школа, в которой от трех до семи лет идет становление проектировщика, то есть специалиста, досконально знающего и умеющего применять технические нормы, многочисленные ГОСТы, СНиПы и прочее. Эти требования любой проектировщик должен знать как «Отче наш». И только тот инженер, кто владеет этими знаниями, может стать хорошим проектировщиком.

— Александр Федорович, среди Ваших заместителей, причем, по основным направлениям, немало тех, кому нет еще и сорока лет или немного за сорок. Все они самостоятельно управляют большими серьезными направлениями в деятельности Гипрогазцентра. Что привлекает Вас в них? Почему Вы им доверили работу такого высокого уровня ответственности?

— Жизнь идет, условия работы меняются, и проектировщики меняются тоже. Когда я пришел в институт, в каждом кабинете стояли кульманы и представить было невозможно, что они когда-нибудь окажутся не нужны. Потом мы получили первые 20 компьютеров — почему-то из Смоленска — и это были поистине революционные преобразования. Открылись такие возможности в проектном деле, которые мы не то

что предугадать не могли — даже не мечтали!

Естественно, что инженеры, привыкшие к такой технике со школьного возраста или с института — они другие: по широте восприятия этих самых технических возможностей, по степени свободы в выборе путей решения той или иной задачи. А это очень важно в современных условиях.

Но не менее важно понимать, что компьютер — всего лишь инструмент, железо. Руководитель же работает с людьми, и в этом отношении ничего не должно меняться: по-прежнему необходимо уважительное отношение к сотрудникам, желание вникнуть в их проблемы и помочь в их решении. Очень рассчитываю, что молодое поколение моих заместителей будет руководствоваться именно этими принципами, поскольку они определяют атмосферу в коллективе.

- В Гипрогазцентре вообще немало молодежи, и довольно успешной. Ваши молодые специалисты участвуют в отраслевых конкурсах, получают награды...
- Не только награды, но и свидетельства о регистрации прав на программные продукты, и патенты на изобретения. Они разрабатывают современные приборы, которые востребованы специалистами, и это вызывает у наших молодых сотрудников живой интерес. Это опять-таки к вопросу о высшей школе полученный там багаж знаний находит выход в научных разработках.
- Позвольте задать Вам вопрос, который имеет отношение не столько к деятельности Гипрогазцентра, сколько лично к Вам, украинцу, выпускнику Ивано-Франковского университета нефти и газа: как Вы оцениваете произошедшее на Украине? Вернется ли взаимопонимание и взаимоуважение между нашими народами? Восстановятся ли разорванные по живому связи?

 Это сложные вопросы. Конечно, возобладает разум, только когда это будет? Через поколение? Через два поколения? Перессорили нас жутко. Официальный Киев во всех бедах и во всех грехах обвиняет Россию, и это не проходит бесследно. У Гипрогазцентра со многими украинскими институтами были тесные связи: надо же понимать, что и сам Гипрогазцентр появился как проектное подразделение Киевского института «Южгипротрубопровод», и вся газовая отрасль нашей страны начиналась с Украины: там были построены первые газопроводы, там создавалась школа проектировщиков, все наши учителя были оттуда. Еще год назад это сотрудничество казалось незыблемым, но война на Украине все разрушила; сейчас в Газпроме принято решение отказаться от услуг украинских проектировщиков, и такое решение можно понять.

Наши украинские коллеги тоже все понимают и только надеются, что их работа будет продолжена, ведь политическая и экономическая ситуация на Украине не дает развиваться газовой отрасли, и они бедствуют без работы. Поэтому они стремятся найти новые варианты сотрудничества, в том числе, и на российском рынке. Но человеческие, дружеские отношения между нами остались прежними, мы прекрасно относимся друг к другу и даже не пытаемся обсуждать политические темы.

Хотелось бы, чтобы народ Украины как можно скорее получил возможность развивать свою страну — безусловно, он заслуживает лучшей доли.

Галина МИТЬКИНА

А.Ф. Пужайло — человек немногословный, тем более, если речь идет о нем самом. «Для института сделает все, что угодно, а для себя — не расстарается», — говорят о нем коллеги. В канун юбилея мы попросили рассказать об Александре Федоровиче тех, кто знает его многие годы, и тех, кто сравнительно недавно влился в эту особую профессиональную общность — Гипрогазцентр. Наши собеседники с удовольствием согласились на это предложение и были, как нам кажется, совершенно искренни и вполне откровенны. Полученные интервью мы решили объединить в общий рассказ, который назвали

НАШДИРЕКТОР – ЭТО...

Талантливый организатор



– Когда Александр Пужайло пришел после вуза в Гипрогазцентр, я был руководителем группы технологического отдела, занимающейся проектированием компрессорных станций, и отдел кадров отдал его нам, — вспоминает Олег Константинович Окулов, ведущий эксперт отдела экспертизы проектов:

С первого взгляда было видно, что пришел человек умный, к тому же, закончивший вуз с красным дипломом. Но нам также вскоре стало понятно, что, отработав положенные по закону два года, он уедет в Киев. Понятно: можно ли сравнивать закрытый в то время город Горький со столичным Киевом! Но нам он понравился: в коллектив влился сразу, со всеми установил хорошие отношения, доброжелательный, толковый, инициативный, грамотный специалист, каковых после институтской скамьи немного бывает.

Начальником нашего отдела был тогда Герман Аркадьевич Березин, и мы, посоветовавшись, решили задержать Пужайло у нас, затормозить. А как это можно сделать? Только загрузив интересной работой. Ну и начали мы его нагружать. Вскоре меня перевели на главспеца, и Пужайло рекомендовали

на мое место, руководителем группы. А в это время у нас пошли крупнейшие объекты, проектировали шестиниточный коридор экспортного газопровода Уренгой-Помары-Ужгород. Мощный газопровод, огромный комплекс, требовавший серьезной работы. Надо сказать, что наша работа – не оседлая: полгода мы в институте, полгода – на полях, на стройке, на авторском надзоре. И вот в таком большом деле Александр Федорович себя очень хорошо проявил не только как толковый специалист, но и как талантливый организатор. В то время ГИПов – главных инженеров проекта, было раз-два и обчелся. Многие их обязанности распределялись на руководителей групп. И Александр Федорович многие задачи решал как ГИП: подписывал акты приемки, вел авторский надзор и все прочее. И за этой большой и интересной работой он очень быстро рос профессионально, в этом смысле наш план удался.

Но надо было что-то делать дальше, потому что было понятно, что должность руководителя группы ему уже тесна. Тут Березин по состоянию здоровья ушел с должности начальника отдела, и мы рекомендовали директору назначить на эту должность Александра Федоровича. Он был членом партии, по-здоровому амбициозен, его уважали как толкового специалиста и организатора не только

в нашем коллективе, но и заказчики. Так он стал начальником отдела, хотя ему еще не было и тридцати лет.

И вот тут все его качества проявились полной мерой. Он не то чтобы мягкий человек, но очень доброжелательный. Никогда ни на кого не кричал, не повышал голос, никого не оскорблял, относился ко всем с уважением, но в то же время всегда доказывал свое. И специалисты в отделе его очень уважали. А специфика технологического отдела такова, что он, будучи ведущим из отделов, связан со всеми производственными подразделениями, в которые оттуда расходятся все задания. То есть, руководитель технологического отдела взаимодействует в полном объеме со всеми структурными подразделениями, поэтому Пужайло знали и уважали во всех отделах и службах. И с подрядчиками он без волокиты и успешно решал все вопросы, что также свидетельствовало о его превосходных организаторских способностях.

Кроме того, он очень компанейский человек. Хоть я и старше его по возрасту, но отношения были нормальными, товарищескими и тогда, когда он не был начальником, и на той же ноте они остались, когда он стал руководителем технологического отдела.

В тот период началась в стране перестройка, стало повсеместно разваливаться производство, на народных сходах начали выбирать директоров. И мы тогда выдвинули его кандидатуру, но, видимо, сыграла свою роль партийная линия, ему сказали: «Посиди, парень». Так что если бы не партийное

вмешательство, Александр Федорович стал бы директором института еще в конце восьмидесятых годов.

Вскоре в Воркуте организовалось новое подразделение Газпрома - дирекция строящихся газопроводов, руководителем которой был назначен главный инженер Горьковской дирекции строящихся газопроводов М.И. Альтмарк. Александр Федорович тогда был тесно связан с ним по работе как с непосредственным заказчиком, они хорошо знали друг друга. Альтмарк и предложил Пужайло поехать с ним в Воркуту и возглавить там проектную организацию. Александр Федорович уехал, но все эти годы у нашего коллектива было желание вернуть его сюда, в Гипрогазцентр. Удалось это реализовать только в 1993 году.

Я так для себя оцениваю: как пришел сюда молодым Александр Федорович, так он внутренне, в душе молодым и остается. В институте у нас – чистая демократия. Загляните в приемную, там частенько и к генеральному директору, и к главному инженеру двери настежь открыты. К Александру Федоровичу зайти со своими проблемами можно в любое время. И важно то, что с ним можно говорить, спорить, он умеет слышать и воспринимать аргументы. При этом все его распоряжения и поручения выполняются безусловно: он сказал – все делают. Кстати, у нас ни одного начальника нет, который бы руководствовался принципом: «Я начальник – ты дурак». Даже и рядом нет такого. Здесь очень благоприятный климат, и создает его руководитель

Жесткий демократ



И.В. Леонтьев, заместитель генерального директора по перспективным проектам:

– Мне очень комфортно работается в Гипрогазцентре. Можно сказать, что это первое место работы, где я встретил такую внутреннюю атмосферу дружественности, и создана она прежде всего Александром Федоровичем. Прежде я сам представлял заказчика, и в этом качестве мне приходилось работать со многими институтами, поэтому могу сравнивать и на основании этих сравнений с полной ответственностью утверждать, что такой атмосферы, как у нас, нет нигде. Самая дружеская обстановка между всеми членами коллектива. созданная генеральным директором, естественно, не отменяет высокого профессионализма сотрудников: здесь люди не для того собрались, чтобы на лавке новостями обмениваться. Все вместе мы делаем очень серьезное и важное дело.

Гипрогазцентр участвует в самых крупных и амбициозных проектах, ничуть не смущаясь своей «провинциальности». Это не просто – каждый выигранный тендер, каждый новый договор достается в упорной борьбе. Поэтому хороший руководитель в наше время прежде всего должен быть бойцом. Что это значит? Быть бойцом означает уметь побеждать, но и уметь проигрывать: быть напористым, целеустремленным. Александр Федорович отвечает всем этим качествам в полной мере. Если бы это было не так, разве мог бы он на протяжении более чем 20 лет успешно руководить одним из ведущих проектных институтов страны? А прежде всего, разве можно было бы, не обладая бойцовскими качествами, создать институт в том виде, в котором мы его знаем? За эти 20 лет и страна наша, и отрасль, и Гипрогазцентр вместе с ней многое пережили...

Многие руководители грешат тем, что позиционируют себя как минимум на ступень выше всех остальных, ставят себя над коллективом. Отчасти это, может быть, и оправданно, в силу тех задач и той ответственности, которые приходится брать на себя руководителю. Но невозможно организовать полноценное управление коллективом, если ты полностью обособляешься от него. Александр Федорович полностью погружен в свой коллектив. Он не только досконально знает все проблемы предприятия, но и обеспокоен проблемами своих сотрудников. Им сформирован такой стиль общения с подчиненными, который позволяет все текущие проблемы решать не в приказном формате. Как руководитель он, например, никогда не ограничивает нас, своих заместителей, в поиске путей принятия решения. Он внимательно наблюдает за процессом и как будто совсем не вмешивается в него - но если возникает такая необходимость, всегда вовремя и очень точно делает замечания или просто направляет нашу энергию в иное, нужное русло.

Принято делить руководителей на жестких, авторитарных, и на демократичных. Александр Федорович, если можно так выразиться, жесткий демократ. Когда подчиненные грамотно и профессионально выполняют свою работу — он демократ. Но если что-то идет не так, если надо что-то серьезно изменить — делает это быстро и жестко.

Хорош тот руководитель, который не просто командует своими подчиненными, но еще и учит их. Александр Федорович для нас, безусловно, не только руководитель, но и друг, и учитель, и человек, на которого всегда можно опереться в трудную минуту. И это вызывает безусловное и очень глубокое к нему уважение.

Человек, мыслящий глобально

«Когда Пужайло пришел к нам генеральным директором, он первым делом сказал: «Вы сами все умеете, у вас есть объекты – проектируйте, я вам мешать не буду. Так все с тех пор и пошло», – рассказывает Михаил Борисович Федотов, заместитель генерального директора по производству, один из ветеранов института, работающий здесь с 1973 года:

- А когда он только появился у нас, я был ГИПом и очень хорошо помню, что Пужайло прекрасно влился в коллектив и быстро пошел в рост. Он был круглым отличником в вузе и сам нам рассказывал, как спорил с профессорами, доказывая свою правоту. При этом у него – уникальная память, он все помнит. Приходилось не раз видеть, как он подсказывал водителю, куда ехать, к примеру, в той же Москве, хотя мы редко там всю дорогу невозможно. Да ладно бы Москва, Александр Федорович как-то рассказывал, что в Германии они компанией на машине заблудились вместе с экскурсоводом, и он вывел к гостинице, подсказывая водителю, куда повернуть: оказалось, он без труда запомнил дорогу.

Когда Пужайло начал работать инженером технологического отдела, нам стали очевидны его задатки и исполнителя, и руководителя. Он сразу стал активистом и не удивительно, что лет за пять от рядового инженера вырос до начальника технологического отдела.

Но у нас в то время в институте была какая-то не очень приятная атмосфера, дрязги шли, директора менялись, и карьерный рост не всегда был связан с профессиональными качествами. И он уехал в Воркуту. А когда через несколько лет вернулся в Нижний, тут уж мы все за него проголосовали.

Здесь уместно рассказать небольшую историю. В начале девяностых

годов у нас был директором Юрий Михайлович Стрельцов, работавший перед этим главным инженером Волготрансгаза. Здесь тогда было около 600 сотрудников, а там – почти 20.000, поэтому руководство нашим институтом ему казалось делом не особо сложным. Но там – производство, а у нас – проектный институт, где много своей специфики: здесь нужно получить задание от одного, затем от другого, чтобы, к примеру, увязать электрику с автоматикой, со связью, затем вывести нагрузку и так далее. Это действительно и сложно, и требует понимания дела и определенных навыков. А в начале девяностых разгул демократии, и атмосфера в институте были такая, что один говорит одно, другой – другое, и надо было обладать серьезными знаниями, чтобы отделить правильное предложение от корыстного. Так вот, Пужайло этими знаниями владел вполне, поэтому, когда он пришел, Стрельцов оставил руководство нашим институтом, а мы все с удовольствием приняли Александра Федоровича в качестве генерального директора.

