



К 70-летию
генерального директора — главного конструктора
ПАО ПКО «Теплообменник» В.В. Тягинькина



14 декабря отмечает 70-летие Виктор Викторович Тятинькин – генеральный директор-главный конструктор ПАО ПКО «Теплообменник», Заслуженный машиностроитель РФ, председатель Совета директоров промышленных предприятий города Нижнего Новгорода, председатель Нижегородского регионального отделения ООО «Союз машиностроителей России».

На «Теплообменнике» В.В. Тятинькин работает с 1974 года. Трудовую деятельность на предприятии начал с должности заместителя начальника цеха, затем был назначен начальником цеха, заместителем генерального директора.

С 1986 года по настоящее время – генеральный директор-главный конструктор предприятия.

За время работы на посту генерального директора зарекомендовал себя грамотным управленцем, прекрасно знающим специфику авиационной отрасли. Талантливый инженер, умелый руководитель, блестящий стратег, он внес весомый вклад в развитие отечественного авиапрома, сумев не только сохранить сложное наукоемкое производство ПАО ПКО «Теплообменник», но и сделать предприятие достойным конкурентом и партнером крупнейших мировых производителей авиационной техники.

В последние годы предприятие активно участвует во всех крупных инновационных проектах, касающихся создания современной авиационной техники. «Теплообменник» осуществляет поставки агрегатов и компонентов системы жизнеобеспечения для истребителей нового поколения: Су, МиГ, пассажирских и военных вертолетов семейства Ми, Ка, «Ансат» и их модификаций, а также занимается модернизацией, ремонтом ранее созданной техники. Особо следует отметить мощные разработки систем жизнеобеспечения на объекты Су-35, Т-50, Ил-112, составляющие гордость оборонно-промышленного комплекса страны.

Приоритетные направления деятельности предприятия под руководством и непосредственным участием генерального директора – разработка и поставка изделий на самолеты Су-35, Т-50, Superjet-100, вертолет МИ-38.

Как генеральный директор и главный конструктор В.В. Тятинькин внес большой вклад в создание организационной, научно-исследовательской и методологической базы для решения задач, стоящих перед предприятием. «Теплообменник» является соисполнителем проекта, связанного с созданием самолета пятого поколения. За счет собственных средств предприятие ведет научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки по созданию теплообменника из композиционных материалов, трехколесного турбохолодильника, турбокомпрессора.

Заключен контракт с корпорацией «Иркут» на проведение опытно-конструкторских работ по проекту Программы МС-21, предусматривающей создание семейства ближне- и среднемагистральных пассажирских самолётов.

Благодаря высоким организаторским и деловым качествам генерального директора ПАО ПКО «Теплообменник» сегодня – современное научно-производственное предприятие, имеющее собственное ОКБ, оснащенную высокоточным современным оборудованием производственную базу, уникальный испытательный комплекс. Всё это позволяет осуществлять весь цикл создания новых изделий: от составления технического задания до изготовления и испытания опытных образцов и серийного выпуска.

Являясь председателем Нижегородского регионального отделения ООО «Союз машиностроителей России» с момента его создания, В.В. Тятинькин наряду с повышением инновационной активности нижегородских машиностроительных предприятий во главу угла своей работы ставит подготовку и переподготовку кадров. На многих предприятиях, входящих в Нижегородское региональное отделение Союзмаша, осуществляется собственная программа подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров.

В.В. Тятинькин – доктор экономических наук, действительный член (академик) Академии наук авиации и воздухоплавания. Автор изобретений, многие из которых внедрены на предприятии.

Труд В.В. Тятинькина отмечен многими государственными наградами, в их числе: знак «Победитель социалистического соревнования» (1975, 1977, 1980 г.г.); орден Почета (1995 г.); знак «За отличие в службе» (1996 г.); знак «Заслуженный машиностроитель РФ» (1999 г.); Почетная грамота Правительства РФ за большой личный вклад в создание новых образцов специальной техники и многолетний добросовестный труд (2002 г.); звание «Заслуженный создатель космической техники» (2002 г.); знак «За содружество» (2005 г.); медаль «200 лет МВД России» (2005 г.); знак К.Э. Циолковского за личный творческий вклад в реализацию космических программ и проектов (2005 г.); Почетная грамота Законодательного собрания Нижегородской области (2010 г.); орден «За военные заслуги» (2012 г.); Почетная грамота министерства промышленности и инноваций Нижегородской области (2014 г.); орден Нижегородской области «За гражданскую доблесть и честь» III степени (2015 г.); диплом о присуждении Премии имени П.О. Сухого I степени (2015 г.).

В.В. Тятинькин – Почетный гражданин города Нижнего Новгорода.





Уважаемые друзья!

Мы по праву гордимся достижениями отечественного авиастроения. Но мы вдвойне гордимся, что все российские летательные аппараты имеют системы и агрегаты, спроектированные и созданные у нас, в Нижнем Новгороде, на заводе «Теплообменник», коллектив которого отмечает в следующем году 75-летие трудовой деятельности на благо Родины!

Отдельно хотел бы поздравить генерального директора и главного конструктора завода Виктора Викторовича Тятинькина с его личным юбилеем, 70-летием! Что можно пожелать успешному менеджеру, под руководством которого «Теплообменник» стал ведущим предприятием авиационной промышленности России? Конечно, новых перспектив и новых амбициозных целей! Знаю, что завод уверенно смотрит в будущее: идет работа над созданием наукоемкой продукции для летательных аппаратов пятого поколения. Уверен, что огромный потенциал специалистов «Теплообменника», уникальная испытательная и производственная база позволят успешно решить все поставленные задачи!

Искренне желаю всему трудовому коллективу новых профессиональных успехов и достижений! Счастья, здоровья, благополучия вашим родным и близким! И конечно, светлого безоблачного неба над головой, которое благодаря вашей незаменимой продукции становится мирным и безопасным для полетов!

Губернатор Нижегородской области В.П. Шанцев



Уважаемый Виктор Викторович! Примите самые сердечные поздравления с юбилеем!

Возглавляемый Вами коллектив нижегородского завода «Теплообменник» своим ударным трудом доказал способность нижегородских машиностроителей стать поистине незаменимыми!

Благодаря технике, созданной специалистами Вашего предприятия, развивается российская авиация! Вам доверяют разработку узлов и агрегатов для самолетов ВКС пятого поколения!

Все это стало возможным во многом благодаря Вашему личному таланту руководителя, грамотному менеджерскому подходу к решению проблем, профессионализму и ответственности!

Искренне желаю Вам всего самого наилучшего: крепкого здоровья, благополучия Вашим родным и близким и, конечно, новых успехов руководимому вами трудовому коллективу!

**Председатель Законодательного Собрания
Нижегородской области Е.В. Лебедев**



С Виктором Викторовичем Тятинькиным мы знакомы более 30 лет. Именно на «Теплообменнике» судьба свела меня с этим талантливым руководителем и замечательным человеком.

Дорогой Виктор Викторович! Тепло и сердечно поздравляю Вас с юбилейной датой — 70-летием со дня рождения!

Нижегородцы благодарны Вам за огромный вклад в развитие Нижнего Новгорода, за честное служение Родине и внимание к нуждам людей. К Вашим заслугам талантливого руководителя, Почетного гражданина Нижнего Новгорода, прекрасного организатора, порядочного и мудрого человека друга, товарищи, коллеги относятся с большим почтением.

Желаю Вам здоровья и успехов в работе! Пусть будет счастлива и благополучна Ваша семья!

**С уважением, глава города Нижнего Новгорода
И.Н. Карнилин**



Уважаемый Виктор Викторович!

От имени администрации Ленинского района и Совета по промышленности, науке и предпринимательству в день Вашего юбилея — 70-летия со дня рождения — примите самые теплые и сердечные поздравления!



Ваша трудовая деятельность неразрывно связана с признанным лидером отечественной авиационной промышленности — производственно-конструкторским объединением «Теплообменник», где Вы прошли путь от заместителя начальника цеха до генерального директора. Все свои силы, знания, организаторские способности, богатый опыт работы с людьми Вы направляете на решение сложных жизненных вопросов, принятие четких решений и настойчивое проведение их в жизнь. Шагая в ногу со временем, предприятие решает не только свои социально-экономические проблемы, но и проблемы нашего родного района, города и всей Нижегородской области.

Преданность избранному делу, профессиональная дипломатия, приводящая любое серьезное решение к логическому завершению в интересах дела, активная жизненная позиция, новаторский подход снискали Вам заслуженный авторитет и уважение в обществе.

Поздравляя Вас, уважаемый Виктор Викторович, с днем рождения, желаем успехов в реализации всех намеченных планов. Пусть удача и вдохновение будут верными спутниками во всех начинаниях, а здоровье и благополучие — в ежедневной жизни. Настойчивости и терпения в решении каждодневных задач!

Искренне надеемся на долгие годы плодотворного сотрудничества.

**Н.И. Рожкова, глава администрации Ленинского района г. Нижнего Новгорода,
сопредседатель Совета по промышленности, науке и предпринимательству Ленинского района
Н.В. Маркова, директор ФГУП «Нижегородское протезно-ортопедическое предприятие»,
сопредседатель Совета по промышленности, науке и предпринимательству Ленинского района**



«И везло, и удача сопутствовала,

Они почти ровесники: завод и его генеральный директор. История «Теплообменника» берет начало холодной военной осенью 1941 года, когда эвакуированный из Подмосквы завод в рекордные сроки был перепущен в Горьком, а Виктор Тятинькин родился в декабре уже победного 1945 года. Завод — как старший брат, более опытный, защитник и опора в жизни. Это не просто фигура речи, завод для Виктора Викторовича действительно родной, он — дело всей жизни, в которой из семидесяти прожитых лет более сорока напрямую связаны с «Теплообменником». Из них почти три десятилетия В.В. Тятинькин руководит этим заводом, известным ныне как одно из ведущих российских предприятий авиастроения. В подтверждение — говорящий за себя факт: среди множества поставщиков SSJ-100, выигравших в свое время международный тендер и попавших в проект — только два поставщика из России. Одним из них является как раз «Теплообменник», поставляющий системы кондиционирования воздуха. Между общепризнанным статусом завода и тридцатью годами директорского стажа В.В. Тятинькина зависимость самая прямая. Настолько, что сегодня заводчане говорят, что для себя они не разделяют: завод для них — это Тятинькин, а Тятинькин — это завод.

«По качеству продукции нам гнаться практически не за кем»

— Виктор Викторович, к Вашему нынешнему юбилею в следующем году добавится и заводской: «Теплообменнику» исполнится 75. Что нового на предприятии в последние годы, чем живет коллектив?

— Да много чего нового. Мы удачно вступили в проект создания пассажирского среднемагистрального самолета MC-21, где стали главными разработчиками систем жизнеобеспечения самолета. В Суперджете, где в системах жизнеобеспечения также устанавливается наше оборудование, головник по нашей тематике — французская компания, а здесь, в MC-21, мы — главный разработчик системы жизнеобеспечения самолета, то есть, у нас на подряде работают и американские, и французские, и шведские, и немецкие компании. MC-21 — гражданский самолет, поэтому для разработчиков, в том числе и для нас, важна экономика, то есть,



нужно создать лучшую систему с меньшими затратами. Поэтому, кстати, в авиастроении проводить тотальное импортозамещение вряд ли возможно, да и вряд ли нужно ориентировать отрасль таким образом, потому как ни одна ведущая мировая компания, строящая современные самолеты, не руководствуется принципом «делать всё у себя». В авиастроении очень жесткая конкуренция, потому вопрос экономики, то есть, реализация принципа «взять в самолет лучшее по наименьшей цене» — наиболее актуальна. Тем не менее, мы готовы к импортозамещению, и в случае необходимости сможем полностью заместить импортные поставки.

