

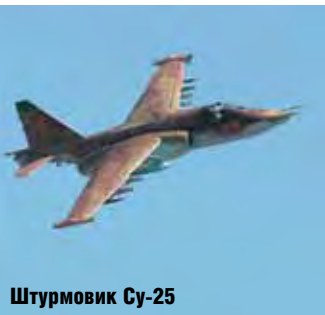
ПРОИЗВОДСТВЕННО-КОНСТРУКТОРСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ

ТЕПОЛЮБМЕННИК

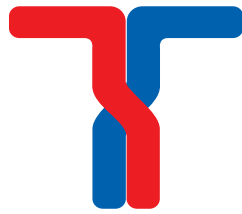


К 75-летию ПАО ПКО «Теплообменник»

Специальный выпуск



Штурмовик Су-25



ПРОИЗВОДСТВЕННО-КОНСТРУКТОРСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
теплообменник



Военно-транспортный самолет
Ан-72



Сверхзвуковой
перехватчик
МиГ-25



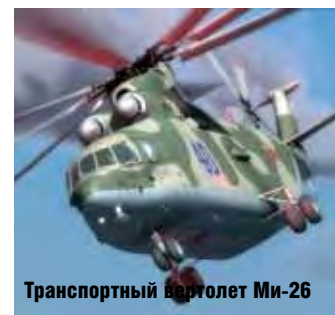
Ближне-среднемагистральный пассажирский самолёт MC-21



Ближнемагистральный пассажирский самолёт Сухой Суперджет



Истребитель-штурмовик МиГ-17



Транспортный вертолёт Ми-26



Истребитель Су-35



Сверхзвуковой бомбардировщик Ту-160



Средний многоцелевой вертолёт Ми-38



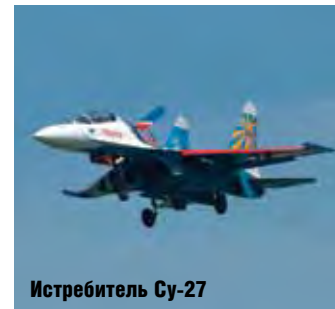
Истребитель МиГ-29



Высотный истребитель МиГ-3



Истребитель-бомбардировщик МиГ-35



Истребитель Су-27



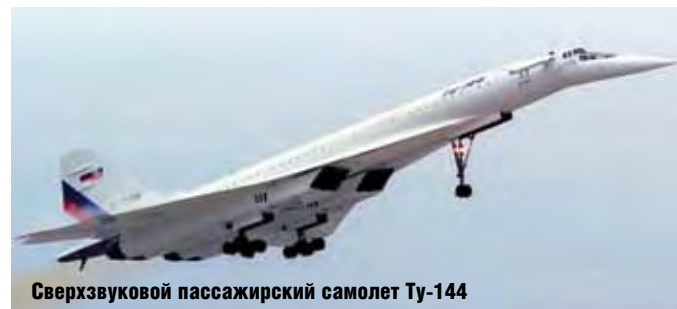
Одномоторный истребитель Ла-5



Пассажирский самолет Ил-86



Военно-транспортный самолет Ил-76



Сверхзвуковой пассажирский самолет Ту-144



Грузопассажирский самолет Ан-140



Многоразовый орбитальный корабль «Буран»



Самолет-амфибия Бе-200

Без нас в России не летают!

БЫТЬ НА ВЫСОТЕ — В НЕБЕ И НА ЗЕМЛЕ!

ПКО «Теплообменник» отсчитывает свою историю с осени 1941 года. Тогда во исполнение постановления Государственного комитета обороны СССР из подмосковного Солнечногорска в Горький был эвакуирован завод №469, носивший имя прославленного летчика, Героя Советского Союза М.М. Громова.



Постановлением Совета по эвакуации от 14 октября 1941 г. и Приказом НКАП СССР от 15 октября 1941 г. предписывалось эвакуировать громовский завод в Горький на место расположения строительной площадки радиаторного завода № 285, переведенного в Горький из Ульяновска в самом начале войны.

Эвакуация завода началась в середине октября 1941 года. Наркомат авиационной промышленности определил жесткие сроки: уже 1 декабря завод должен был выдать продукцию. Война, времени нет, срок — месяц! Включая перевозку оборудования, специалистов, обустройство нового завода и запуск производства. По нынешним мирным расслабленным временам — задача нереальная. Все это легло на плечи директора завода Василия Николаевича Смирнова.

Последний эшелон прибыл в Горький 5 ноября 1941 года. В ту первую военную осень холода наступили рано, уже с начала ноября. Становление проходило в тяжелейших условиях. В это трудное время люди проявили невиданное трудолюбие и патриотизм, создавая завод практически на пустом месте. В целях бесперебойного выпуска радиаторов, одновременно с достройкой корпусов первой очереди производился монтаж оборудования. На тот момент из трех радиаторных заводов, эвакуированных в города Троицк, Горький, Кузнецк, завод №469 оказался единственным действующим предприятием, которое в такой короткий срок смогло наладить выпуск радиаторов.

За годы войны коллектив предприятия 39 раз занимал классные места во Всесоюзном соревновании заводов авиационной промышленности. Вклад заводчан в Победу страна оценила по достоинству: 16 сентября 1945 года указом Президиума Верховного Совета СССР за образцовое выполнение заданий правительства по производству агрегатов для боевых самолетов завод №469 был награжден орденом Красной Звезды.

Война закончилась, страна перестраивалась на мирные рельсы. Возникла потребность в радиаторах для комбайнов, тракторов, другой гражданской продукции. Одновременно шло освоение более совершенной техники для авиации, на предприятии возникли новые производства.

В начале пятидесятых годов заводу поручили наладить производство изделий для систем жизнеобеспечения самолетов, в частности, кислородного газификатора для самолета Ту-95. Газификатор КПЖ-30 — сложное изделие, с освоением которого завод справился за полгода с небольшим. Это и положило начало техническому перевооружению завода в середине 50-х годов.

Вслед за успешным освоением КПЖ-30 в рекордно короткие сроки на заводе стали осваиваться и выпускаться все новые и новые изделия для авиации: радиаторы, турбохолодильники, регуляторы давления, клапаны и прочее.

В 1960 году на заводе организовано опытно-конструкторское бюро, в ту пору это был филиал московского ОКБ-124 агрегатного



завода (ныне НПО «Наука»). За ОКБ был закреплен ряд тематических направлений по разработке авиационных агрегатов и новых образцов авиационной техники.

В 60-е годы резко возрос объем заказов с предприятий авиационной промышленности. На заводе началась реконструкция цехов и производственных участков, в ходе которой было обновлено и модернизировано оборудование, максимально механизированы и автоматизированы технологические процессы.

В 70-е годы завод полностью перешел на выпуск изделий для авиостроителей. В 1973 году предприятие получило свое нынешнее название: производственно-конструкторское объединение «Теплообменник». Только в 1974 году конструкторы разработали 26 новых изделий и 12 модификаций для различных летательных аппаратов.

Во второй половине 70-х годов, с развитием строительства новых типов самолетов и вертолетов, «Теплообменник» вплотную занимается авиационной тематикой, обеспечивая системами и агрегатами авиационные заводы страны. Предприятие внесло достойный вклад в создание МиГ-25, МиГ-29, МиГ-31, Су-25, Су-27, Ту-144, Ту-160, Ил-86, Як-42, Ан-72, Ан-140.

С 1976 года на заводе начато внедрение станков с ЧПУ, а затем в сотрудничестве с научно-исследовательскими институтами страны была разработана и внедрена система управления качеством продукции. В эти годы коллектив предприятия уверенно удерживал звание одного из лучших в отрасли.

В 80-е годы на заводе внедряются новые технологические процессы, создаются не имеющие аналогов технологии сварки и пайки, механообработки, листовой штамповки. Системы автоматизированного проектирования (САПР) для разработки конструкций и расчетов изделий. Организовывается производство изделий для нового поколения самолетов Ту-204, Ил-86, Ил-96 и других. Предприятие заслужило признание головных самолетных фирм страны, став одним из лидеров в создании различных типов авиационно-космических изделий.

Есть вклад «Теплообменника» и в знаменитый орбитальный полет космической многоразовой ракетно-космической системы «Энергия—Буран»: на заводе для «Бурана» разработана система термостатирования электронной аппаратуры. За творческий вклад в дело создания космической техники коллектив объединения награжден Грамотой Федерации космонавтики России, а группа работников предприятия во главе с генеральным директором награждена медалью им. С.П. Королева.

Тогда же, в середине восьмидесятых годов, директором предприятия был назначен В.В. Тятинкин, возглавляющий ПКО «Теплообменник» на протяжении 30 лет, на которые пришлось и конверсия, и перестройка, и переход экономики на рыночные отношения.

К началу 90-х практически на всех летательных аппаратах были установлены изделия с маркой «Теплообменник». У предприятия

в портфеле заказов были твердые контракты со всеми конструкторскими бюро и самолетостроительными предприятиями страны. Но кризис 90-х расставил свои приоритеты. Завод, как и многие предприятия России, подвергся испытаниям. В условиях высокой инфляции объем производства упал более чем в 20 раз, численность сотрудников уменьшилась втрое! Выход из такой ситуации был один — нужно было перестраиваться прямо на ходу, без остановки и промедления, так как речь шла о выживании большого профессионально подготовленного коллектива. Нашлось единственное правильное решение — переориентация завода на выпуск гражданской продукции.

В условиях жесткой конкуренции и резкого снижения оборонных заказов «Теплообменник», используя передовые авиационные технологии, изготавливает широкий спектр комплектующих для автомобильной промышленности: радиаторы для дизельного двигателя ГАЗ-560, собирающегося по лицензии австрийской фирмы STEYR на Горьковском автомобильном заводе, головки блока цилиндров для 406-го двигателя Заволжского моторного завода. «Теплообменник» сотрудничает практически со всеми известными автомобильными заводами страны (ГАЗ, КамАЗ, МАЗ, ПАЗ, ЛиАЗ и др.), выпуская алюминиевые и медно-латунные радиаторы отопителей, воздушно-масляные и водно-масляные радиаторы, воздушные отопители для обогрева салона автобуса или другого автотранспортного средства.

На базе «Теплообменника» создано российско-американское предприятие «SCS Frigette/Teploobmennik, L.С.», которое освоило выпуск климатических установок и кондиционеров для легковых автомобилей отечественного производства и микроавтобусов. Разработаны и осваиваются в производстве водяные и масляные пластинчато-ребристые радиаторы по спецзаказу для танка Т-90 производства Уралвагонзавода, г. Нижний Тагил.

Выпуск газовых бытовых водогрейных колонок, производившихся предприятием с начала 60-х гг., переживает в самый пик кризиса 90-х свое второе рождение. Колонки «Астра» довольно быстро завоевывают порядка 30 процентов российского рынка в этом сегменте бытовой техники. Успех спроса продукции обусловлен высокой надежностью аппаратов, простотой в эксплуатации и удачным сочетанием «цена-качество».

Впоследствии аппарат газовый бытовой проточный «Астра» модели 8910-08 станет лауреатом Всероссийской программы «100 лучших товаров России» в номинации «Промышленные товары».

В 1994 году начинается разработка бортовой микропроцессорной автоматизированной системы «АРГУС-Д» для судов на воздушной каверне типа «Меркурий». Система «АРГУС-Д», предназначенная для управления режимом и реверсом

главных двигателей, контроля и аварийно-принудительной сигнализации судов, получила высокую оценку Государственной комиссии и сертификата Регистра морского судостроения России. Этот проект нашел продолжение в разработке системы «АРГУС-Д2» спецкатеров проектов «Дюгонь» и «Атаман Платов».

Несмотря на такой широкий спектр товаров гражданской тематики, основное направление деятельности предприятия — производство сложных наукоемких агрегатов для авиации — было не только сохранено, но была заложена база для будущих перспективных авиационных проектов.

С начала 90-х годов предприятие становится полноправным участником многих крупнейших зарубежных и отечественных авиасалонов и выставок, среди которых знаменитые Ле Бурже (Франция), Фарнборо (Великобритания) и МАКС (Россия).

