



К 100-летию ФКП

«Завод имени Я.М. Свердлова»



«Реагировать на угрозы и вызовы только сегодняшнего дня – значит обрекать себя на вечную роль отстающих. Мы должны всеми силами обеспечить техническое, технологическое, организационное превосходство над любым потенциальным противником. Такое жёсткое требование должно стать ключевым критерием постановки задач перед ОПК. ...У оборонно-промышленного комплекса нет возможности спокойно догонять кого-то, мы должны совершить прорыв, стать ведущими изобретателями и производителями».

Владимир Путин





ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» — уникальное научно-производственное предприятие, крупнейшее по объему производства и технологическим мощностям в оборонно-промышленном комплексе России.

Предприятие имеет в своей структуре научно-технический центр и конструкторско-технологическое бюро, позволяющее реализовывать инновационные проекты от проведения научно-исследовательских работ до реализации в промышленном производстве. Завод имени Я.М. Свердлова — предприятие с высокой культурой производства, основанной на сложившихся технологических и интеллектуальных традициях, сформированных за вековую историю.

27 июня 2016 года ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» отмечает столетие со дня основания. Мы с гордостью говорим сегодня, что все эти годы завод служил интересам нашей страны, интересам России.

За эти сто лет коллективом пройден большой и славный путь, отмеченный героическим трудом нескольких поколений заводчан. Три ордена на знамени завода — свидетельство его больших заслуг в деле укрепления обороноспособности Родины.

Сегодня наш завод — одно из наиболее успешных, динамично развивающихся предприятий оборонно-промышленного комплекса РФ. В этом огромная заслуга коллектива, в котором мудрость и опыт старшего поколения сочетаются с амбициозностью и энергией молодежи. Уверен, у завода великое будущее!

С праздником, уважаемые коллеги!

В.Е. Рыбин,
генеральный директор ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова»



На Заводе им. Свердлова есть музей, которым вот уже 10 лет заведует В.И. Громов. За эти годы музей существенно преобразился, так, что сегодня сюда приходят и самые высокие гости завода.

Примечательно, что в начале сентября у самого Виктора Ивановича будет своеобразный юбилей – 60 лет трудового стажа на заводе. И это не такая уж редкая для заводчан судьба. В.И. Громов пришел на завод практически после школы учеником токаря, работал слесарем, мастером, механиком, начальником цеха, начальником производства, затем – референтом генерального директора. «Так что история завода, – говорит Виктор Иванович, – это и моя история». Историю создания и развития завода им. Свердлова мы и попросили его рассказать.

Сто лет на службе России

РОЖДЕННЫЙ ПЕРВОЙ МИРОВОЙ

– Впервые упоминание о нашем заводе появилось в 1915 году. Как бы парадоксально это ни звучало, но завод породила Первая мировая война. Фронт приближался к Петрограду, туда, где стоял Охтинский пороховой завод, на котором скопилось огромное количество взрывчатки. Не дай бог случится взрыву! – полгорода снесет, потому что Охтинский завод находился практически в центре города.

И царское правительство задумалось, не пора ли не только обезопасить столицу, но и в принципе изменить подход к производству боеприпасов? В то время военным министром был генерал-адъютант В.А. Сухомлинов, его политика была такой же, как у нас во времена Гайдара: мы всё купим. Тогда действительно за границей покупали многое, что нужно было для армии, в том числе и боеприпасы, особенно активно в Австрии и Германии. Но когда началась война, эти закупки оказались невозможными, уповать приходилось только на союзников, Англию и Францию, которые и себя-то обеспечивали не без проблем. Так у России появилась острая необходимость в собственном производстве взрывчатки. Это действительно была серьезная проблема: есть документы царской армии, свидетельствующие, что офицеры давали подписку, что они имеют право произвести не более двух выстрелов в сутки. А что за война, когда нечем стрелять?

По предложению главного артиллерийского управления начали думать о переносе завода из Питера вглубь страны. Естественно, что при выборе места нужно было соблюсти необходимые условия, в частности, чтобы завод был подальше от населения, но поближе к транспортным артериям и промышленным предприятиям России. Таким образом, и выбрали это место: справа, с севера – Волга, с юга – Ока, под боком железная дорога, пущенная в эксплуатацию еще в 1862 году. Вот



**В.И. Громов и В.Е. Рыбин
в заводском музее**

этот тракт, который ныне мы знаем как федеральную трассу М-7, тоже был, на нем к тому времени уже появились все эти Пырские, Орловские и прочие дворики, где отдыхали почтари.