Сегодня мы уже подготовили первый комплект оборудования на MC-21, подъем которого запланирован на следующий год. Это очень перспективный проект, он призван заменить Airbus 320 и Boeing 737, которых сегодня довольно много у наших авиаперевозчиков. Правда, пока в нём будут стоять американские двигатели Pratt & Whitney, но уже в скором времени и в России появится свой вполне конкурентоспособный двигатель ПД-14. Это перспективный турбореактивный двухконтурный двигатель, разработка которого у нас в стране впервые ведется под заранее заданную себестоимость, причем, не только производства, но и обслуживания.

Проект MC-21 важен ещё и потому, что после столь длительного простоя мы впервые поднимаем такой громадный самолет. Это просто эпохальное событие: после распада Советского Союза мы впервые создаем собственный самолет в условиях жесткой конкуренции и рассчитываем, что на этом жестком рынке MC-21 сможет конкурировать и быть востребованным. И это очень здорово!

Что касается военной тематики, то там другой подход, и мы действительно полностью ушли от импорта и теперь в военной авиации мы всё делаем сами. Здесь у нас есть очень хороший самолет поколения «4++», это Су-35, где вся система жизнеобеспечения тоже наша. Причем, очень интересная: мы впервые применили некоторые моменты, которых на самолетах до сих пор вообще не было, и эти новации позволили обеспечить совершенно другое качество самолета. Эти же новации мы применили и на самолете Т-50, а это уже пятое поколение, для которого разработки систем жизнеобеспечения проводило также наше КБ. Вообще, всё, что мы сегодня разрабатываем и делаем — либо на уровне лучших мировых аналогов, либо превышает их, но по-другому сейчас и нельзя.

В нашей работе это относится как к военным, так и к гражданским самолетам. Но сегодня для перевозчиков важны именно эксплуатационные показатели: расход топлива и все, что связано с использованием и обслуживанием самолета на длительный период. Если самолет дорог в эксплуатации, если его трудно окупить, то заставить авиаперевозчиков приобрести такую машину весьма проблематично, даже если это самый надежный самолет в мире с точки зрения безопасности.

— А что мешает нашим авиастроителям вытягивать экономику на самый высокий уровень?

— Я всегда сравниваю нынешнее наше положение с тем, что было. Раньше у нас была очень мощная фундаментальная наука, была хорошо развита отраслевая и прикладная наука. При этой системе КБ предприятий могли брать все, что нужно, в отраслевой науке и

реализовывать свои разработки. К сожалению, сегодня у нас есть довольно значительный разрыв между отраслевой и фундаментальной наукой. Более того, отраслевой науки как таковой почти не осталось, поэтому научно-исследовательских работ почти никто не проводит, а это очень важный момент. Вот это и мешает, ведь, если фундаментальная наука развита, если она идет впереди планеты всей, тогда и всё, что идет вслед за ней, в том числе опытно-конструкторские работы, тоже приобретает новаторский и передовой характер. На одном лишь таланте конструктора тут не выехать. Современный конструктор не изобретает чего-то нового, он применяет оптимальным образом то, что уже придумано и изобретено.

Проблемные вопросы в промышленности также известны, прежде всего они связаны с уровнем станкостроения, которое у нас практически в упадке; с элементарной базой радиоэлектроники. Но мы на своём предприятии работаем над новыми проектами, и у нас есть очень серьезные ОКР по нашей тематике, на проведение которых государство выделило нам средства. Кстати, в этом году мы порядка 650 миллионов рублей потратили на перевооружение, для нашего завода это очень приличные деньги. Купили новое оборудование, очень много выполнили работ по строительству, капремонту и оснащению рабочих мест наших конструкторов и технологов, я считаю, что наше КБ сегодня — одно из лучших среди предприятий отрасли.

Наша задача, задача разработчиков новых перспективных агрегатов и систем для самолетов — выйти на этот мировой уровень, по качеству продукции нам гнаться практически не за кем, а вот над себестоимостью работа предстоит упорная. Тем более, что загрузка у предприятия сегодня есть, причем, в основном по авиационной тематике, на которой мы специализируемся. И здесь очень многое зависти от руководителя, от главного конструктора, от того, как он ведет дела.

— Но на «Теплообменнике» руководитель — Вы, значит, от Вас и зависит реализация этих задач. И, судя по результатам, у Вас неплохо получается.

— Да, до сих пор удача мне улыбалась. Ведь что только в лихолетье девяностых мы не делали: и головки блока цилиндров для двигателя на Заволжский моторный завод, и радиаторы для ГАЗа, занимались скоростными кораблями. Но вряд ли бы всё это имело решающее значение, если бы не было удачи.

Я считаю, что нам сопутствовала удача в том, что в то тяжелое время Су-27 начали продаваться в Китай и в Индию. И мы, и «Гидромаш», и «Гидроагрегат» — все сразу «выскочили» на поставках для этих

самолетов из сложнейшей ситуации. Хотя мы уже были готовы к другому повороту, начали плотно заниматься автомобильной тематикой, работать с ОКБМ по рекуператорам. И газовые плиты, и газовые колонки начали выпускать в массовом порядке. Но ведь «Теплообменник» — высокотехнологичное предприятие авиастроения, это совершенно другой научно-технический потенциал по сравнению с тем, что нужен для производства водогрейных колонок. А на этих экспортных контрактах по Су-27 нам удалось удержать высокий потенциал и профессионализм, остановиться буквально на краю пропасти, на грани исчезновения.

Профессионализм — важнейший вопрос, если его нет, никаких успехов не будет. Посмотрите, где у нас крутятся основные капиталы, где основные наши миллионеры? — все они в сырьевых отраслях. А для того, чтобы побеждать в промышленной конкуренции, надо чтобы капиталы были в промышленности, чтобы сюда тянулись умные головы, которые бы и позволили нам здесь делать то, что не могут делать на Западе. Как в своё время мы сделали корабль «Восток», на котором улетел в космос Гагарин. У нас был такой корабль, а у них не было — вот это и есть самый интересный и самый правильный путь в конкурентном мире.

Первое знамя

— Виктор Викторович, понятно, что проблемы завода и авиации — это проблемы и дело Вашей жизни. Но давайте поговорим о Вас, все-таки у Вас юбилей, не у завода. Вы ведь пришли на завод в 1974 году? А как складывалась жизнь до этого?

— До этого я несколько лет работал инженером техотдела в Волжском пароходстве после окончания Горьковского института инженеров водного транспорта. Это уж потом я узнал, что первый русский авиаконструктор Можайский пришел в авиацию тоже с флота, что именно с тех пор на самолетах, как и во флоте на судах, живут шпангоуты и шпации.

Когда в сентябре 1974 года пришел сюда в испытательный цех заместителем начальника цеха, мне было 28 лет, и я тогда даже думал, что уже опаздываю с карьерой. Пришел на завод, стал смотреть, что да как, вникать в дело, — а у меня всегда есть желание понять, что, как и почему происходит, к тому же я с детства люблю математику, — и начал выдвигать рацпредложения. А за это мне, кстати, платили деньги, это был неплохой по тем временам стимул.

Это были чисто инженерные решения. Конструктор, к примеру, придумал схему испытаний какого-то изделия и отдает её к нам в цех. Я смотрю на полученную схему и вижу, что вот это надо убрать, и это надо убрать, это надо сделать



Цех №70 на праздничной демонстрации



С академиком РАН М.А. Погосьяном

И характер выручал»

по-другому, а продуть удобнее будет с другой точки и так далее. Затем сам становлюсь за кульман и рисую новую схему, сам делаю все расчёты заново, и у меня получается более рациональный вариант, дающий экономию времени и средств. С этими своим вариантом я иду к начальнику, он меня поддерживает, потому как и цеху получается выгода. А затем я пишу раппредложение.

— А потом приходит маститый конструктор, мужик взрослый, много лет работающий на заводе, и спрашивает: «Что ты лезешь не в свое дело?»

— Да, так и было. «Что ты выпячиваешься?» — говорил он мне. Но получалась большая экономия, директор хвалил меня за работу. Когда таких предложений стало много, меня начали звать в КБ. Но я остался в цехе.

Потом, помню, запускали наш заводской детский садик «Буратино», а горячей воды из-за неправильной схемы подключения не было. И тогда я по просьбе директора начертил схему подачи воды — и детсад стал нормально работать.

Директор похвалил меня и говорит: «Надо тебе идти в основное производство». А в основном производстве платили больше, поэтому я и не возражал.

Тогда в основном производстве были два слабых цеха, 70-й и 4-й, они вечно отставали, плохо работали. Начальник производства Василий Николаевич Руин говорит: «Знаешь, мне лучше, чтобы ты пошел в семидесятый цех, там холодная штамповка, там медники, там большой цех — есть, где развернуться. Но знай: или ты наладишь работу, или тебя выгонят». Вот такой простой выбор.

И я пошел. 427 человек было в цехе. Медники все — орденосцы, седовласые мужики, среди них много фронтовиков. Было много разных проблем — от организации рабочего места до повышения производительности труда — и мало реального дела. Я всю технологическую цепочку тогда прошел, по ночам изучал технологические процессы и многое другое. Основные причины плохой работы цеха заключались именно в слабой организации производства. Я изучил американский способ организации труда, фордовскую систему разобрал досконально, словом, обобщил лучший мировой опыт и сделал бригадную форму организации труда. И уже через полтора года мы взяли первое звание в общезаводском соцсоревновании. Вот так, никакого блага, своим горбом и только. С тех пор так все и пошло.

— Но ведь в этом и есть жизненный интерес — добиться лучшего результата, реализовать себя и получить общественную оценку своей работы. Разве нет?

— Ну конечно! Я считаю, что у меня жизнь интересная. Помню, когда цех был уже со знаменем, я в 1981 году купил первую машину — и это тоже была особая история. Потом, когда я после учебы в Академии народного хозяйства пришел на завод директором, министр премировал меня «Волгой» ГАЗ-2410.

— Что, вот так вот просто подарил «Волгу»?

— Нет, конечно, не машину мне дали, а талон на право ее приобретения. Но ещё позже машину мне все-таки подарили. За полет «Бурана», в котором мы делали системы для охлаждения бортового оборудования, нам для поощрения участвовавших в проекте на завод выделили партию японских машин, и мне тогда достался джип «Nissan Patrol». Вот эти машины дали заводу бесплатно. И в 1988 году я ездил в Горьком на джипе.



После вручения Штандарта губернатора

«Лучшие генералы вырастают из лейтенантов»

— Давайте вернемся в начало восьмидесятых. Вы подняли отстающий цех, начальство заметило эти ваши успехи. И что?

— Да, я уже был начальником цеха, который успешно работал и регулярно и устойчиво выполнял планы, и завершился 1981 год. Могу сказать, что в бытность начальником цеха я тогда обходил всех по очень многим вопросам. Поэтому меня отправили на курсы повышения квалификации при Московском авиационном институте на факультет организации производства. Вернулся, и меня поставили заместителем директора по производству. Директор, Дмитрий Николаевич Каргаленков, вызвал тогда меня к себе и говорит: «Принимай работу, но если не справишься — голову оторву сразу».

Но это еще не всё: все замы директоров тогда по представлению директора завода назначались министром авиационной промышленности. И меня вызывали в Москву на коллегию. Тогда министром был Иван



Заводской музей — особая гордость В.В. Тятинькина

Степанович Силаев, наш человек, горьковский. И я был утвержден без особых проблем. Так в 38 лет, ровно через десять лет после того, как пришел на «Теплообменник», я стал заместителем директора по производству.

А завод тогда находился в тяжелейшем состоянии, мы плохо исполняли договора, опаздывали со сроками поставок и сильно сдерживали авиационные предприятия. Глав об этом знал, регулярно пытался нас подстегнуть, но проблема решалась туго.

Довольно быстро я разработал и наладил совершенно другую структуру управления производством, произвел совершенно иную расстановку сил. Конечно, этому предшествовала большая работа. Мы с Адольфом Сергеевичем Андреюком (бывшим тогда заместителем главного инженера, потом он стал главным инженером, и это был, кстати говоря, лучший главный инженер), побывали в Кирове, съездили в Москву, на многих заводах отрасли посмотрели и проанализировали лучшие практики,

оценили и обобщили передовой опыт. Я представил новую структуру директору, её утвердили, и началась работа.