Тогда он нам и сказал, что не полезет в наши внутренние дела и будет заниматься развитием института и общим руководством. Разборки и инсти тутские дрязги вскоре прекратились, от особо рьяных – были у нас в ту пору некоторые чересчур голосистые – он довольно быстро институт очистил. Дело в том, что Александр Федорович знал все эти омуты, знал природу, источники и первопричины всех дрязг, вот и сумел с ними справиться. К тому же проектирование - это действительно специфическое дело, но Пужайло расположен к нему, знает его отлично и вдобавок хорошо умеет ладить с людьми.

Первым делом он занялся приведением в порядок здания: но не кабинета-

ми начальников, а ремонтом туалетов, в которые тогда было просто страшно заходить. Времена, конечно, были тяжелейшие, институт мог вот-вот развалиться, народ уходил толпами, целыми группами увольнялись. Это было время бартера, отсутствия денег, зарплату выдавали яйцами, курами и всем прочим, чем рассчитывались заказчики. Но Александр Федорович выискивал какие-то возможности получения наличных денег. Тогда, в частности, мы в Казахстане нашли для себя нишу: там не так сильно трясло экономику, как в России, поэтому там были живые деньги. Помню, как мы по отделам разносили зарплату чемоданами: тогда фонд оплаты труда считали на миллиарды, а зарплату получали в миллионах, инфляция была жуткая. Мы выбрались из этих тягостных годов, поднялись, институт окреп и стал одним из веду щих в Газпроме во многом благодаря Александру Федоровичу.

С тех пор и повелось: с утра, после того, как накоротке обсудим институтские дела, он собирает хозяйственников, смотрит, как и что у нас по зданию, как дела на базе, как у изыскателей, где нужно какое оперативное вмешательство. И потом только идет к проектировщикам, говорить о производственных делах, о разработке документации, о проектах.

У нас нормальная рабочая атмосфера, мы не боимся спорить с директором. Правда, если мы с чем-то в его политике не согласны, Александр Федорович гнет свое и говорит нам что-нибудь этакое: «Что вы спорите, я же хохол, если я прав — вы меня не сломаете!» Или: «Делайте, как сказал, я здесь вам не советник, а генеральный директор!» Но мы всегда находим консенсус. Он отходчивый человек, и даже если сильно надавит, через день-два уже и забудет об этом. Но чаще всего, практически в



95% случаев, он оказывается прав. Его решения всегда глубоко продуманы, он мыслит глобально, на перспективу, как настоящий генеральный директор.

При этом Александр Федорович — добрый человек, и всегда очень переживает, если чувствует, что сделал что-то не так. Он в любой ситуации старается не ущемить другого человека, и это чувствуется всеми. Характер у него, конечно, непростой, даже суровым бывает, но вряд ли вы найдете в институте сотрудника, который бы боялся Пужайло. Его здесь уважают и любят, и с мнением его считаются.

Мне нравится работать с нашим директором, он к людям относится очень бережно. Вот мне 68 лет, говорю ему: «Александр Федорович, мне уж на пенсию пора бы». «Да погоди ты! Ты же справляешься, а мы успеем подготовить тебе замену. Сиди, работай!» И таких примеров в институте много. Пужайло ценит в людях опыт и знания, способность отдаваться работе и чувство коллективизма. Поэтому у нас подобрался дружный и грамотный коллектив, трудоспособный и надежный, которому по плечу самые сложные залачи

Прирожденный лидер



На начало мая этого года в биографии главного инженера Гипрогазцентра С.В. Савченкова приходится особая дата: десять лет назад Сергей Викторович приехал в Нижний Новгород из Ухты работать в Гипрогазцентре. «Я доволен, что судьба распорядилась так», - говорит он сегодня. Понятно, что на должность главного инженера его пригласил Александр Федорович Пужайло. Главный инженер Гипрогазцентра имеет также статус первого заместителя генерального директора, и кабинеты Пужайло и Савченкова дверь в дверь в одной приемной.

— Люди бывают разные. Есть спокойные, понятные и простые характеры. Если оценивать с этой позиции Александра Федоровича, а он очень интересный и многогранный человек, то характер у него не простой. В нем уживаются какие-то порой противоречивые вещи. Он очень твердый руководитель. Но при этом внутри — очень мягкий человек, даже нежный. За десятилетия руководства он сумел не обрасти «броней», что, увы, встречается довольно часто, сумел не зачерстветь.

Александр Федорович — безусловно высокопрофессиональный специалист, талантливый инженер, в значительно большей степени инженер, чем администратор. Но, будучи талантливым инженером,

технарем, он в то же время оказался и прекрасным менеджером. И это не случайно: он всегда был лидером в коллективе, еще со студенческой скамьи. Да и директором Гипрогазцентра стал, когда ему еще и сорока лет не исполнилось, а это дорогого стоит и говорит о том, что у него сильно выражены лидерские качества, что он талантливый управленец.

Если надо кулаком стукнуть, потребовать, заставить выполнить решение и, если придется, сломать чье-то сопротивление — все это у него есть. Но при этом, при всей твердости характера, у нашего директора есть редкое умение прощать, он всегда готов понять и простить человека. Ему очень тяжело в принципе наказать или уволить человека. Но если все же приходится, тяжело переживает, искренне мучается даже от самого факта такой необходимости, и это видно по нему. В нем никакая обида не может долго копиться, он очень душевный человек, умеющий прощать. Наверное, эта черта характера из каких-то глубинных христианских корней.

Но это не значит, что с ним всегда легко и просто. Александр Федорович человек довольно упрямый, и порой это упрямство доходит до весьма крайних проявлений. Бывает, я по его глазам вижу, что он сам понимает, что погорячился, но поменять свою точку зрения ему тяжело, а дождаться от него слов «я не прав» практически невозможно. Путь только один: если понимаешь, что у него другое мнение и разговор захолит в тупик. развивать тему дальше бессмысленно. Надо отступить назад и потом зайти с какой-то другой стороны, может быть, даже не один раз зайти. Также стоит подготовить новые документы, бумаги, найти дополнительные аргументы, чтобы он сам пришел к нужному выводу. И тогда все будет нормально. Теперь, после многих лет сотрудничества, я понимаю, что проблема даже не в его характере, а в том, кто и какую подает информацию: если

она не достаточно внятная и не дает возможности принять однозначное решение, то вопрос решить невозможно. И если Александр Федорович говорит «нет», то это именно «нет», а не «да нет, посмотрим».

Изменить уже принятое решение зачастую очень тяжело даже не в силу его характера, а потому, что курс кораблю уже задан, и метания, когда на борту 1200 человек, могут принести только вред. Это примерно как на дороге с ямами: увидишь ее на скорости 120 километров, но резкое движение руля в сторону чревато, и ты понимаешь, что тряхнет, но пролетаешь над ямой и едешь дальше. Возможно, что именно отсутствие таких метаний и позволяет Александру Федоровичу успешно руководить институтом больше двадцати лет.

Кроме того, что Александр Федорович талантливый инженер и управленец, он еще обладает необыкновенным чутьем, поэтому выбор правильного направления часто происходит у него на интуитивном уровне. Наши споры больше могут касаться вариативности того или иного решения, но не принципиальных вещей. И должен признать, что довольно часто бывает так, что он настоит на своем, мы реализуем это его решение, и жизнь затем показывает, что оно было абсолютно верным.

Стоит сказать еще и о том, что атмосфера работы в институте очень благоприятная, у нас присутствует широкая свобода действий. Александр Федорович не ограничивает людей, не давит, у нас также нет излишнего почтения к иерархии в отношениях, нет никаких разделений на социальные группы. И, что также важно, у нас нет никаких ограничений по доступу к руководству: директор вполне доступен для любого работника института. В Гипрогазцентре никто не будет отрицать того факта, что сложилась эта атмосфера во многом благодаря руководителю. Вот такой здесь «культ личности».

Мотор для молодежи

Леонид Львович Черемисинов, заведующий группой ОЭНС:

— Я работаю на предприятии с 2000 года и в течение пяти лет, в период с 2008 по 2013 годы, был руководителем Совета молодежи. Таким образом, Александра Федоровича знаю 14 лет и могу безо всякой лести сказать, что это человек, который учит. И не важно, молодежная это политика или производственные вопросы, он всегда направляет в нужное русло.

Он всегда старался поддерживать наши инициативы, в частности, так было, когда мы задумали провести первую научно-практическую конференцию для молодых специалистов Газпрома. Эти конференции важны для молодых проектировшиков. Ребята таким образом учатся выступать перед людьми, излагать свои мысли. Помимо этого мы узнаем новые технические направления, потому как приезжают представители разных институтов. у которых свои наработки, свои подходы к решению тех или иных проблем, свой опыт. И этот обмен опытом очень важен, это всегда поощряется Газпромом

Также по инициативе Александра Федоровича в 2010 году мы организовали конкурс «Инженер года» ОАО «Гипрогазцентр». Естественно, мы прорабатывали эту тему, смотрели, как в других предприятиях проводятся подобные конкурсы. В результате у нас родился собственный вариант.

Конкурс проводился в несколько этапов. Но что важно? Поскольку это конкурс, в котором определяются победители, возник вопрос о поощрении лучших. И опять же по инициативе Александра Федоровича было принято решение в течение



года выплачивать победителям определенную доплату — это хороший стимулирующий мотив.

Также Александру Федоровичу принадлежала идея о разработке Положения о лучшем проектировщике среди предприятий Ассоциации проектных организаций Газпрома. Мы такое положение разработали, продумали план, определивший, в каком институте какие секции целесообразно проводить. Есть все основания надеяться, что такой конкурс будет реализовываться. Александр Федорович уже поддержал нас в том, чтобы наши молодые специалисты приняли в нем самое активное участие.

Работа молодежной организации, участие в этом деле Александра Федоровича, а самое главное — результаты этой деятельности, приводящие к повышению творческого и профессионального потенциала наших инженеров-проектировщиков, позволяют с уверенностью утверждать, что наш генеральный директор — один из основных моторов для молодежи.

Новатор по самой своей сути

Александр Валентинович Реунов, заместитель главного инженера по АСУ ТП и метрологии:

— По сути своей Александр Федорович — новатор. Что он смелый и амбициозный человек, нам стало ясно вскоре после того, как он пришел инженером к нам в отдел технологического проектирования. Но в большей части новаторство его проявилось на должности генерального директора.

До его избрания институт был чисто проектным, а сейчас — многофункциональное предприятие, в котором есть компетенции и в области проектирования, и в области науки, и в области разработки и внедрения в произволство систем различного типа. Это не само по себе произошло. Приход Александра Федоровича совпал со сложнейшими временами начала девяностых годов. Производство в стране упало очень существенно, а проектные институты к таким спадам особенно чувствительны. Более того, во многих отраслях тогда возникла тенденция приглашения иностранных консультантов и поиска иностранных исполнителей. В нашей сфере тоже шли такие разговоры, но на нашей стороне были определенные конкурентные преимущества перед иностранцами, в частности, мобильность, большой опыт проектирования и строительства объектов, невысокий уровень зарплаты и желание работать. Это и позволило нам тогда устоять.

Реагируя на новые тенденции, мы начали искать новые направления деятельности. И оказалось, что



в институте много инициативных люлей. Просто прежле инициативу и новаторство было проявить сложнее. Это объяснимо, потому что были конкретные планы проектирования и строительства объектов, под эти планы выделялись бюджеты, и все это формировало отношения, ограниченные определенными рамками. А с развалом страны меньше стало конкурентов, рынок проектных услуг стал свободнее. Надо отдать должное генеральному директору: все это он увидел, сумел поставить верные цели и добиться их выполнения. За несколько лет институт стал ведушим в отрасли в области связи, энергетики, автоматизации. Началось интенсивное внедрение программно-вычислительных средств в технологию проектирования.

Конечно, политика Газпрома менялась, и концепция развития во многом трансформировалась.

Компания стала заниматься не только добычей и транспортировкой, переработкой газа, но и развивать свою энергетику — свои источники энергии особенно требовались в дальних районах, где энергетических мощностей было недостаточно. Возникла потребность в проектировании электростанций для собственных нужд, от которых могли бы питаться и другие газпромовские потребители. Эта идея была подхвачена Пужайло.

Я убежден, что в новаторском деле многое, если не все, зависит от лидера: его желания занять рынок, получить определенный объем загрузки и, соответственно, поднять уровень жизни своих сотрудников. Это позволило нам развить несколько новых направлений. Мы вышли на зарубежные рынки, стали выигрывать конкурсы, которые проводили иностранные фирмы, например, для объектов в Польше и в Казахстане.

Еще очень важный момент: для проектировщиков необходимы разработка и производство средств диагностики противокоррозионной защиты магистральных трубопроводов. В то время наиболее известным был прибор английского производства, весьма дорогой. Тогда Александр Федорович нашел людей, организовал коллектив, который разработал принципы действия и техдокументанию, затем провед аттестанию. и сейчас мы производим комплекс приборов и приспособлений, которые осуществляют бесконтактный метод диагностики и позволяют выполнять

высокоточную локализацию оси трубопровода, локализацию местоположения дефектов изоляционного покрытия подземного трубопровода. При этом характеристики созданного нами оборудования оказались лучше зарубежных аналогов. Это оборудование прежде всего было нужно нам самим, в частности, при полевых исследованиях подземных коммуникаций. Понятно, что «БИТА», так называется это наше оборудование, позволила нам существенно повысить эффективность работы.

Есть и еще одна грань в теме нова-

торства. В девяностых годах мы начали работать совместно с НИИ измерительных систем над проектированием и внедрением интегрированной автоматизированной системы управления ООО «Севергазпром». Александр Федорович принимал активное участие в этом деле, в результате чего в короткое время была создана первая в России система управления транспортом газа в реальном времени четырехниточной системы газопроводов протяженностью более чем в тысячу километров, включающей в себя более 40 компрессорных цехов. Такая работа потребовала организации внутри института специального подразделения, выделения немалых ресурсов, при этом было необходимо рассчитать риски, спланировать весь процесс разработки до сдачи объектов в эксплуатацию. И чувство новизны, особая интуиция и готовность руководителя рисковать - очень существенны в таких делах.