2002 год становится переломным моментом в жизни предприятия. Производственно-конструкторское объединение «Теплообменник» переходит на качественно новый уровень разработки авиационной техники: наряду с проектированием и производством наукоемких авиационных агрегатов начинается разработка систем жизнеобеспечения летательных аппаратов.

Предприятие выиграло тендер и сегодня осуществляет серийные поставки оборудования для нового российского самолета Sukhoi SuperJet-100, что вывело «Теплообменник» на мировые стандарты в разработке и производстве изделий для современной авиации. И если в производство SSJ-100 «Теплообменник» вошел в кооперации с иностранными компаниями, то в проекте пассажирского среднемагистрального самолета МС-21 предприятие выступает уже в качестве головного разработчика систем жизнеобеспечения самолета, в частности, комплексной системы кондиционирования воздуха и противобледенительной системы.

ПАО ПКО «Теплообменник» накоплен богатый опыт по созданию систем кондиционирования воздуха, систем охлаждения, систем нейтрального газа, противобледенительных систем и их агрегатов для самолетов и вертолетов нового поколения, а также защитных авиационных шлемов.

На «Теплообменнике» ведется проектирование и производство новых систем и агрегатов для самолетов пятого поколения, модернизация ранее созданной техники. Объединение постоянно расширяет номенклатуру авиационных изделий с унификацией деталей и узлов. Сегодня предприятие работает более чем по 60 направлениям, проектирует и производит более 1000 наименований изделий.

Объединяя высокий научный потенциал специалистов ОКБ с мощной производственной и уникальной испытательной базой и современным высокоточным оборудованием, ПКО «Теплообменник» имеет возможность осуществить весь цикл создания новых изделий от технического задания до изготовления и испытания опытных образцов и серийного выпуска. А использование самых современных средств разработки и автоматизации мирового уровня в САПР и АСУП позволяет предприятию участвовать в разработках авиационной техники нового поколения, в том числе в международных проектах.

Предприятие гордится своими людьми, создающими наукоемкую и конкурентоспособную продукцию, признанную не только в России, но и далеко за ее пределами, и на пороге своего 75-летия уверенно смотрит в будущее.



Руководители ПКО «Теплообменник»



СМИРНОВ
Василий
Николаевич,
директор завода
в 1941-1943 гг.



СЫЧЕВ
Василий
Васильевич,
директор завода
в 1943-45 гг.



ВАСИЛЬЕВ
Владимир
Константинович,
директор завода
в 1945-1963 гг.



ПЕТРОВ
Семен
Иванович,
директор завода
в 1963-1965 гг.



КОЛОДИЕВ
Анатолий
Николаевич,
директор завода
в 1965-1972 гг.



КАРГАЛЕНКОВ
Дмитрий
Николаевич,
директор завода
в 1972-1986 гг.



ТЯТИНЬКИН Виктор Викторович – генеральный директор-главный конструктор ПАО ПКО «Теплообменник»

Заслуженный машиностроитель РФ, председатель Совета директоров промышленных предприятий города Нижнего Новгорода, председатель Нижегородского регионального отделения ООО «Союз машиностроителей России».

На «Теплообменнике» В.В. Тятинькин работает с 1974 года. Трудовую деятельность на предприятии начал с должности заместителя начальника цеха, затем был назначен начальником цеха, заместителем генерального директора.

С 1986 года по настоящее время – генеральный директор-главный конструктор предприятия.

За время работы на посту генерального директора зарекомендовал себя грамотным управленцем, прекрасно знающим специфику авиационной отрасли. Талантливый инженер, умелый руководитель, блестящий стратег, он внес весомый вклад в развитие отечественного авиапрома, сумев не только сохранить сложное наукоемкое производство ПАО ПКО «Теплообменник», но и сделать предприятие достойным конкурентом и партнером крупнейших мировых производителей авиационной техники. Являясь председателем Нижегородского регионального отделения ООО «Союз машиностроителей России» с момента его создания, В.В. Тятинькин наряду с повышением инновационной активности нижегородских машиностроительных предприятий во главу угла своей работы ставит подготовку и переподготовку кадров. На многих предприятиях, входящих в Нижегородское региональное отделение Союзмаша, осуществляется собственная программа подготовки квалифицированных специалистов и рабочих кадров.

В.В. Тятинькин – доктор экономических наук, действительный член (академик) Академии наук авиации и воздухоплавания.

Автор изобретений, многие из которых внедрены на предприятии. Почетный авиастроитель.

Труд В.В. Тятинькина отмечен многими государственными наградами, в их числе: знак «Победитель социалистического соревнования» (1975, 1977, 1980 г.г.); орден Почета (1995 г.); знак «За отличие в службе» (1996 г.); знак «Заслуженный машиностроитель РФ» (1999 г.); Почетная грамота Правительства РФ за большой личный вклад в создание новых образцов специальной техники и многолетний добросовестный труд (2002 г.); звание «Заслуженный создатель космической техники» (2002 г.); знак «За содружество» (2005 г.); медаль «200 лет МВД России» (2005 г.); знак К.Э. Циолковского за личный творческий вклад в реализацию космических программ и проектов (2005 г.); Почетная грамота Законодательного собрания Нижегородской области (2010 г.); орден «За военные заслуги» (2012 г.); Почетная грамота министерства промышленности и инноваций Нижегородской области (2014 г.); орден Нижегородской области «За гражданскую доблесть и честь» III степени (2015 г.); диплом о присуждении Премии имени П.О. Сухого I степени (2015 г.), Золотая медаль им. П.В. Дементьева за выдающиеся заслуги в авиастроении.

В.В. Тятинькин – Почетный гражданин города Нижнего Новгорода, лауреат премии Нижнего Новгорода в номинации «Наука».

ПАО ПКО «ТЕПЛОБМЕННИК» ОСУЩЕСТВЛЯЕТ ПРОЕКТИРОВАНИЕ, ПОСТАВКИ, ПОСЛЕПРОДАЖНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ И РЕМОНТ СИСТЕМ ЖИЗНЕОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ СОВРЕМЕННЫХ РОССИЙСКИХ САМОЛЕТОВ И ВЕРТОЛЕТОВ:

- системы кондиционирования воздуха (СКВ)
- противообледенительные системы крыла (ПОС)
- системы автоматического регулирования давления воздуха в герметических отсеках (САРД)
- системы наддува топливных баков самолета нейтральным газом (системы НГ)
- системы охлаждения бортовой аппаратуры
- бортовые электронные системы автоматического управления СКВ, САРД и НГ.

В состав систем входят уникальные по своим характеристикам наукоемкие теплотехнические изделия и агрегаты.



Цель — быть первыми в мире

ПКО «Теплообменник» — одно из ведущих отечественных предприятий в области разработки и производства систем жизнеобеспечения и агрегатов систем кондиционирования, регулирования давления воздуха герметических отсеков, систем нейтрального газа авиационной техники. Практически на всех отечественных самолетах и вертолетах установлены изделия, изготовленные на этом предприятии. С 1986 года предприятие возглавляет В.В. Тятинькин.

— Виктор Викторович, на заводе многие считают, что Вы умеете видеть сквозь время. Пожалуй, я с этим соглашусь. Пять лет назад, когда мы с Вами встречались в канун 70-летия «Теплообменника», говорили о том, что правительство страны, к сожалению, не стремится обновлять авиационный парк за счет отечественных самолетов. Если производство военной техники находилось на подъеме, то в гражданской авиации дела шли куда хуже. А Вы тогда с большой убежденностью сказали: «Не верю, что наше правительство готово похоронить отечественную авиационную промышленность. Мы будем делать гражданские самолеты!»

Прошло три-четыре года — и гражданская тематика стала для «Теплообменника» основной?

— Действительно, мы успешно вошли в проект создания пассажирского среднемагистрального самолета МС-21, где стали головными разработчиками систем жизнеобеспечения самолета. МС-21 — гражданский самолет, очень перспективный, он призван заменить Airbus 320 и Boeing 737, которых сегодня довольно много у наших авиаперевозчиков.

В качестве головного разработчика ведем программу создания комплексной системы кондиционирования воздуха и противобледенительной системы крыла. Первые комплекты оборудования на МС-21 уже подготовлены и отгружены для заказчика — ПАО «Корпорация «Иркут».

Если «Теплообменник» — главный разработчик, значит, все остальные компании, включая иностранные, работают у нас на подряде.

Проект важен ещё и потому, что после распада Советского Союза мы впервые создаем собственный самолет, который предназначен для перевозки пассажиров, багажа и грузов на внутренних и между-



народных авиалиниях и призван конкурировать с иностранными аналогами на всех географических рынках. Торжественная церемония выкатки нового самолёта состоялась в Иркутске этим летом, а на 2017 год запланировано начало серийного производства. Но уже сегодня заключены контракты на покупку самолета МС-21 и с отечественными, и с зарубежными заказчиками. С выпуском этого самолета мы связываем очень большие надежды.

Не будем забывать и о том, что «Теплообменник» по-прежнему участвует в проекте «Сухой Суперджет», изготавливает оборудование для систем жизнеобеспечения «Суперджета». Это тоже наш самолет, и тоже с очень хорошими перспективами.

Уверен, что будет развиваться и малая авиация, правительство уже заявило о поддержке этого направления.

А это означает, что впереди у нас огромный объем работы. Все последние годы мы увеличивали

объемы производства. Мы выиграли тендеры по системам жизнеобеспечения практически на все последние самолёты. Лет на сорок вперед мы свой горизонт просматриваем точно.

— Напомню Вам еще одну Вашу фразу: «Ошибается тот, кто думает, что иностранцы готовы отдать нам свои передовые разработки». Время показало, что это действительно так. Тем не менее, у «Теплообменника» немало иностранных партнеров. Что вы находите у них, что — они у вас?

— Мы для них — новый рынок сбыта продукции. Поэтому они сюда приезжают, предлагают, продают. Не все детали и агрегаты выпускаются российскими компаниями. К сожалению, некоторые российские комплектующие уступают иностранным аналогам. Необходимые нам датчики для систем самолета производятся в России и Германии. Но качество отечественных приборов недостаточно высокое, поэтому нам приходится покупать некоторые комплектующие за ру-

бежом. Но в первую очередь нас, конечно, интересуют технологии, пока еще более прогрессивные, чем отечественные.

— Введенные против нашей страны санкции как-то сказались на заводе?

— Конечно, экономическая ситуация внесла свои коррективы: стоимость импортных запчастей выросла вслед за курсом доллара. Да и с санкционными издержками тоже пришлось столкнуться: в начале 2015 года случилась серьезная задержка с поставкой оборудования, оно пришло на предприятие через семь месяцев после оплаты. Но это рабочие моменты, и мы их успешно преодолеваем.

— Виктор Викторович, сегодня мы беседовали со многими вашими сотрудниками и первое, о чем они говорят — это обновление производства. Люди с огромным воодушевлением воспринимают модернизацию производства, приобретение суперсовременных станков.

А Вы отмечаете для себя какие-то изменения в коллективе?

— Конечно, отмечаю! На предприятие пришло очень много молодежи. Безусловно, её привлекают и интересная работа, и хорошие условия труда: завершена глобальная реконструкция корпуса инженерно-технологического центра, где созданы оптимальные условия для работы конструкторов и технологов.

У завода тесные связи с Нижегородским техническим университетом: студенты старших курсов некоторых факультетов проходят практику на «Теплообменнике». Это интересно обеим сторонам: к окончанию учебы предприятие получает специалиста, уже интегрированного в производственный процесс, а студент — рабочее место и знакомую социальную среду.

У нас неплохая зарплата — как говорится, выше средней по городу. Кроме того, с каждым годом растут объемы производства, а это тоже сказывается на зарплате, особенно для тех, кто работает сдельно. Как результат, в последние годы на предприятии резко уменьшилась текучка.

Работа у нас не массовая, мелкосерийная — в авиации вообще не бывает массовой работы — а это означает, что нет рутины, постоянно обновляются знания, приобретается новый опыт. У нас ведь каждый рабочий должен уметь читать чертежи. Высокие результаты всего завода складываются из результатов труда каждого на своем рабочем месте.