В июле я заступил на новую должность, а уже к декабрю мы вышли на хорошие показатели по договорам, сняли всю напряженность с заводами по поставкам. И начальник главка меня зауважал, стал напрямую по многим вопросам звонить мне, а не директору.

Как раз в то время формировался состав подготовки резерва руководящих кадров для обучения в Академии народного хозяйства, и начальник главка, Григорий Михайлович Пузиков, рекомендовал мою кандидатуру министру в качестве резерва на должность директора. Меня утвердили, а надо сказать, что таким вопросам тогда придавалось большое значение, утверждение кандидатур резерва проходило в ЦК КПСС. И я на два года отправился в Москву учиться в Академию народного хозяйства.

Так что мне и везло, и удача сопутствовала, но и собственные мозги и характер тоже выручали.



Заводской штаб — оплот и поддержка генерального директора

— А разочарования были на этом пути? Когда при всей напористости, мозгах и здоровых амбициях всё идет не так, как надо, а изменить что-то ты не в силах?

— У директора завода разных разочарований столько, что хоть стену из них выкладывай.

Всего через год, как я работал директором «Теплообменника», в 1987 году, возникла серьезная проблема: заморозили Ленинский район, и наши заводские дома оказались в эпицентре этого происшествия. А зима тогда была лютая, до 45 градусов мороза доходило. В области создали комиссию, меня назначили ответственным по ликвидации всех этих напастей. Понятно, что тогда занимался этим и первый секретарь обкома Христорогачев, и председатель облисполкома Соколов. У меня начальником штаба был второй секретарь Советского райкома партии Чебышев, и мы с ним ликвидировали эту аварию. Пришлось нелегко!

В девяностых годах пришло время безработицы, безденежья, люди стали увольняться, шли торговать всем, чем возможно. И мы, как я уже говорил, чем только в тот период не занимались, чтобы завод смог держаться на плаву. Но выстояли, хотя поводов для разочарования было более чем достаточно.

Потом пошло создание акционерных обществ, выборы совета директоров, когда к нам в совет пришла волна «демократов», которые сразу стали присматриваться, как бы пользоваться «во благо демократии» деньгами предприятия. И надо было этих «демократов» как-то отодвинуть аккуратненько, и это тоже было не просто, потому что власть была в их руках.

Потом мы выкупили контрольный пакет и решили многие проблемы, а в 2013 году выкупили госпакет и аккумулировали практически более 90 процентов акций в своих руках. Но если вы думаете, что у меня не стало проблем, то ошибаетесь: мы работаем в оборонке, и здесь нас могут отжать в любое время, поэтому мы и должны делать лучше, быстрее и дешевле, чем конкуренты.

— Вы можете, опираясь на свой опыт, на знание производства, сказать, какие качества нужны директору, чтобы быть успешным?

— Во-первых, надо иметь хорошее базовое образование: техническое, физико-математическое, без этого сложно стать успешным промышленником. Если я разговариваю с конструктором, то я должен говорить на одном языке, иначе он решит, что я некомпетентен. Это очень важный момент. Далее, нужно иметь определенную практику, чтобы постепенно набирался опыт, потому что уже на уровне начальника смены вырабатывается и приобретает бесценный опыт работы с людьми, который далее лишь совершенствуется. Я убежден, что лучшие генералы вырастают именно из лейтенантов.

И если в целом кадровая политика в стране сегодня решается не так, то у себя на предприятии я придерживаюсь именно такого принципа. У меня все, кто назначается на руководящие должности, показали себя на руководящей работе в нижестоящем звене. Я четко веду эти ступени: мастер, заместитель начальника цеха, старший мастер, начальник цеха. Если ты этого не прошел, если не проявил себя и считаешь, что никому ничего не должен, то и тебе никто никакой возможности роста не даст, и тебе никто не должен. На производстве это железный закон: ты проявляешь инициативу, добиваешься результата и демонстрируешь здоровые амбиции — и коллектив тебя в этом поддерживает.

Бизнес должен быть управляемым и направляемым

Виктор Тятинькин, старший сын генерального директора Производственно-конструкторского объединения «Теплообменник», на заводе с 2000 года и сейчас занимает должность исполнительного директора. Виктор оставил должность управляющего одного из нижегородских банков и пришел на «Теплообменник». Сам он так объясняет этот выбор: «На заводе скучать не приходится: здесь идет постоянная модернизация, здесь масса проектов, и ты персонально отвечаешь за их реализацию. При этом у меня здесь двойная ответственность: как у руководителя довольно высокого уровня и как у родственника, поэтому подвести отца я не могу».



не бывает таких уж жарких споров, есть чисто деловые дискуссии, в которых не требуется каких-то мощных аргументов в подтверждение своей точки зрения. Потому что вектор понятен, он задается генеральным директором, и вся команда создана под генерального директора и направлена на реализацию именно этого вектора. И в этом смысле я такой же член команды, и, как я говорю, «от нас не уходят, от нас отстают». И как любой член команды я поддерживаю генерального директора в реализации проводимой им линии.

— У нас вся система организации и жизни предприятия поставлена на Виктора Викторовича Тятинькина. Да, у нас не вполне демократичная система, но бояться этого не стоит, потому что в бизнесе не может быть беспорядка. Бизнес должен быть управляемым и направляемым, по-другому нельзя.

Дискуссия по различным точкам зрения и разным подходам к решению проблемы у нас тоже присутствует: это обычные открытые обсуждения в период проработки того или иного проекта, который мы должны рассмотреть, просчитать — потому что не все, что нравится, непременно бывает успешным. Иногда я ошибаюсь, это нормально. Но отец очень умный человек, его возраст, опыт и ум страхуют меня от серьезных ошибок. По правде говоря, у нас и

не видеть этого было невозможно. Но вот сейчас я могу сказать, что именно эта его нацеленность на работу дает и нам сегодня больше самостоятельности, этот приоритет его жизни и в нас сформировал вот такой созидательный импульс.

Мое первое высшее образование — техническое. Когда пришла пора выбирать вуз, решил, что хочу заниматься экономикой. А отец мне сказал, что надо получить техническое образование. Тогда я не понимал его решения. Но вот сейчас-то я понимаю прекрасно, что технический вуз, техническое образование дает те фундаментальные, базисные, знания, те азы и основы, которые невозможно было получить, занимаясь только экономикой. Я помню, что мне было очень сложно заставлять себя заниматься тем, к чему не лежит душа. Но это было правильное решение. А экономический вуз я спокойно закончил потом, после технического. И кандидатскую по экономике защитил тоже спокойно.

И когда отец посоветовал мне идти работать в банк, я тоже скептически воспринял эту идею. Но он провел эту тему довольно настойчиво и последовательно, и сейчас я вижу, что и в этом своем решении он был прав. Сказать, что он умный — мало, он просто мудрый человек. И еще есть у него чуйка, та самая профессиональная чуйка, интуиция, инженерная хватка, без которых вряд ли возможно тянуть за собой промышленное предприятие и добиваться в этом деле успеха.

В начале двухтысячных годов, когда я пришел на «Теплообменник», завод уже прошел самый сложный период, и мы с тех пор каждый год имеем определенный прирост и положительную динамику развития. Но давайте вспомним эти самые

девяностые годы, когда рухнула страна, когда рабочие оставались без зарплаты, потому что предприятия авиационной промышленности оказались без работы, как, впрочем, и предприятия других отраслей промышленности.

Что делать директору завода, который занимается выпуском высокотехнологичной продукции для авиастроителей? Дергаться или подождать годик в расчете на то, что все как-нибудь само рассосется, потому что самолеты будут все равно нужны стране и госзаказ вернется? И кто-то терпел именно так, и не потерпели многие. А он принимает решение пойти в автомобильную промышленность. В принципе это выглядело так: на дорогостоящих станках запустили продукцию гражданской тематики, имеющую не очень высокую цену, которая практически едва позволила окупать работу этого самого дорогого станка. То есть, с чисто экономической точки зрения это неправильное решение, грубо говоря — взять люксовый «Мерседес» и возить на нем дрова. Но директор принимает это решение, потому что оно позволяет загрузить предприятие, не дожидаясь возвращения гособоронзаказа. Он принимает решение работать по бартеру, если нет денег — был и такой период в истории нашей промышленности. Вот тут и работает та самая чуйка: вместо систем жизнеобеспечения самолетов, которыми завод занимался до сих пор и заказов на которые в необходимых объемах больше не было, он принимает решение заниматься газовыми водогрейными колонками. И эти колонки уходят на ура, объемы производства гражданской продукции растут, завод дышит.

Можно сказать, что это была обычная активность? Нет, это была

гиперактивность! Ведь он действительно везде ездил, договаривался, искал заказы. Но ведь такая активность не обязательно выливается в положительный результат. Если нет той самой профессиональной интуиции, даже гиперактивность может превратиться в бой с тенью. И если бы он делал все это для себя и думал только о себе, ему вполне хватило бы колонок и автомобильных радиаторов. Многих предприятий в тот период не стало лишь потому, что их директора, не имеющие этой самой чуйки, просто утопили свой бизнес. Я ведь как раз работал в банке и видел все это. А он работал, просто работал и всё! Как работали многие, кто только за счет собственных амбиций, на своем горбу вытащили заводы из пропасти девяностых годов.

Сегодня он любит всё вести сам, так выстроилась его жизненная позиция. Ко всему имеет хозяйский подход и нас учит тому же. Хозяйский подход — это когда ты живешь с пониманием, что карман завода и твой карман тесно взаимосвязаны, что если на заводе хорошо, то и у тебя в кошельке непременно будет туго. И это — свойство натуры, у отца был такой подход к делу и тогда, когда он еще не был основным собственником «Теплообменника». Он нас учит относиться к проблемам предприятия как к своим собственным, учит относиться к предприятию как к делу всей жизни. И у меня, и у моего брата такая же философия сформировалась.

А в связи с юбилеем я могу сказать, что жизнь у моего отца сложилась в вектор успеха: все у него замечательно, есть много внуков, которые любят своего деда; есть прекрасная работа, которая — дело всей жизни; и есть мы — дети, которые любят и поддерживают его в этом деле.

Уверенность в исполнении невыполнимых задач

И.Ю. Батраков работает на «Теплообменнике» чуть более 20 лет: на завод его пригласил В.В. Тятинькин, когда «Теплообменнику» понадобились хорошие специалисты по проблемам автоматизированных систем управления производством. Игорь Юрьевич несколько лет проработал заместителем начальника отдела, затем начальником отдела АСУ, а в конце девяностых неожиданно получил предложение стать заместителем генерального директора по маркетингу. То было памятное для завода время: старых условий хозяйствования уже не вернуть, а новые отношения с миром и свое место в этом мире нужно было определять самостоятельно. Для этого генеральный директор и вводил должность еще одного заместителя.

— В те времена никто толком не знал, что представляет собой маркетинг, в лучшем случае кто-то догадывался, что это такое, — вспоминает Игорь Юрьевич Батраков. — И я не исключение, поэтому и было ощущение, что проработаю в этой должности не более полугода: совершенно не представлял, что такое маркетинг, какие функции у заместителя директора по этой части, что продавать, как продавать, кому. И эти свои сомнения я, безусловно, высказал Виктору Викторовичу, на что получил тогда простой ответ: «Попробуй, вернись на старое место никогда не поздно». Я попробовал, и вот уже шестнадцать лет работаю в этой должности.

Так вот, этот пример я привожу к тому, что тогда, назначая меня на новую должность, степень риска Виктор Викторович оценивал не хуже меня, но прошедшие с тех пор годы работы приводят к выводу, что он уже тогда знал меня и видел мои потенциальные возможности лучше, чем я сам. И это совершенно определенная характеристика Виктора Викторовича как талантливого и, безусловно, одаренного руководителя, потому что нельзя добиться успеха, не умея разбираться в людях, не понимая их потенциальных возможностей и не помогая этому потенциалу реализоваться.