И лес для строительства здесь был, и топлива достаточно – рядом Балахнинские торфяники. И вода в пробуренных скважинах оказалась подходящей для производства взрывчатки, так что завод здесь мог строиться и в дальнейшем существовать совершенно автономно.

Поэтому Военный Совет царской России на своем заседании 18 июня 1915 года принял решение о строительстве нового казенного завода взрывчатых веществ в Нижегородской губернии. Первым председателем военно-строительной комиссии был назначен генерал-майор Павел Оскарович Гельфрейх, православный немец, родившийся в Тульской губернии, получивший хорошее образование – в 1890 году он окончил Михайловскую артиллерийскую академию. Он пробыл в этой должности недолго, до декабря 1916 года, когда был снят и отправлен в резерв. Ему на смену был назначен его заместитель генерал-майор Михаил

Михайлович Чернов. Впоследствии, после распада Российской Империи и тот, и другой были расстреляны большевиками как контрреволюционеры: Чернов в 1918 году, а Гельфрейх в 1921.

Первыми строителями, как бы сейчас сказали, создателями нулевого цикла завода, были пленные немцы и австрийцы, многие из которых позднее вернулись к себе на родину. Поэтому информация о заводе у них была достоверной, и позднее, когда началась Великая Отечественная война, немцы, прекрасно зная, что здесь производится, не бомбили наш завод. Ни одна бомба сюда не упала, несмотря на то, что расположенный неподалеку Горьковский автозавод бомбили много и часто: немецкие стратеги планировали сохранить наш завод для себя.

Первая сметная стоимость строительства, утвержденная еще главным артиллерийским управлением Российской Империи, составляла 9,5 миллиона рублей, для 1915 года это были большие деньги. Вначале расчеты делались для территории, расположенной ближе к Оке. Но неожиданно в конце 1915 года там произошли карстовые провалы. Начались поиски новой площадки, геологи занялись обследованием карстовых пустот, и площадку перенесли километра на два в сторону от Оки. В результате всех этих операций, связанных с изыскательскими работами, геологоразведкой и перепланировкой сметная стоимость строительства выросла до 17,5 миллиона, практически в два раза. Несмотря на это, царское правительство приняло решение о строительстве Нижегородского завода взрывчатых веществ. И 27 июня 1916 года император Николай II подписал указ о строительстве завода взрывчатых веществ по почтовому адресу Нижегородская губерния, Балахнинский уезд, Чернорецкая волость, станция Растяпино. Вот этот указ и считается датой основания завода, хотя подготовительная работа к его возведению шла уже почти два года.

СЛЕСАРЬ, УПРАВЛЯЮЩИЙ ЗАВОДОМ

С выходом указа началось интенсивное строительство. При этом после Октябрьской революции новой власти снаряды потребовались еще в большем количестве, поэтому с начала 1918 года стройка велась с еще большей интенсивностью. Первый снаряд на заводе снарядили уже в марте 1918 года, используя сырье, привезенное с Охтинского завода, так как свой тротил здесь еще не производился.

Только спустя четыре года на заводе было построено тротильное производство. В это время руководил заводом Иван Абрамович Невструев, в мае 1920 года назначенный управляющим, так тогда называлась должность директора завода. Он был одним из охтинских слесарей, приехавших на строительство завода в Растяпино. Но в Питере, еще весной 1917 года, он был избран в заводской комитет, а затем, уже после революции, председателем профсоюзного комитета Охтинского завода. А здесь, на новом заводе, заводской комитет избрал его управляющим. И надо сказать, что этот выбор оказался очень удачным. Несмотря на то, что двадцатипятилетний Иван Невструев не имел необходимого образования, он оказался очень талантливым организатором производства. Уже в 1922 году на заводе было запущено тротильное производство, а в сентябре 1924 года завод получил свой первый трудовой орден — он тогда назывался Орден Героя Труда РСФСР — который после 1928 года стал именоваться Орденом Трудового Красного Знамени. Эта награда есть у нас в металле: у нашего ордена порядковый номер шестидесятый, но сам завод — второй в стране, получивший Героя Труда. Примечательно, что к ордену прилагалась чековая книжка, которая давала право награжденному



И.А. Невструев

получать промышленные и продовольственные товары. Эта чековая книжка, где на каждом листочке стоит подпись председателя ВЦИК, сохранилась у нас в музее как реликвия. В ней не использован ни один чек.