— Каковы ваши планы на ближайшие пять лет?

— Прежде всего, мы хотим построить новый производственный корпус. Сейчас он проектируется, на следующий год начнем строительство. В нем будет расположено производство изделий, предназначенных исключительно для гражданской авиации. Но и в целом по предприятию продолжим улучшать условия труда, расширять производственные площади, реконструировать цеха. И, конечно, продолжим закупать новое оборудование, высокоточные обрабатывающие центры. Этот процесс для нас — безостановочный. По-другому нельзя, без этого на современном рынке не удержаться. За последние три года мы вложили в предприятие полтора миллиарда собственных средств и останавливаться на этом не собираемся. Наша цель — создавать конкурентоспособную на мировых рынках продукцию, быть первыми в мире в своей отрасли, бросив вызов «большой двойке». Уверен, что нам это по плечу.

— Желаю Вам успехов и поздравляю с юбилеем предприятия!

Галина МИТЬКИНА



Основной «локомотив» завода

Алексей Борисович Кузьмин свою трудовую деятельность в «Теплообменнике» начал сразу после окончания школы в 1978 году. Первым местом работы стала лаборатория отдела 92, где в качестве слесаря-испытателя он занимался испытаниями запорно-регулирующих агрегатов. Потом была армия, где два года отслужил авиамехаником, а затем — снова родной завод.



должно быть локомотивом завода. И для этого очень много сделано, в том числе в плане создания благоприятных условий труда конструкторов. Выполнен евроремонт инженерного корпуса, созданы современные рабочие места конструктора, внедрен электронный документооборот. Опытное производство постоянно оснащается новым современным оборудованием. Испытательная база также постоянно развивается. Для проведения испытаний разрабатываемых систем создаются специальные испытательные стенды, позволяющие смоделировать любую ситуацию при работе системы и отработать программное обеспечение. Все это позволяет уверенно браться за любые новые проекты.

«Теплообменник» на сегодняшний день является основным разработчиком и, что важно, изготовителем основных агрегатов систем жизнеобеспечения авиационной техники. Став головным разработчиком систем, мы можем сами определять состав систем и направление дальнейшего развития в проектировании агрегатов, возможность унификации ранее принятых конструктивных решений. В перспективе планируется провести импортозамещение многих агрегатов, что позволит расширить номенклатуру выпускаемой продукции. На сегодняшний день ПАО ПКО «Теплообменник» имеет современное ОКБ, способное справиться с любыми поставленными задачами по разработке СКВ, ПОС, а в перспективе САРД и входящих в эти системы агрегатов для авиационной техники.

— В ОКБ «Теплообменника» я вырос и горжусь, что мне довелось стать непосредственным участником тех изменений, которые происходят в последние годы, — говорит заместитель главного конструктора ПАО ПКБ «Теплообменник» А.Б. Кузьмин.

Что изменилось в ОКБ за последние пять лет? На самом деле очень многое. Мощный импульс для развития ОКБ был дан в процессе выполнения значимых для ОКБ работ по разработке систем кондиционирования воздуха для самолетов нового поколения, где ОКБ выступило в качестве головного разработчика. Успешно выполненные работы вывели нас на совершенно новый уровень в авиационном мире. Участие в проекте «Сухой Суперджет 100» позволило получить опыт в использовании международных стандартов и наработать опыт общения с зарубежными фирмами.

В качестве разработчика систем кондиционирования воздуха «Теплообменник» участвует в проектах Ми-38, Ил-112 и других авиационных проектах. Самым значимым за последнее время проектом стало создание систем жизнеобеспечения среднемагистрального самолета МС-21, где мы выступили в качестве головного разработчика комплексной системы кондиционирования воздуха (КСКВ) и противообледенительной системы (ПОС). Здесь очень пригодился опыт, полученный в предыдущих проектах: для самолетов нового поколения в качестве головного разработчика КСКВ и «Сухой Суперджет 100» в части понимания международных подходов к проектированию и опыта работы с зарубежными партнерами. Наш генеральный директор-главный конструктор большое внимание уделяет перспективному развитию предприятия и всегда отмечает, что ОКБ

Главное — обеспечить баланс

Наталья Владимировна Суровегина вступила в должность главного экономиста ПКО «Теплообменник» в 2009 году, когда экономика и завода, и страны переживала последствия очередного кризиса.



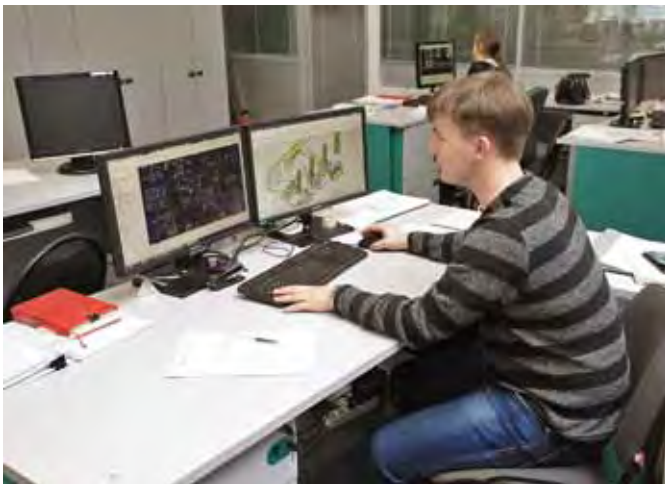
Период для заводчан был сложный: пришлось даже перейти на некоторое время на сокращенную рабочую неделю. Но все же удалось достойно выйти и из этой ситуации.

В современных условиях, считает Наталья Владимировна, основная задача экономической службы предприятия — сбалансированное планирование.

— Необходимо соблюсти такой баланс выделяемых ресурсов, чтобы предприятие, с одной стороны, могло вести эффективную текущую деятельность, было платежеспособным; с другой — чтобы оно могло развиваться. Если сделать упор на развитие, инвестировать все средства в новое оборудование, технологии, неизбежно придется принимать на себя большие долговые обязательства — а это чревато кризисной ситуацией и угрозой банкротства. Но если обеспечивать только текущую деятельность и совсем не думать о развитии, предприятие в долгосрочной перспективе обязательно перестанет быть конкурентоспособным.

Считаю, что на нашем заводе необходимый баланс соблюден. И в текущей своей деятельности предприятие является финансово устойчивым и платежеспособным, и на перспективу многое делается: осуществляются существенные вложения в техническое развитие и перевооружение, расширяются производственные площади, закупается новое оборудование, а также вкладываются средства в научно-исследовательские и опытно-конструкторские разработки, направленные на перспективы развития авиации.

Благодаря этому наш завод сегодня по праву является одним из ведущих предприятий отрасли во всей России.



Здесь работают лучшие инженеры России

Приход на «Теплообменник», считает Алексей Владимирович Садиков, был для него в какой-то мере предопределен заранее. Здесь работали родители, сюда пришел и он в 1993 году по окончании технического университета. Начинать с азов: работал рядовым инженером по оснастке в девятом цехе. Собственно, все руководители на «Теплообменнике» начинали с рядовых должностей, без этого не узнаешь по-настоящему производства. Прошел все ступени карьерной лестницы: был начальником участка, начальником технического бюро, заместителем руководителя управления, а с 2009 года назначен заместителем главного инженера.

— Работа у нас очень интересная: многогранная, многоплановая, она не дает скучать. Взять хотя бы новое

направление, в котором сейчас завод работает: по созданию МС-21. Приходится осваивать новые процессы, внедрять новые технологии, выпускать новые изделия, а значит, необходимы и новые подходы к выполнению поставленных задач.

В последние пять-шесть лет руководство завода взяло курс на модернизацию производства. Участвовать в этом процессе очень интересно!

Вдуматься только: за последние три года на техперевооружение предприятия уже потрачено порядка полутора миллиардов (!) рублей. В механообрабатывающее производство за эти годы вложено более 700 миллионов рублей и по 100 миллионов — в металлургическое, в производство теплообменников, штампово-заготовительное и инструментальное производства.

Как следствие — объем выпускаемой продукции увеличился в 3,5 раза, производительность труда возросла вчетверо. Сейчас объем производства механообрабатываемых деталей составляет 360.000 н/часов в год при потенциале 540 тысяч, но уже спроектирован новый цех для изготовления авиационной продукции гражданского назначения, и его



введение в эксплуатацию позволит увеличить объем производства на 200.000 н/часов в год.

Внедрение новых технологий позволило предприятию расширить ассортимент выпускаемой продукции и выпускать такие изделия, как турбина на газовых опорах, регуляторы избыточного давления нового типа, теплообменники нового поколения.

В последние два года мы начали очень активно заниматься подготовкой кадров, поскольку из

вуза, к сожалению, ребята выходят недостаточно подготовленными к реальному производству. Если раньше главными инструментами конструкторов были кульман, карандаш и линейка, то сейчас это современные компьютерные программы 3D-моделирования. Но какими бы совершенными не были инструменты, без идей и знаний инженеров ничего не выйдет. Главное — это люди, их ум, целеустремленность, творческий настрой. К нам приходят специалисты, которые будут создавать машиностроение будущего, развивать и укреплять важнейшую отрасль российской экономики — авиастроение.

Поэтому под патронажем нашей инженерной службы ежегодно проходит внутривзаводское обучение молодых специалистов. Мы не просто обучаем, но даем ребятам возможность проявить на деле свои знания и талант. Проводятся конкурсы «Лучший молодой инженер года», «Лучший по профессии среди работников службы СГТ», которые активно поддерживаются нашим генеральным директором, исполнительным директором. Они понимают важность этой работы.

Сегодня у нас работает очень много молодежи: яркие, интересные ребята, которые проявляют себя как грамотные специалисты. В 2015 году наши ребята принимали участие в общероссийском конкурсе «Инженер года», вышли в финал, и один из наших сотрудников отдела мехобработки Максим Качмашев вошел в «Топ-100 инженеров России». Он занял 66-е место в общем рейтинге и 14-е по направлению «Разработка программ для станков с ЧПУ». Безусловно, мы горды таким результатом.

Мы рады тому, что молодежь приходит на наше предприятие и остается здесь. Технические кадры сегодня очень востребованы. Молодые специалисты имеют возможность выбирать среди многих заманчивых предложений других нижегородских предприятий. Но они видят, как развивается «Теплообменник», чувствуют заинтересованность в их знаниях, в их труде, получают комфортные условия работы и достойное вознаграждение за свой труд. Все это делает «Теплообменник» привлекательным для того, чтобы связать с заводом свою трудовую судьбу.

Универсальные солдаты IT-армии

Александр Стручков пришел на «Теплообменник» из аспирантуры технического университета. Диссертация, над которой он тогда работал, оказалась на стыке программирования, инженерного анализа и технологий машиностроения. Судьба свела молодого аспиранта с генеральным директором «Теплообменника». В.В. Тятинькин сначала разрешил провести на заводе ряд измерений для проверки на практике разрабатываемого программного обеспечения, а как только Александр защитился, пригласил его на завод. Сегодня Александр Владимирович Стручков руководит Управлением информационных технологий и по-прежнему считает 20 сентября 2000 года — первый рабочий день на «Теплообменнике» — важнейшим днем в своей жизни.



сроки разработки и выпуска новых изделий.

Последние пять лет мы, можно сказать, развиваемся по экспоненте. Если в прошлые годы автоматизировали конструкторскую деятельность, технологическую, то сейчас основной вектор направлен на автоматизацию непосредственно производства. Только в 2015 году было закуплено большое количество нового оборудования: современного, высокопроизводительного, очень дорогого. За последний год мы реализовали свою мечту, проект, который давно вынашивали: установили современную компьютерную систему мониторинга работы оборудования. Теперь всю объективную информацию, необходимую для анализа и оценки степени загрузки оборудования на производстве, эффективность его использования, предоставляет компьютерная система. Она же позволяет выявить причины возникающих простоев и предпринять необходимые меры для увеличения производительности оборудования.