Мне трудно ответить себе на вопрос, какова природа его успеха и успеха института вместе с ним. Думаю, что здесь ряд удачных совпадений. В том числе и то, что он, имея красный диплом, что в то время давало свободу выбора при распределении, выбрал наш институт, который в восьмидесятых годах был не самым большим в отрасли. И его активная жизненная позиция, и вот это чувство новизны и настрой на развитие, и многое другое, удачно совпавшее, и дало такой результат.

Но было бы неправильно сказать. что дело только в этих удачных совпалениях. Есть люли, которым в привычной, наработанной и вполне комфортной окружающей среде просто неохота смотреть на какие-то предлагаемые им новации. А здесь наоборот, Александр Федорович всегда скажет: «Давай посмотрим, это интересно, из этого должно что-нибудь получиться». При этом он никогда не принимает скоропалительных решений, у него хватает характера и терпения дождаться, пока появится определенная статистика, анализ которой и позволяет делать точные выводы и прогнозы. Но нало заметить, что, не принимая решений по итогам первого или второго опыта, он никогда никого не наказывал, к примеру, за то. что какое-то порученное им новое решение не выполнено, то есть, все риски в таком деле он брал и берет на себя.

Требовательный руководитель

— Не знаю, как для кого, но на мой взгляд основное, с чего начал Александр Федорович Пужайло, ставший 8 августа 1993 года генеральным директором института Гипрогазцентр, это оздоровление и укрепление кадрового состава, — считает Алексей Кириллович Агапычев, начальник отдела кадров, работающий в этой должности с лета 1994 года.

— «Сватать» меня на должность начальника отдела кадров Александр Федорович начал весной 1994-го. Я тогда работал заместителем начальника оргинспекторского отдела в администрации Нижегородского района. Первый наш разговор был достаточно легким, несмотря на то, что и тогда, и теперь генеральный директор Гипрогазцентра, одного из крупнейших предприятий Газпрома, для меня был и является большим авторитетом.

Первое, что сказал мне А.Ф. Пужайло после приема в общество: «Наведи в Гипрогазцентре порядок». И мы, отдел кадров и начальники подразделений, занялись укреплением трудовой дисциплины. Александр



Федорович очень требователен в этом плане. У нас в ту пору были даже судебные иски: увольняли за прогулы, за пьянку. В конце концов люди поняли, что нормальная работа требует здоровой трудовой дисциплины, и сейчас у нас проблем с дисциплиной нет.

Александр Федорович, потребовав наведения порядка, постоянно контролировал, как мы ведем этот процесс — к кадровым вопросам он

подходил очень серьезно и комплексно. Сразу определил, что работа нашего отдела должна быть организована с применением современных технических средств. И уже вскоре в отделе кадров появились первые компьютеры.

В то время в институте было достаточно много рабочих, имевших среднее или средне-профессиональное образование, и был довольно высокий средний возраст. Мы стали планомерно заниматься этими вопросами и с каждым годом меняли картину к лучшему. Если в 1994 году в институте был один кандидат наук, сейчас, если не ошибаюсь, их 24, а также 2 доктора наук. А средний возраст работников – 41 год. При этом с каждым годом увеличивались объемы работы и численность персонала. Если в начале 90-х в штате было менее 600 человек, то теперь у нас более 1200 работников.

Гипрогазцентр — специализированная организация, у нас работают узкопрофильные специалисты. А.Ф. Пужайло это понимает, поэтому комплектование подразделений

проводится, как правило, с подачи начальников отделов. Они знают, кто им нужен, знают людей нужной квалификации в других организациях, и именно они в первую очередь подбирают специалистов.

За все годы, что мы работаем вместе, все поручения Александра Федоровича нами были выполнены, несмотря на то, что зачастую он принимал нестандартные решения. С 2002 года действует Трудовой кодекс, в соответствии с которым повышено внимание к персональным данным работников. В связи с этим А.Ф. Пужайло выделил отделу кадров обособленное помещение, где по его инициативе на входе установлена перегородка, за которую могут заходить только работники отдела кадров. Все открыто, все работники отдела за стеклом видны и доступны для общения, но рабочая зона отдела ограничивает доступ к персональным данным. Поначалу мы были недовольны: зачем отгораживаться от людей? Но теперь его решение кажется нам совершенно разумным и правильным. Александр Федорович, в силу большого практического опыта, высокой квалификации, умения анализировать видит дальше нас и зачастую принимает такие решения, которые опережают наше понимание ситуации.

По моему мнению, основное слагаемое успешной работы А.Ф. Пужайло в том, что он в центр своего внимания в первую очередь ставит людей, именно потому и удалось институту создать коллектив единомышленников. Александр Федорович относится к людям с очень большим уважением, у него совершенно нет никакого высокомерия, превосходства, хотя определенные границы в общении он, безусловно, ставит. И люди это чувствуют, особенно остро чувствуют такое отношение к себе ветераны, которые напрямую связывают нынешнее состояние и достижения института с именем А.Ф. Пужайло.

Институт сегодня — самая настоящая трудовая семья, порядок, благополучие и нормальная рабочая атмосфера в которой во многом созданы и поддерживаются именно благодаря Александру Федоровичу.

Справедливый работодатель

Сергей Николаевич Трунтаев — начальник отдела социального развития, председатель ППО Нефтегазстройпрофсоюза РФ в ОАО «Гипрогазцентр»:

- Я начал работу рядовым инженером. Тогда в институте не было отдельного подразделения, занимающегося социальным развитием, вся эта проблематика была разбросана по различным отделам. Но в последние годы работа множилась, менялись и росли социальные пакеты, поэтому было принято решение создать отдел социального развития. Александр Федорович видел необходимость такого шага, потому что, помимо всех текущих проблем, надо было управлять Коллективным договором, чтобы все, что там записано, реализовывалось сегодня и, что особенно важно, было возможно в будущем. Это важно для нашего директора: он не примет решение по введению каких-то новых соцпакетов, если не будет уверен в том, что прелприятие сможет сохранить их для персонала и в будущем.

Помимо руководителя отдела, я являюсь председателем профсоюзного комитета института. Поэтому у нас с Александром Федоровичем очень тесные рабочие контакты. И я прекрасно знаю, что надо всегда быть готовым предложить несколько вариантов решения той или иной проблемы, если ты намерен чего-то добиться. И только когда все готово, когда проработан вопрос и с финансистами, и с экономистами, и с юристами, ты идешь к генеральному директору. Как правило, Александр Федорович все равно найдет что-то, требующее проверки и доработки. Он всегда хочет понять, как этот механизм будет функционировать, что будет, если изменятся условия в ту или другую сторону, сможем ли мы на деле выполнить все те обязательства, которые впишем, к примеру, в Колдоговор. Нет никакого противоборства, он не может быть против улучшения жизни трудового коллектива, но дотошно и скрупулезно вникает во все тонкости функционирования любого принципа, предлагаемого к реализации в коллективном договоре. Ответственность на нем, и



он просчитывает ситуацию, чтобы не получилось так, что он как работодатель не может выполнить взятые на себя обязательства.

Его позиция такова, что Коллективным договором всем в институте должны быть обеспечены равные права и возможности. Он не допустит, к примеру, чтобы что-то было рассчитано только на начальников, но недоступно для рабочих. Очень много внимания уделяет пенсионерам, им гарантировано определенное страхование и поддержка в решении многих бытовых проблем. При этом все вопросы, связанные с социальным развитием института, у нас решаются комиссионно, то есть, не только по воле и желанию Александра Федоровича, но по решению специальных коллективных органов.

У нас более тысячи человек работает, и мы проводим массу мероприятий, в которых участвуют наши сотрудники с семьями, со своими детьми. И в плане организации этих мероприятий v нас лостаточная свобода рук: какие-то затраты покроет профсоюз, какие-то обеспечим, что называется, вскладчину. Но при такой свободе рук и такой самоорганизации коллектива Александр Федорович никогда не снимает с себя ответственность: он всегда все проверит, убедится, есть ли, к примеру, врач на теплоходе, который мы арендовали, есть ли транспорт для ветеранов и пенсионеров, как отработаны вопросы безопасности и так далее. И так во всем.

В результате все работники чувствуют себя вполне защищенными в социальном плане, а это и есть одна из основных наших задач.

Инициатор будущего

Александр Хлынин, инженер отдела энергетических сооружений, председатель Совета молодых специалистов:

Я работаю в Гипрогазцентре с марта 2007 года, пришел сюда сразу после института. В компании работает достаточно много молодежи и, когда мне предложили возглавить Совет молодых специалистов, посчитал это направление интересным и перспективным. Работа в Совете – это общественная деятельность, она не приносит ошутимых материальных благ, зато может дать многое в плане личностного развития: опыт организационной работы, опыт работы с людьми, опыт стратегического планирования. Все достаточно традиционно: можно реализовать себя в профессиональном плане, можно по общественной линии. Я пытаюсь найти что-то полезное для себя и в том, и в другом.

Совет молодых специалистов существует уже десять лет, с 2005 года. И как раз Александр Федорович был одним из инициаторов создания Совета и в целом развития молодежной политики в институте. Надо отдать ему должное, он прекрасно понимает, что будущее организации за молодежью, и от того, как она будет включена



сегодня в работу, какие ценности будут ей прививаться и каков будет ее профессиональный уровень, зависит завтрашний день компании.

В нашей организации примерно 500 молодых специалистов, то есть ребят до 35 лет. И Совет — это организация, которая помогает вновь пришедшим молодым работникам адаптироваться в компании, а тем, кто уже влился в коллектив — продолжать развиваться профессионально. В рамках своей деятельности Совет проводит научные, общественные и спортивные мероприятия, направленные на поддержание корпоративного духа и развитие молодежи.

Совет помогает молодым специалистам развиваться в профессиональ-

ном плане, организует молодежные научные и научно-практические конференции. Так, например, осенью прошлого года мы провели научнопрактическую конференцию молодых специалистов ОАО «Гипрогазцентр» по теме «Актуальные вопросы проектирования объектов транспорта нефти и газа», по результатам которой были отобраны кандидаты для участия в конференциях предприятий ОАО «Газпром» и других отраслевых конференциях. Все эти мероприятия требуют немалых затрат и не каждый руководитель пойдет на такие расходы. И здесь нужно отдать должное Александру Федоровичу, он всегда находил средства для поддержки и развития научной деятельности молодежи.

Мне не раз приходилось общаться с Александром Федоровичем, и могу сказать, что всякий раз я чувствовал его искреннюю заинтересованность тем, как живут молодые специалисты, что делает Совет, к каким результатам приводят наши мероприятия. И самое главное, я каждый раз чувствовал его заинтересованность в том, чтобы и через десять, и через двадцать лет, когда наше поколение будет стоять у штурвала, предприятие жило не хуже, чем сейчас.



«Если вся семья в доме, то ему хорошо и спокойно»

Иногда в жизни происходят такие закономерные случайности: когда Он по распределению после Ивано-Франковского университета нефти и газа приехал «на отработку» в Горький, в технологический отдел Гипрогазцентра, Она, уже работавшая несколько лет в этом отделе, отправилась на курсы повышения квалификации в Ивано-Франковский университет. Сейчас можно сказать, что так распорядилась судьба. Когда Ольга через пару месяцев вернулась в отдел, повода для знакомства с Александром искать не пришлось красивейший город Прикарпатья стал для них общей темой. С тех пор прошло почти 35 лет. Все эти годы Ольга Михайловна и Александр Федорович идут по жизни плечо к плечу.

«Они очень похожи, — рассказывает Алевтина Михайловна Русина, дочь Ольги Михайловны. — Оба — Водолеи, родились на одной неделе, и семья для них — самое святое. Они всегда вместе: и на работе, и в огороде, и на отдыхе, и в гостях. И нас к этому приучили, а наши дети уже воспринимают это как норму».

Итак, семейный взгляд на А.Ф. Пужайло.

Алевтина Михайловна:

— Прежде всего, я скажу, что он — добрый. Никогда не был добреньким, а вот именно добрым. Он, конечно, и строгим может быть, но при этом всегда остается добрым. Он очень порядочный, умный и красивый человек. Он по-настоящему любит людей. Не важно, ребенок перед ним или старик, он просто уважительно относится к этому человеку, потому что изначально любит людей. Мне кажется, это очень редкое качество. Я вообще таких людей, как он, не знаю, если честно.



«Красавицы мои!» С женой Ольгой Михайловной и внучкой Леной

И ещё я считаю, что Александр Федорович – умнейший человек. У него превосходная память, и он хорошо разбирается во многих вопросах, которые вроде бы далеки от его профессии. К примеру, он сам не водит машину, но разбирается в тонкостях работы автомобиля не хуже профессионального автослесаря. Как это возможно, не знаю. У меня в свое время была «Нива», я приезжаю к родителям, а в машине что-то стучит. Так он мне сказал, какая там неисправность и что нужно сделать, чтобы ее устранить. Для меня это удивительно. Просто у Александра Федоровича – золотые мозги. Это такая данность. У него и брат, дядя Володя, тоже очень умный, он был главным инженером Николаевского кораблестроительного завода. И вся родня его очень хорошая, и я их очень уважаю не только потому, что они мои родственники.

У нас очень сильная взаимосвязь. Если я пару раз в день не позвоню родителям, буду плохо себя чувствовать, честное слово! Я понимаю природу этого: мы всегда жили большой семьей, всю жизнь — с бабушками и прабабушками, и у нас всегда была ответственность за стариков. И моя дочь Лена унаследовала это качество, лет с двенадцати она приезжала в деревню ухаживать за больной бабушкой, оставалась с ней. И никогда не приезжала туда с пустыми руками. Это простые элементарные вещи, из которых и состоят человеческие отношения.