Точно такой же орден получил лично И.А. Невструев, который к этому времени уже руководил оружейным заводом в Ижевске. Кстати, вот еще один штрих к его портрету: после того, как он наладил производство в Ижевске, его отправили поднимать оружейный завод в Туле, и здесь Иван Невструев, самородок, выходец из крестьянской семьи, сумел организовать работу так, что завод вскоре стал одним из лидеров среди оружейных предприятий Страны Советов. Таким образом, три мощнейших оборонных предприятия, действующих по сей день в России, своим становлением в тяжелые послереволюционные годы обязаны организаторскому таланту И.А. Невструева.



А.С. Цыганков

СОРОКОВЫЕ, ПОРОХОВЫЕ

К середине двадцатых годов объемы производимой продукции на заводе росли, вводились в строй новые производства, и в 1929 году запустили производство аммонала и аммонита. Не отставала от производства и социальная сфера. В 1929 году на заводе открыли свою фабрику-кухню, которая к тридцатым годам была второй в РСФСР по объему выпускаемой товарной продукции. Уже тогда на заводе было обеспечено спецпитание, компенсирующее вредное производство.

К 1937 году заводской десятый цех был монополистом по производству средств химической защиты: а это и противогазы с активированным углем, и фильтры для бронетехники, для убежищ. Правительство приняло решение выделить этот цех в отдельное самостоятельное предприятие. Так появился завод «Заря» — мощнейшее производство,



Первопроходцы. Так начинался завод



Первый рабочий поселок завода

успешно существовавшее по соседству с нами без малого семь десятилетий.

Началась Великая Отечественная война. Здесь стоит отметить характерный для того времени факт: в июле 1942 года случается на заводе небольшой пожар в цехе, где производится тротил. Понятно, что арестовывают несколько человек, среди них начальник цеха, главный инженер и директор завода Сергей Петрович Горин. В архиве сохранился приказ: «За невыполнение производственного задания С.П. Горина от должности отстранить и расстрелять». Ниже — надпись: «Приговор приведен в исполнение. Председатель ЧК Горьковской области».

С.П. Горина расстреляли в феврале 1942 года. Он был третьим из руководителей завода, вслед за Черновым и Гельфрейхом, кого постигла такая участь.

Главный инженер завода Алексей Степанович Цыганков, арестованный вместе с Гориным в июле 1942 года, просидел в тюрьме год. Но благодаря настойчивости Михаила Яковлевича Царева, парторга ЦК, так называлась тогда должность секретаря парткома завода, который напрямую подчинялся ЦК партии, Алексея Цыганкова освободили и вернули на завод. В 1943 году ему присваивают воинское звание генерал-майор и назначают директором завода. И вплоть до 1953 года А.С. Цыганков руководил предприятием.

Как жило предприятие в годы войны? Рабочий день был официально двенадцатичасовой. Когда сегодня приходят в музей на экскурсию школьники или студенты, я им рассказываю о том, что в начале войны 4,5 тысячи человек, кто по призыву, кто добровольно, ушли

с завода на фронт. И в подавляющем большинстве это были мужчины, на месте которых в военные годы на производстве оказались женщины. Я говорю молодым ребятам: «Смотрите, вот здесь за рольганги и ленточные транспортеры встали ваши бабушки и прабабушки и работали по 12 часов, чтобы обеспечить фронт снарядами». И это не на страницах учебников истории или в кинофильмах, а у вас в семье, в вашем роду, ваши бабушки-прабабушки выполняли и перевыполняли задания ГКО, отправляя на фронт столь необходимые для победы снаряды.

Это было очень жестокое время. На заводе во время войны действовала своя гауптвахта. Есть документы, свидетельствующие, что женщину осудили на пять лет за то, что она дважды не вышла на работу. Такова наша история.

Более 148 миллионов артиллерийских снарядов, мин и прочих изделий было выпущено на заводе во время Великой Отечественной войны. Каждый второй артиллерийский снаряд и каждая третья авиационная бомба, отправленные на фронт, были произведены здесь, на Заводе имени Свердлова. За эти объемы производства, за обеспечение фронта снарядами и боеприпасами в апреле 1945 года заводу вручили вторую награду — Орден Красного Знамени.

В начале 1945 года на заводе работало более 16000 человек. И вот война заканчивается. А производство настроено на максимум, объемы произведенной продукции таковы, что можно еще долгое время воевать, не производя ничего нового. Для того, чтобы снизить объемы производства, надо уволить с завода четыре с лишним тысячи человек. И как бы ни осуждали сегодня ту эпоху, как бы ни ругали



Заводчане в доме отдыха. Сентябрь 1935 г.