Программное обеспечение, которое мы при этом использовали — отечественное, смоленских разработчиков, но инсталляцию и настройку системы мы делали самостоятельно. Три месяца работы системы наглядно показали, что наш пилотный проект необходимо развивать и дальше. Сейчас уже приобретено программно-аппаратное обеспечение для 73 станков, при том что первоначально их было охвачено 20. Полагаю, что это произошло потому, что руководство завода оценило, в первую очередь, экономическую выгоду от внедрения новой системы. Производительность оборудования повысилась еще до применения каких-то серьезных мер просто за счет того, что появилась возможность адекватно оценивать состояние оборудования — а, следовательно, и принимать меры по его более рациональному использованию.

Мы возлагаем очень большие надежды на эту систему и уверены, что с ее помощью существенно повысим производительность оборудования в

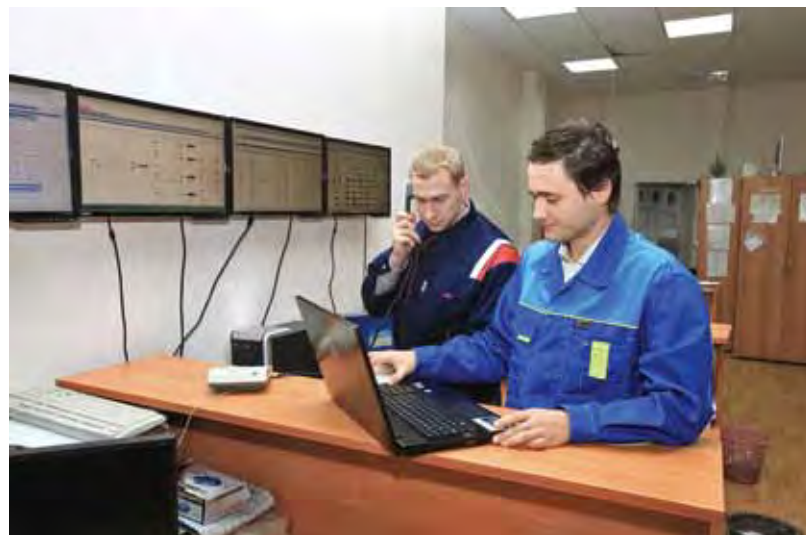
самом недалеком будущем. Тем более, что работа системы направлена, в первую очередь, на новые станки — самые дорогие, самые эффективные, приобретение которых, безусловно, необходимо скорее окупать.

Естественно, внедрение столь современных информационных систем требует соответствующего кадрового обеспечения. Поэтому повышение квалификации IT-специалистов на нашем предприятии — процесс постоянный и непрерывный. Когда бы ни зашли в учебный класс, там всегда сидят специалисты Управления ИТ, учатся сами и учат специалистов других подразделений, осваивают новые технологии. Важно отметить, что постоянное обучение проходят и цеховые работники — например, наладчики, которые работают на современных станках. Совсем недавно целая бригада из механообрабатывающего цеха прошла обучение работе на новых станках, которое проводили специалисты из компании SIEMENS. Отмечу, что для нас технологии и программное обеспечение компании SIEMENS является базовым в плане обеспечения автоматизации проектирования и производства. Работа по автоматизации всех этапов жизненного цикла продукции и сама по себе очень важна, и кроме того, она свидетельствует о заинтересованности высшего руководства завода к нашей проблематике.

Есть такое известное выражение: «Кадры решают всё». Так вот, в IT-сфере кадры решают вообще всё! Компьютеры сами по себе ничего не делают. И программное обеспечение само по себе ничего не производит. Работают люди! А информационные технологии позволяют это делать на совершенно ином качественном уровне.

Будучи по совместительству преподавателем двух кафедр в НГТУ я, безусловно, присматриваюсь к молодым ребятам еще с институтской скамьи. Я и сам выпускник факультета автоматизации и технологии машиностроения НГТУ, и костяк нашего отдела САПР оттуда же. Большой плюс в том, что это не «чистые» айтишники, не рафинированные программисты, а люди, которые хорошо эрудированы технически, разбираются в технологии производства, в конструировании, и в дополнение к тому владеют современными информационными технологиями. Они владеют САПР, 3D-проектированием, системой разработки программ для станков с ЧПУ, программированием. Можно даже отметить некую особую психологию таких специалистов, которые работают на стыке многих областей и постоянно связаны с внедрением и продвижением новых технологий для других людей.

Очень важное качество для специалистов нашего управления — сохранять живость ума, все время смотреть по сторонам, узнавать, что есть нового и как это можно применить на нашем производстве. К примеру, проекты по использованию штрих-кодирования на производстве мы переняли у торговых сетей, где эти технологии очень распространены. Разработав основные методы использования штрих-кодирования на производстве, мы уже не создаем каждый раз новых программ по штрих-кодированию, а расширяем и расширяем ранее внедренные технологии. Начали с технологической оснастки, перешли на измерительное оборудование иую оснастку, внедрили технологии штрих-кодирования на автоматизированном складе, сейчас распространяем на режущий инструмент, внедряем штрих-кодирование документации. Удивительно, почему эта универсальная технология еще



не нашла широкого применения на отечественных предприятиях? Что ж, мы и тут оказались на шаг впереди всех.

А в целом, если без ложной скромности, «Теплообменник» по праву можно назвать передовым предприятием по внедрению современных информационных технологий. В том, что все этапы жизненного цикла предприятия хорошо автоматизированы и информатизированы, безусловно, огромная заслуга нашего директора. Он чувствует необходимость этой работы, видит ее перспективы — а это, между прочим, далеко не каждому руководителю свойственно. Без такой позиции генерального директора не было бы столь мощного развития, не выделялось бы необходимое финансирование, соответственно, не было бы и результатов, которых многие и не ожидали. Я имею в виду 2005 год, когда мы только начинали наше сотрудничество с зарубежными партнерами, компанией «Либхерр-Аэропейс». Естественно, что прежде чем начать тесное сотрудничество, они приезжали на завод, «прощупывали» нас, составляли для себя представление, а способны ли мы вообще соответствовать их технологическому уровню. Итогом стало долгосрочное сотрудничество, которое длится уже более десяти лет. Сейчас мы уже обогнали своих партнеров по некоторым позициям автоматизации, например, в вопросах интеграции и конвертации данных. Безусловно, в 2005 году на заводе далеко не все было автоматизировано, и на этом примере мы поняли, что иного пути развития попросту нет. Или мы хотим работать на весь мир и должны внедрять современные технологии, или нас попросту выбросят с этого рынка.

Сегодня на «Теплообменнике» проводится политика единого информационного пространства в соответствии с мировыми CALS-стандартами (CALS — Continuous Acquisition and Lifecycle Support). Из этого вытекают и наши дальнейшие перспективы. Мы планируем продолжить автоматизацию производства, и сейчас любое новое оборудование

закупается сразу с программным обеспечением и сетевым оборудованием. Продолжим расширение проектов по мониторингу действующего оборудования, по штрих-кодированию, автоматизацию конструкторской деятельности. Будем развивать направление инженерных расчетов. Это позволяет очень здорово сократить сроки и повысить качество изделия еще до того, как оно будет выполнено. У нас остался ряд незавершенных проектов в области автоматизации технологического проектирования.

Очень важны вопросы, связанные с защитой информации. По мере развития информационных технологий стоимость информации увеличивается в разы, а сама информация неуклонно превращается в существенный актив предприятия наряду с оборудованием, кадрами, цехами. Кроме этого, мы задумываемся о реализации такого важного проекта, как создание баз знаний в своем сегменте рынка. По мере накопления информации и формализации алгоритмов ее обработки мы постепенно начинаем не просто аккумулировать данные, но и составлять базу знаний предприятия. Это очень перспективное направление, о котором еще несколько лет назад отзывались как о чем-то фантастическом. Но, имея такие инструменты, как современные компьютерные системы, имея кадры, работающие с такими системами, мы вполне можем реализовать даже этот фантастический проект.

Команда, которая работает сегодня в Управлении информационных технологий — это команда очень высоких профессионалов. В ней есть и настоящие профи, знающие все тонкости автоматизации процессов авиастроения, и молодые ребята, у которых мозги заточены на решение любой задачи через призму компьютерных технологий. Неразрешимых проблем для них не существует. Их девиз: «Вижу цель — иду на таран!» Это универсальные солдаты, которые в состоянии решить любую задачу в самые короткие сроки! И в этом — главный залог успеха всего предприятия.



Под знаком модернизации

Александр Вячеславович Говоров пришел на завод в 1991 году, вслед за старшим братом. До этого успел поработать на машиностроительном заводе, куда попал по распределению из политехнического института. Но брат убедил перейти: «Теплообменник» — завод перспективный, да и работа интересная. Пришел — и, как сам признается, осел на всю жизнь. Все на этом заводе стало со временем родным: и коллектив, и дело, и возложенная ответственность за его исполнение:



— Последние годы на «Теплообменнике» прошли под знаком глубокой модернизации. Приобретено много новейшего оборудования. Мы закупили новые шотландские печи CONSARC, которые могут нагревать металлы до очень высоких температур и осуществлять пайку, спекание и термическую обработку с высокой прочностью и низким уровнем загрязнения. Они предназначены для пайки и термообработки теплообменников последнего поколения. Существенно уменьшают время пайки, улучшают качество изготавливаемых изделий. Поскольку время остывания печи снижено в несколько раз, это позволяет использовать в конструкциях некоторых теплообменников материалы меньшей толщины, что, в конечном итоге, приводит к снижению массы изделия и положительно сказывается на всей конструкции теплообменника.

Однако высококачественная пайка изделий невозможна без технологической подготовки, неотъемлемой частью которой является изготовление гофрированных пластин на прессе возвратно-поступательного действия EMERSONE, производства Великобритании. Это уникальное оборудование, которое есть только на нескольких предприятиях страны, позволяет серьезно снизить технологический цикл изготовления деталей и при этом на порядок улучшить качество изделия.

Мы поставили и запустили новое оборудование в механических цехах. Всего в основном механическом цеху за последние пять лет обновлено порядка 80% станочного парка. Современное высокоточное станочное оборудование позволяет сократить время обработки деталей, снизить затраты, увеличить объемы производства, исключить ручной труд. Закупаются станки ведущих мировых производителей и поставщиков станков и оборудования: WALTER, HERMLE и др.

WALTER — высокопроизводительные заточные и шлифовальные станки немецкого производства для изготовления конических, сферических и спиральных фрез, сверл, мечаков, зенкеров и разверток, протяжек и другого режущего инструмента.

HERMLE — пятикоординатные обрабатывающие центры для изготовления сложной контурной оснастки.

Наряду с развитием механического производства идет развитие сборочного производства. Введен в строй новый цех сборки висотного оборудования, спроектированный и оснащенный по европейским стандартам.

Модернизировали литейный цех и продолжим эту работу далее. Идет модернизация гальванического цеха, туда тоже завезено очень дорогостоящее высокоэффективное оборудование.

Совсем недавно, буквально на днях, в механическом цехе состоялась установка нового японского программного обрабатывающего центра, в котором объединены токарные, фрезерные, сверлильные операции. Это многоцелевой обрабатывающий центр «INTEGRIX I-200S» японской корпорации YAMAZAKI MAZAK, в котором гармонично сочетается и обрабатывающий центр, и токарный станок с ЧПУ, что позволяет проводить обработку детали за один установ.

Эффективность производства с использованием данного центра увеличивается в разы. Если сейчас производственный цикл изготовления некоторых деталей занимает месяца два, то на новом обрабатывающем центре понадобится не более четырех часов (!) для их изготовления.

Мы очень внимательно следим за всем, что появляется нового: посещаем выставки, в том числе, международные, отслеживаем публикации — и отбираем для себя самое передовое оборудование.

При этом не стоит беспокоиться, что с введением в эксплуатацию высокоэффективной техники завод будет сокращать специалистов. Работы всем хватит! В 2018 году начнется серийный выпуск самолета МС-21, кроме того, правительством уже принято решение об изготовлении 53 новых ТУ-160 — во всех этих машинах мы плотно задействованы. Мы будем развиваться и принимать на работу новых специалистов еще много лет. Тем более, что для работы на новых станках требуются специалисты очень высокого класса. У нас все станочники на новых станках — с высшим образованием, минимум — со средним техническим. Они делают умные вещи, которыми по праву могут гордиться.