А еще Александр Федорович очень скорый на помощь. Совершенно объективно говорю об этом: меня он воспитывал с одиннадцати лет, а вот мою дочь Лену они с мамой воспитывали с младенчества. Теперь помогают воспитывать правнука, то есть, их помощь и поддержку мы ощущаем всегда. И не только мы. Эта отзывчивость распространяется, к примеру, на моих подруг детства — их у меня пять. Мы в детстве с девчонками пропадали у нас дома, что можно понять: нам здесь всегда были рады. Но и сейчас, взрослыми, уже с мужьями и детьми, они за помощью и советом приходят к Александру Федоровичу. И он во всех житейских ситуациях непременно помогает. Олнажлы подруга с семьей попала в серьезную аварию под Ростовом, и именно он занялся поисками машины, чтобы забрать их оттуда, с Дона, затем он же включился в поиск врачей и занялся переговорами с больницей. Он готов всегда всем помочь, но при этом никогда никому не был судьей, считая, что осуждать кого-либо просто не вправе. Вот такой уникальный человек.

Ольга Михайловна:

- Это правда, он много и совершенно бескорыстно помогает людям. Это какие-то его глубоко внутренние мотивы и убеждения. Например, очень уважительно относится к старикам. очень их любит. Я думаю, что эти его убеждения и готовность помочь берут начало в семье, в детстве. Муж родился в Одесской области, где в середине пятидесятых годов еще сильно чувствовалось лыхание прошедшей войны. Люди жили небогато, достаток во многом создавался за счет собственных полворий, как бы сказали сейчас. Родители, великие труженики, приучили к труду и своих детей; работая на земле, они передали детям свои навыки и са-



Главный мужчина в семье

мое главное — любовь к земле. Эта любовь у Александра Федоровича сохранилась по сей день.

Он рано начал самостоятельную жизнь, после окончания школы ушел из дома и поступил в техникум, а уже оттуда в университет в Ивано-Франковске. И это тоже сформировало его характер: сильный, независимый, самостоятельный и трудолюбивый.

У нас сейчас свой дом в селе, где жили мои родители, где я выросла. Мы его построили, когда приехали из Воркуты. Возле дома есть хороший кусок земли, где растут цветы и овощи, плодовые деревья и различные экзотические кустарники. И надо сказать, что Александр Федорович любит не просто «поковыряться на грядках» как бы для смены рода деятельности, или посадить какой-нибудь красивый куст: он любит и работать на земле по-настоящему, и получить от этой работы полноценный результат. Муж делает превосходные заготовки. А какое вкуснейшее у него получается вино: и вишневое, и малиновое, и виноградное, и яблочное, и черносмородиновое! Какое разнообразие овощей мы выращиваем: и перец, и баклажаны, и помидоры, и огурцы, и капусту, и много всякой разной зелени. Каких только цветов нет у нас в саду: розы, клематисы, рододендроны! Даже багульник он посадил, завел всякой экзотики: в саду растут

абрикосы, черешня, маньчжурский орех, каштаны, растет белая акация и много сортов винограда.

А еще Александр Федорович очень любит рыбачить и собирать грибы.

Конечно, жизнь есть жизнь, и у нас тоже не все было идеально и гладко. У него характер непростой, он очень строг. И если сказал «нет», все, его не переломишь...

Алевтина Михайловна:

Да, это – характер. Вот мне 45 лет, но если он сегодня мне говорит «нет», то я даже спорить не буду, потому что это бесполезно. Может, это не очень правильно, но я не буду спорить.

При этом надо сказать, что я тысячу раз убеждалась, что в своем «нет» он оказывался абсолютно прав. Даже тогда, когда это «нет» вызывало во мне полное несогласие. Так было и в детстве, и позже, и сейчас, когда у меня уже растет внук, которого в честь деда мы и назвали Сашей. То ли это интуиция, то ли особое свойство ума, позволяющее ему быстро просчитывать ситуацию наперед, то ли жизненный опыт, то ли дар божий, я не знаю, но в этом смысле Александр Федорович тоже уникальный человек.

Но характер у него сложный. Вот он очень любит, чтобы все были при нем, чтобы вся семья собиралась в доме, тогда ему хорошо и спокойно. Но при этом надо, чтобы никто ему не мешал: мы это знаем и уже смирились с таким «диктатом».

Только на маленького Сашу это требование пока не распространяется. Александр Федорович не нарадуется на правнука. Да и внучку он очень любит, и Лена всегда отвечает ему взаимностью. Она и по характеру на него похожа. Так вышло, что я 14 лет работала на Чукотке, а дочери там не климат, и она росла с родителями здесь, в Нижнем Новгороде, куда они вернулись из Воркуты. Все детство ее прошло с ними, дед ее и воспитал в духе «партизаны не сдаются». Маленькая была, поставишь ее в угол - она слезы не проронит и прощения никогда не попросит: будет стоять в углу, стиснув зубы, до тех пор, пока сама ее не выведу.

У них с дедом — особые отношения. Только он мог откликнуться на просьбу купить ей, к примеру, какойнибудь огромный воздушный шар, который не помещался в машину, но мы везли этот шар через все границы сюда с Украины, потому что «его мне купил дедушка». Когда-то, когда родители еще работали в Воркуте, Александр Федорович привез Лене мягкую игрушку – огромную собаку. В те годы это была большая редкость. Так вот, он выменял ее у кого-то в аэропорту на свой мохеровый шарф, который тогла был еще большей редкостью. Дочке сейчас уже 26 лет, но до сих пор она с этой собакой не расстается: «Ты что, это же дедушкин подарок, как я могу его бросить!»

Ольга Михайловна:

— И еще он очень любит своих друзей. Мы каждые пять лет встречались с его однокурсниками в Ивано-Франковске. У них очень дружная группа, они молодцы, и многие сегодня руководят предприятиями в нефтегазовой сфере. Ни статус, ни возраст, ни расстояния не мешают той дружбе, которая зародилась еще в студенческие годы. И муж очень ценит эти отношения.

А мы все, друзья и близкие, любящие его люди, ценим его, гордимся тем, что он у нас такой есть, желаем ему здоровья, благополучия и благоденствия, а также плодотворной работы на много-много лет вперед.



Алевтина Михайловна и Александр Федорович





Уважаемый Александр Федорович! От всей души поздравляю Вас с юбилеем!

Говорят, что эффективное руководство – это половина успеха любого предприятия! Вы руководите институтом «Гипрогазцентр», который по праву входит в элитный клуб инжиниринговых компаний страны! На счету предприятия – разработка проектной документации для строительства и реконструкции магистральных газопроводов, компрессорных станций, ЛЭП и многого другого!

Оставаясь ведущим проектным институтом газовой отрасли, Гипрогазцентр не только помогает обеспечивать газоснабжение, но и способствует решению задач смежных отраслей. Возглавляемый Вами коллектив специалистов проводит комплексные научно-исследовательские и инженерно-изыскательские работы, всегда предлагая эффективные решения.

В день Вашего юбилея позвольте выразить Вам искреннюю благодарность за тот серьезный вклад в развитие экономики нашего региона, который Вы внесли за многие годы работы. Искренне желаю Вам крепкого здоровья, оптимизма, дальнейших успехов, процветания и новых свершений на благо Нижегородской области и всей страны!

Губернатор Нижегородской области В.П. Шанцев





Уважаемый Александр Федорович! Примите самые искренние поздравления с юбилеем!

Возглавляемый Вами институт составляет гордость и славу Нижегородской области и всей страны, что подтверждают многочисленные медали международных выставок, десятки патентов, проектные работы в России, странах Европы и Азии.

На счету Вашего предприятия – проекты газопроводов, общая протяженность которых превышает длину экватора Земного шара, а также эффективные конструкторские решения в области систем связи, управления, диагностики, коммуникаций и многое другое.

Будучи настоящим профессионалом, Вы всей своей жизнью показываете пример того, как человек должен реализовывать себя. Ваш многолетний труд отмечен высокими званиями Почетный строитель и Почетный работник газовой промышленности России.

Уверен, что Ваш талант руководителя и накопленный уникальный опыт позволят ОАО «Гипрогазцентр» и далее успешно двигаться вперед, развивая и диверсифицируя свою деятельность!

Позвольте мне в день Вашего юбилея от всей души пожелать Вам здоровья и счастья, успехов и удач, сил и энергии! Пусть всё задуманное исполнится, а все намеченные рубежи будут взяты!



Председатель Законодательного собрания Нижегородской области Е.В. Лебедев



Уважаемый Александр Федорович! От имени Департамента проектных работ ОАО «Газпром» и от себя лично сердечно поздравляю Вас с 60-летием со дня рождения!

Более 30 лет Вы работаете в газовой отрасли. Под Вашим руководством запроектированы тысячи километров магистральных газопроводов, десятки компрессорных, газораспределительных и газонаполнительных станций и другие объекты газовой промышленности, обеспечена разработка многих проектов по газификации Российской Федерации.

Многочисленные государственные, ведомственные и отраслевые награды свидетельствуют о большом личном вкладе в проектирование объектов газовой промышленности и признании Ваших достижений и заслуг.

Благодаря профессионализму, настойчивости в достижении поставленных целей, твердости характера Вами пройден трудовой путь от инженерных должностей до должности генерального директора ОАО «Гипрогазцентр».

Ваши деловые качества, талант руководителя стали основой новых достижений возглавляемого Вами с 1993 года института.

Предпринятые Вами эффективные меры по реформированию производства, техническому перевооружению и реконструкции предприятия обеспечили значительное повышение качества и объема научно-технической продукции.

Внедренные в производство системы автоматизированного проектирования, геоинформационные технологии, современные программные продукты, работа по формированию в проектировании новых направлений и проведению новаторских научных исследований позволили институту по праву считаться ведущим проектно-изыскательским институтом нефтегазового комплекса России, обеспечивающим единую научно-техническую политику в области разработки, проектирования и обустройства газовых и газоконденсатных месторождений, транспорта и переработки газа.

Юбилей – не простой день рождения, а особенное событие. Пусть в день юбилея рядом с Вами будут искренние друзья и любимые люди!

Все Ваши пожелания и мечты обязательно сбудутся.

Желаю Вам успехов и процветания, воплощения в жизнь самых смелых планов, постоянного движения вперед и реализации всех начинаний!

Начальник Департамента проектных работ ОАО «Газпром»



А.Б. Скрепнюк



HUNUC

Уважаемый Александр Федорович!

От коллектива Федерального научно-производственного центра «НИИ измерительных систем им. Ю.Е. Седакова» и от себя лично сердечно поздравляю Вас с 60-летием!



ФГУП ФНПЦ «НИИИС им. Ю.Е. Седакова» – одно из ведущих предприятий радиоэлектронного профиля в составе Госкорпорации «Росатом». Достижения НИИИС в области автоматизации технологических процессов являются развитием почти пятидесятилетнего опыта разработки радиоэлектронной аппаратуры оборонного назначения и опыта создания интегрированных систем управления в интересах ОАО «Газпром». Они имеют универсальный характер и могут быть использованы как в газовой отрасли, так и на других объектах ТЭК, прежде всего на отечественных и зарубежных атомных электростанциях.

Вся Ваша творческая биография неразрывно связана с отечественной газовой отраслью, где Вы прошли путь от инженера-проектировщика до генерального директора одного из крупнейших проектных институтов – ОАО «Гипрогазцентр». Ваша репутация профессионала высочайшего класса, богатый научный и управленческий опыт пользуются заслуженным авторитетом специалистов предприятий ОАО «Газпром» и других отраслей. Под Вашим руководством сформирована широко известная не только в России, но и за рубежом нижегородская школа проектировщиков.

Комплексный подход к реализации проектов, основанный на применении новейших технологий, – основа динамичного развития руководимого Вами коллектива. Более 25 лет НИИИС активно сотрудничает с Гипрогазцентром в направлении создания автоматизированных систем управления крупных региональных предприятий Газпрома на базе перспективных разработок института. Наши совместные работы позволяют создавать системы, отвечающие современным требованиям по обеспечению высокой степени автоматизации, надежности и безопасности проектируемых объектов газовой отрасли. Один из самых ярких примеров – реализация первого в России крупномасштабного пилотного проекта региональной многоуровневой ИАСУ ТП ООО «Газпром трансгаз Ухта», ставшего прототипом для создания последующих проектов Газпрома.

Основополагающей причиной востребованности продукции наших институтов в газовой отрасли является то, что Гипрогазцентр и НИИИС постоянно повышают наукоемкость, конкурентоспособность и практическую полезность своих разработок. При этом обоими институтами и Вами лично уделяется очень серьезное внимание патентно-лицензионной деятельности и управлению качеством проектов.

Мы с удовлетворением отмечаем Вашу масштабную роль в решении глобальных задач транспортировки газа потребителям, высоко ценим неизменную доброжелательность, внимательное и конструктивное отношение к решению самых сложных профессиональных задач, уважение позиций партнеров. Все это создает условия для плодотворной совместной работы и вселяет уверенность в перспективе нашего сотрудничества.

Желаю Вам и Вашему дружному коллективу крепкого здоровья, надежных партнеров, удачи и творческого вдохновения в решении поставленных задач инновационной стратегии ОАО «Газпром» на благо России!

Директор института А.Ю. Седаков





Уважаемый Александр Федорович!

С чувством искренней признательности от имени Нижегородской Ассоциации промышленников и предпринимателей примите самые теплые и сердечные поздравления по случаю 60-летнего юбилея!

Позвольте выразить Вам благодарность за весомый личный вклад в развитие энергетического комплекса России.

Сегодня ОАО «Гипрогазцентр» представляет собой современное проектное предприятие инновационного типа. Во многом благодаря Вашему таланту управленца обеспечивается качественная разработка всех стадий проектной документации для строительства и реконструкции объектов газовой промышленности.

Практический опыт, знания, профессионализм, активная жизненная позиция, открытость новым идеям и проектам позволяют Вам эффективно решать поставленные задачи.

В этот праздничный день от всей души желаем Вам, уважаемый Александр Федорович, успешной реализации задуманного, неисчерпаемых сил и оптимизма, крепкого здоровья, счастья и благополучия! Пусть Вас всегда окружают верные друзья и единомышленники!

С уважением, генеральный директор В.Н. Цыбанев





Уважаемый Александр Федорович! В день Вашего 60-летия примите самые искренние и сердечные поздравления от руководства и коллектива компании «ГАЗИНЖИНВЕСТ»!

Долгие годы плодотворного сотрудничества с ОАО «Гипрогазцентр» дают нам основания говорить о том, что мы знаем Вас не только как талантливого руководителя и высококлассного специалиста, но и как душевно тонкого, интеллигентного человека, создающего вокруг себя атмосферу взаимопонимания и особого профессионального братства. Важной составляющей Вашего успеха, наряду с профессиональными качествами, безусловно, является искреннее стремление делать добро, помогать в сложной ситуации всем окружающим.