М.Д. Гоцеридзе

коммунистов, но социальные вопросы для власти в то время действительно были в приоритете. В областном архиве мне удалось разыскать документ, с которого теперь снят гриф секретности: протокол заседания обкома партии, состоявшегося в конце 1945 года. На заседании принимается решение, которое пошагово прописывает все необходимые действия, в частности, обязывает конкретные предприятия — медико-инструментальные заводы в Павлово и Ворсме, Горьковский машиностроительный завод, Красное Сормово и многие другие промышленные предприятия области, работавшие на военные нужды — организовать производство оснастки и другого необходимого оборудования для того, чтобы на заводе имени Свердлова наладить производство гражданской продукции. В результате в цехе, где производили гексоген, были запущены так называемые двойные технологии и организовано производство комплектующих для фармацевтической промышленности. На заводе было небольшое производство изделий из фенопластов, где делали пробки, устанавливаемые на снаряды вместо взрывателей, так мощности этого производства увеличили и стали выпускать товары народного потребления: шашки и шахматы, различные ручки и приспособления для автомобильной промышленности. Согласно тому постановлению обкома партии на нашем заводе стали выпускать бидоны для молока, грабли для сельского хозяйства и массу другой продукции. Смысл всей этой работы нетрудно понять и оценить сейчас: ни одного человека в голодных 1946-47 годах завод не сократил, не оставил без средств к существованию.

С приходом к власти Никиты Сергеевича Хрущева меняется многое, в том числе и концепция вооружения. Стране стали нужны ракетные системы, для чего понадобились новые виды боевых частей снарядов и новые взрывчатые вещества. Тогда на крупных предприятиях, в том числе и на



М.Ф. Сухаренко

нашем, были созданы конструкторские бюро. Руководителем бюро на нашем заводе, а по сути — руководителем отдела, занятого разработкой нового направления, назначается Алексей Степанович Цыганков, наш директор. К этому времени он получил несколько орденов, стал лауреатом Сталинской премии. В 1953 году конструкторское бюро насчитывало 15 человек, но оно быстро развивалось и вскоре выросло в институт «Кристалл», действующий сегодня по соседству с нашим заводом.

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

В ту пору, когда Цыганков был переведен руководителем вновь созданного бюро, главным инженером на заводе работал Михаил Давидович Гоцеридзе, он и был назначен директором завода. Вместе с председателем завкома Иваном Николаевичем Чапуриным они вскоре решили построить для заводчан профилакторий. Подобрали место в Горбатове — так у нас появился свой санаторий-профилакторий, действующий и поныне. Гоцеридзе пробыл директором завода семь лет, и в 1960 году его забрали в только что созданный Волго-Вятский совнархоз начальником управления химии.

Свою первую стиральную машину «Ока-5» завод выпустил в июле 1956 года, при Гоцеридзе. Хочешь завоевать свою нишу на рынке — торопись. 18 февраля 1956 года М.Д. Гоцеридзе был подписан приказ о создании цеха стиральных машин, потому что товары народного потребления были очень нужны стране. А уже в июле этого же года 68 товарных машин были поставлены в торговую сеть. Завод успели занять свою нишу на рынке, за пятьдесят последующих лет модельный ряд этих машин насчитывал 12 разных типов.

К производству товаров народного потребления в конце пятидесятых годов было особое внимание. К примеру, будучи начальником цеха, я мог увели-



Н.И. Вавилов

чить выпуск военной продукции, мне было легче это сделать и выгоднее, но при жестком условии: рубль на рубль. То есть, увеличивая выпуск военной продукции, я был обязан ровно на такой же объем в денежном выражении нарастить и выпуск гражданской продукции. И мы тогда выпускали сковороды различного размера, скороварки на 4 и 6 литров, жаровни, ковшки, массу полированной посуды.

На место Гоцеридзе, ушедшего в Совнархоз, по сложившейся на заводе традиции пришел Михаил Федорович Сухаренко, бывший при Михаиле Давидовиче главным инженером. Сухаренко руководил предприятием 27 (!) лет, с 1960 по 1987 год. Он ушел на пенсию 14 августа, а 11 октября ему исполнилось 80 лет. За годы работы директором завода М.Ф. Сухаренко становится дважды Героем Соцтруда, лауреатом Государственной премии и премии Совета Министров, у него три Ордена Ленина и множество государственных наград.