На любом предприятии много зависит от руководства. Наш генеральный — очень дальновидный человек! Виктор Викторович, безусловно, технически одарен от природы. Все, о чем он говорит, — обязательно сбывается. Такие люди рождаются, наверное, раз в сто лет. Он ставит цели — а мы всё делаем для того, чтобы они были достигнуты.

Секретов мастерства не скрывают

Владимир Дашин пришел на завод в 1985 году. Приличный стаж и большой опыт сыграли свою роль: Владимира Александровича назначили руководить бригадой в одном из основных производственных цехов — механическом.

Слаженный коллектив, дружеские взаимоотношения, высокая квалификация каждого рабочего на своем месте и, как следствие — высокая производительность труда, ответственная работа и хорошая зарплата. Сам Дашин, кстати — наладчик станков и манипуляторов с ПУ высочайшего — седьмого — разряда. Работать в его бригаде мечтают многие, но коллектив давно сложился, и уходить из него никто не собирается.

— Ребята у нас в основном молодые, я среди них — главный ветеран, — улыбается бригадир. — Но толковые: половина бригады работает с личным клеймом. Им доверяет ОТК, а это дорогого стоит. И ребята дорожат таким доверием.

Работа у нас сложная, ответственная. Все рабочие имеют среднее специальное или высшее образование, а Алексей Брежнев закончил институт с красным дипломом. Техника, на которой приходится работать, сложная, оборудование постоянно обновляется. Конечно, бывает непросто освоить совершенно новый станок, зато работать в таких условиях приятней, да и качество работы заметно повышается. Поэтому, когда приезжают к нам на завод представители завода-поставщика нового оборудования, все стараются побыстрее изучить все тонкости полученных станков.

В производстве изделий для авиации мелочей не бывает. У нас очень большая номенклатура деталей и, соответственно, большая ответственность, поэтому каждый стремится к тому, чтобы любая деталь выходила идеально выполненной, без брака. Если нужно, старшие всегда помогут молодым, и никто не скрывает секретов своего мастерства.

Поэтому, наверное, и общий результат бригады позволяет каждому гордиться своей работой.



С таким коллективом по силам любая задача

Михаил Борисович Кузьмин пришел на завод в 2002 году и сразу вошел в процесс освоения тогда еще нового для завода направления — изготовление режущего инструмента на станках с ЧПУ. В дальнейшем предстояло освоить много различных направлений и подходов в механической обработке.

Так сложились обстоятельства, что Кузьмин был вынужден на некоторое время покинуть предприятие, но в 2015 году он вернулся на родной завод, где когда-то работал отец, а сейчас работают старший брат и племянник.

Как начальник технологического отдела, технологию механообработки Михаил Борисович знает досконально и рассказывает о нем с большим энтузиазмом:

— Механообработка — это тот флагман, который двигает все производство вперед, ведь около 75% деталей, из которых состоит выпускаемая заводом продукция, изготавливается с применением методов механической обработки. Поэтому очень важно, чтобы нужная деталь попала на сборку не только со-

ответствующего качества, но еще и в срок.

Заводские конструкторские службы не дают нам расслабляться: постоянно развивают новые темы, к примеру, разработки по проекту МС-21, а с появлением новых разработок растут и требования к изготавливаемым деталям, что неизбежно приводит к поиску новых технологических подходов.

В последние пять лет многое изменилось. За короткое время было не просто закуплено новое оборудование — произошло переосмысление подходов к обработке: сокращение производственного цикла, увеличение концентрации операций на одном рабочем месте. С этой целью был сформирован еще один механический участок в производстве теплообменников, что позволило нам существенно сократить цикл изготовления деталей и нарастить объемы производства.

В настоящее время для дальнейшего развития этой концепции мы приобрели токарно-фрезерный обрабатывающий центр нового поколения, что позволит выполнить комплексную обработку сложных деталей за один установ. Внедрение этого оборудования приведет к изменению традиционных подходов в механической обработке на предприятии, что в конечном счете позволит поднять конкурентоспособность еще на одну ступень. Предстоит очень много интересной работы, ведь это принципиально иное построение технологической



цепочки, а, как известно, все новое требует больших интеллектуальных затрат, новых поисков и новых решений.

Конечно, для выполнения поставленных задач одного оборудования недостаточно, необходим грамотный подход к выбору технологического оснащения производства: а здесь и режущий инструмент, и новейший и более точный мерительный инструмент, и станочная оснастка, а также новые разработки и методики процесса контроля изготавливаемой продукции. Поэтому для достижения максимальной эффективности ведется постоянная работа по испытаниям инструмента в условиях серийного производства с последующим его вне-

дрением, испытание новых марок СОЖ, постоянный мониторинг отечественных и зарубежных новинок на рынке технологического оснащения. В этом нам помогают коллеги — компании ООО «Проминструмент», Mitsubishi Carbide, Iskar, Widia, Walter, Hoffman, ST Group, ZCC-CT, ЗАО «Квалитет» и другие.

Оборудование и новые технологии, конечно, хорошо, но главное — это люди: более 50% коллектива в отделе — молодежь, активная, готовая решать любые поставленные задачи. При поддержке более опытных коллег ребята быстро набирают обороты, а для того, чтобы не стоять на месте, необходимо постоянно работать на повышение квалификации и компетенции.

С этой целью организуется ежегодное посещение центрального события для механообработчиков — выставки «Металлообработка», где можно увидеть тенденции в развитии отрасли и в дальнейшем применять полученную информацию для решения производственных задач на предприятии.

Участие в различных семинарах также играет не последнюю роль в повышении технического уровня специалистов, и этому направлению тоже уделяется особое внимание. Наравне с посещением выездных мероприятий мы участвуем в организации семинаров на нашем предприятии с привлечением сторонних докладчиков высокой квалификации.

Ведется плотная работа со специалистами НГТУ в области механической обработки.

При поддержке руководства предприятия в 2015 году организован и проведен внутривзаводской конкурс «Лучший по профессии среди работников службы СГТ». Победители в номинации «Разработка программ для станков с ЧПУ» приняли участие в финале Второго Всероссийского конкурса «Топ-100 инженеров России». Один из участников вошел в «Топ 100 лучших инженеров России» — и это специалист нашего подразделения!

В 2016 году работа в этом направлении была продолжена и выведена на следующий уровень. Организован и проведен уже внутривзаводской конкурс среди ИТР «Лучший молодой инженер года», по итогам конкурса специалисты отдела также заняли призовые места.

Надо отметить, что молодежь не только учится, но и совместно с нашими HR-менеджерами проводит работу по теоретической подготовке специалистов рабочих профессий. Профессия технолога и интересна тем, что мы постоянно ищем что-то новое, внедряем, исследуем, иногда спотыкаемся, но встаем и вновь идем вперед!

Хочется верить, что с таким коллективом по силам будет любая задача, ведь наш завод — один из немногих, где за короткий период времени можно получить колоссальный опыт работы в своей профессии.

Завод как большая семья

Её родители познакомились на заводе «Теплообменник». И так уж распорядилась судьба, что Ольга Николаевна Яшина пришла на тот же завод. Говорит, что теперь уже корнями вросла в этот коллектив, для которого выполняет важную и очень ответственную работу. Ольга Яшина — председатель заводской профсоюзной организации.



— Основная задача заводской профсоюзной организации — защита интересов работников. Главный инструмент работы — коллективный договор. В 2017 году мы будем принимать очередную редакцию колдоговора, где отражены все стороны жизни предприятия: и оплата труда, и охрана труда, и кадровая политика, и социальные льготы, и так далее. По сравнению со многими другими предприятиями коллективный договор на «Теплообменнике» гораздо больше социально ориентирован.

В рамках колдоговора действует несколько совместных комиссий — администрации завода и профсоюзной организации. Одна из таких комиссий — по трудовым спорам, и надо сказать, что последние три года обращений в комиссию нет, любые возникающие споры решаются еще до заседания комиссии — на уровне руководства подразделений, в которых возник спорный вопрос.

Очень много внимания уделяется вопросам охраны труда. В 2015 году совместно с профсоюзом предприятия проведена спецоценка всех рабочих мест на заводе, а это две тысячи рабочих мест.

Серьезное внимание уделяется и работе с молодежью. Начнем с того, что на заводе с 2001 года активно работает Комитет трудовой молодежи, который объединяет сотрудников в

возрасте до 30 лет. А таких на «Теплообменнике» — почти треть от всей численности.

Для молодежи на нашем заводе делается очень многое. Пришел молодой специалист — он проходит так называемый период адаптации. Молодой рабочий или инженер закрепляется за опытным наставником, который передает секреты мастерства. За это время молодые инженеры могут получить определенную категорию, молодые рабочие — разряд, что положительно сказывается на оплате их труда.

«Теплообменник» организует массу мероприятий для молодежи! Наиболее развитое направление — спортивно-туристическое. Наши ребята выезжают на туристические слеты: заводские, областные, отраслевые, по разным спортивным дисциплинам, от байдарок до ночного ориентирования. С каждым годом все больше и больше молодежи принимает участие в таких мероприятиях. Более того, к ним начинают подтягиваться и те, кто постарше. На турслеты с удовольствием ездят и те, кому 30, и те, кому 40. А сколько у нас семейных пар сложилось в таких поездках в последние годы: Шинкаревы, Прянины, Левченко, Митрофановы и еще многие-многие другие!

А какие интересные новогодние вечера проводятся молодежью — с выдумкой, весело, интересно!

Но и всех остальных работников культурно-массовые мероприятия, конечно же, не обходят стороной. Если пробежаться по календарю, в нем обязательно надо отметить и 8 Марта, и традиционное празднование присвоения званий «Ветеран труда» и «Заслуженный ветеран труда», и майские демонстрации, и совершенно особенный День защиты детей. К этому дню проводится выставка детского творчества, организуется большой театрализованный праздник на площади перед заводом — с танцами, конкурсами, призами. Так же весело каждый год празднуем и День первоклассника. Безусловно, ежегодно отмечаем День Воздушного флота: чествуем лучших сотрудников, вручаем им награды, премии, организуем прекрасный концерт.

Хорошей традицией стало и ежегодное подведение итогов года на общем собрании заводского коллектива, которое проходит в Театре драмы. По итогам внутриводского трудового соревнования победители в номинациях награждаются грамотами и очень достойной премией.

Кстати, моральное поощрение не менее важно. Поэтому на заводе возродили прежние традиции: вновь открыта Доска почета, восстановлена заводская Книга почета.

Администрация предприятия заботится о здоровье и отдыхе детей своих сотрудников — есть возможность оздоравливать ребятшек в санаториях и детских оздоровительных лагерях.

Работники, которые трудятся во вредных или неблагоприятных условиях, по показаниям могут бесплатно отправиться на лечение в санаторий ВЦСПС в Зеленом городе или в санаторий «Волжанка» в Чувашии. Для всех остальных работают про-

фсоюзные программы, по которым оплачивается до 65% стоимости путевок. Профсоюз компенсирует часть затрат на поездки своих сотрудников к морю, поскольку это тоже хорошие оздоровительные мероприятия.

Большой популярностью пользуется программа «Тур выходного дня» в зимний период. А для тех, кто увлекается путешествиями, завод организует экскурсионные туры по самым разным направлениям. Где только ни побывали заводчане: и в Дивеево, и в Городце, и в Казани, и в столице, конечно.

Вся эта работа не проходит даром. На заводе работает большое количество трудовых династий: Кузьмины, Прянины, Улановы, Оборины, Самарины, Брежневые. Какой цех или отдел ни возьми — везде есть такие династии. Конечно, это говорит о том, что людям хорошо на заводе, что они чувствуют внимание и заботу о себе и откликаются на них.





Уважаемые друзья!
Сердечно поздравляю руководство, трудовой коллектив,
а также ветеранов завода «Теплообменник»
с 75-летием вашего родного предприятия!



Нижегородцы гордятся достижениями российского авиастроения. Но мы вдвойне гордимся трудом наших земляков, чей инженерный талант и профессионализм машиностроителей помогают подниматься в небо и современным пассажирским лайнерам, и грозным машинам ВКС России.