Желаем Вам и в дальнейшем не растерять этого жизнелюбия, веры в дружбу и стремления к гармонии. Пусть исполняются Ваши планы и замыслы, пусть близкие люди согревают Вас теплом и заботой, а добрые человеческие отношения остаются надежной опорой в любой ситуации.

С уважением, генеральный директор ЗАО «ГАЗИНЖИНВЕСТ» Л.М. Штерн ЗАО «ГАЗИНЖИНВЕСТ» (г. Москва) занимается проектированием и строительством «под ключ» объектов газораспределительных систем в регионах России с 1993 года. Нашими постоянными заказчиками и партнерами являются администрации Владимирской, Ивановской, Московской и других областей.

Кроме того, нами ведется совместная деятельность по проблемам стандартизации, сертификации и лицензирования объектов газовой промышленности.

ЗАО «ГАЗИНЖИНВЕСТ» является членом Некоммерческого партнерства «Объединение проектировщиков опасных производственных объектов «Спецпроектобъединение».



Уважаемый Александр Федорович! От имени коллектива ООО «ПСИ» и от себя лично поздравляю Вас с юбилеем!

Искренне желаю счастья, крепкого здоровья, больших успехов в Вашей профессиональной деятельности! Под Вашим руководством ОАО «Гипрогазцентр» вышел на передовые рубежи развития газовой промышленности России, проектируя важнейшие для отрасли и страны объекты на основе самых современных технологий и с высочайшим уровнем профессионализма и качества. ООО «ПСИ» как поставщик программного обеспечения для диспетчерского управления газотранспортных систем и инжиниринговая компания гордится предоставленной возможностью участвовать совместно с вашим институтом в мегапроектах ОАО «Газпром» и инновационных разработках. В заключение этого краткого поздравления отдельно хочу пожелать Вам в дополнение к профессиональным успехам гармонии и уюта в Вашем доме, благополучия Вашим родным и близким.

РАБОТЫ С ОАО «ГИПРОГАЗЦЕНТР» ПО ПОЛИГОННОМУ МАКЕТИРОВАНИЮ ПРОГРАММНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ СОДУ С ЦЕЛЬЮ ПОВЫШЕНИЯ НАДЕЖНОСТИ И ФУНКЦИОНАЛЬНОСТИ СИСТЕМ НА ЭТАПЕ ПРОЕКТИРОВАНИЯ

Проф., д.т.н. Б. Беме (ООО «ПСИ»), к.т.н. А.А. Ковалев (ООО «ПСИ»), Д.В. Щукин (ЗАО «АтлантикТрансгазСистема»)

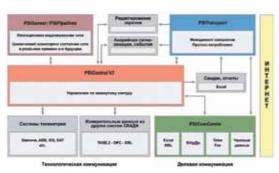
Развитие магистрального транспорта газа является одним из важнейших направлений модернизации газовой отрасли Российской Федерации. Интенсивно осуществляется разработка новых газовых месторождений, осваиваются новые экспортные направления, реализуется программа газификации собственных регионов страны. Яркими примерами могут служить Восточная программа ОАО «Газпром», освоение полуострова Ямал, расширение системы газопроводов на Юге России, другие проекты. Среди отличительных особенностей данных газопроводов следует выделить большую протяженность, часто прохождение по неосвоенным территориям с малой плотностью населения, высокой сейсмичностью и суровым климатом, высокое рабочее давление, часто однониточное исполнение. сложные технологические режимы

Для управления новыми объектами транспорта газа реализуются проекты комплексной автоматизации, включая системы оперативно-диспетчерского vправления (COДУ, ранее применялся термин «АСУТП магистральных газопроводов» и ряд других терминов). К таким системам Заказчиком предъявляются высокие требования как к надежности, так и к функциональной наполненности и способности интегрировать различные задачи на базе единого информационного обеспечения и взаимодействующих программных комплексов. Серьезные требования предъявляются и к вычислительной технике и сетевому оборудованию создаваемых СОДУ, равно как и к системам информационной безопасности. Все компоненты СОДУ должны быть представлены в достаточной (но не излишней) конфигурации, эффективно взаимодействовать между собой, поддерживать необходимые информационные обмены и, безусловно, решать все поставленные перед ними задачи.

Одной из программных платформ, широко применяемых в ОАО «Газпром» на важных стратегических объектах, является интегрированный комплекс диспетчерского управления PSI gas management suite, сокращенно PSIgms. При активном участии OAO «Гипроспецгаз» программный комплекс «запроектирован» на целом ряде сложных стратегических объектов, среди которых стоит назвать МГ «Сахалин-Хабаровск-Владивосток», система МГ ООО «Газпром трансгаз Краснодар», МГ «Сила Сибири». На объектах МГ «Сахалин-Хабаровск-Владивосток» комплекс уже введен в эксплуатацию. СОДУ на базе PSIgms также используются на таких объектах как СЕГ, МГ «Бованенково-Ухта», Центральная диспетчерская ОАО «Газпром» (АСДУ ЦПДД), ИУС П ООО «Газпром ПХГ» (данные системы разработаны другими проектными организациями).

PSIgms представляет собой сложную интегрированную программную систему модульного исполнения, структура которой показана на Рис. 1.

В представленном варианте в состав системы входят следующие основные модули: SCADA-система PSIcontrol, система обмена деловыми сообщениями в файловом формате PSIcomCentre,



Puc. 1. Схема организации диспетчерской на базе PSIgms

система планирования и балансирования поставок газа PSltransport (вариант – PSlbalance), система моделирования PSlganesi, портальное решение PSlportal, модуль прогнозирования PSlprognose. В ряде проектов в систему включаются и другие модули, например, модуль расчетов режимов подземных хранилиш газа PSlstorage.

Особенностью современных систем автоматизации вообще и СОДУ в частности является всевозрастающая роль программного обеспечения как одного из главных слагаемых обеспечения функциональности и надежности системы в целом. Вместе с тем именно программное обеспечение является источником наибольшего числа вопросов и задач на этапах начальной интеграции, наладки и внедрения системы в эксплуатацию. Как правило, для построения СОДУ используются различные программные системы различных производителей. Различаются поставщики систем автоматики и телемеханики. Вследствие этого интеграционные задачи, синхронизация настроек и наладки различных систем становятся важной и ответственной задачей при создании СОДУ. Основными проблемами, по мнению авторов, при этом являются:

1) выбор правильных конфигураций различных компонентов программного обеспечения и вычислительной техники, исключающие «зависание» или некорректную работу системы;

2) правильная активизация и настройка всех функций, предусмотренных системой и требуемых к решению согласно Техническому заданию;

3) должная настройка программного обеспечения на объект автоматизации, включая выбор структур баз данных, графических библиотек, других «базовых» настроек и реализация на их основе прикладного программного обеспечения;

4) корректная организация взаимодействия различных программных систем, например СОДУ с системой



Рис. 2. Презентация полигона и макета СОДУ участникам совещания (2010 год)

станционной автоматики, линейной телемеханики, другими.

ОАО «Газпром» при активном участии ОАО «Гипрогазцентр», при некоторой помощи партнеров (разработчиков и поставщиков ПО) проволит широкомасштабную программу разработки и введения стандартов предприятия – СТО, касающихся, в том числе, и разработки систем диспетчерского управления. При проектировании СОДУ приняты и применяются стандарты на общую организацию системы, структуру и организацию информационного обеспечения, на функционал системы, другие важные аспекты. Решения, предусмотренные стандартами, глубоко проработаны, обоснованы и многократно апробированы на различных объектах. Использование СТО и ранее наработанных решений (прототипов) позволяет снизить сроки проектирования, заложить в систему заданную функциональность, сократить затраты на интеграцию различных компонентов системы в единое целое. Однако в ряде случаев создание новых сложных СОДУ, в том числе, на базе новых программных средств и с использованием нового функционала, не позволяет ограничиться исключительно теоретической («бумажной») проработкой сложных функциональных и интеграционных вопросов.

Одним из первых в отрасли ОАО «Гипрогазцентр» принял решение дополнить проектную разработку СОДУ макетированием. Партнеры ОАО «Гипрогазцентр» - ООО «ПСИ» (поставляет в России ПО PSIgms) и ЗАО «АтлантикТрансгазСистема» - активно поддержали данное начинание и совместно создали программно-технические макеты СОДУ для наиболее важных объектов: МГ «Сахалин-Хабаровск-Владивосток» и МГ «Сила Сибири». Цели проведения макетирования совпадали с изложенными выше целями повышения качества проектирования программного обеспечения:

1) убедиться в правильности выбора конфигурации и функционала программного обеспечения PSIgms, достаточно нового для ОАО «Газпром» (на момент начала работ по макетированию — 2010 год);

2) отработать на практике различные вопросы взаимодействия СОДУ с другими автоматизированными системами;

3) создать типовые компоненты информационного обеспечения (объекты БД, графические элементы, коммуникационные настройки) и т.д.:

4) представить прототип решения функциональному заказчику и другим участникам проекта.

В течение 2009-2011 гг. на полигоне ОАО «Гипрогазцентр» в Большой Ельне под Нижним Новгородом была создана инфраструктура, достаточная для проведения макетирования и испытаний программных и технических систем, включая СОДУ.

Полигон не служит для проверки и наладки реальной системы СОДУ – проверка системы, безусловно, является прерогативой разработчиков (в рассматриваемом случае - ОАО «Газпром автоматизация»). Полигон в Большой Ельне является, скорее всего, НИО-КРовской площадкой для проведения интересующих проектировщика тестов и экспериментов с программным обеспечением. Кроме того, полигон служит площадкой для проверки практической реализуемости теоретических разработок, выполняемых ранее исключительно в «бумажном» формате. Наконец, институт и его партнеры проводят определенные разработки программного обеспечения (например, сейсмическая диагностика, другое). Естественным решением является тестирование и приемка разработок на специальном полигоне (сложность некоторых разработок требует как минимум серверной платформы и нескольких клиентов).

В 2010-2014 гг. специалистами ОАО «Гипрогазцентр» совместно с по-

ставщиком ПО PSIgms ООО «ПСИ» и производственно-инжиниринговой компанией ЗАО «Атлантик-Трансагаз-Система» были проведены работы по макетированию основных компонентов программного обеспечения СОДУ проектов «Сахалин-Хабаровск-Владивосток». Были установлены и настроены основные программные модули основы будущей СОДУ - PSIgms, разработаны фрагменты информационного обеспечения, продемонстрированы и проверены функции основных модулей PSIgms в настройке применительно к рассматриваемым проектам. Примеры проектов некоторых экранных форм СОДУ «Сила Сибири», разработанных для макета, показаны на Рис. 3 и Рис. 4.

Работы по полигонному макетированию ПО СОДУ показали хорошие результаты, которые можно сформулировать следующим образом:

- Отобраны программные продукты из «семейства» PSIgms, необходимые для реализации заложенного в проект функционала и исключены излишние компоненты программного обеспечения фактически проведена оптимизация структуры ПО и соответствующих затрат.
- Отработаны информационные стыки с внешними системами по ОРС и TCP/IP.
- Отработаны системные вопросы резервирование, создание многоуровневой системы СОДУ, администрирование в рамках многоуровневой системы, другие.
- Проверены и отработаны методические вопросы использования ряда функций PSIgms, не имеющих аналогов в ранее реализованных проектах СОДУ ГТО – «он-лайн» моделирование и балансирование сети, калорийности, замещение неизменяемых значений расчетными, балансирование (в том числе, на основе прогнозных данных) и ряд других.
- Отработаны объекты базы данных и элементы интерфейса пользователя, создана библиотека символов и проверена эргономичность решений по экранным формам.
- Проверена русификация программных продуктов PSIgms, выданы рекомендации фирме PSI AG на доработку ряда модулей (например, по 2-часовому архиву, журналу диспетчера и т.п.).

Создание и использование макетов стало новым шагом в проектировании и создании информационных систем и СОДУ, направленных на обеспечение высокой надежности и должной функциональности вновь создаваемых систем. Работы на полигоне позволили уточнить и практически проверить целый ряд вопросов, связанных с созданием СТО. Например, в рамках работ по макету СОДУ «Сахалин-Хабаровск-Владивосток» было проведено макетирование структуры базы данных реального времени и системы кодирования объектов, описанных в соответствующих СТО. По результатам макетирования в проекты СТО было внесено несколько существенных изменений и дополнений.

Авторы статьи рассчитывают и далее продолжить успешное научнотехническое сотрудничество с ОАО «Гипрогазцентр», в том числе, в рамках практического внедрения таких инновационных технологий как макетирование ПО СОДУ для предприятий ОАО «Газпром» и других заказчиков.



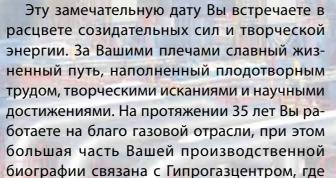
Рис. 3. Отработка компонентов интерфейса СОДУ «Сила Сибири» (вариант)



Рис. 4. Отработка обзорной схемы СОДУ «Сила Сибири» (вариант, все цифры условны)



Уважаемый Александр Фёдорович! От имени коллектива ЗАО «Ямалгазинвест» и от себя лично сердечно поздравляю Вас с юбилеем!



Вы прошли все ступени профессионального становления: от инженера до директора института. С Вашим непосредственным участием осуществлено проектирование и строительство десятков тысяч километров трубопроводов, в том числе газовых магистралей Уренгой-Помары-Ужгород, Уренгой-Петровск-Новопсков, Ямбург-Тула, Ямбург-Елец, Уренгой-Грязовец-Торжок, Сахалин-Хабаровск-Владивосток, сотен компрессорных цехов, многочисленных объектов газоснабжения в регионах РФ.

Возглавив Гипрогазцентр в 1993 году, Вы в полной мере реализовали Ваш потенциал талантливого организатора. лучия, долгих лет такой же плодотворной деятельности, Под Вашим руководством институт стал одним из ведущих проектных предприятий отрасли, с именем которого неразрывно связаны представления о безупречной репутации, самоотверженном труде и высочайшей ответственности.

Также существенен Ваш вклад в отраслевую науку. По Вашей инициативе в Гипрогазцентре создано новое научное направление по диагностике технического состояния магистральных газопроводов и обеспечению безопасности проектируемых объектов газовой отрасли, разработаны приборы диагностики состояния подземных трубопроводов, проводятся новаторские исследования. Ваши изобретения и рационализаторские предложения успешно применяются крупнейшими газотранспортными компаниями.