Есть такой интересный эпизод в истории нашего завода того периода. 1 мая 1960 года Никите Сергеевичу Хрущеву во время первоймайской демонстрации доложили о том, что под Свердловском сбит американский самолет-разведчик. Так вот, боевая часть ракеты, уничтожившей американский U-2 на высоте около 24 километров — это наше изделие. Причем, американцы, отправляя свой высотный самолет-разведчик для фотосъемки советских секретных объектов, не догадывались о том, что в Советском Союзе разработаны системы, способные эффективно работать на таких высотах.

Так началась работа Сухаренко в качестве директора завода. Высокая ответственность, знание того, как и чем живут люди, какие решают проблемы, сподвигли его на развитие социальной сферы, в частности, на масштабное строительство жилья для заводчан. При нем сдавалось 350-400 квартир в год, это пять-шесть многоэтажных домов.

При нем самая лучшая и самая красивая елка в области ставилась у нас; при нем на заводе появился свой розарий, при нем сформировалась и развилась вся та социальная инфраструктура, которой и поныне гордятся заводчане.

Михаил Федорович возродил заводское подсобное хозяйство, в котором производилось молоко, выращивалась свинина. При этом молоко в первую очередь сдавалось в детские сады, которых к тому времени понастроили немало. И заводская фабрика-кухня получала продукты со своего подсобного хозяйства.

Рабочий день официально у директора начинался с восьми часов. Однако, Сухаренко уже в семь утра был на стройке, общался с бригадами и каменщиками, выяснял, какие есть проблемы в обеспечении и что сдерживает работу. Это не просто был «обход вежливости»: все проблемы, о которых докладывали ему на стройке, были назавтра, как правило, решены. Для Михаила Федоровича не было мелочей, он вникал во все детали каждого дела, решал все возникающие вопросы.

Сегодня в Дзержинске есть улица Сухаренко, названная в его честь, возле Дворца химиков на бульваре Победы стоит бюст, установленный в честь дважды Героя Соцтруда М.Ф. Сухаренко еще при его жизни. Таков был порядок — дважды Героям при жизни ставили памятный бюст.

ПОД УРАГАННЫМИ ВЕТРАМИ ПЕРЕМЕН

М.Ф. Сухаренко сменил Николай Иванович Вавилов, который родился и вырос в нашем городе, окончил техникум, потом, работая на заводе аппаратчиком, окончил политех. Работал помощником мастера, мастером, начальником цеха, секретарем парткома, заместителем директора по общим вопросам. Этот путь от аппаратчика до заместителя генерального директора Николай Иванович прошел за 19 лет, включая службу в Советской Армии. Именно его рекомендовал Сухаренко



Строительство жилья для работников завода

на свое место, отправляясь на заслуженный отдых в 1987 году.

Есть у нас вот такая статистика: четверо директоров — Цыганков, проработавший 10 лет, Гоцеридзе — 7 лет, Сухаренко, руководивший заводом 27 лет, и Вавилов — 17 лет — взяли на себя 60 лет из ста, что существует завод. А в целом нынешний генеральный директор завода В.Е. Рыбин уже двадцать восьмой руководитель предприятия, если вести отсчет от Гельфрейха. И судьбы многих из этих руководителей незавидны: расстреляли, посадили, сняли. Так что руководить нашим заводом — все равно, что идти по острию меча. Здесь правильный шаг — и ты генерал, неправильный — расстрел.

А из этой директорской четверки, чьи плечи вынесли 60 лет жизни завода, больше всего проблем досталось Вавилову. Почему? Завод к этому времени имел мощнейшую инфраструктуру, по сути, был городом в городе. Вот, к примеру, есть такой город Суздаль, его территория занимает 10 миллионов квадратных метров. А территория нашего завода — 16 миллионов квадратных метров. Всего в Дзержинске

250 тысяч населения и 214 километров муниципальных дорог, а на территории завода имени Свердлова больше сотни километров автомобильных дорог, больше сотни километров железнодорожных путей, более 1500 зданий и сооружений, к которым подведено без малого 300 километров сетей водоснабжения. И все это надо было содержать в то время, когда госзаказ — а у нынешнего казенного предприятия всегда была существенной загрузка именно по госзаказу — практически обнулился в девяностых годах. Распад СССР, безудержная приватизация, безденежье предприятий и все эти «преlestи» шоковой революционной ломки, выпавшие на нашу страну, достались именно Н.И. Вавилову, принявшему завод в августе 1987 года и руководившему предприятием в самый сложный период вплоть до 2004 года.