А для меня это важно еще и потому, что в данной истории — определенная зацепка моей личной судьбы, позволившая увидеть эту особенность характера генерального директора. Прошло уже много лет, и я ни разу не пожалел о том, что пришел сюда, на завод, и также ни разу не сожалел о том, что в свое время дал согласие пойти на должность заместителя генерального по маркетингу.

К концу девяностых годов, в эпоху становления «базарно-рыночных» отношений, было совершенно непонятно, что и как делать, как планировать работу. Мы занимались в те времена всем, что только могли найти на просторах страны для загрузки предприятия. Делали головки блоков цилиндров для Заволжского моторного завода, поставляли на ГАЗ радиаторы и затем расширили эти поставки и на ПАЗ, и на ЛИАЗ, и на КАМАЗ, и на ЗиЛ, который тогда еще работал, и даже в Минск на автозавод ездили, чтобы найти возможности для производства и поставки своей продукции в Белоруссию. Тогда



у нас было серьезное увеличение объема производства продукции для автомобильной промышленности, во время как авиастроение упало во много-много раз. Кроме того, мы занимались производством водогрейных колонок и довольно быстро смогли завоевать порядка тридцати процентов российского рынка в этом сегменте. Вот тут у нас работал маркетинг в своем классическом книжном представлении, и мы, осваивая науку «на марше», пользовались его возможностями по полной программе.

Став заместителем директора по маркетингу, я, естественно, особенно на первых порах, приходил к Виктору Викторовичу за советом, за тем, чтобы научил и подсказал, что и как можно сделать более эффективно. И сегодня могу лишь с удовлетворением отметить, что направление движения, вектор он определял всегда безошибочно верно. Мы уже давно прекратили производство

газовых колонок и автомобильных радиаторов, потому что начала возрождаться отечественная авиация, и мы вновь переключили основные усилия предприятия, но и сегодня поражает способность Виктора Викторовича определять точно и правильно направление движения, его умение выбрать правильный ориентир и задать нужный темп предприятию.

Сегодня в мои задачи входит формирование перспективного и текущего планов производства и плана продаж, то есть, что и в каком объеме мы должны произвести и продать в течение ближайших трех лет. Все вроде бы понятно и просто, но только на первый взгляд, потому что в отрасли до сих пор велика неопределенность. К примеру, присылает нам авиапредприятие обширную заявку на производство определенных систем, при этом информируя нас о том, что собирается построить довольно большое количество самолетов. И если бы мы стали бездумно откликаться на подобные заявки, то процентов 80 подготовленной нами продукции оставалось бы у нас на складах невостребованной. А ведь нам приходит не какой-нибудь факс от службы снабжения — мы получаем в качестве заявки конкретную программу конкретного завода на определенный год. Мы получаем подтвержденную Госзаказом информацию, скажем, от «Авиагостара», что он собирается выпустить 39 самолетов Ил-76. Это означает, что нам для исполнения их заявки надо дополнительно привлечь людей, провести определенную работу, чтобы обеспечить такие объемы. То есть, надо вписать в собственные планы возможность исполнения заявки авиазавода.

И с этими предложениями мы идем к генеральному директору. «Нет, — говорит он, — не стоит настраиваться на такой объем, максимум пять-семь самолетов будет там построено». И в результате оказывается прав.

Прав он оказывается и в совершенно противоположной ситуации, когда авиастроители заказывают нам десять систем на год для военных самолетов, а Виктор Викторович говорит, что надо исходить из объема в пять раз большего. В итоге мы планируем выпустить четыре десятка систем и в результате полностью закрываем вдруг возросшие потребности в этих системах у наших партнеров.

Виктор Викторович точно знает, сколько и какой продукции надо выпустить, он очень четко понимает состояние дел в отрасли, в том числе на тех предприятиях, с которыми мы работаем.

Его роль определяющая не просто потому, что он — генеральный директор, но именно потому, что он превосходно знает свое дело. Не раз бывало так, что он ставил задачу, которая многим из нас, если не всем, на тот момент казалась просто невыполнимой. Вызывает к себе и говорит, что сегодня у нас есть — я условные цифры привожу — миллиард оборота, а нам надо, чтобы на следующий год было два миллиарда. И мы пытаемся доказывать, что это не реально, что того нет и этого, но проходит год, и мы видим, что почти вышли на те самые два миллиарда, про которые он говорил. То есть, он видит возможности завода, видит возможности людей, которые на заводе работают, очень хорошо понимает задачи предприятия и пути их достижения.



Сергей Васильевич ЗАХАРОВ, главный инженер ПАО ПКО «Теплообменник», работает на предприятии 26 лет, с 1989 года, и все это время под руководством генерального директора В.В. Тятинькина:

«Импонирует его стремление быть во всем впереди»

— Я пришел в ремонтно-механический цех старшим мастером, имея за плечами опыт работы на автозаводе. Был заместителем начальника цеха, затем начальником этого же цеха, заместителем главного инженера по подготовке производства. А с 2010 года назначен на должность главного инженера предприятия.

Решение о назначении принимал генеральный директор — он практиковал закрытое голосование по характеристикам отдельных руководителей со всеми членами штаба. То есть, он всегда учитывал другое мнение, но решение оставлял только за собой. Бывает, не полностью раскрылся руководитель на своей должности, и генеральный признает, что в выборе есть и его небольшая ошибка. Только талантливый руководитель может признать это гласно.

Характерной чертой Виктора Викторовича является то, что он знает все проблемы завода изнутри. Обходя производство каждый день, он может спокойно подойти к любому рабочему и выяснить не только производственные проблемы, но и чисто житейские. Да и любой рабочий может сам общаться с генеральным при таких «обходах». Поэтому, когда генеральный директор обозначает проблему на совещании, здесь уже надо давать конкретное решение этой проблемы и объяснять причины ее возникновения правильно, не приукрашивая.

В последние годы взят курс на переоснащение производства, закупку нового импортного оборудования, ремонт производственных площадей, улучшение условий труда. Все эти задачи коллегиально решаются на техническом совете. Просчитывается все: загрузка оборудования, производительность, окупаемость. И здесь необходимо правильное решение, и оно опять за генеральным директором. Виктор Викторович постоянно ищет загрузку для предприятия, ищет новые заказы. Когда он берется за новый проект, то целиком и полностью контролирует процесс, потому что ведущая роль главного конструктора опять-таки за ним. Именно на новых проектах раскрывается каждый рабочий и каждый руководитель. Наш генеральный высоко ценит вклад каждого, кто вносит в копилку предприятия умные решения. Человека он судит по делам.

Что импонирует в нем, так это стремление к лучшему, умение не останавливаться на достигнутом, быть во всем впереди. Нас всегда учит брать пример только с хорошего и полезного, перенимать опыт работы у зарубежных компаний и внедрять его в своё производство. А еще — он рискованный человек, не боится рисковать. Такой уж склад ума, что он просчитывает на много ходов вперед — и в итоге получается ХОРОШО!

У него такой запас жизненной силы и энергии, что, я уверен, все намеченное будет выполнено. А мы, его команда, равняемся на него.



Андрей Александрович ПРЯХИН, начальник механо-сборочного производства:

«Создание здоровой заводской атмосферы — заслуга нашего директора»

— Моя история отношений с «Теплообменником», а значит и с Виктором Викторовичем Тятинькиным, начинается с 1994 года, когда летом после 10 класса я решил подзаработать, попробовать, что такое работа на заводе. А в 1999 году, учась в политехе, перевелся на вечернее отделение и устроился на завод учеником слесаря-медника в штамповочно-заготовительный цех №70. Кстати, в этом же цехе в молодости работал и Виктор Викторович, по сути он и создал этот цех, создал систему его работы, которая до настоящего времени слаженно и продуктивно функционирует.

Когда перешел на четвертый курс политеха, меня взяли инженером-технологом в штамповочно-заготовительное производство.

С 2002 года работаю в механо-сборочном производстве. Тогда были трудные времена, объемы производства сократились, люди рассчитывались, при этом номенклатура вся осталась и все изделия, которые мы выпускали, пусть и в малом объеме, но оставались востребованными. Поэтому было принято решение об объединении цехов в новое производство — механо-сборочное.

Первая моя встреча с Виктором Викторовичем была очень давно — все назначения на руководящие должности проходят через генерального. Но если попытаться охарактеризовать генерального директора, то я бы прежде всего сказал, что он — справедливый человек, при этом очень отзывчивый. Он по-житейски может и подсказать, и посоветовать, помочь и как-то направить, если тебе трудно понять, каким путем решать ту или иную проблему. Он досконально понимает все производственные вопросы и проблемы, так что к нему в этом плане можно обращаться всегда и конструктивно решать все, что нужно. По крайней мере, мне на моем уровне никогда не было никаких отказов в подобных встречах.

Понятно, что речь идет не о делах, не имеющих отношения к производству, которые можно решить, не обращаясь к генеральному. Виктор Викторович вообще-то строгий директор, субординация и нормы корпоративной этики у нас, безусловно, соблюдаются. Но на деле довольно много возникает вопросов, особенно когда запускаем серьезные проекты, такие, как МС-21 или Су-35, с которыми приходится обращаться к Виктору Викторовичу, это нормальная будничная жизнь завода.

Завод — это совершенно определенная атмосфера, здесь у нас, как бы это шаблонно ни звучало, уместно и вполне оправданно говорить о большой заводской семье, о здоровом заводском патриотизме. Мы у себя успешно практикуем хорошо забытое старое — бригадный метод организации труда, когда все в бригаде настроены на выполнение конкретных задач, заинтересованы добросовестно работать и прилично зарабатывать. И руководители в такой среде — как на ладони.

Виктор Викторович каждое утро начинает с обхода цехов, общается с людьми — с токарями, наладчиками, со слесарями, он очень многих работников цеха знает по именам. Людям импонирует такое отношение генерального. Может, поэтому у нас в цехе уже сложились целые рабочие династии.

Создание здоровой заводской атмосферы — тоже заслуга нашего генерального директора, которому хочется пожелать крепкого здоровья, удачи во всем, долгих лет жизни, равно как и процветания всему предприятию под его руководством. И большой загрузки заводу, как он сам любит нам пожелать, поздравляя коллектив с Новым годом!



Павел Евгеньевич УЛАНОВ, начальник сварочно-сборочного производства:

«Это человек, который до конца разберется в любой ситуации»

— Я не нижегородец, родился и учился в политехническом институте в другом городе, а сюда приехал в 2002 году уже инженером, но устроился на «Теплообменник» слесарем. Не потому, что не было инженерных вакансий, они были, но для того, чтобы понять всю проблематику предприятия, что называется, с низов. Устроился слесарем КИП и буквально через пару лет перешел в высотно-испытательный цех, начальником участка по своему профилю — электроавтоматике. Через три года поступило предложение перейти заместителем начальника цеха в опытное производство. Затем работал заместителем начальника механо-сборочного цеха уже основного производства.

В 2014 году меня назначили на должность начальника сборочно-сварочного цеха. За последние годы к нам присоединили штампо-заготовительный цех и организовали так называемое производство №2.

Мне нравится работать с этим коллективом, формировать его, добиваться результатов. Я действительно с удовольствием прихожу на работу. У нас на производстве много узконаправленных специалистов и каждый такой специалист — дока в своей профессии, мне интересен его профессиональный опыт, но помимо этого такой специалист еще и очень интересный человек.

Если посмотреть, то на работе мы проводим большую часть времени. И понятно, что люди, с которыми ты не просто общаешься, но делаешь общее дело практически большую часть своей жизни, становятся близкими тебе. И если твой подчиненный приходит с каким-то вопросом, ты в лю-

бом случае стараешься решать его проблему. Кстати, бывает и такое, что с какими-то вопросами приходится идти к Виктору Викторовичу, если самостоятельно решить проблему не удастся, а вопрос для коллектива важен. И надо сказать, что он всегда помогает.

Кто-то может сказать, что мы, начальники производства — подчиненные генерального и потому необъективны в оценке Виктора Викторовича. Но я совершенно искренне говорю: как бы ни старался, я не смогу найти ничего такого, что представило бы нашего генерального в негативном свете. Это правда.