Все без исключения отечественные воздушные суда, включая новейший самолет «Сухой СуперДжет-100», оснащены системами и агрегатами, спроектированными и созданными специалистами ПКО «Теплообменник».

Завод-юбилей уверенно смотрит в будущее: идет работа над созданием наукоемкой продукции для летательных аппаратов пятого поколения.

Уверен, что огромный потенциал специалистов «Теплообменника», уникальная испытательная и производственная база позволят успешно решить все стоящие перед вами задачи. Искренне желаю всему трудовому коллективу предприятия новых профессиональных успехов и достижений!

Счастья, здоровья, благополучия вашим родным и близким! И конечно, светлого безоблачного неба над головой, которое благодаря вашей незаменимой продукции становится мирным и безопасным для полетов!

Губернатор Нижегородской области
В.П. Шанцев



Уважаемый Виктор Викторович!
Нижегородская ассоциация промышленников
и предпринимателей от всей души поздравляет Вас и коллектив
ПКО «Теплообменник» с 75-летием со дня образования!



ПКО «Теплообменник» – крупнейшее российское предприятие, признанное не только в России, но и за рубежом, по производству летательных аппаратов, включая космические. Юбилей завода – это хороший повод подвести итоги работы и определить задачи на будущее.

Несмотря на тяжелые времена для российской промышленности конца XX столетия, отсутствие достаточной поддержки со стороны государства, завод решил проблемы сохранения производственного и кадрового потенциала, улучшения качества и повышения конкурентоспособности своей продукции.

Принципы Вашей и коллективной деятельности оказались верными.

НАПП считает, что у завода есть долго-

срочная перспектива и достаточный потенциал, которые он будет в дальнейшем использовать и развивать.

От всей души желаем Вам, уважаемый Виктор Викторович, и всему вашему коллективу процветания и производственных успехов.

Мы уверены в том, что наша совместная работа на благо промышленности региона будет успешной.

Генеральный директор НАПП
В.Н. Цыбанев



Дорогие друзья!
От имени депутатов городской Думы Нижнего Новгорода и от себя лично
сердечно поздравляю вас с 75-летием предприятия!

Производственное конструкторское объединение «Теплообменник» уже давно занимает прочные позиции на российском и мировом рынках авиационной и космической промышленности, эффективно и динамично развивается, осваивая производство новых видов высокотехнологичной продукции. Оборудование, произведенное вами, установлено на всех российских самолетах, вы снабжаете своими разработками все виды транспорта – от автомобилей до судов и космических аппаратов.

Благодаря вашему труду, Нижний Новгород остается одним из лидеров приборостроения и инноваций. Хорошая производственная база, высокий научный потенциал сотрудников и их преданность делу позволяют ПКО «Теплообменник» идти в ногу со временем, повышая престиж российского наукоемкого производства. Своими успехами и достижениями руководство и коллектив предприятия доказали

высокую профессиональную компетентность, способность решать сложные и ответственные задачи, добиваться достижения поставленных целей!

Особые слова признательности и благодарности хочу сказать ветеранам производственно-конструкторского объединения за верность профессии, огромный вклад в развитие отечественного приборостроения и повышение экономического потенциала Нижнего Новгорода! С некоторыми из вас я начинал здесь свою трудовую деятельность, около семи лет я работал на «Теплообменнике» и считаю его родным!

От всей души желаю предприятию процветания, успешной реализации всех планов и проектов, новых побед на благо России, а всем сотрудникам – здоровья и благополучия!

Глава Нижнего Новгорода
Иван Карнилин



ОАО «Научно-производственное предприятие «ЗВЕЗДА»
им. академика Г.И. Северина»

Уважаемые коллеги!
**В день вашего юбилея примите самые искренние
сердечные поздравления от руководства и коллектива
ОАО «НПП «ЗВЕЗДА» им. академика Г.И. Северина»!**

Несмотря на испытания, выпавшие на долю предприятий военно-промышленного комплекса за последнюю четверть века, «ТЕПЛООБМЕННИК» не просто выжил, ему удалось сохранить тематику и преемственность кадров, освоить новые виды продукции, прочно удерживая репутацию стабильного и надежного предприятия.

Более полувека наши коллективы связывает тесное творческое и деловое сотрудничество. Разработанные «ЗВЕЗДОЙ» изделия серийно изготавливаются вашим предприятием и успешно эксплуатируются не только в России, но и во многих зарубежных странах, обеспечивая защиту и спасение пилотов боевых самолетов в экстремальных условиях и аварийных ситуациях. Надежность и безотказность изделий с маркой «ТЕПЛООБМЕННИК» обеспечивается ответственной работой, опытом, высокой квалификацией вашего коллектива.

Уверен, что наше сотрудничество будет продолжено и в дальнейшем.

В этот знаменательный день мы желаем коллективу ПКО «ТЕПЛООБМЕННИК» дальнейших трудовых и творческих успехов, здоровья, счастья и благополучия!

**Генеральный директор-Главный конструктор
ОАО «НПП «ЗВЕЗДА» им. академика Г.И. Северина»
С.С. Поздняков**



История ПКО «Теплообменник» на нижегородской земле началась осенью 1941 года, когда из подмосковного Солнечногорска был эвакуирован авиационный завод №469 им. М.М. Громова. Через месяц после эвакуации завод уже начал выпуск изделий для боевых самолетов. За заслуги в годы войны предприятие удостоено Ордена Красной Звезды.

В мирное время заводу было поручено наладить производство изделий для систем жизнеобеспечения самолётов. Предприятие внесло достойный вклад в создание машин Миг-25, Миг-29, Миг-31, Су-25, СУ-27, Ту-144, Ту-160, Ил-86, Як-42, Ан-72, Ан-140 и других.

С начала 2000-х завод переходит на качественно новый уровень разработки авиационной техники: наряду с проектированием и производством наукоемких авиационных агрегатов начинается разработка систем жизнеобеспечения летательных аппаратов.

ПКО «Теплообменник» — один из крупнейших поставщиков агрегатов и компонентов системы жизнеобеспечения для российского регионального авиалайнера Sukhoi SuperJet-100.

В качестве головного разработчика ПКО «Теплообменник» ведет Программу создания комплексной системы кондиционирования воздуха и противообледенительной системы крыла российского ближнесреднемагистрального самолета МС-21.

В рамках Государственной программы «Вертолет Ми-38» по доработке и сертификации многоцелевого российского вертолета средней дальности Ми-38 объединение разрабатывает систему кондиционирования воздуха кабины экипажа.

За большой вклад в разработку и производство авиационной техники коллектив предприятия отмечен Благодарностью Президента Российской Федерации.

Современный технический уровень разработок обеспечивается соответствующей квалификацией специалистов и современной конструкторской, испытательной и производственно-технологической базой. На «Теплообменнике» реализуется беспрецедентная программа реструктуризации и технического перевооружения производства: осваиваются лучшие образцы современного высокоэффективного оборудования — станки, обрабатывающие центры, измерительные машины, инструмент; большое внимание уделяется подготовке молодых специалистов.

Производить конкурентоспособную наукоемкую продукцию — девиз работы ПКО «Теплообменник» и его генерального директора-главного конструктора В.В. Тятинкина.

Так держать! Желаем коллективу «Теплообменника» процветания, производственных и научных успехов и радости от работы. Здоровья вам и вашим близким!

Президент АО «НИАЭП» В.И. Лимаренко





**Уважаемый Виктор Викторович!
От имени руководства и коллектива группы компаний
«НМЖК» поздравляю Вас со знаменательным событием –
75-летием ПАО ПКО «Теплообменник»!**



Многие годы деятельность завода связана с проектированием и созданием агрегатов авиационной техники – инновационной областью производства. Сегодня завод – одно из ведущих российских предприятий авиастроения, что подтверждают контракты с проектами мирового уровня. Сам за себя говорит тот факт, что среди множества поставщиков Sukhoi Superjet-100 – только два поставщика из России, один из которых – именно нижегородский «Теплообменник», поставляющий системы кондиционирования воздуха. А в проекте создания пассажирского среднемагистрального самолета МС-21 «Теплообменник» – уже головной разработчик систем жизнеобеспечения. Действительно, как нельзя лучше подходят вашей работе слова «Без нас в России не летают!»

Вы руководите предприятием уже 30 лет, за это время грамотно проведя компанию сквозь автоматизацию производства в позднесоветские годы, сложные 90-е, бурный рост нулевых. Впечатляет и вдохновляет Ваша способность увидеть возможности, адаптировать компанию, быстро подстроиться под требования рынка – и в итоге оказаться быстрее, инновационнее, доступнее конкурентов. Конструкторское бюро «Теплообменника» – одно из лучших в России, что очень много значит в такой наукоемкой отрасли, как авиастроение.

Опыт ПАО ПКО «Теплообменник» демонстрирует, как грамотные инвестиции в высокопроизводительное оборудование, подготовка молодых специалистов, повышение эффективности работы разработчиков и производства в итоге обеспечивают общий успех компании. Эффективное предприятие с ясной стратегией и четким пониманием рынка, его ограничений и возможностей – сегодня «Теплообменник» стал примером не только для своей отрасли, но и для любого успешного бизнеса.

Сердечно поздравляю с 75-летием и желаю дальнейших успехов, международных проектов, инновационных прорывов – и чистого неба!

Председатель Совета директоров группы компаний НМЖК Н.Н. Нестеров



У вуза и завода – одна цель

Беседуя с сотрудниками ПКО «Теплообменник», мы обратили внимание на то, что едва ли не каждый из них, отвечая на вопрос о том, как он пришел на завод, начинал со слов: «Окончил политех...»

О сотрудничестве между главным техническим вузом региона и предприятием «Теплообменник» мы попросили рассказать заместителя директора по учебной работе Института транспортных систем НГТУ С.Н. Хрункова.

– «Теплообменник» – очень известное в нашей стране предприятие, и оно характеризует свою деятельность лозунгом «Без нас в России не летают». Сотрудничество «Теплообменника» с Нижегородским государственным техническим университетом тоже можно охарактеризовать лозунгом: «Вместе к одной цели!» Потому что цель, что у предприятия, что у НГТУ, одна – процветание отечественной промышленности, выпуск качественной и конкурентоспособной продукции.

Следует отметить, что «Теплообменник» ведет очень интересную, очень грамотную политику в области подготовки кадров. В свое время позиция «Теплообменника» по внедрению информационных технологий стала эталоном для студентов, обучавшихся по направлению «Морская и авиационная техника». Завод был и остается передовым предприятием Нижнего Новгорода в этой области. На заводе вкладываются не только в техническое и программное обеспечение, но и весьма существенно – в подготовку кадров, которые этими технологиями владеют.

На базе «Теплообменника» работает Государственная аттестационная комиссия НГТУ. Наши студенты, распределенные на преддипломную практику на «Теплообменник» и выполнившие на заводе дипломный проект, там же его и защищают – перед руководителями структурных подразделений «Теплообменника», перед опытными специалистами. На защите таких дипломов присутствует, разумеется, и администрация вуза.

Одна из самых ярких совместных работ предприятия и вуза – дипломный проект, выполненный сразу несколькими студентами на тему создания электрического самолета. Организовать работу по дипломному проектированию сразу нескольких человек по одной теме всегда непросто. Здесь и проявился тот самый проектный подход, который в настоящее время приветствуется и в образовании, и в промышленности. Четыре магистра вместе работали над единым проектом самолета, у которого все приводы – электрические. Все четыре дипломных проекта были логически связаны между собой и подчинены общей задаче. За ними были закреплены научные руководители и от предприятия, и от университета.

На базе «Теплообменника» в свое время была реализована программа дополнительного профессионального образования по системам жизнеобеспечения летательных аппаратов. По ней получали дополнительные знания те ребята, которые, отучившись в вузе, шли работать на «Теплообменник». А сейчас этот курс введен в качестве обязательного уже для всех студентов, обучающихся на специальностях, связанных с морской и авиационной техникой. Ведет этот курс в НГТУ заместитель генерального директора ПКО «Теплообменник» Александр Суворов. Александр Витальевич не только читает лекции, но и ведет большую методическую работу: в частности, подготовил высококлассное учебное пособие по своему курсу. И это тоже большой вклад «Теплообменника» в развитие высшей школы Российской Федерации. На каком еще предприятии есть сотрудники, создавшие учебное пособие, получившее признание со стороны учебно-методического объединения вузов России по образованию в области кораблестроения и океанотехники!