Все, что было после него, в XXI веке, это совсем другая, новейшая история. Но и сегодня наш завод привержен тем принципам ответственности и коллективизма, которые помогали нам в самые сложные периоды своей столетней истории.



Производство гражданской продукции



Бюст М.Ф. Сухаренко на территории завода

Судьба, связанная с заводом

Из массы разнообразной информации об истории страны, выливающейся на нас сегодня, довольно трудно вычленить реальную картину того, как жили наши отцы и деды. Все эти бесконечные споры про белых и красных, про репрессии и индустриализацию, про золотое время брежневского застоя и разрушительный популизм горбачевской перестройки, – все эти споры будто и есть поиск истинной картины. Но истина – в реальном деле. Вот стоит завод, построенный сто лет назад, еще во время Российской Империи, успешно работавший и в годы становления Советской власти (Орден Героя Труда РСФСР получен в 1924 году), и в Великую Отечественную (Орден Красного Знамени в 1945 году), и позже трудившийся на славу (Орден Октябрьской революции в 1971 году). И теперь, в постсоветской России, завод имени Свердлова – флагман отрасли. Этот завод и есть наша реальная жизнь, реальная история. О правде этой жизни лучше всего могут рассказать не учебники и не статьи публицистов, не политики и историки, а люди, добросовестно делающие свое дело все это время.

О заводе в своей судьбе рассказывают ветераны–орденоносцы: Евгений Александрович Сухотин, проработавший на предприятии 34 года и прошедший путь от мастера до начальника кислотного цеха; Станислав Александрович Шеншин, отдавший заводу 35 лет жизни и ушедший на пенсию с должности начальника химического цеха; Нина Александровна Генералова, проработавшая на заводе 37 лет, из которых 27 лет – сборщиком изделий в цехе прессования аммонитов.

Е.А. СУХОТИН, кавалер орденов Трудового Красного Знамени и «Знак Почета», награжден медалями «За доблестный труд» и «Ветеран труда»:

«МЫ ВСЕГДА РАБОТАЛИ С ПОЛНОЙ НАГРУЗКОЙ»

– Мой дед приехал на строительство завода из Питера еще до революции, в 1916 году. Работал там на Охтинском тротиловом заводе, который царское правительство решило перебазировать вглубь страны, так как шла война, и фронт приближался к Питеру. Дед был хозяйственник и сюда приехал со всей своей командой. Одновременно со строительством завода здесь строился и благоустраивался современный поселок, в те времена деревянный. В первую очередь строили щитовые бараки, которых уже давно нет, и одноэтажные рубленые дома, которые стоят до сих пор, – в них в основном жили ИТР. А каменные двухэтажные 12-квартирные дома, где я сейчас живу, начали строить в 1927 году, на следующий год им будет 90 лет. Эти дома из красного кирпича строили на известковом растворе, они очень крепкие, так что их практически невозможно разбирать по кирпичу, только взрывать кусками. Дома эти относятся к культурному наследию, у них весьма красивый внешний вид, они очень своеобразные, по-

тому что сделаны из гладкого кирпича, который ранее применяли в основном при строительстве церквей.

Так вот, вскоре вслед за дедом сюда переехали и его дети. Среди них был мой отец, который тоже стал работать на заводе. А моя мама родом из этих мест, здесь недалеко в те годы была деревня Бабино. Так что я родился уже здесь, в Дзержинске, в 1934 году.

У нас в семье было шестеро детей, две сестры и четыре брата, я был вторым ребенком в семье. Понятно, что детство пришлось на очень сложное время, и перед войной, и в военную пору. Семейное положение было довольно тяжелым, когда я заканчивал семь классов, родители на семейном совете решили отправить меня в техникум, прежде всего потому, что там была



Производственная линия в 50-х годах



С.А. Шеншин, Н.А. Генералова и Е.А. Сухотин

очень хорошая стипендия, на которую я тогда и сам жил, и ещё помогал матери. Учеба мне очень нравилась, а помимо занятий я ещё активно увлекался спортом, ходил на лыжах, в футбол играл.

Надо сказать, что наши родители были очень организованные и, несмотря на трудности, дали нам всем шестерым возможность получить высшее образование. На сегодняшний день все мои братья и сестры живы и здоровы, при этом четверо из нас работали на заводе. Кстати, и мой сын работал на заводе около семи лет и ушел на другое место лишь в начале девяностых годов, когда стало совсем тяжело с заработной платой.