На заводе он пользуется безусловным авторитетом, более того, здесь очень многие, и я в том числе, не разделяют завод и его руководителя. «Теплообменник» для нас — это Виктор Викторович, а Виктор Викторович — это и есть завод. Он знает всех моих работников, причем, очень многих знает по именам.

Генеральный директор — тот человек, который до конца разберется в любой ситуации. При этом я не могу припомнить, чтобы мне кто-то говорил о неправомерном решении генерального. Это не только моя личная оценка, так считают многие на заводе. И я думаю, что в таких оценках — признание его опыта, знаний, определенной производственной и инженерной интуиции, без которой в нашем деле просто невозможно. А лично для меня Виктор Викторович просто Руководитель с большой буквы. И это — не юбилейные дифирамбы, а правда жизни.

Надо понимать, что такой безусловный авторитет сам по себе созидателен, он подпитывает искреннее желание не подводить человека, который относится к тебе со всей душой. Может, поэтому на заводе очень много семейных династий. Это тоже вносит свой определенный дух.

Потом, здесь довольно сложно работать, производству требуются очень высокие квалификации, настолько, что порой приходят к нам с шестым разрядом люди, но не соответствуют уровню наших специалистов с третьим разрядом. Поэтому у нас из двух десятков приходящих работать остается один — двое. Если человек не умеет думать, он здесь не приживется и просто не сумеет работать.

Кстати, генеральный очень часто делится своими соображениями о перспективах предприятия, о каких-то новых задачах по НИОКР, о новых изделиях. Много лет назад Виктор Викторович с азартом рассказывал нам о перспективных проектах — Суперджете и Су-35, а теперь эти самолеты уже летают. И люди видят, что вчерашние мечты генерального директора сегодня сбываются.



Александр Витальевич СУВОРОВ, первый заместитель главного конструктора:

«Неразрывна его связь с авиацией»

А.В. Суворов на заводе с 2003 года. Как раз в 2003-м, с началом возрождения авиации в России, начало возрождаться основное направление и на «Теплообменнике»: предприятие, которое до сих пор проектировало и изготавливало только агрегаты для авиационной промышленности, приступило к разработке систем жизнеобеспечения летательных аппаратов.

— Первая наша самостоятельная разработка — это система кондиционирования воздуха на истребитель поколения 4++ Су-35 компании «Сухой». Сейчас мы полностью ответственны за разработку СКВ и систему охлаждения всего теплообменного оборудования для СУ-35, где решены многие системные и схемно-технические вопросы проекта самолета пятого поколения, установлена система кондиционирования воздуха, разработанная и произведенная на «Теплообменнике»: впервые в отечественной авиационной технике применены оригинальные схемные решения, позволившие обеспечить выполнение ТТЗ на самолет. Передовые оригинальные решения мы применили и во время создания СКВ на самолет пятого поколения Т-50.

На Су-35 и Т-50 стоят полностью разработанные нами системы.

Мощным импульсом для развития предприятия стал выигранный в 2003 году тендер по поставкам агрегатов системы жизнеобеспечения для нового российского регионального авиалайнера Sukhoi SuperJet-100. Сегодня «Теплообменник» является одним из крупнейших поставщиков агрегатов и компонентов системы жизнеобеспечения для этого самолета, создаваемого компанией «Гражданские самолеты Сухого» в кооперации с известнейшими российскими и зарубежными авиастроительными предприятиями.

Талантливый инженер, умелый руководитель, блестящий стратег, Виктор Викторович сделал «Теплообменник» достойным конкурентом и партнером крупнейших мировых производителей авиационной техники. Его связь с авиацией неразрывна. Опираясь на доверие и уважение коллектива, Виктор Викторович много труда и энергии вложил в формирование ОКБ нового типа — с совершенно иными подходами и к техническим вопросам, и к организационным. По сути, создан новый уровень технического мышления.

В настоящее время мы являемся ведущими разработчиками во всех новых проектах отечественной авиации. Но мы успешно сегодня конкурируем и с мировыми лидерами в нашем сегменте и работаем с ними в различных проектах. Что касается приоритетного на сегодняшний день проекта в гражданской авиации — МС-21, то «Теплообменник» в нем является головным разработчиком системы кондиционирования воздуха и противообледенительной системы. При этом мы привлекли в качестве соисполнителей и изготовителей ряда изделий зарубежные фирмы: американскую, шведскую, французскую, немецкую. А «Теплообменник» является интегратором.

Виктор Викторович как генеральный директор и главный конструктор предприятия огромное внимание уделяет именно перспективным разработкам. Он никогда не стоит на месте, его кредо — всегда двигаться вперед и только вперед.

Мудрецы говорят: «Стремления человека формируют его судьбу». В силу своего характера, целеустремленности и трудолюбия он прошел огромный путь вместе с заводом, вывел его на передовые позиции в отечественном авиастроении.

Он совмещает должность генерального директора и главного конструктора, и это вполне органично. Ведь главный конструктор понимает весь комплекс задач конструкторского бюро, начиная с организации рабочих мест и заканчивая финансированием перспективных разработок. А генеральный директор принимает окончательное решение по необходимости каждого проекта. С другой стороны, он отлично знает производство, понимает, как это должно быть сделано, и с учетом своих знаний генерирует идеи относительно новых направлений развития.



Александр Викторович ТЯТИНЬКИН, заместитель генерального директора по внешнеэкономическим связям:

«И никаких поблажек!»

— Я работаю на предприятии «Теплообменник» в должности заместителя генерального директора по внешнеэкономическим связям. Этому способствовало мое образование, направленное как раз на внешнеэкономическую деятельность. Работать мне интересно. Я не могу сказать, что под началом отца это делать легко. Генеральный директор спрашивает с меня точно так же, как и с остальных — никаких поблажек!

Внеэкономическая служба предполагает в том числе и подготовку и исполнение контрактов на экспорт продукции предприятия, и география продвижения нашей продукции достаточно широка. Одним из инструментов продвижения продукции на внутренний и внешний рынок является участие «Теплообменника» в престижных авиационных выставках. В том, что мы активно работаем в конкурентной среде, — большая заслуга генерального. Он умеет работать «под заказчика», умеет четко понимать потребности заказчика и уметь реализовать их в готовой продукции.

Что мне импонирует в нем как в генеральном директоре, — это его умение предвидеть будущее и делать все, чтобы это будущее стало осуществимо.

В тяжелые 90-е годы, когда объем производства упал в несколько раз, многие заводы просто обанкротились, но Виктор Викторович сработал очень хорошо на внешнем рынке. В те времена я еще мало что понимал, зато теперь точно знаю, что в те переломные годы именно благодаря директору завод остался на плаву. «Теплообменник» выставил и преуспел! Были сохранены и технологии, и традиции, и костяк персонала.

Виктор Викторович никогда не стоит на месте, он постоянно движется вперед. Он всегда полон новых идей, новых проектов. Но он никогда не принимает скоропалительных решений. Как мудрый руководитель он всегда выслушает мнение своей команды, специалистов, «обработает» ее в голове и только потом озвучивает свое решение. У него не бывает неожиданных решений. Так приучили его работать в авиации — все четко, все слаженно, все по плану. Этому учит он и нас.

Виктор Викторович — трудоголик в хорошем смысле этого слова. Для него работа — это жизнь, но в тоже время он никогда не забывает о семье. Он очень гармонично сочетает работу и семью. В семейной обстановке он заботливый и внимательный отец, дед. Внуки его очень любят. А мы, мой брат и я, стараемся во всем его поддерживать.



Владимир Михайлович МОТОРИН, заместитель генерального директора по кадрам:

«Во главу угла он ставит заботу о людях»

— Когда Виктор Викторович Тятинькин был назначен начальником прессово-заготовительного цеха (а было это в 1978 году), я работал старшим мастером в этом цехе. Думаю, что как раз в этот период и формировался Виктор Викторович как руководитель, его становление как будущего директора прошло именно здесь.

Цех достался ему один из самых отстающих: постоянные срывы сроков по поставкам комплектующих деталей для сборочных цехов, невыполнение объемных показателей — все сдерживало производство. Встав у руля прессово-заготовительного цеха, Виктор Викторович поставил перед собой задачу: во-первых, сформировать команду единомышленников, а во-вторых, определить «узкие», проблемные места, которые мешали хорошей работе цеха. Одним из таких «узких» мест оказался прессовый участок с низкой производительностью труда, с низкой заработной платой наладчиков прессового оборудования, которая не стимулировала наладчиков к производительному труду. Тогда он проводит организационные мероприятия: практически на всех участках вводится бригадная форма организации труда, вводится косвенная сдельная оплата труда наладчиков прессового оборудования, зарплата наладчиков становится зависимой от выработки штамповщиц. До этого наладчики были на повременной оплате труда, в то время как штамповщицы — на сдельной. Заслуга Виктора Викторовича в том, что он внедрил в цехе прогрессивные формы оплаты: когда зарплата наладчиков начала зависеть от выработки штамповщиц, они самостоятельно стали помогать штамповщицам, чтобы те не простаивали. Как результат — на прессовом участке повысилась производительность труда. Не прошло и двух лет напряженной работы, как цех стал выходить на передовые позиции в заводе, занимать классные места в соцсоревновании.

Конечно, внедрение бригадной формы труда требовало определенной подготовки: закрепления номенклатуры изделий и оборудования за бригадами, расчета экономических показателей, чтобы все бригады оказались для начала в равных стартовых экономических условиях. И обязательно — идеологической работы с коллективом, разъяснения людям преимуществ предстоящих нововведений.

Люди поняли, что пришел руководитель, который заинтересован в хорошей, дружной работе коллектива, соответственно, они увидели и его заботу — почувствовали на своем кармане повышение заработной платы.

Вообще, для нашего генерального директора завод — это не только загрузка оборудования, новые технологии, повышение производительности труда. Во главу угла своей работы он, как и прежде, ставит заботу о людях. Это особенно проявилось в лихие 90-е, когда распалось Министерство авиационной промышленности, предприятия были брошены на самовыживание, заказов не осталось и поисками заказов занимались сами директора. Но надо было выжить, выжить любой ценой. И завод выстоял! Мы брались за любую работу, которую позволяли делать наши технологии и оборудование.

Из-за падения объемов производства в несколько раз люди, конечно, стали уходить — численность уменьшилась в разы. Но генеральный принял решение во что бы то ни стало сохранить основной костяк кадров. Как он всегда говорит: «Люди — это самый ценный капитал». И этого тезиса придерживается до сегодняшнего дня.

А еще Виктор Викторович придает большое значение воспитанию и профессиональному становлению молодежи. Под руководством генерального директора ведется планомерная работа по подготовке инженерных кадров для предприятия. Совместно с НГТУ им. Р. Е. Алексеева создана группа по обучению студентов старших курсов по специализации «Жизнеобеспечение высокоскоростных кораблей и летательных аппаратов», где готовят для завода специалистов авиационного профиля.

Сегодня, по прошествии многих лет, что я работаю под началом Виктора Викторовича, я могу с полной уверенностью сказать, что наш генеральный директор — настоящий руководитель, который уверенно ведет за собой коллектив.



Уважаемый Виктор Викторович!

В этот знаменательный день Вашей жизни – 70-летие со дня рождения – сердечно поздравляем Вас с юбилеем!

Всю свою жизнь Вы посвятили авиации, внесли неоценимый вклад в развитие авиастроения нашей родины. Вся Ваша трудовая деятельность неразрывно связана с ПАО ПКО «Теплообменник», на котором Вы прошли путь от заместителя начальника цеха до генерального директора предприятия, возглавляя его уже более четверти века – с 1986 года.

В Вас ярко воплотились качества истинного профессионала и настоящего гражданина. Благодаря Вашим усилиям, большому производственному опыту, знаниям и управленческому таланту на предприятии сложился трудолюбивый и целеустремленный коллектив, обеспечивающий его эффективную и стабильную работу.

В настоящее время ПАО ПКО «Теплообменник» является одним из ведущих российских предприятий, которое знают и уважают не только в нашей стране, но и за рубежом. Предприятие имеет репутацию стабильного и надежного делового партнера.