Со своей стороны, и технический университет занимается не только учебными вопросами, но и производственной деятельностью вместе с «Теплообменником». Именно производственно-конструкторское объединение этого предприятия стало стартовой площадкой для нашего вуза для участия в Федеральной целевой программе развития исследования и разработок по приоритетным направлениям РФ на 2014-2020 годы по теме «Ручные пневматические шлифовальные машины». Именно на производственных мощностях «Теплообменника» политех делал первые опытные экспериментальные образцы этих самых машин. С тех пор прошло три года, и при содействии «Теплообменника» эти экспериментальные образцы были доработаны и уже проходят испытания на различных предприятиях России: на Зеленодольском судостроительном заводе, на предприятиях ГК «ГАЗ»,

на заводе «Термаль» и других. Отзывы об этих совместно созданных машинах мы получаем очень хорошие.

Еще одна важная точка соприкосновения – целевой прием и распределение студентов. На старших курсах мы обязательно приглашаем ответственных представителей крупных промышленных предприятий, которые рассказывают ребятам о своем производстве, об условиях работы, отвечают на их вопросы. От «Теплообменника», как правило, приходит Владимир Михайлович Моторин, заместитель генерального директора по кадрам. Студенты, выразившие желание по окончании вуза пойти на «Теплообменник», закрепляются за предприятием, получают там тему диплома, защищают свой дипломный проект. Надо сказать, что «Теплообменник» ежегодно – всегда! – участвует в распределении студентов. У завода бывали разные времена: когда необходимо было резко увеличить объемы выпускаемой продукции, и тогда набирали много молодых специалистов; когда производство сокращалось, и набирали меньше молодых кадров. Но такого, чтобы вообще не набирали выпускников – не было никогда!

Там очень вкладываются в учебный процесс. В том числе участвуют в реализации Постановления правительства о целевой подготовке кадров: заключают с абитуриентами договоры на обучение в НГТУ по тем специальностям, которые нужны «Теплообменнику», а по окончании трудоустраивают этих ребят на предприятии. Один из таких «целевиков» от «Теплообменника» – Александр Трусов. Он не только успешно учится по направлению «Прикладная механика», но и ведет активную общественную работу: возглавил профсоюзный комитет студентов всего Института транспортных систем, вошел в состав Ученого совета института как представитель студенчества. Безусловно, такой опыт принесет большую пользу и «Теплообменнику», когда туда придет такой специалист.

Мы всегда строили свои учебные планы с учетом производственных возможностей «Теплообменника». Наличие среди сотрудников кафедры заместителя генерального директора предприятия дает нам возможность вовремя получать информацию обо всех позитивных изменениях в производственном процессе, происходящих на заводе. Мы обязательно учитываем эти изменения при составлении учебных программ. Именно это и позволяет нашим выпускникам быстро расти в карьерном плане, придя на предприятие. Так, Максим Беляков, недавно окончивший НГТУ, уже стал начальником крупного отдела на заводе.

В прошлом году мы привезли на выставку «МАКС» в Москву целевиков, обучающихся на самолетостроении. Конечно, им были интересны и индийские ракеты «Брамос», и московские предприятия, но дольше всего ребята задержались у стенда «Теплообменника». И это еще одно подтверждение, что столь тесное сотрудничество между вузом и предприятием приводит к тому, что ребята охотно идут на производство, которое они заранее хорошо знают.



**Уважаемый
Виктор Викторович!**

**Примите самые искренние
поздравления с 75-летием
производственно-
конструкторского
объединения
«Теплообменник»!**

**Ваше предприя-
тие – одно из
ведущих в оте-
чественном
авиастроении.**

**«Теплообменник»
проектирует и
производит более
тысячи наиме-
нований научно-
технологических
изделий, в том числе теплотехнического
оборудования, систем кондициони-
рования воздуха, автоматического
регулирования давления в кабинах и
салонах самолетов – также и научно-
емкую продукцию для других отраслей
промышленности.**

**Нижегородский государственный
технический университет им. Р. Е.
Алексеева и ПАО «ПКО «Теплообменник»
– давние стратегические партнеры,
которых связывают тесные отно-
шения в области подготовки кадров,
выполнения совместных научно-иссле-
довательских работ. Коллектив НГТУ
сердечно поздравляет всех сотрудни-
ков с 75-летним юбилеем ОАО «ПКО
«Теплообменник» и надеется на даль-
нейшее плодотворное сотрудничество!**

**Ректор Нижегородского
государственного технического
университета им. Р. Е. Алексеева
профессор С. М. Дмитриев**





Уважаемый Виктор Викторович!

С огромным удовольствием и от всего сердца поздравляю Вас и всех сотрудников ПКО «Теплообменник» со славным юбилеем — 75-летием со дня основания предприятия!

Юбилей ПКО «Теплообменник» — значимое событие для всех, кто делал и делает одно общее дело — разрабатывает и производит наукоемкую продукцию для авиационной промышленности. Россия всегда была лидером авиастроения, и самые дерзновенные проекты, рождающиеся в стенах конструкторских бюро, обретали жизнь на конвейерах предприятий. И тому не были и не будут помехой пресловутые санкции, мутное «перестроечное» время, тяжелые послевоенные годы, военное лихолетье, когда конструкторы, инженеры и рабочие завода МАП СССР им. М.М. Громова выпускали комплектующие для боевых самолетов, своим самоотверженным трудом приближали Великую Победу.

На всех этапах развития предприятия руководство и талантливый коллектив были в курсе современных тенденций в сфере авиастроения и брали на вооружение все новое, что диктовало время. И сегодня вы стремитесь следовать своим лучшим традициям и развиваетесь как предприятие современного, инновационного типа, авангард нижегородской промышленности, определяющей экономический потенциал области. За успехами и буднями объединения, несомненно, стоите Вы, Виктор Викторович, профессионал, патриот и гражданин своего города и Отечества. Много лет Вы отдаете силы, знания и творческую энергию любимому делу, вдохновляя своих друзей, коллег и партнеров.

Желаю Вам, Виктор Викторович, и всему коллективу профессиональных успехов, здоровья и позитивного настроения, сил и упорства в служении делу, а предприятию — благополучия, процветания и дальнейшего развития! Уверен, что вы и впредь будете достойно держать марку «Теплообменника», вносить весомый вклад в развитие российского авиапрома!

**О.В. Лавричев, генеральный директор АО «АПЗ»,
депутат Законодательного собрания Нижегородской области**



Дорогие товарищи!

От имени коллективов рабочих, ИТР и служащих ОАО «Гидроагрегат» и ОАО «ПМЗ «Восход» горячо и сердечно поздравляю славный коллектив производственно-конструкторского объединения «Теплообменник» с 75-летием со дня образования вашего предприятия!



В юбилей, как правило, принято оглядываться назад, оценивая пройденный путь, и смотреть вперед, намечая путь дальнейший.

Мы уверены, что сегодня вы с законной гордостью можете сказать: годы не прошли напрасно. За десятилетия «Теплообменник» прошел большой и сложный путь развития, сформировав сплоченный коллектив профессионалов и воспитав замечательную плеяду высококлассных специалистов, способных решать задачи любой сложности, производить востребованную во всем мире высокотехнологичную продукцию.

За прошедшие десятилетия менялось многое — неизменной оставалась наша любовь к авиации. Многие годы вы служили этой своенравной красавице, которой отданы и наши сердца.

Многие годы мы шли и работали рядом с вами, и сегодня гордимся тем, что практически все поднимающиеся в небо самолеты и вертолеты несут в себе частицы и вашего, и нашего труда.

Мы уверены, что и наши предприятия, и вся российская промышленность будут расти и развиваться. Доброго вам здоровья, бодрости и оптимизма!

Пусть вас всегда окружают понимание коллег, уважение подчиненных и доброжелательное внимание начальства, любовь и верность близких, дорогих сердцу людей. Счастья и удачи!

**Генеральный директор ОАО «Гидроагрегат»
Генеральный директор—главный конструктор ОАО «ПМЗ «Восход»**

П.Г. Редько



**Уважаемый Виктор Викторович и ваш заслуженный коллектив!
От лица ООО «Аудиторская фирма «Юмита» примите самые теплые поздравления в честь 75-летия со дня основания ПАО ПКО «Теплообменник»!**

История завода — тогда ещё завод МАП СССР им. М.М.Громова — начинается с 1941 года. Завод выпускал комплектующие для боевых самолетов.

Сегодня ПАО ПКО «Теплообменник» — современное предприятие и по праву считается на российском рынке одним из признанных лидеров по производству изделий авиационно-космической промышленности. ПАО ПКО «Теплообменник» — достойная репутация серьезного и перспективного партнера.

На условиях открытого конкурса по отбору аудиторской организации для осуществления обязательного аудита было предоставлено право ООО «АФ «Юмита».

Аудиторская фирма «Юмита» имеет большой опыт оказания аудиторских услуг, который накапливается практически с момента становления аудита в стране, с 1993 года.

Мы являемся партнерами уже не один год, и за время сотрудничества между нашими предприятиями сложились деловые и дружеские отношения, основанные не только на профессиональном подходе, но и на диалоге и взаимопонимании.

Дорогие наши партнеры!

В такой замечательный день для вас пожелания: крепкого здоровья, успешной деятельности, благополучия и простого человеческого счастья!

**С признательностью и глубоким уважением,
генеральный директор ООО «АФ «Юмита» Т.С. Сорокина**

Все наши услуги ориентированы на ваш успех!

ООО «Аудиторская фирма «Юмита» —
Нижегородский офис ООО «РСМ РУСЬ» (г. Москва)
603006, г. Нижний Новгород, ул. Варварская, дом 40, офис 412, 413
Тел./факс: (831) 411-90-20, 439-14-40. E-mail: yumita.audit@gmail.com





Коллектив открытого акционерного общества «325 Авиацонный ремонтный завод» поздравляет весь коллектив и руководство ПАО «ПКО «Теплообменник» со славным 75-летним юбилеем!

ПАО «ПКО «Теплообменник» вот уже 75 лет по праву считается на российском рынке одним из признанных лидеров по проектированию и производству теплотехнической продукции для авиационно-космической промышленности. Вы прошли славный путь по дороге прогресса: от выпуска изделий для самолетов военного периода до разработки и производства наукоемких систем и агрегатов для истребителей пятого поколения, для нового отечественного пассажирского самолета МС-21. В настоящее время «Теплообменник» входит во многие проекты, а системы, производимые на предприятии, установлены во многих отечественных самолетах.

Безусловно, главная ценность ПАО «ПКО «Теплообменник» – это трудолюбивый, сплоченный и дружный коллектив – высококвалифицированные конструкторы, технологи, производственники и инженеры. А благодаря грамотному и эффективному руководству ПКО «Теплообменник», несмотря на сложные испытания, выпавшие на долю предприятий авиапрома, не только выжило, но и приумножило свой производственный и инженерный потенциал, добилось высокой конкурентоспособности на мировом рынке.

Завод тесно сотрудничает со всеми отечественными конструкторскими бюро и авиастроительными заводами, продукция экспортируется более чем в два десятка стран мира. Участвуя в Федеральной целевой программе развития гражданской авиационной техники России, «Теплообменник» является одним из крупнейших поставщиков агрегатов и компонентов системы жизнеобеспечения для нового российского регионального авиалайнера Sukhoi SuperJet-100. Наши предприятия десятилетиями связывает долговременное плодотворное сотрудничество, и мы надеемся, что оно и впредь будет расширяться и совершенствоваться. Вместе мы выполняем благородную задачу повышения обороноспособности России!

От души желаем трудовому коллективу ПАО «ПКО «Теплообменник» новых творческих и профессиональных успехов в реализации перспективных проектов и замыслов, интересных идей, стабильной загрузки предприятию, а всем сотрудникам – доброго здоровья, счастья и благополучия!