Сам я на завод пришел 19-летним парнем в 1953 году, после техникума Красной Армии, а на пенсию ушел в 1988 году, 35 лет проработав на заводе в кислотном цехе, никуда не уходя. Взяли меня на работу сразу мастером, так как в послевоенное время на производстве довольно трудно было со специалистами. Руководящий состав, все мастера и начальники смен в основном были из «выдвиженцев», то есть назначенных на должности опытных рабочих, не имевших специального образования. И наш выпуск — а это была вторая после войны волна молодых специалистов, пришедших на завод со специальной подготовкой — начал поменьше теснить выдвиженцев в сторону. Конечно, они обижались на нас: они прошли всю войну, вытянули на своих плечах все беды и невзгоды производства и вполне заслуженно занимали свои должности. Это были такие закоренелые мастеровитые люди, имевшие очень большой опыт, исповедовавшие довольно жесткий приказной стиль, который диктовался тяжелым военным временем. Но шел уже 1953 год, требовался другой подход и к организации производства, и к производственным отношениям, да и к технологии. Поэтому, когда я и мои товарищи по техникуму пришли на работу мастерами, коллектив в целом был рад нашему приходу, потому что военный стиль управления многим был уже в тягость. «Не бойтесь, — говорили старожилы производства нам,

девятнадцатилетним выпускникам техникума, — мы вас поддержим, а вы можете спрашивать с нас по полной». Вот такие были времена.

Когда я начинал работать мастером, у меня был оклад 800 рублей, и это была очень хорошая зарплата, а рабочие получали около 400 рублей, при этом премии у всех были до ста процентов. Так что можно было и работать с полной отдачей, и спрашивать с подчиненных. При этом середина пятидесятых годов — самый разгар холодной войны, тогда были очень мощные нагрузки, требовалась максимальная отдача. Инженерный состав в то время активно занимался совершенствованием производства, потому что страна от нас требовала больше и больше продукта. Кстати, и позже, в период семидесятых годов, к примеру, не стало легче: тогда был очень производительный период, когда мы имели большую долю экспорта и поставляли тротил во многие страны. Но существенно больше, конечно, потребляло наше народное хозяйство, в частности, угольная промышленность, где широко применяли технологию направленных взрывов, чтобы добраться до угольных пластов. В те годы производство было загружено максимально,

так что мы всегда работали с полной нагрузкой.

Наш завод — уникальный, в России таких, я думаю, не было и нет больше. Трудились здесь в лучшие годы до 17000 человек. На заводе имелось все, даже своя цветочная оранжерея, чтобы работников поздравлять с днем рождения букетом живых цветов. Было свое подсобное хозяйство: молоко, мясо, свои огурцы и помидоры. И мы очень уважаем нашего нынешнего директора именно за то, что он многое из этого сохранил. Не говоря уже о том, что завод сегодня развивается, построено много новых производств, работающих на народное хозяйство.

Жизнью своей я доволен, мне на работе было интересно, да и руководители производства меня постоянно продвигали по службе. Когда вернулся после службы в армии на завод в конце 1957 года, начальником производства был Тимофей Алексеевич Рябинин. Сам хороший специалист, он очень внимательно относился к кадрам и всячески поддерживал тех, кто проявлял себя. И уже в декабре 1961 года я был назначен начальником смены. А вскоре Тимофей Алексеевич взял меня к себе заместителем по технике безопасности: тогда было много травматизма, так как оборудование стояло сильно устаревшее — и морально, и физически, работало еще с 1932 года. Я начал заниматься этой проблемой, и мы довольно быстро существенно снизили уровень травматизма. А потом на производстве сложились такие обстоятельства, что мы не успевали за тротильным цехом перерабатывать кислоту и не выполняли план. И вот меня назначили начальником мастерской, чтобы эту проблему устранить. И хотя мне день и ночь приходилось проводить на производстве, нам тогда удалось переломить ситуацию, оптимизировать процессы. К тому времени я уже очень хорошо знал все производство и весь техпроцесс, а оборудование у нас, надо признать, очень тяжелое, ресурс его работы небольшой, так как функцио-



В цехе производства товаров народного потребления

нирует оно в кислотной среде. По этой причине у нас часты ремонтно-профилактические работы. Когда делают и капитальные ремонты, и текущие, надо контролировать работу очень внимательно, и начальник мастерской должен лучше рабочего знать его дело. И я постоянно делал замечания рабочим, которые некачественно выполняли поставленное задание, в результате мы довольно быстро и успешно справились с ремонтами, у нас увеличились межремонтные сроки и выросла производительность.