В этот праздничный день особенно приятно отметить благожелательные и конструктивные взаимоотношения, сложившееся у нас в ходе сооружения таких стратегически важных объектов, как газопроводы СРТО-Торжок, Починки-Грязовец, Починки-Изобильное-Северо-Ставропольское ПХГ, заказчиком сооружения которых выступало наше Общество. Мы знаем Вас как умелого руководителя, блестящего профессионала, высоко ценим Ваш творческий и ответственный подход к делу.

От всей души желаю Вам крепкого здоровья, благопоисполнения всех Ваших планов и намерений!

С юбилеем!

В.С. Хурцилава



От имени коллектива ОАО «Специализированное управление № 2» и от меня лично примите самые искренние и сердечные поздравления в день Вашего 60-летия, который Вы встречаете в расцвете своих жизненных сил!

Ваше назначение в 1993 году генеральным директором проектного института газовой отрасли России явилось объективным признанием Вашего авторитета как сложившегося ученого и организатора. Этому способствовали глубокие инженерные знания, организаторский талант, высокое чувство ответственности за порученное дело.

В непростые 90-е годы под Вашим руководством была создана высокопрофессиональная команда единомышленников, вместе с которыми были найдены пути и способы дальнейшего существования и развития института.

Вы смело внедряли новые формы и методы управления, добились устойчивого финансово-экономического положения института, что позволило стабильно выполнять заказы. В результате ОАО «Гипрогазцентр» не только выстоял в трудные годы, но и занял лидирующие позиции в нефтегазовой отрасли. А это значит, что большой коллектив института всегда имеет стабильную работу, сохраняет все социальные гарантии, расширяет и укрепляет материально-техническую базу.

В этот период Вы организовали техническое перевооружение и реконструкцию института, внедрение

систем автоматизированного проектирования, геоинформационных технологий и современных программных продуктов.

Уважаемый Александр Фёдорович, отмечая Ваши заслуженные успехи в организаторской, научной и производственной деятельности, хотел бы особо отметить Ваши качества как человека высокои духовнои культуры, трепетно относящегося к истории и традициям нашеи Родины, отдающего дань уважения истинным человеческим ценностям – нашим героическим предкам, родной земле, семье и детям.

Позвольте в этот славный день пожелать дальнейших успехов и предприятию, которое Вы возглавляете.

Ещё раз от всей души желаю Вам, уважаемый Александр Фёдорович, крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, неиссякаемой энергии и дальнейшей плодотворной работы на благо Отечества!















Уважаемый Александр Федорович! В день Вашего 60-летия примите искренние поздравления и наилучшие пожелания от коллектива ОАО «Краснодаргазстрой»!





Для каждого человека столь значимый юбилей – это повод оглянуться назад, осмыслить пройденный путь, оценить свои достижения и неудачи, наметить планы на будущее. Уверен, что в этот день Вам, уважаемый Александр Федорович, есть о чем вспомнить, и есть чем гордиться. Уже более двух десятков лет Вы стоите во главе одной из лучших в стране проектных организаций энергетического комплекса, участвующей во многих амбициозных проектах ОАО «Газпром».

Желаем Вам и впредь оставаться на флагманских позициях, вести за собой сплоченную команду единомышленников и всегда получать удовлетворение от проделанной работы!

Генеральный директор ОАО «Краснодаргазстрой» Умучилин А.В. Андреев



Коллективы ОАО «Гипрогазцентр» и ОАО «Краснодаргазстрой» связывают многие годы совместной работы. Так, компания «Краснодаргазстрой» являлась генподрядчиком строительства новых станций газопровода Починки – Грязовец, генпроектировщиком которого был Гипрогазцентр.

Краснодаргазстрой – ведущее строительное предприятие юга России, имеющее за плечами более 35 лет успешного опыта прокладки магистральных газопроводов, возведения компрессорных станций и других объектов наземного строительства, а также газопроводов сетей газоснабжения. При участии ООО «Краснодаргазстрой» были построены

крупнейшие магистральные газопроводы: СРТО - Торжок, Средняя Азия - Центр, Северный Кавказ – Центр, Ямал – Европа, Россия – Турция и другие.

Только за последние годы в рамках осуществления транснационального проекта «Южный поток» специалисты Управления наземного и линейного строительства ОАО «Краснодаргазстрой» с нуля построили площадку МТР для КС «Шахтинская» и начали сооружение самой компрессорной станции; ведут строительство базы берегового обеспечения в порту города Темрюк; в Воронежской области стартовало возведение КС «Писаревка».

Серьезная техническая оснащенность вкупе с высококвалифицированными

кадрами позволяют ОАО «Краснодаргазстрой» производить строительные работы в рекордно сжатые сроки, зачастую с опережением намеченного графика, и без ущерба для высоких стандартов качества, принятых на предприятии.

ОАО «Краснодаргазстрой» является предприятием полного цикла строительно-монтажных работ. Собственными силами находятся и воплощаются в жизнь оптимальные решения инфраструктурнологистических задач по обустройству строительных городков, геодезической подготовке трассы, расчистке строительной полосы и сооружению производственных баз, подъездных и вдольтрассовых дорог, выполняется основной комплекс

сварочно-монтажных и изоляционноукладочных работ с последующей рекультивацией земель.

Производственная автономность является особенной гордостью руководства ОАО «Краснодаргазстрой» и позволяет компании уверенно держаться на самых высоких позициях среди предприятий, работающих в газотранспортной отрасли страны.

ОАО «Краснодаргазстрой» 350020, г. Краснодар, ул. Гаражная, 75 Тел.: (861) 279-38-91 Тел./факс: 279-38-90 E-mail: info@gazstroy.com www.gazstroy.com

Уважаемый Александр Федорович! От коллектива Байкальского филиала ФГБНУ «Госрыбцентр» шот себялично поздравляю Вас с 60-летним юбилеем!

От всей души желаем здоровья, благополучия, счастья Вам и Вашим близким. Новых свершений и успехов во всех направлениях Вашей деятельности! Надеемся, что наша совместная работа и в дальнейшем будет плодотворной и результативной.

Директор Байкальского филиала ФГБНУ «Госрыбцентр» В.А. Петерфельд



Байкальский филиал ФГБНУ «Госрыбцентр» является специализированной научно-исследовательской организацией, подведомственной Федеральному агентству по рыболовству на территории Республики Бурятия, Иркутской области и Забайкальского края.







Одно из направлений деятельности нашей организации – выполнение оценки воздействия на водные биоресурсы и среду их обитания в составе проектной документации, в том числе, по объектам нефтегазового комплекса.

В рамках данного направления деятельности мы выполняем:

- комплексные рыбохозяйственные исследования (в т.ч. сведения о состоянии среды обитания ВБР, местах их зимовки, нагула и миграций, наличии «краснокнижных» видов и состоянии кормовой базы рыб) для подготовки рыбохозяйственных разделов:
- подготовку рыбохозяйственных характеристик с установлением рыбохозяйственной категории водных объектов;
- расчет ущерба, наносимого ВБР и среде их обитания в результате проведения различных видов работ на водных объектах рыбохозяйственного значения, расчет объемов затрат на осуществление мероприятий, направленных на предотвращение и компенсацию ущерба ВБР;
- разработку рекомендаций и мероприятий по минимизации наносимого ущерба и охране водных биоресурсов и среды их обитания;
- разработку программы производственного экологического контроля (ПЭК) в области охраны водных биологических ресурсов;
- разработку рыбоводно-биологического обоснования на использование рыбозащитного устройства (при заборе воды из поверхностных источников);
- проведение мониторинговых рыбохозяйственных исследований.

Байкальский филиал располагает штатом узких специалистов (гидробиологов, ихтиологов, ихтиопатологов, экологов), что позволяет самостоятельно проводить широкий спектр рыбохозяйственных (в том числе мониторинговых) исследований без привлечения подрядных организаций.

Наша организация располагает обширной базой уже имеющегося научного материала для подготовки рыбохозяйственных разделов по аналогичным водным объектам. Также осуществляем консультационное сопровождение подготовленных работ.

Мы имеем многолетний опыт выполнения рыбохозяйственных исследований и разделов по оценке воздействия планируемой деятельности на ВБР и среду их обитания. Мы сотрудничаем как напрямую, так и на субподрядной основе с различными компаниями нефтегазового комплекса.



Уважаемый Александр Федорович!

Примите самые сердечные поздравления со знаменательным юбилеем!

60-летие не случайно называют возрастом счастья и надежд, ведь в нем гармонично соединяются накопленные знания и опыт, подтвержденные многочисленными профессиональными наградами, и нерастраченная энергия и вдохновение для новых замыслов и начинаний.

Вы посвятили свою жизнь работе в одной из важнейших для страны производственных сфер – нефтегазовой отрасли, отдавая силы и талант напряженной работе,



связанной с проектированием вновь строящихся и реконструируемых объектов газовой промышленности.

Талантливый профессионал, открытый новым идеям и стремящийся к поиску самых эффективных путей решения производственных задач, эффективный руководитель, способный к принятию дальновидных решений и формированию высокопрофессиональной команды – вот лишь немногие грани Вашей личности, вызывающие неподдельное глубокое уважение партнеров, коллег, друзей.

Вы – непосредственный участник проектирования крупнейших газопроводов страны и множества других объектов, автор многих изобретений, нашедших применение на предприятиях ОАО «Газпром». Благодаря Вам ОАО «Гипрогазцентр» стало одной из ведущих организаций энергетического комплекса России.

Каждая жизненная веха – это надежда на новые победы, ожидание новых свершений и стремление к светлым горизонтам. В этот торжественный день желаю Вам исполнения самых смелых чаяний и планов.

Пусть покоряются новые жизненные вершины, не иссякает вера в доброе будущее и энергия для созидательного преобразования мира.

Удачи Вам, крепкого здоровья и благополучия!

Генеральный директор ОАО «ВНИПИгаздобыча» В.И. Милованов



Уважаемый Александр Федорович! От имени руководства и коллектива РФЯЦ-ВНИИЭФ поздравляю Вас с 60-летием!

Ваша жизнь – образец целеустремленности, пример того, как ежедневным трудом и добросовестным отношением к делу можно достичь высоких результатов, успеха и признания. Значительная часть Вашей трудовой биографии – работа в нефтегазовой отрасли.

Репутация Гипрогазцентра как лидера инженерного проектирования в отечественной нефтегазовой отрасли и флагмана среди организаций ОАО «Газпром» – яркое подтверждение Вашей энергии, опыта и умения добиваться поставленных целей.



Возглавив ОАО «Гипрогазцентр», Вы взяли на себя груз огромной ответственности по ведению работ на объектах газовой отрасли в центральных регионах страны. Под Вашим руководством предприятие выросло в одну из ведущих проектных организаций нефтегазовой промышленности России.

Примите искренние пожелания профессиональных достижений, новых творческих идей, крепкого здоровья и благополучия на долгие годы.





Уважаемый Александр Федорович! От имени всего коллектива ОАО «Ленгазспецстрой» я поздравляю Вас с 60-летием!

В юбилейные даты принято оглядываться назад и оценивать пройденный путь. За эти годы были тревоги и радости, потери и достижения. Сегодня, когда жизненный опыт, накопленные знания и сила идут рядом, наступает благодатное время – возможность двигаться к любым целям, преодолевая самые сложные преграды.

Ваша трудовая биография может служить образцом преданности отрасли и профессии, которая стала делом Вашей жизни, примером безукоризненного выполнения поставленных задач.

Благодаря Вашему личному вкладу ОАО «Гипрогазцентр» неоднократно было признано лучшей проектной организацией страны. Специалисты возглавляемого Вами института могут гордиться проектированием самых сложных и значимых объектов газовой индустрии.

Безукоризненная деловая репутация позволила Вам приобрести высокий авторитет среди коллег и всегда будет надежным союзником на пути к новым свершениям и победам.

Ваша многолетняя успешная деятельность и заслуги на предприятии, научная и рационализаторская деятельность были по достоинству оценены и отмечены благодарностями и многочисленными наградами.

Убежден, что Вас ждут еще многие годы самоотверженного труда на благо отрасли, новые перспективы и продуктивные деловые контакты, а коллектив ОАО «Гипрогазцентр» и впредь будет успешно справляться с поставленными задачами.

Я с удовольствием поздравляю Вас с днем рождения. Желаю реализации самых смелых замыслов, здоровья Вам и Вашим близким, счастья и семейного благополучия.

С уважением, генеральный директор ОАО «Ленгазспецстрой»



В.А. Беляков







Уважаемый Александр Федорович! Коллектив Нижегородского государственного технического университета имени Р.Е. Алексеева сердечно поздравляет Вас со знаменательной датой – с Вашим шестидесятилетним юбилеем!

За годы своей истории возглавляемое Вами предприятие - ОАО «Гипрогазцентр» - прошло творческий путь от отдела комплексного проектирования предприятия «Южгипротрубопровод» до Государственного института и дочернего акционерного общества открытого типа ОАО «Газпром». В славной истории ОАО «Гипрогазцентр» имеется место многолетнему плодотворному сотрудничеству с НГТУ им. Р.Е. Алексеева как в области подготовки кадров, так и в сфере выполнения научно-исследовательских работ по договорам с рядом структурных подразделений Технического университета.

По Вашей инициативе впервые на Нижегородской земле открыто новое для нашего региона направление подготовки высшего профессионального образования – «Нефтегазовое дело» – как на уровне бакалавриата, так и на уровне магистратуры. Созданная в ОАО «Гипрогазцентр» базовая кафедра НГТУ «Проектирование и эксплуатация газонефтепроводов и газонефтехранилищ» приступила к работе и уверенно выдержала процедуры государственного лицензирования и аккредитации учебной деятельности.

Вы курируете все вопросы подготовки молодых специалистов: вручаете студенческие билеты и зачетные книжки первокурсникам, ежегодно возглавляете Государственную аттестационную комиссию при защите выпускных квалификационных работ, выполненных по тематике предприятия, привлекая к руководству дипломным проектированием ведущих специалистов ОАО «Гипрогазцентр». Эта работа позволяет до минимума сократить



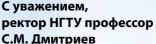
Заседание Ученого Совета НГТУ открытие базовой кафедры

время адаптации молодых специалистов, повысить результативность и качество их труда, обеспечить хорошее закрепление кадров на предприятии и быстрый карьерный рост наших выпускников. Считаем, что все это далеко не случайно: мы видим Ваше активное участие в обсуждении вопросов организации учебного процесса, энтузиазм при планировании его содержания и обеспечения.