Под Вашим руководством разработаны и серийно производятся агрегаты и системы кондиционирования для многих самолетов и вертолетов военного и гражданского назначения, серийно выпускается для нужд Минобороны России защитное снаряжение летного состава.

Родина по достоинству оценила Ваш труд, наградив многими орденами и медалями.

Вы являетесь почетным гражданином г. Нижний Новгород, доктором экономических наук, действительным членом Академии наук авиации и воздухоплавания.

Позвольте в день Вашего юбилея пожелать Вам, уважаемый Виктор Викторович, крепкого здоровья, благополучия и дальнейшей плодотворной деятельности на благо нашей Родины, свершения всех Ваших замыслов.

**Начальник Управления авиационной техники и вооружения
Департамента Министерства обороны Российской Федерации
по обеспечению государственного оборонного заказа**

А. Ельчанинов

Honeywell | Congratulations

70 years

Dear Mr. Tyatinkin,

Honeywell and Teploobmennik share a passion for advancing the possibilities of flight with new technology. Our companies have enjoyed a strong working relationship for several decades and you have been at the heart of it – more than a colleague, a valued friend.

Your individual contributions to the industry and through the work of Teploobmennik are many, most notably in air management system design. It is our continued pleasure to work with you in taking Russia's commercial aviation industry to new heights on the MC-21 project.

We join with others around the globe in celebrating this milestone in your life, and acknowledge your distinguished career and leadership.

From Honeywell, a company with a 100-year legacy in global aerospace innovation, to you, a pivotal leader in Russia's commercial aviation industry, we wish you the happiest of birthdays.

James Bryson
President, EMEA
Honeywell Aerospace



John Bolton
President, AT&R
Honeywell Aerospace



Varant Panossian
Sr. Director, AT&R EMEA
Honeywell Aerospace



Sergei Pritulenko
Director, Russia & CIS
Honeywell Aerospace



Уважаемый г-н Тятинкин,

компании «Honeywell» и «Теплообменник» плодотворно сотрудничают в сфере совершенствования перспективной разработки самолетов с применением новых технологий. Наши компании осуществляют активное деловое сотрудничество в течение нескольких десятилетий, и Вы являетесь его основным участником – не только как коллега, но и как ценный партнер.

Ваш личный вклад в отрасль и в работу «Теплообменника» значителен, в первую очередь, в проектировании систем кондиционирования воздуха. Мы всегда рады работать с Вами для достижения гражданской авиацией России новых высот в рамках проекта MC-21.

Мы присоединяемся ко всем поздравлениям по всему миру в связи с празднованием этой важной вехи в Вашей жизни, и признательны Вам за Вашу блистательную карьеру и лидерство.

От имени Honeywell, компании со 100-летней историей в области мировых авиакосмических инновационных разработок, поздравляем Вас, одного из лидеров в сфере гражданской авиации России, с днем рождения и желаем Вам счастья.

Джеймс Брайсон
Президент, EMEA
Honeywell Aerospace

Джон Болтон
Президент, AT&R
Honeywell Aerospace

Варан Паносян
Старший управляющий
Honeywell Aerospace

Сергей Притуленко
Директор, Россия и СНГ
Honeywell Aerospace



Уважаемый Виктор Викторович!
Коллектив ОАО «НПП «ЗВЕЗДА» имени академика Г.И. Северина»
сердечно поздравляет Вас в день Вашего 70-летия.
Примите самые искренние и теплые поздравления с юбилеем!



Ваша трудовая биография тесно связана с авиационной промышленностью. За сорок лет работы в ПКО «Теплообменник» Вы прошли сложный и трудный путь от заместителя начальника цеха до генерального директора и главного конструктора производственного объединения. Мы знаем Вас как талантливого и энергичного руководителя, глубоко и всесторонне знающего свое дело.

В годы перестройки и перехода к рыночным отношениям на долю предприятий авиапрома выпали сложные испытания, но благодаря таким людям, как Вы, высочайшим профессионалам своего дела, ПКО «Теплообменник» не только выжило, а сумело выйти на новый уровень развития, освоило выпуск конкурентоспособной продукции военного и гражданского назначения.

Сегодня возглавляемое Вами ПКО «Теплообменник» является ведущим предприятием авиационной отрасли России. Практически на всех боевых и гражданских самолетах, произведенных в России, установлены изделия с маркой вашего предприятия.

Без сомнения, все достижения предприятия связаны с Вашим именем. Перестройка структуры управления предприятием, внедрение новых современных технологий и прогрессивных форм труда предопределили успех и лидерские позиции «Теплообменника» на рынке.

Более полувека наши предприятия связывает тесное творческое и деловое сотрудничество. Разработанные ОАО «НПП «ЗВЕЗДА» изделия изготавливаются вашим предприятием и успешно эксплуатируются не только в России, но и во многих зарубежных странах, надежно обеспечивая в экстремальных условиях и аварийных ситуациях защиту и спасение пилотов боевых самолетов.

Уверен, что наше сотрудничество будет продолжено и в дальнейшем.

В этот знаменательный день желаю Вам дальнейших трудовых и творческих успехов, здоровья, счастья и благополучия!

Генеральный директор-Главный конструктор
ОАО «НПП «ЗВЕЗДА» имени академика Г.И. Северина»
С.С. Поздняков



**АО «360 АВИАЦИОННЫЙ
РЕМОНТНЫЙ ЗАВОД»**

390015, г. Рязань,
ул. Забайкальская
Тел.: (4912) 39-25-09
Факс: (4912) 39-25-15
Телекс: 136343 Высота
E-mail: contact@360arz.ru,
R15frz@arz360.ryazan.ru

Уважаемый Виктор Викторович!
Руководство и трудовой коллектив АО «360 авиационный ремонтный завод»
поздравляет Вас с семидесятилетним юбилеем!

Обладая богатейшим опытом, Вы всегда были и остаетесь лидером, человеком огромной целеустремленности, который своей энергией заряжает людей и как никто умеет объединить их и поднять на общее дело. Вас всегда отличают исключительное трудолюбие, чувство ответственности и долга, настойчивость и мудрость.

На протяжении многих лет взаимодействие между нашими коллективами носит дружественный и конструктивный характер. Объединение наших усилий, стремление плодотворно работать на благо страны способны и в дальнейшем обеспечивать поступательное развитие и высокую боеготовность российских ВКС.

Примите в день Вашего юбилея, уважаемый Виктор Викторович, искренние пожелания крепкого здоровья, семейного тепла и благополучия. Пусть любовь и забота близких придает Вам новых сил и воодушевления! Пусть удача всегда будет Вашей верной спутницей!

Управляющий директор АО «360 АРЗ»
С.И. Сокол





Уважаемый Виктор Викторович! От руководства и коллектива ПАО «Нижегородский авиастроительный завод «Сокол» сердечно поздравляю Вас со знаменательным событием – 70-летием со дня рождения!



Значительная дата, к которой Вы сегодня подошли, – это важный жизненный рубеж, когда можно подвести итоги, вспомнить о достижениях, победах и разочарованиях.

70 лет – это возраст большой мудрости, которую Вы накопили за прошедшие годы. За Вашими плечами многолетний трудовой путь, бесценный жизненный опыт и огромный багаж знаний, за который Вас ценят и уважают все Ваши деловые партнеры, коллеги, сотрудники, родные и близкие люди.

Многие годы своего трудового пути Вы посвятили развитию отечественной науки и техники и служению авиации. Уверенно пройти непростой путь от рядового работника до генерального директора одного из крупнейших промышленных предприятий Нижегородской области Вам позволили прекрасные деловые и личные качества.

Почти три десятилетия Вы возглавляете производственно-конструкторское объединение «Теплообменник», внося неоценимый вклад в освоение, развитие и внедрение в серийное производство продукции для авиационной, космической и других отраслей промышленности. Вы – настоящий профессионал своего дела, не отступаете перед трудностями, умеете находить правильные и эффективные решения в сложных ситуациях.

Вам как руководителю завода выпало немало испытаний, ведь возглавлять предприятие Вам пришлось в непростой для всей отечественной промышленности период. Но Вы с честью выдержали этот экзамен, с успехом прошли проверку на прочность и своими делами, достижениями доказали высокую квалификацию и раскрыли настоящий дар руководителя.

Благодаря Вашему исключительному управленческому таланту, трудолюбию, предприимчивости, инициативности и способности нестандартно мыслить, умению чувствовать время и потребности рынка ПАО «ПКО «Теплообменник» смогло не только выстоять и сохранить основное

направление деятельности – авиаагрегатостроение – но и завоевать статус современного, активно развивающегося предприятия, одного из ведущих разработчиков и производителей наукоемкой авиационной продукции, поставляемой на предприятия России, ближнего и дальнего зарубежья.

Нижегородский авиастроительный завод «Сокол» и ПКО «Теплообменник» связывают давние и прочные отношения. Более полувека Ваше предприятие является разработчиком и поставщиком агрегатов и систем для многих боевых самолетов марки «МиГ», которые выпускались на «Соколе»: МиГ-25, МиГ-29УБ, МиГ-31. Совместная работа ведется не только на этапе создания самолета, но и в ходе его эксплуатации, на этапах модернизации, доработок. И всегда залогом успешной работы служил Ваш несомненный конструкторский талант и организаторские способности, а продукция производственно-конструкторского объединения «Теплообменник» отличалась высоким качеством и надежностью.

Ваше предприятие всегда на острие научно-технического прогресса. И я абсолютно уверен, что впереди у нас – дальнейшее плодотворное сотрудничество на благо развития отечественной авиации, новые свершения и открытия, задачи и достижения!

Уважаемый Виктор Викторович, в день Вашего юбилея позвольте от всей души выразить Вам свое глубочайшее уважение и благодарность. Пусть удача сопутствует Вам в любых Ваших делах и планах, а успехи будут выше всех ожиданий. Пусть деловые партнеры будут надежными, сотрудники – профессиональными.

Желаю Вам счастья, крепкого здоровья, активного долголетия, нескончаемого оптимизма и жизнелюбия, благополучия и процветания.

Генеральный директор ПАО «НАЗ «Сокол» А.В. Карезин

Кадры предприятия определяют его успех

Уважаемый Виктор Викторович! В день Вашего юбилея примите самые искренние и сердечные поздравления!

Вы начали свой трудовой путь на «Теплообменнике» в 1974 году, пройдя все ступени от заместителя начальника испытательного цеха до генерального директора – главного конструктора ПКО «Теплообменник». Под Вашим руководством ПКО «Теплообменник» стал лучшим предприятием авиапрома нашей страны в области автоматизированных информационных технологий.

Несомненно, такой успех «Теплообменника» не в последнюю очередь связан с кадровой политикой предприятия. Следует отметить, что выпускники Нижегородского политеха являются кадровой базой этого замечательного коллектива. А инициатором таких связей стали Вы, уважаемый Виктор Викторович. Наше сотрудничество имеет особое значение, поскольку его отличают исключительная надежность, высокий профессионализм и постоянный поиск оптимальных взаимовыгодных путей и форм реализации совместных проектов.

Результаты Вашей научной и общественной деятельности не остались незамеченными – Вы обладатель правительственных наград и почетных званий. Пройденный Вами жизненный путь, высокий профессионализм, самоотверженность и целеустремленность заслуживают самого глубокого уважения среди коллег, партнеров, друзей.

Уважаемый Виктор Викторович, хотелось бы особо отметить Ваши качества как человека высокой духовной культуры, трепетно относящегося к истории и традициям нашей Родины, отдающего дань уважения истинным человеческим ценностям: нашим героическим предкам, родной земле, семье и детям.

От всей души желаем Вам, уважаемый Виктор Викторович, дальнейших профессиональных успехов, здоровья, счастья Вам и Вашим близким.

Пусть всегда рядом с Вами будут надежные соратники и верные друзья, и пусть Вас сопровождают счастье, мир и понимание окружающих.

Ректор Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева, профессор С.М. Дмитриев



ПКО «Теплообменник» – участник Федеральной целевой программы развития гражданской авиационной техники России. Кадровой базой для завода с давних пор является Нижегородский политех.