Управляющий директор ОАО «325 АРЗ» С.М. Занорин



ОМД-ТЕХНОЛОГИИ
ИНЖИНИРИНГОВАЯ КОМПАНИЯ

АВТОМАТИЗАЦИЯ ШТАМПОВОЧНОГО ПРОИЗВОДСТВА
ОБОРУДОВАНИЕ И ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

394000, г. Воронеж,
Московский проспект, 42В
<http://www.omid-t.ru>
e-mail: info@omid-t.ru

Уважаемые друзья и коллеги!

С огромным удовольствием и от всего сердца поздравляем руководство и сотрудников ПКО «Теплообменник» со славным юбилеем – 75-летием со дня основания!

Сохраняя традиции, ваше предприятие всегда находится на передовых научных, производственных и технологических рубежах. Опираясь на них, Вы создаете уникальные изделия и приборы, без которых невозможно современное развитие авиационной техники.

Мы горды тем, что также являемся участниками этого процесса и сотрудничаем с вами вот уже более 15 лет. Тогда вы обратили внимание на небольшую малоизвестную компанию, и с тех пор мы стараемся поддерживать наши партнерские отношения, ценим их и дорожим вашим доверием.

Желаем вам дальнейших производственных успехов, технологических прорывов, научных открытий! С праздником!

Генеральный директор ИК «ОМД-ТЕХНОЛОГИИ», к. т. н. А.М. Рудис



С 75-летием

Уважаемый Виктор Викторович!

От имени коллектива АО «НПП «Респиратор» искренне рад поздравить Вас и трудовой коллектив ПКО «Теплообменник» с 75-летием производственно-конструкторского объединения «Теплообменник», внесшего существенный вклад в развитие отечественной авиационной промышленности! Разрешите пожелать коллективу ПКО «Теплообменник» благополучия и чувства законной гордости за достигнутые успехи! Новых интересных свершений и творческих успехов в созидательном труде! Стабильности и процветания!

Руководитель АО «НПП «Респиратор»  А.А. Брызгалин



АО «НПП «Респиратор» основано в 1932 году и является разработчиком и производителем кислородно-дыхательного оборудования. Во время Великой Отечественной войны «Респиратор» выполнял военные заказы. В годы советских пятилеток коллектив за доблестный труд удостоен Ордена Трудового Красного Знамени. В период распада советской экономики «Респиратор» стоял на грани банкротства. В 1999 году генеральным директором был назначен Александр Александрович Брызгалин. Ему удалось собрать команду специалистов и разработать программу инновационного развития. Под его руководством предприятие достойно вышло из

кризиса, преодолев процедуру внешнего управления. 2000-е годы ознаменовались многочисленными победами в международных и Всероссийских конкурсах за новые разработки. Из серийного завода создано научно-производственное предприятие. Сегодня НПП «Респиратор» разрабатывает и производит системы пожаротушения и кислородные системы для экипажей и пассажиров военной и гражданской авиации, снаряжение для подводников Военно-морского флота, акваланги для водолазов судоремонтных и судостроительных организаций, дыхательное оборудование для спасателей МЧС, врачей скорой помощи и реанимационных

отделений больниц. В 2009 году НПП «Респиратор» вошло в состав холдинга «Технодинамика» Государственной корпорации «Ростех», стало участником федеральных целевых программ.

АО «НПП «Респиратор»
Россия, 142602 Московская область,
Орехово-Зуево, ул. Гагарина, 1
Телефон: +7 (496) 412-70-54
Факс: +7 (496) 412-70-27, 413-16-04
E-mail: respirator@respiro-oz.ru

ТЕХНОДИНАМИКА
Респиратор



Генеральному директору- главному конструктору ПАО ПКО «Теплообменник»,
председателю Нижегородского регионального отделения «СоюзМаш России» В.В.Тягинькину

Уважаемый Виктор Викторович!
Примите сердечные поздравления с 75-летием производственно – конструкторского объединения «Теплообменник»!

Сегодня уникальный коллектив «Теплообменника» – безоговорочный лидер в своей сфере. На новейших Су-35 и Т-50 стоит разработанное вами оборудование с оригинальными решениями в системе кондиционирования.

Созданный у вас новый уровень технического мышления позволил успешно конкурировать с мировыми авиабрендами в работе над авиалайнером SuperJet-100, а при создании самолёта МС-21 в качестве интегратора вы смогли привлечь к сотрудничеству ведущие фирмы сразу четырёх государств – лидеров мирового авиастроения.

Быть на высоте – и в небе, и на земле – это традиция, сегодня ставшая для вас повседневной реальностью.

Я искренне рад, что нас связывают проверенные десятилетиями добрые партнёрские отношения. Уверен, что у них, как и у российской авиации, хорошие перспективы.

От души желаю Вам и всему коллективу «Теплообменника» крепкого здоровья, счастья, благополучия и новых успехов во имя России!

С уважением,

председатель Кировского регионального отделения Союза машиностроителей России,
генеральный директор АО «ЛЕПСЕ» Г.А. Мамаев





НОАО «Гидромаш»
603022, г. Н. Новгород, пр. Гагарина, д. 22
Тел.: (831) 278-84-99. Факс: (831) 430-94-50
E-mail: info@hydromash.ru
Сайт: www.hydromash.ru

Президент НОАО «Гидромаш»
В.И. Лузянин
Генеральный директор
НОАО «Гидромаш» А.В. Лузянин

С удовольствием пользуемся возможностью адресовать через журнал поздравления руководству и коллективу ПАО ПКО «Теплообменник» по случаю 75-летия предприятия.

Ваш юбилей – достойный повод для того, чтобы в очередной раз напомнить профессиональному сообществу и широкой общественности о неоценимом вкладе, который внесли нижегородские предприятия в становление и развитие отечественного авиастроения.

Участвуя сегодня во всех прорывных проектах российской авиации, ваш коллектив делом подтверждает свой многолетний девиз: «Без нас в России не летают». Нам приятно, что стабильность этого полета обеспечена надежностью взлетов-посадок изделий марки «Гидромаш».

От души поздравляем коллектив ПАО ПКО «Теплообменник» со славным юбилеем, желаем работникам и ветеранам крепкого здоровья, добра, благополучия, удачи во всех начинаниях, а предприятию – роста, развития и новых достижений!



Уважаемые коллеги!

От имени коллектива Федерального научно-производственного центра АО «НПП «Полет» примите самые искренние поздравления по случаю семидесятипятилетнего юбилея ПАО ПКО «Теплообменник»!



С момента своего создания предприятие подтверждало свой девиз «Без нас в России не летают», и сегодня «Теплообменник» – ведущее в отечественной промышленности предприятие по разработке и производству современных систем кондиционирования и жизнеобеспечения летательных аппаратов. Ваша продукция получила признание не только в России, но и за рубежом.

Близость профилей деятельности, связанных с производством оборудования для летательных аппаратов, позволяет оценить значимость вклада коллектива в развитие высокотехнологичных отраслей промышленности и отечественной авиации.

Ценим взаимопонимание и доверительные отношения, которые сложились между нашими предприятиями, и надеемся, что они будут крепнуть.

От всей души желаю ПАО «ПКО «Теплообменник» экономического процветания и развития, а всем работникам – благополучия, здоровья, долгих лет плодотворной и активной деятельности!

Генеральный директор АО «НПП «Полёт» А.В. Комяков



Уважаемые коллеги!

В ноябре 2016 года производственное конструкторское объединение «Теплообменник» отмечает 75-летие со дня своего образования.

75 лет – знаковый возраст для любого завода. Он подтверждает стабильность, устойчивость производства и коллектива, вселяет уверенность в успешное будущее предприятия, которое

выстояло в самые сложные времена и продолжает работать и развиваться. Практически на всех летательных аппаратах, произведенных в СССР и России, установлены изделия с маркой «Теплообменник». Несмотря на сложнейшие испытания, выпавшие на долю предприятий ВПК, «Теплообменник» не только выжил, но и развивался, осваивал новые виды продукции, прочно удерживая репутацию стабильного и надежного делового партнера.

Безусловно, главная ценность ПКО «Теплообменник» – это трудолюбивый, сплоченный коллектив.

Выражаю уверенность, что трудовой коллектив не утратит позиций, достигнутых за время существования предприятия, и внесет новые страницы в свою историю.

Искренне желаю вашему предприятию новых производственных достижений. Крепкого здоровья, счастья и благополучия!

С юбилеем, «Теплообменник»!

А.В. Тихомиров,
председатель Российского профсоюза
трудящихся авиационной промышленности



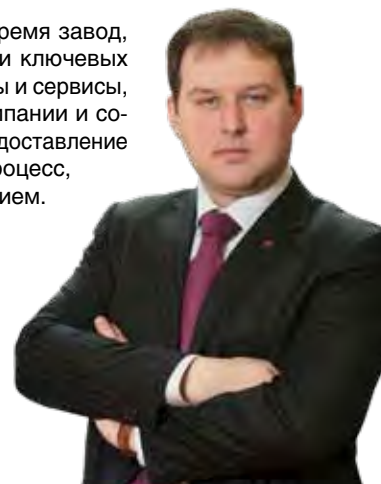
Уважаемый Виктор Викторович!
Сердечно поздравляем Вас
и Ваш коллектив с 75-летним
юбилеем предприятия!

Для меня «Теплообменник» не просто надежный партнер, нас связывает крепкая дружба и долгосрочное сотрудничество.

Сегодня «Теплообменник» является одним из флагманов машиностроительной отрасли для нашего региона. Такой внушительный результат был бы невозможен без личного вклада каждого сотрудника в общее дело и, конечно, без грамотного управления опытного руководителя. Ваш богатейший опыт и надежная, сработавшая команда позволяют направлять усилия всего завода в нужное русло. Подходы к работе, которые были Вами внедрены на «Теплообменнике», позволяют предприятию смело смотреть в завтрашний день и достигать новых высот!

Мы сотрудничаем с Вами долгие годы! Все это время завод, безусловно, является для нас одним из важнейших и ключевых клиентов. Мы совершенствуем свое качество, продукты и сервисы, исходя из глубокого знания потребностей Вашей компании и сотрудников, которое мы обрели за эти годы. Поэтому предоставление банковских услуг для нас – не просто отлаженный процесс, а работа, которую мы делаем с большим удовольствием.

За 75 лет завод достиг серьезных высот, были решены сложнейшие технологические и стратегические задачи. Желаю предприятию не останавливаться в своем стремительном развитии! Уверен, что мы и в дальнейшем будем строить конструктивный диалог и плодотворное сотрудничество!



Региональный директор Приволжского филиала Росбанка О.В. Виндман



Уважаемый Виктор Викторович!
В честь 75-летия ПАО «Производственно-конструкторское объединение «Теплообменник» примите от администрации Ленинского района города Нижнего Новгорода искренние поздравления и наилучшие пожелания крепкого здоровья и успеха Вам лично и коллективу предприятия!

Производственно-конструкторское объединение «Теплообменник» на протяжении многих лет является одним из крупнейших отечественных предприятий по созданию новейших образцов авиационной техники. Высококачественная продукция, произведенная на передовом оборудовании с использованием современных технологий, позволяет вам занимать лидирующие позиции на российском рынке.

Одним из главных достижений предприятия является коллектив высокопрофессиональных и квалифицированных специалистов, ориентированных на максимальную самоотдачу и отличный результат, соответствующий мировым стандартам и показателям. Серьезный подход к делу, слаженность команды «Теплообменника» помогают в воплощении новых идей предприятия и служат надежной гарантией процветания.

«Теплообменник» расположен в Ленинском районе и вносит неоценимый вклад в социально-экономическое развитие Заречья. Надеемся, что плодотворное сотрудничество с предприятием будет с годами только крепнуть.

В юбилейный год предприятия желаем вам приумножиться новыми достижениями на благо стабильного развития промышленности страны, не останавливаться на достигнутом, ставить перед собой новые высокие цели и с уверенностью брать новые вершины. Ярких свершений и всего наилучшего!

Глава администрации Ленинского района города Нижнего Новгорода
Н.И. Рожкова