Ваш творческий потенциал, талант и трудолюбие вместе с базовым образованием инженера-механика по проектированию и эксплуатации газонефтепроводов, газонефтехранилищ и нефтебаз позволили не только возглавить хорошо известный в мире проектный институт, но и получить широкое общественное признание: Вы стали Почетным строителем России, Почетным работником газовой промышленности, Ветераном труда газовой промышленности, Почетным работником топливно-энергетического комплекса, лауреатом премии ОАО «Газпром» в области науки и техники.

В современных условиях перед Вами стоят непростые задачи по организации проектирования десятков больших и тысяч малых газопроводов, освоению пространств Дальнего Востока. Коллектив НГТУ горд тем, что именно наш университет призван помочь предприятию в решении этих задач.

Желаем Вам в год 60-летия крепкого здоровья, семейного благополучия и новых трудовых свершений во благо и на процветание нашей Родины – Российской Федерации.







Глубокоуважаемый Александр Федорович! От имени коллектива Ухтинского государственного технического университета и лично от себя сердечно поздравляю Вас с шестидесятилетием!



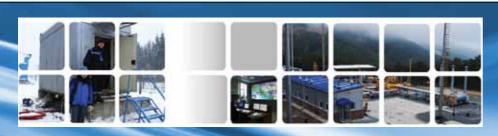
Судьба каждого человека вплетена в историю его народа. Но Вы принадлежите к той благородной породе людей, которые кладут в ткань истории самые прочные, самые долговечные нити. Это – нити труда, просвещенного знанием и вдохновленного зовом неравнодушного сердца. Строки Вашей профессиональной биографии – часть грандиозной летописи развития отечественного газопромышленного комплекса. Многие магистральные газопроводы – в том числе знаменитые Уренгой-Помары-Ужгород, Ямбург-Елец – заключают в себе плоды Вашего трудового подвига. Уже одних этих громких названий достаточно, чтобы оценить глубину и значение Вашего опыта. И сколь прекрасно, что он находит выражение в научном творчестве! Тот гранит науки по-настоящему надежен и полезен, который поднимается к вершинам истины, опираясь на базальтовую плиту практических результатов. А широта его должна быть соразмерна высоте достижений – требование, которое в Вашем случае соблюдено с завидным запасом. Колоссальный опыт, детальное знание всех тонкостей производства, сочетание высочайшего профессионализма и научного подхода к делу, стремление к достижению все новых вершин и широкий взгляд ученого, производственника, руководителя, пекущегося о государственных интересах, – вот составляющие того фундамента, на котором построено прочное здание Вашего жизненного успеха.

Коллектив нашего университета судит об этом не понаслышке. Мы знаем Вас – и как одаренного ученого и талантливого руководителя, и как надежного партнера – уже не один десяток лет. С ухтинским

вузом Вас связывают отношения давнего плодотворного сотрудничества, начало которому было положено в период Вашей работы главным инженером филиала института ВНИИГАЗ. За минувшие годы произошло много перемен, но они не коснулись стабильности и искренности наших взаимоотношений. И мы как большую честь для университета расцениваем тот факт, что Александр Федорович Пужайло, генеральный директор ОАО «Гипрогазцентр», одного из ведущих проектных предприятий энергетического комплекса России, является членом попечительского совета нашего вуза.

Спасибо Вам, дорогой юбиляр, за неизменно дружеские чувства к университету в Ухте! В профессиональном отношении Вам, человеку состоявшемуся, можно пожелать лишь одного: достойного продолжения. Пусть успех венчает все Ваши начинания, пусть в любом деле сопутствует Вам удача! А в личной жизни пусть царят любовь, радость, мир! Пусть счастье будет постоянным спутником для Вас и Ваших близких! Здоровья Вам, долголетия и благоденствия!

> Ректор, председатель Совета ректоров вузов Республики Коми, профессор Н.Д. Цхадая



Уважаемый Александр Федорович! От имени коллектива ЗАО «АтлантикТрансгаз Система» от всей души поздравляю Васс 60-летием!

Под Вашим руководством ОАО «Гипрогазцентр» стал одной из ведущих проектных организаций Российской Федерации. Его деятельность на протяжении нескольких десятилетий остается востребованной среди ведущих предприятий нефтегазового комплекса страны.

Много лет наши предприятия являются партнерами и тесно сотрудничают при реализации ряда крупных проектов, среди которых телемеханизация магистральных газопроводов Починки-Грязовец, Сахалин-Хабаровск-Владивосток, Южно-Европейский, АСУ ТП магистральных газопроводов на участке ООО «Газпром трансгаз Волгоград», АСУ ТП магистральных газопроводов на



участке ООО «Газпром трансгаз Казань», реконструкция КС Арская и другие.

За годы взаимодействия с Вашими специалистами наши проектировщики приобрели необходимый опыт успешной подготовки проектной документации.

Ваша неутомимая энергия, организаторский талант, высокий профессионализм руководителя вместе с прекрасными человеческими качествами снискали Вам глубокое уважение и искреннюю любовь коллег и партнеров.

Желаю Вам крепкого здоровья, бодрости и энергии на долгие годы вперед, личного счастья и благополучия, а также долгих лет дальнейшей плодотворной деятельности, воплощения в жизнь творческих и управленческих задумок.

> Пусть эта замечательная дата Подарит радость и улыбок свет. Желаем мы всего, чем жизнь богата: Добра, здоровья, счастья, долгих лет! И впереди пусть счастья будет много, И жизни будет радостной дорога!

Искренне Ваш, генеральный директор ЗАО «АтлантикТрансгазСистема» Л.И. Бернер



Уважаемый Александр Федорович! Коллектив ООО «Энергетические технологии» и я лично горячо и сердечно поздравляем Вас с юбилеем!



Большой практический опыт, незаурядный характер и творческий подход к решению стоящих задач на протяжении стольких лет позволяют Вам успешно трудиться на ответственном посту генерального директора ОАО «Гипрогазцентр», являющегося одним из флагманов нефтегазовой отрасли.

Ваше чуткое и добросовестное отношение к делу, помноженное на высокую работоспособность, создали Вам репута-

цию компетентного руководителя, а редкие личностные качества, отзывчивость, душевная теплота и вместе с тем требовательность и принципиальность в решении проблем и поставленных задач снискали Вам уважение со стороны Ваших коллег и всех тех, кому довелось трудиться и общаться с Вами.

За годы совместной работы с Вами мы подошли к стабильным деловым партнерским отношениям, способствующим выполнению важнейших задач и развитию в сфере энергетики для объектов ОАО «Газпром». Надеемся, что наше сотрудничество и далее будет плодотворным и продлится долгие годы.

Дорогой Александр Федорович!

В этот замечательный юбилей желаем крепкого здоровья, счастья, взаимопонимания близких, тепла семейного очага! Пусть удача сопутствует каждому дню Вашей жизни, а душа остается молодой долгие-долгие годы! Мира и добра Вам и Вашему дому!

> С уважением, генеральный директор 000 «Энергетические технологии» А.А. Ефремов



Уважаемый Александр Федорович!

Позвольте мне от себя лично и от всего коллектива 000 «ПАРСЕК» поздравить Вас с 60-летием!

Больше двадцати лет Вы возглавляете один из ведущих проектных институтов России. Вы ведете научную и исследовательскую деятельность, под Вашим руководством разрабатываются новые приборы и оборудование для нужд нефтегазового комплекса. Особую заботу Вы оказываете молодым специалистам ОАО «Гипрогазцентр».

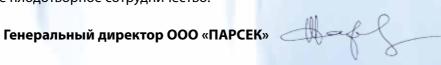
Наше сотрудничество продолжается уже более 15 лет. Благодаря ему оборудование ЭХЗ производства ООО «ПАРСЕК» надежно защищает от почвенной коррозии магистральные газопроводы и подземные металлические сооружения компрессорных станций, компрессорных цехов, подземных хранилищ газа на объектах МГ «СРТО-Торжок», Северо-Европейском газопроводе, МГ «Сахалин-Хабаровск-Владивосток», МГ «Ухта-Торжок» и других.

Вы всегда ставили перед нами, разработчиками оборудования для электрохимзащиты магистральных газопроводов, интересные, нестандартные задачи. Таким образом, тесное сотрудничество со специалистами вашего института привело к появлению новых разработок ООО «ПАРСЕК», таких, как автономная установка катодной защиты (АУКЗ)

«Пульсар-АС», автономное устройство временной катодной защиты «АУБП-02», различные виды КИП, система беспроводной передачи данных, нейросеть для сбора и передачи параметров противокоррозионной защиты на удаленные диспетчерские

Хочу пожелать Вам в этот прекрасный день крепкого здоровья, творческого долголетия, успеха во всех Ваших начинаниях, поддержки от друзей и коллег, любви и радости от Ваших близких!

Мы ценим Вас за высокий профессионализм, огромное трудолюбие, упорство в достижении поставленных целей и надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество!



В.В. Жаров





Уважаемый Александр Федорович! От имени коллектива ФГБУ ЦАС «Нижегородский» и от себя лично поздравляю Вас с юбилеем!



60 лет – замечательная дата. К этой дате Вы подошли с солидным багажом, богатым опытом и по достоинству оцененными заслугами. Сочетание зрелости и энергичности придает Вам новые силы, и Вы по-прежнему полны энергии для воплощения новых амбициозных проектов. Вас ценят партнеры, уважают коллеги, на Вас равняется молодое поколение руководителей.

Ваше предприятие известно во всех регионах России как сильный проектный институт, специалисты которого принимают участие в реализации крупнейших нефтегазовых проектов страны.

Мы гордимся сотрудничеством с одним из ведущих проектных институтов газовой отрасли.

Нам приятно быть среди тех, кто может Вас поздравить в этот замечательный день и выразить Вам свое уважение.

Примите самые искренние пожелания неиссякаемого оптимизма, стабильности и процветания!

В этот день желаем Вам крепкого здоровья, бодрости духа, успехов в Вашей ответственной работе, новых интересных и сложных задач, профессиональных и личных достижений, личного счастья и благополучия Вам и Вашим близким.

С уважением и уверенностью в дальнейшем сотрудничестве, директор ФГБУ ЦАС «Нижегородский»







Уважаемый Александр Федорович! Примите самые сердечные поздравления с 60-летием!

Мы знаем Вас как преданного своему делу специалиста, посвятившего выбранному пути всю трудовую жизнь. Ваши самоотдача, целеустремленность и постоянная готовность к реализации новых идей и направлений деятельности сформировали Вас как грамотного руководителя, сумевшего вывести ОАО «Гипрогазцентр» на лидирующие позиции среди проектных институтов не только Нижегородской области, но и всей Российской Федерации. Профессиональный, научно-

технический потенциал Гипрогазцентра таков, что позволяет ему успешно участвовать в реализации самых громких и ответственных проектов.

В день Вашего юбилея позвольте пожелать Вам, уважаемый Александр Федорович, еще многих лет успешной деятельности, бодрости духа, стремления к новому, поддержки и уважения коллег, любви и понимания близких!

С уважением, президент ЗАО «НПСК «Металлостройконструкция» депутат Законодательного собрания Нижегородской области В.А. Жук

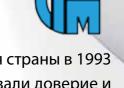
Нефтегазовая промышленностроительная компания «Металлостройконструкция» – производственный комплекс, оказывающий услуги по производству металлоконструкций и оборудования для нефтяной и газовой промышленности.

Основным заказчиком продукции выступают ОАО «Газпром» и его структурные подразделения. Компания активно сотрудничает с проектными институтами нефтегазового комплекса Российской Федерации. Накопленный опыт позволяет компании удерживать ведущие позиции на рынке изготовления и поставки металлоконструкций и нестандартизированного оборудования для буровых, газодобывающих и газотранспортных организаций страны.

603000, Нижний Новгород, ул. Алексеевская, 27 Тел./факс: (831)439-18-32 E-mail: office@npsk-msk.ru



Уважаемый Александр Федорович! Сердечно поздравляем Вас с 60-летием!



Став генеральным директором ОАО «Гипрогазцентр» в переломный момент для страны в 1993 году, Вы собрали вокруг себя команду профессионалов. За годы работы Вы завоевали доверие и уважение коллектива и всех, кто хотя бы немного работал с Вами. Каждый год работы – это испытание на прочность, экзамен на умение выбрать оптимальный путь развития ОАО «Гипрогазцентр» в непростых, постоянно меняющихся условиях.

Мы гордимся сотрудничеством с одним из ведущих институтов, совместной работой над объектами МГ «Сахалин-Хабаровск-Владивосток», который дал импульс развития всему Дальнему Востоку и в сегодняшнее непростое время становится одним из основных векторов внешней политики государства.

От имени коллектива ООО «НПК «ОйлГазМаш» желаю Вам крепкого здоровья, удачи, творческого вдохновения. Надеемся на наше сотрудничество и в будущем, на совместные интересные и важные проекты на благо России.

Генеральный директор

В.А. Лифанов



Уважаемый Александр Федорович! Сердечно поздравляем Вас с юбилеем!

За плечами у Вас долгий славный путь от инженера государственного проектного института до генерального директора института ОАО «Гипрогазцентр». И уже на протяжении многих лет, начиная с 1993 года, Вы являетесь его бессменным руководителем.

Сегодня Вам есть чем гордиться – большое количество выполненных сложных и ответственных проектов, впереди новые свершения.

Ваш высокий профессионализм, трудолюбие, чувство ответственности, энергичность, верность институту вызывают у всех, кто Вас знает, искреннее глубокое уважение.

Пусть во всех Ваших делах сопутствует успех!

Пусть с Вами рядом всегда будут верные друзья и надежные партнеры.

Желаем Вам крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия, успехов во всех Ваших начинаниях и долгих лет руководства на благо коллектива, на благо нашей Великой Родины. С праздником!

С уважением, В. М. Мирошниченко, д.э.н., профессор, ректор Академии безопасности и специальных программ



себя Вы, требует высокого профессионализма, трудолюбия и, что не менее ценно, творческого подхода, решительности, ответственности и неординарного мышления. Все эти качества в полной мере присущи Вам как человеку и как генеральному директору одного из ведущих институтов газовой отрасли – ОАО «Гипрогазцентр».