Рассказывает Сергей Николаевич Хрунков, заместитель директора Института транспортных систем Нижегородского государственного технического университета им. Р.Е. Алексеева, кандидат технических наук, доцент:

– Институт транспортных систем в Нижегородском государственном техническом университете – один из самых молодых. Он был организован в 2013 году на базе факультета морской и авиационной техники и автомобильного института. Но связи между институтом и «Теплообменником», начатые ещё факультетом морской и авиационной техники, крепнут и развиваются. НГТУ и «Теплообменник» – стратегические партнеры в области комплексного взаимодействия в образовательной, научной и инновационной сферах. Руководитель предприятия Виктор Викторович Тятинкин вкладывает много сил в поддержание крепких взаимовыгодных отношений между вузом и предприятием.

Впервые в практике нашего вуза совместными усилиями НГТУ и «Теплообменника» была собрана группа ребят, которые по окончании вуза получили не один, а сразу два диплома. Наши выпускники стали специалистами не только в области судовых энергетических установок, но и в области систем жизнеобеспечения летательных аппаратов. Для этого завод на своей территории организовал специальную двухгодичную профессиональную подготовку студентов параллельно основной специальности. Днем обучения проходило в аудиториях университета, а вечером уже на территории предприятия шли занятия по специально разработанной программе дополнительного образования.

Многие ведущие заводские сотрудники, в том числе и бывшие выпускники НГТУ, сегодня передают свои знания студентам. Так, заместитель генерального директора А.В. Суворов ведет курс по системам жизнеобеспечения летательных аппаратов. По этой теме в следующем году выходит его учебное пособие, которое войдет в фонды учебно-методического объединения вузов России по образованию в области авиации, ракетостроения и космоса. А это значит, что трудами «Теплообменника» будут пользоваться не только учащиеся НГТУ, но и студенты других авиационных вузов страны – Казанского авиационного института, Самарского государственного аэрокосмического университета и многих других российских учебных учреждений.

НГТУ и «Теплообменник» совместно реализуют государственную программу подготовки кадров для предприятий ОПК – каждый год по целевому направлению от родного производства в НГТУ поступает от 10 до 16 абитуриентов. В течение года завод внимательно следит за успеваемостью своих подопечных, предоставляет им места для производственной практики, выделяет специалистов для руководства курсовым и дипломным проектированием.

На базе «Теплообменника» студенты НГТУ проходят все виды практик: учебную, производственную, научно-исследовательскую, что позволяет им выполнять значимые для производства курсовые проекты и выпускные квалификационные работы. Особенно значительна роль «Теплообменника» в подготовке магистров. Практически все виды занятий по отдельным дисциплинам – лекции, практические и лабораторные занятия – магистранты выполняют на базе предприятия, оснащенного современными техническими средствами. После защиты магистерских диссертаций часть выпускников остается на «Теплообменнике» уже в качестве его сотрудников, продолжая работу практически без дополнительной адаптации к условиям предприятия.

Не один год на базе «Теплообменника» работает выездная государственная комиссия по защите дипломных проектов. На ее суд студенты предлагают разработки, тесно связанные с тематикой завода, его производственным заданием. В защите принимают участие не только преподаватели технического университета, но и начальники служб, отделов, цехов, руководство производств «Теплообменника».

Запомнился совместный дипломный проект, в ходе которого группа из четырех студентов разрабатывала так называемый «электрический самолет», все системы которого были выполнены по электрической схеме. Это уникальная разработка, и она была создана на базе «Теплообменника», обладающего современными компьютерными технологиями, лучшими образцами программного обеспечения, наиболее подготовленными кадрами.

Сегодня на заводе трудится немало выпускников Нижегородского политеха, которые занимают самые разные должности – от рядового состава до руководителей. Они гордятся, что работают на отечественную авиапромышленность. И можно быть уверенным, что стратегическое партнерство между НГТУ и ПКО «Теплообменник» будет только крепнуть и развиваться.



Уважаемый Виктор Викторович!
От имени всего коллектива ОАО «Концерн КЭМЗ»
и от себя лично передаю наши самые искренние
и сердечные поздравления в честь Вашего
70-летнего юбилея со дня рождения!



Многие годы Ваша деятельность связана с проектированием и созданием агрегатов авиационной техники – инновационной областью производства. С момента окончания Горьковского института инженеров водного транспорта в 1972 году Вы прошли внушающий глубокое уважение трудовой путь от заместителя начальника испытательного цеха производственного объединения «Теплообменник» до генерального директора – главного конструктора одного из ведущих предприятий авиационной промышленности России, продукцией которого комплектуются все без исключения российские самолеты и вертолеты; предприятия, принимающего активное участие в обеспечении обороноспособности нашего Отечества.

Ваше стремление быть первым во всем, быть всегда на высоте, целеустремленность, профессиональная увлеченность и верность своему делу отлично дополняют Ваши незаурядные организаторские способности и талант руководителя, всегда принимающего смелые, но взвешенные и квалифицированные решения, умело мобилизующего уникальный коллектив специалистов производственно-конструкторского объединения «Теплообменник» на выполнение любых стоящих перед предприятием задач.

На протяжении нескольких десятилетий нас связывают дружеские отношения. Для нас является большой честью работать с Вами – надежным и давним партнером, и мы выражаем уверенность, что стойкое сотрудничество и добрые отношения, сложившиеся между нами и нашими коллективами, и впредь будут крепнуть и процветать.

От всей души желаю Вам, Виктор Викторович, неутомимой энергии и неиссякаемого оптимизма, новых созидательных успехов и достижений в работе, проектов и смелых идей, процветания и радости от работы.

Доброго здоровья Вам, долгих, счастливых лет жизни в окружении любящих Вас людей, большого человеческого счастья, мира и семейного благополучия!

С уважением, генеральный директор ОАО «Концерн КЭМЗ» И.М. Ахматов
г. Кизляр Республика Дагестан



Уважаемый Виктор Викторович!
 Руководство и коллектив АО «НПЦ газотурбостроения «Салют» поздравляют Вас с почетным юбилеем!

ПАО ПКО «Теплообменник» – один из самых давних и надежных партнеров завода «Салют». Теплообменники ТМТ 6139 для двигателей АЛ-31Ф и АЛ-31ФН многие годы показывают надежную и безотказную работу. Именно поэтому ваше предприятие было выбрано нами в качестве разработчика и изготовителя теплообменника для двигателя АИ-222-25. Коллектив, которым Вы руководите, самым достойным образом справился с задачей создания в кратчайшие сроки нового изделия. Итогом этого большого этапа совместной работы стало присвоение осенью 2015 года литеры О₁ топливо-масляному теплообменнику (ТМТ) 3617.

Успеху и плодотворной совместной работе наших коллективов во многом способствуют Ваши качества человека и руководителя. Регулярный личный контроль и живое участие, решение производственных вопросов непосредственно в цехах, требовательность к себе и подчиненным, смелый взгляд в будущее и неподдельный интерес к своему делу – те качества, которые отличают Вас и являются гарантом честной и результативной работы по созданию изделий для боевых авиационных двигателей.

Будучи человеком, имеющим богатый опыт работы в отрасли, Вы осознаете важность привлечения молодых специалистов для работы на предприятии. Вы прилагаете максимум усилий, создавая молодым конструкторам все необходимые условия для обучения и комфортного труда, что обеспечивает «Теплообменнику» преемственность поколений и работоспособный коллектив единомышленников.

Занимая должность председателя Нижегородского регионального отделения Союза машиностроителей России и возглавляя Совет директоров промышленных предприятий города Нижнего Новгорода, Вы оказываете необходимую профессиональную помощь коллегам, за что они Вам очень признательны.

В день Вашего 70-летия примите благодарность за честную и качественную работу по созданию топливо-масляных теплообменников для двигателей производства завода «Салют».

Пусть Ваша жизнь будет наполнена счастливыми событиями, профессиональными достижениями и хорошими новостями!

С глубоким уважением,
 Заместитель генерального директора-
 Управляющий директор В.О. Клочков

LIEBHERR

Dear Viktor Viktorovich,

In the name of Liebherr-Aerospace Toulouse, we wish to congratulate you on your 70th birthday.

You have been at the origin of the success of the Teploobmennik / Liebherr partnership on the Sukhoi Superjet 100. This success did not happen overnight, it was the result of many years of professional but also personal relationship. We are proud to be together with TPK on board the Russian aerospace revival program. We have over the years been the witness of your extensive knowledge of the Russian industry.

Both our companies promote the same values, among them to share a long term vision thanks to our family shareholders.

We are looking forward to continue our collaboration for many years ahead and again wish you all the best.

Francis Carla

François Lehmann

Jean-Luc Maigne

The Board of Management, Liebherr-Aerospace Toulouse SAS



Уважаемый Виктор Викторович,

от имени компании «Liebherr-Aerospace Toulouse» поздравляем Вас с юбилеем! Вы стояли у самых истоков успешного партнерства между компанией «Теплообменник» и компанией «Liebherr» по проекту Superjet 100. И этот успех не был мгновенным, он явился результатом многолетних профессиональных и личных взаимоотношений. Мы гордимся тем, что вместе с компанией «Теплообменник» вносим вклад в возрождение российской авиационной отрасли. В течение многих лет мы были свидетелями того, как Ваши обширные знания и богатый опыт находили применение в российской промышленности.

Обе наши компании – семейные и придерживаются одинаковых ценностей, что позволяет формировать совместное долгосрочное стратегическое видение. Мы уверены, что наше сотрудничество будет продолжаться долгие годы. Еще раз желаем Вам всего самого лучшего!

Франсис Карла

Франсуа Леманн

Жан Лук Майне

Правление Liebherr-Aerospace Toulouse SAS



Уважаемый Виктор Викторович!



Свое поздравление от имени Нижегородской ассоциации промышленников и предпринимателей я хочу начать со слов о том жизненном пути, который мы прошли вместе с Вами как с руководителем и главным конструктором одного из ведущих предприятий авиастроения, с одним из основателей ассоциации и патриотом родного города и страны.

От лица директорского корпуса могу сказать, что основной Вашей заслугой мы считаем Вашу работу по сохранению и развитию предприятия «Теплообменник». Каждый из нас сегодня понимает, насколько сложно было тогда, в период 90-х, не утратить уникальные знания и технологии и сохранить основу любого производства – людей и их веру в свою профессию и родной завод. Благодаря Вашим титаническим усилиям, кропотливой и постоянной работе, невзирая на все трудности, сегодня на карте города Нижнего Новгорода есть предприятие «Теплообменник», чья продукция известна далеко за пределами Нижегородской области, чье имя является синонимом качества и надежности в современном гражданском и военном авиастроении.

Благодаря активной гражданской позиции и заслуженному авторитету среди промышленников и предпринимателей Вы стали одним из руководителей, стоявших у истоков создания НАПП. Многие, что есть сегодня в Нижегородской области: новые предприятия, вузы и технопарки, развивающаяся инфраструктура и социальная сфера, взаимоотношения бизнеса и власти – было сохранено или создано в партнерстве с небезразличными и деятельными людьми, в том числе, с директорами предприятий и организаций НАПП.

Ваша работа в качестве руководителя Нижегородского регионального отделения ООО «Союз машиностроителей России» позволяет нам использовать ресурс этой мощной и авторитетной организации не только в трансфере технологий и поддержке предприятий машиностроения, но и при анализе и модернизации нормативно-правовой базы, обеспечивающей стабильное и сбалансированное развитие всей промышленности.

Отдельно хочу сказать о Вашем искреннем отношении и любви к родному городу, уважении к его истории, вере в талант нижегородцев и их особую роль в истории страны. Уже несколько десятилетий Вы являетесь председателем Совета директоров города Нижнего Новгорода, и сложно переоценить изменения в городской жизни за этот период.

Уважаемый Виктор Викторович, я благодарен судьбе за то, что уже столько лет знаю и работаю с Вами как с человеком, преданным своей профессии и верным товарищем, чью дружбу и поддержку сложно переоценить!