Ваши незаурядные способности как руководителя – ориентироваться в сложнейших ситуациях и принимать нестандартные решения, видеть перспективы и масштабы начинаний, не оставляют сомнений в достижении Вами новых блестящих результатов.

Деловое партнерство ЗАО «СТС Форум» и ОАО «Гипрогазцентр» в сфере разработки проектно-сметной документации объектов нефтегазового комплекса, безусловно, ценно и важно сегодня и не менее интересно и перспективно в будущем. Опыт, полученный в результате совместной работы с вашим институтом вселяет в нас уверенность и подталкивает к решению новых, более сложных стратегических задач.

Сердечно желаем Вам на нелегком пути руководителя дальнейших успехов, новых творческих перспектив, яркого воплощения всего задуманного!

С уважением и уверенностью в дальнейшем взаимовыгодном сотрудничестве, генеральный директор ЗАО «СТС Форум» Д.А. Дашков





Уважаемый Александр Федорович! Поздравляю Вас с юбилеем!

По работам, выполненным ОАО «Гипрогазцентр», можно проследить новейшую историю развития газовой отрасли России. Можно без преувеличения сказать, что многие годы своей жизни Вы посвятили созданию будущего нашей державы. Под Вашим руководством ОАО «Гипрогазцентр» стал одним из лучших проектных



институтов страны. Использование прогрессивных технологий, работа на опережение стали своеобразными визитными карточками института.

Желаю Вам энергии, оптимизма и вдохновенья. Желаю Вам творческих успехов, ведь именно в вашей профессии творчество и точный расчет особенно важны.

Уверен, что Ваш профессионализм, трепетное отношение к делу позволят и впредь эффективно работать для развития газовой отрасли и на благо России.

Желаю, чтобы все Ваши проекты реализовывались в точном соответствии с Вашими замыслами. Пусть рядом всегда будут по-настоящему близкие люди, понимающие и любящие Вас.

Крепкого Вам здоровья, оптимизма, энергии, успеха во всех начи<mark>на</mark>ниях и семейного благополучия!

С уважением, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Самара» В. А. Субботин



Уважаемый Александр Федорович! От имени коллектива ООО «Газпром трансгаз Уфа» и от меня лично примите искренние поздравления с юбилеем!

Энергичность, глубокое чувство ответственности, преданность избранному делу помогли Вам добиться значительного успеха. Вы прошли все ступени профессионального пути от линейного трубопроводчика до генерального директора дочерней компании ОАО «Газпром», являющейся одной из ведущих проектных организаций энергетического комплекса России. Развитие такого предприятия, как ваше, невозможно представить без опытного, целеустремленного руководителя, истинного профессионала своего дела. Именно Ваши деловые и личностные качества обеспечивают слаженную работу всего коллектива. Своими достижениями во главе ОАО «Гипрогазцентр» Вы снискали заслуженное уважение и авторитет в профессиональной среде, а Ваша трудовая биография



напрямую доказывает, что работать с полной самоотдачей, применять на практике передовые идеи – верный путь к успеху.

Уважаемый Александр Федорович, от всей души желаю Вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, бодрости духа и оптимизма, так необходимых в Вашей сложной ответственной работе. Пусть всегда и во всем Вам сопутствуют удача, счастье и благополучие!

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Ш.Г. Шарипов

CH3HNNDPOEKT

Уважаемый Александр Федорович!

За долгие годы сотрудничества коллектив института «ГазНИИпроект» неоднократно имел возможность убедиться, что деятельность руководимого Вами признанного лидера отрасли ОАО «Гипрогазцентр» носит отпечаток Вашей незаурядной личности. О Вашем таланте руководителя говорят итоги многолетней работы – реализованные проекты крупнейших газотранспортных систем России.

По Вашей инициативе и при Вашем непосредственном участии создана ассоциация проектных институтов ОАО «Газпром», на протяжении многих лет являющаяся для руководителей ведущих проектных организаций отрасли площадкой для обмена мнениями по всем актуальным вопросам.

Являясь безусловно талантливым человеком, Вы всегда готовы поддержать стремление к творчеству и профессиональному развитию молодых специалистов отрасли. Это творчество не ограничивается профессиональными рамками. Стены Вашего института украшают

художественные и декоративно-прикладные работы сотрудников института и профессиональных художников Нижнего Новгорода, что создает неповторимую атмосферу уюта и комфорта. Чувствуется, что даже в таких деталях проявляется Ваша забота о работниках института и нам хорошо известно, что сотрудники ОАО «Гипрогазцентр» считают за честь работать под Вашим руководством.

Александр Федорович!

В день Вашего 60-летия примите от Ваших коллег – коллектива и руководства института «ГазНИИпроект» сердечные поздравления и пожелания успехов во всех Ваших начинаниях!

> Генеральный директор ЗАО «ГазНИИпроект» В.В. Махов



Уважаемый Александр Федорович!!!

В день прекрасного юбилея и торжеств в честь 60-го дня рождения мы от имени 000 «Интерцентрсерт» и от себя лично сердечно Вас П 0 3 Д Р А В Л Я Е М !!!

На протяжении многих лет знакомства и сотрудничества Вы всегда вдохновляли нас своим оптимизмом, настойчивостью, умением преодолевать трудности и добиваться желаемого результата, при этом не забывая дать своевременный, добрый и дружеский совет! Именно за это и ещё за то, что Вы всегда были и остаетесь открытым, доброжелательным, отзывчивым и настоящим человеком позвольте в этот праздничный для Вас день выразить самую искреннюю признательность и благодарность. Есть такие понятия, над которыми не властно время: долг, профессионализм, ответственность, дух созидания. Все это применимо к Вам в полной мере.

Знаем и уверены в том, что Вам есть чем гордиться за все сделанное и достигнутое, но уверены

и в том, что многое ещё впереди! Желаем Вам новых и интересных свершений!

И чтобы это случилось и произошло, желаем Вам крепкого здоровья, свершения замыслов и планов, мира и благополучия, веры и надежды в себя и в своих близких.

И пусть удача всегда будет с Вами не только в карьере, но и в личной жизни, пусть Ваш дом будет полной чашей, пусть в нем будет душевная теплота и благополучие, пусть любимые и любящие люди всегда будут рядом.

С искренним уважением!

И.А. Мельник С.А. Ворочалков







Уважаемый Александр Федорович! От коллектива ООО «ТРИАДА СТ-В» примите самые искренние и сердечные поздравления со знаменательной датой Вашей жизни – 60-летием со дня рождения!

Широкая эрудиция, талант организатора, умение смотреть на годы вперёд, целеустремлённость и настойчивость позволяют Вам достойно и уверенно идти по трудовому и жизненному пути.

Ваши деловые и человеческие качества снискали уважение сослуживцев, авторитет у коллег и специалистов предприятий – партнеров.

От всей души желаем Вам, Александр Федорович, крепкого здоровья, личного и семейного благополучия. Выражаем надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество с Вами и коллективом ОАО «Гипрогазцентр».

С уважением, директор ООО «ТРИАДА СТ-В» Ю.В. Максимов



Уважаемый Александр Федорович! От лица коллектива компании «ПРЕСТО-РУСЬ» и от себя лично поздравляю Вас с юбилеем!

Ваш профессионализм, ответственность, целеустремленность, результатом которых стали значимые научные труды, внесли неоценимый вклад в развитие целой отрасли – газовой промышленности. Ваши научные открытия важны как для только получающих образование специалистов в данной сфере, так и для уже опытных строителей.

Сегодня Вы отмечаете юбилей – это еще одна новая ступень в Вашей жизни.

От всей души поздравляю Вас с днем рождения!

Желаю крепкого здоровья, вдохновения и новых открытий, ярких событий и незабываемых впечатлений, семейного благополучия, и чтобы рядом всегда были родные люди и надежные друзья.

С наилучшими пожела<mark>ния</mark>ми, генеральный директор ООО «ПРЕСТО-РУСЬ» М.М. Азарх

Уважаемый Александр Федорович! От имени Волжско-Окского управления Ростехнадзора поздравляю Вас с юбилеем!

На протяжении многих лет Вы возглавляете один из ведущих проектных институтов газовой отрасли. За это время ОАО «Гипрогазцентр» добился больших результатов, и во многом это Ваша личная заслуга как грамотного руководителя и организатора.

В этот праздничный день хочу выразить свою искреннюю признательность и благодарность за совместную работу в области обеспечения промышленной безопасности! Убежден, что Ваши деловые и человеческие качества, последовательность,

принципиальность и умение работать с <mark>людьми будут и в</mark>предь направлены на решение важнейших задач в газовой отрасли.

Желаем Вам плодотворной работы, уверенности в своих силах, бодрости духа и новых успехов в Вашем важном и нужном деле! Пусть достигнутые Вами результаты приумножаются и открывают новые горизонты деятельности.

Счастья Вам, благополучия, здоровья и личных успехов.

С уважением, исполняющий обязанности руководителя Волжско-Окского управления Ростехнадзора В.А. Тамаров



Уважаемый Александр Федорович! Сердечно поздравляем Вас с замечательным юбилеем!

Мы знаем Вас как целеустремленного и талантливого руководителя, приложившего много усилий для создания одного из самых успешных проектных институтов России – ОАО «Гипрогазцентр». Ваши усилия увенчались заслуженным успехом, и сегодня Гипрогазцентр – это предприятие, работать в котором мечтают выпускники многих вузов. Мы искренне рады тому, что практически ежегодно коллектив талантливых инженеров и проектировщиков пополняется молодыми специалистами,



окончившими ННГАСУ; знаем о том, как много внимания и заботы Вы уделяете молодым сотрудникам, как поддерживаете их стремление подкрепить знания, полученные в стенах нашего университета, практическим опытом, чтобы стать по-настоящему высококлассными специалистами.

Желаем Вам, уважаемый Александр Федорович, многих лет плодотворной работы, новых идей и великих достижений в реализации самых амбициозных государственных проектов, полного взаимопонимания в коллективе и доброго здоровья на долгие годы!

Ректор ННГАСУ А.А. Лапшин



OOO «HITO «Hebrerascontriesc-3X3» 410056, r. Capatos, a/e 45-46 ten: (8452) 206-790, 203-641, 207-835 baxc: (8452) 206-785 www.ngk-ehz.ru

Уважаемый Александр Федорович! Коллектив ООО НПО «Нефтегазкомплекс – ЭХЗ» сердечно поздравляет Вас с 60-летним юбилеем!

60 лет – это возраст, сочетающий в себе жизненный опыт и духовную зрелость. Это возраст, когда итоги подводить еще рано, но уже можно без ложной скромности оглянуться на пройденный путь, особенно если это путь такого профессионального управленца, каким являетесь Вы, Александр Федорович.

Мы глубоко ценим оказываемые Вами и сотрудниками ОАО «Гипрогазцентр» взаимодействие и взаимоуважение, которые стали основой нашего сотрудничества.

В этот замечательный день примите наши искренние поздравления и пожелания крепкого здоровья, успехов, неиссякаемой энергии и новых творческих идей!

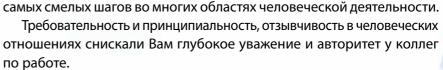
Пусть Вас окружают единомышленники, профессионалы, верные и преданные друзья, а родные поддерживают любовью и заботой!

С уважением, генеральный директор ООО НПО «Нефтегазкомплекс – ЭХЗ» А.В. Цыпин



Уважаемый Александр Федорович! Примите самые искренние и горячие поздравления со знаменательной юбилейной датой в Вашей жизни — 60 -летием со дня рождения!

Ваш возраст – это могучий сплав жизненного опыта, профессиональных знаний и мастерства, творческой энергии и целеустремленности, время реализации



Мы дорожим историей нашего многолетнего сотрудничества и выражаем Вам благодарность за совместную работу.

В день юбилея от всей души желаем Вам, уважаемый Александр Федорович, крепкого здоровья, благополучия, жизненных сил и неиссякаемой энергии! Пусть Ваша жизнь всегда остается наполненной пониманием и поддержкой единомышленников, теплом домашнего очага, любовью родных и близких.

С уважением, директор ЗАО «Нижегородский Дорпроект» В.Н. Перфильев



Уважаемый Александр Федорович! Примите самые искренние поздравления с 60-летним Юбилеем!

Юбилей - это торжественное событие для Вас и всех, кто работает вместе с Вами.

Благодаря Вашему профессионализму и замечательным человеческим качествам наши партнерские отношения являются примером взаимовыгодного сотрудничества и взаимопонимания уже на протяжении многих лет.

В этот замечательный день компания «Химсервис» искренне желает Вам крепкого здоровья и неиссякаемой энергии. Пусть поддержка родных и коллег всегда придаёт Вам уверенности и сил для достижения намеченных планов.



Коллектив компании «Химсервис»



Уважаемый Александр Федорович! Примите от коллектива нашего предприятия самые добрые и искренние поздравления в день Вашего юбилея!

Сегодня перед нашей страной стоят непростые испытания и новые сложные вызовы. Не сомневаемся, что под Вашим руководством сотрудниками ОАО «Гипрогазцентр» будут успешно решены любые стратегические задачи.

Желаем Вам, уважаемый Александр Федорович, новых блестящих результатов на долгом трудовом пути!

Примите самые искренние пожелания счастья и здоровья! Пусть во всех начинаниях Вам сопутствует удача. Пусть Вас радуют близкие и родные.

С юбилеем!

С уважением, коллектив ООО «Элмашпром»



603104, г. Н. Новгород, ул. Нартова, д.6 Тел.: (831) 278-60-72, 278-60-73 www.1zu.ru



СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК «К 60-ЛЕТИЮ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «ГИПРОГАЗЦЕНТР» А.Ф. ПУЖАЙЛО». Издатель ООО «РИЦ «Курьер-медиа». Генеральный директор Г. П. Митькина. Автор текстов П.И. Чурухов. Фото Д.Ю. Тищенко. Адрес редакции 603006, Нижний Новгород, ул. Академика Блохиной, д. 4/43. Тел./факс редакции (831) 461-90-16, 461-90-17. Е-mail ra@kuriermedia.ru. Сайт в Интернете www.kuriermedia.ru. Подписан в печать 24.01.2015 г., по графику в 16.00, фактически в 16.00. Выход в свет 28.01.2015 г. Отпечатан в Центре оперативной печати (Н. Новгород, пр. Гагарина, 5). Тираж — 999 экз. В розничной продаже отсутствует.