В этот день желаю Вам доброго здоровья и новых профессиональных успехов на благо Нижнего Новгорода и Нижегородской области!

Мирного неба и счастья Вам, Вашим близким и коллегам!

Генеральный директор НАПП В.Н. Цыбанев



Уважаемый Виктор Викторович!

От имени павловских умельцев – коллективов рабочих, ИТР и служащих ОАО «Гидроагрегат», ОАО ПМЗ «Восход» и от себя лично горячо и сердечно поздравляю Вас с 70-летием со дня рождения!



Каждый человек время от времени оглядывается назад, оценивая пройденный путь, и смотрит вперед, намечая путь дальнейший. И так уж повелось, что внешняя оценка человеку дается в дни юбилеев. Сегодня такой день наступил и для Вас. И мы убеждены в том, что Вы имеете полное право сказать – годы не прошли напрасно.

Свидетельство тому – продукция, выпускаемая Вашим предприятием для самолетов и вертолетов, которая несет в себе Ваш труд и талант, Ваши идеи и знания.

Свидетельство тому – под Вашим руководством ПАО ПК «Теплообменник» стало одним из ведущих предприятий авиационной промышленности не только в России, но и далеко за ее пределами.

Свидетельство тому – возглавляемый Вами Совет директоров предприятий Нижнего Новгорода, которые вносят огромный вклад в развитие региона и всей России.

Свидетельство тому – правительственные награды и многочисленные звания.

Вы не только крупный организатор производства, но и ученый, доктор экономических наук, профессор, академик Академии авиации и воздухоплавания, автор 40 научных работ.

Использование новейших технологий и уникального оборудования, высокопрофессиональный коллектив позволили Вам решать задачи любой сложности.

Мы гордимся тем, что наши предприятия связывают многолетние прочные партнерские отношения, способствующие внедрению новых технических и управленческих решений.

Пусть присущее Вам трудолюбие, энергичность, творчество и доброжелательность не покидают Вас долгие годы!

Желаем Вам дальнейших творческих успехов, чтобы все Ваши планы и начинания руководителя были претворены в жизнь. Крепкого Вам здоровья, семейного благополучия, поддержки и взаимопонимания коллег!

Счастьем будут пусть согреты Ваши долгие года!

**П.Г. Редько, генеральный директор
ОАО «Гидроагрегат», генеральный директор –
главный конструктор ОАО «ПМЗ «Восход»**



ФЕДЕРАЛЬНЫЙ НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ЦЕНТР
АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ **ПОЛЕТ**

Уважаемый Виктор Викторович!
От имени коллектива Федерального
научно-производственного центра АО «НПП «Полет»
и себя лично сердечно поздравляю Вас с юбилеем!



Благодаря Вашим усилиям продукция ПАО «ПКО «Теплообменник» – ведущего предприятия отечественной промышленности по разработке и производству систем кондиционирования и жизнеобеспечения летательных аппаратов – получила признание не только в России, но и за рубежом.

Многолетней научно-производственной деятельностью, педагогической и общественной работой в качестве председателя Нижегородского регионального отделения Союза машиностроителей России, председателя совета директоров промышленных предприятий г. Нижнего Новгорода Вы завоевали заслуженный авторитет и уважение среди коллег.

Уверен, что Ваши знания, накопленный опыт, умение работать с людьми послужат решению общих задач в интересах создания современной отечественной авиационной техники.

Высоко ценим взаимопонимание и доверительные отношения, которые сложились между нашими предприятиями – соседями по Ленинскому району, и надеемся, что они будут крепнуть.

От всей души желаю Вам удачи во всех делах, неиссякаемого оптимизма, прекрасного настроения, доброго здоровья, счастья, благополучия и долгих лет жизни!

Генеральный директор ФНПЦ АО «НПП «Полет»
А.В. Комяков



Акционерное общество
«Арзамасский приборостроительный
завод имени П.И. Пландина»

Уважаемый Виктор Викторович!
Искренне рад поздравить Вас
с замечательным юбилеем!



Вы блестящий представитель славной плеяды гендиректоров старой закалки, для которых предприятие – это и любимое детище, и смысл жизни. Вместе с тем Вы дадите фору любому руководителю новой формации: прекрасно образованный, прогрессивно мыслящий, обладающий умением не только предвидеть будущее, но и активно влиять на него. Успехи «Теплообменника» тесно связаны с Вашей деятельностью, благодаря Вам на предприятии сложилась уникальная атмосфера научного творчества, взаимопонимания и сотрудничества, которая и определила вклад коллектива в развитие отечественного авиастроения и укрепление обороноспособности страны.

Знаю Вас как человека исключительной работоспособности, высокой ответственности и целеустремленности, олицетворяющего собой гордость и славу нижегородской промышленности. Поэтому сегодня нельзя не сказать о присущем Вам чувстве патриотизма, любви к своему родному городу, которая носит деятельный характер. Будучи человеком неравнодушным, творческим, энергичным, человеком поистине государственного мышления Вы вносите весомый вклад в работу Совета директоров предприятий Нижнего Новгорода и регионального отделения Союза машиностроителей России.

От всей души желаю Вам новых профессиональных успехов и процветания! Пусть Вас окружают только надежные друзья и коллеги, готовые поддержать словом и делом, дом будет наполнен теплом, уютом и взаимопониманием! Крепкого Вам здоровья, счастья и благополучия!

О.В. Лавричев,
генеральный директор АО «АПЗ»,
депутат Законодательного Собрания Нижегородской области




Уважаемый Виктор Викторович!
Примите самые искренние поздравления с 70-летием!

Вся Ваша жизнь – увлекательная повесть об умении выдвигать новые идеи, подбирать талантливых единомышленников, находить наиболее эффективные решения сложнейших технических задач.

Вы прошли славный путь профессионала, в чьём творческом багаже разработка и создание новых технологий и техники для российской авиации, космонавтики, ракето- и судостроения.

Ваш труд отмечен многими государственными наградами, премиями, почётными званиями. Постоянно совершенствуя свои знания, Вы стали доктором экономических наук, академиком.

Вами написаны десятки работ по главным направлениям Вашей научной деятельности. И, безусловно, Вашим выдающимся достижением стало сохранение в кризисное время конверсии предприятия «Теплообменник» и выход на новый уровень конкурентоспособности коллектива.

Нас связывают с Вами прочные, проверенные временем добрые партнёрские отношения, и нет сомнения, что у них, как у российской авиации в целом, хорошие перспективы.

Позвольте пожелать Вам, уважаемый Виктор Викторович, крепкого здоровья, бодрости духа, счастья и дальнейших творческих успехов в труде на благо Отечества!

Председатель Кировского РО СМР, генеральный директор АО «ЛЕПСЕ» Г.А. Мамаев



С 70-летним юбилеем!

Уважаемый Виктор Викторович!

От имени коллектива АО «Научно-производственное предприятие «Респиратор» примите искренние поздравления со знаменательной датой в Вашей жизни – 70-летием со дня рождения!

Юбилей – это значительная дата в жизни каждого человека, которая несет чувство радости от пройденного пути и приобретенного опыта, а также открывает новые горизонты для свершений и дарит свежие яркие оттенки от ощущения бытия. Ваша биография, Виктор Викторович, к счастью, насыщена интересными событиями, личными достижениями.

Мы знаем Вас как талантливого руководителя, настоящего профессионала своего дела, ответственного человека и надежного партнера. Ваш вклад в развитие авиационной промышленности страны поистине неоценим. ПАО ПКО «Теплообменник», которое Вы возглавляете на протяжении многих лет, удерживает лидирующие позиции в своей отрасли, продолжая динамично развиваться. Благодаря умело отлаженной системе управления производством и эффективному союзу руководителей и специалистов ПКО «Теплообменник» вносит весомый вклад в развитие экономики страны, создавая высококачественные конкурентоспособные системы и агрегаты авиационной техники.

Вам с успехом удаётся сочетать трудовую, научную и общественную деятельность. За высокое качество и эффективность труда в авиационной отрасли Вы по праву удостоены почетных государственных наград, а недавно к ним прибавилась премия имени П.О. Сухого.

Уважаемый Виктор Викторович! Благодаря высокой самоотдаче и настойчивости, Вам удаётся находить эффективные решения неординарных задач многоплановой деятельности. Ваши человеческие качества – порядочность, интеллигентность, надежность снискали Вам признание и уважение среди руководителей предприятий, коллег и друзей.

Искренне рад пожелать Вам доброго здоровья, благополучия и чувства законной гордости за достигнутые успехи! Новых интересных свершений и творческих успехов в созидательном труде!

Генеральный директор АО «НПП «Респиратор»

А.А. Брызгалин



ТЕХНОДИНАМИКА
Респиратор



Уважаемый Виктор Викторович!
От всей души поздравляю Вас с юбилеем!

Вы возглавляете компанию, многолетним партнерством с которой я могу гордиться не просто из-за того, что «Теплообменник» – современное, успешное и перспективное предприятие, но и потому, что ваша компания является эталоном конструктивного и долгосрочного сотрудничества в современных реалиях.

Мне посчастливилось быть одним из тех, кто имел возможность изнутри и снаружи наблюдать за возрождением и развитием завода на протяжении последних двух десятилетий. Сегодня «Теплообменник» – один из лидеров нижегородской промышленности. Это надежный и уникальный бренд в масштабах всей страны, полностью оправдывающий слоган «Без нас в России не летают».

Успех «Теплообменника» обусловлен его исторически высокой экспертизой в своей отрасли, а главное – слаженной и грамотной работой уникальной команды профессионалов под Вашим руководством. Ваши деловые и организаторские способности позволили создать сплоченный коллектив и добиться успехов в реализации различных задач вашей отрасли.

За долгие годы сотрудничества мы стали не просто партнерами, но и добрыми друзьями.

Я желаю Вам долгих, счастливых лет жизни в полном здравии и в окружении любящих Вас людей, интересных, плодотворных идей и возможностей для их воплощения, а также бодрости духа и прекрасного настроения!

Региональный директор Приволжского филиала Росбанка
О.В. Виндман





Дорогой Виктор Викторович!
Коллектив Нижегородского академического театра драмы сердечно поздравляет Вас с юбилеем!

Вы – наш самый щедрый, самый любимый меценат. Именно меценат, потому что Вы, Виктор Викторович, относитесь к тем настоящим бескорыстным меценатам, понимающим и любящим искусство, которые всегда были в России. Ваша разнообразная общественная и благотворительная деятельность может служить ярким примером для всех меценатов.

С 2002 года Вы являетесь бессменным председателем попечительского совета Нижегородского театра драмы. Вашими трудами и организаторскими способностями, большим талантом и знанием людей создавался этот совет, значение и необходимость которого трудно переоценить, и Вашим рдением он вот уже более 10 лет продолжает служить на пользу театра драмы.

Надежный и верный друг театра, Вы не на словах, а на деле помогаете ему. Благодаря Вашей постоянной финансовой и производственной поддержке театр драмы имеет возможность создавать масштабные спектакли со сложным оформлением, потому что мы всегда можем рассчитывать на Вашу помощь, потому что в трудное для нашего театра и всей российской культуры время ваше предприятие полностью брало на себя изготовление декораций к некоторым нашим спектаклям. И мы вместе с вами победили!

Весь коллектив театра бесконечно благодарен и глубоко признателен Вам за Вашу преданность театру драмы, за истинную интеллигентность, чуткость, неравнодушие, стремление изменить к лучшему ситуацию с культурой, за Ваш неустанный благородный меценатский труд во славу театрального искусства, которое Вы действительно любите, прекрасно знаете, умеете ценить и сохранять.

В день Вашего славного юбилея примите от опекаемого Вами театра самые искренние и добрые пожелания крепкого здоровья, большого счастья, семейного благополучия и тепла, нежности и любви, процветания Вашему предприятию, успехов во всех Ваших прекрасных делах и стремлениях! Долгих и активных, ярких лет жизни! Пусть Вам сорицей возрастет за Ваши добрые дела!

От имени коллектива Нижегородского государственного академического театра драмы им. М. Горького директор театра, заслуженный работник культуры России Б.П. Кайнов