В восьмидесятых годах запускали много нового оборудования, и мы очень серьезно занимались проблемами экологии. Когда я пришел на работу, мы ведь всю заводскую растительность выхлопами сжигали. В поселке растут сосны, у которых в 50-60 годах все верхушки постоянно были сухими, макушки торчали вверх как обожженные. Поэтому завод внедрял дорогую технику для того, чтобы снизить негативное влияние на экологию. Сейчас, если вы пойдете по поселку, то увидите, что сосны у нас растут как положено, с зелеными верхушками. И нас, отдавших заводу существенную часть своей жизни, это радует.

С.А. ШЕНШИН, награжден орденом «Знак Почета», медалями «За трудовое отличие», «За доблестный труд» и «Ветеран труда»:

«ЭТО БЫЛ НАШ ЗАВОД»

— Мои корни — здешние, и мать, и дед, и прадед были местные, растяпинские. Потому мой выбор пойти в техникум Красной Армии, чтобы затем работать на Заводе Свердлова, был вполне естественным, ведь это крупнейшее предприятие Дзержинска.

Техникум я закончил в 1956 году. И меня, приняв на работу аппаратчиком, также вскоре назначили мастером. Думаю, что дело не только в том, что пришла пора перестроить работу и возникла потребность заменить тех самых выдвиженцев. Потому нас, выпускников техникума, сразу ставили мастерами на производство, что техникум давал очень хорошую подготовку. Преподаватели у нас в техникуме были просто корифеи в своем деле. Это было признано всеми. В последние годы работы начальником цеха я входил в госкомиссию по приемке дипломов. И сравнивал уровень нашей подготовки в том техникуме с уровнем подготовки в нынешнем институте. Скажу откровенно, наши знания после техникума были более глубокими, нежели сегодня у выпускников института, молодых инженеров.

У нас было две практики, курсовая и преддипломная. В период курсовой практики мы работали на заводе месяц, а преддипломная проходила в течение трех месяцев. И мы на заводе работали именно в той мастерской, которая занималась тем делом и теми проблемами, по которым писался диплом. И только потом, после обстоятельной



Колонна заводчан на праздновании Дня города

практики непосредственно на заводе, подготавливали диплом и защищали его. А консультантами при подготовке диплома были специалисты с завода, начальник цеха, к примеру. Поскольку тема диплома секретная, и производство тоже секретное, нам было невозможно в любое время попасть на производство, поэтому он сам приезжал в техникум, занимался с нами, подсказывал. И рецензент диплома тоже был с завода, специалист по данной теме. Так что после окончания техникума мы приходили на завод и теоретически, и практически достаточно хорошо подготовленными, нам не доставало только опыта руководящей работы, который мы быстро набирали.

Да, мы заменяли выдвиженцев, то есть старшее поколение специалистов, которое прошло войну и имело большой опыт практической работы. Но вот вам один пример, наглядно характеризующий этих выдвиженцев. Когда меня назначили мастером, на первой фазе у нас работала очень опытная аппаратчица с большим стажем, при этом абсолютно неграмотная, ни писать, ни читать не умела. Но при этом могла заполнять операционный лист: посмотрит, какая температура, и знает, что в такой-то клеточке надо поставить отметку. Она вела процесс так: отберет пробу в пробирку, понюхает и затем точно скажет, чего и в скольких процентах не хватает, а что в растворе лишнего. И довольно редко ошибалась при этом. Таких вот специалистов, которые на ощупь, по запаху и цвету могли определять, соответствует или нет состав ГОСТу, мы и потеснили, потому что развиваться с таким подходом было невозможно.

Естественно, что, заняв свои должности, наше поколение, наученное и подготовленное специально для работы на этом заводе, активно занялось модернизацией производства. К середине 60-х годов у нас началось активное внедрение автоматики. Сначала автоматизировались отдельные участки, неболь-

шие, затем участки побольше, потом автоматизация добралась до цехового уровня. В 1965 году я уже работал начальником участка в химическом цехе и активно участвовал в этом деле. Здесь надо сказать, что наш цех, в котором в ту пору работал около 500 человек, был самым тяжелым на производстве. И вот мы его полностью автоматизировали так, что весь процесс запускался с пульта. При этом наш цех — не один корпус; у нас было 18 зданий, только участок нитрации занимал корпус в 100 метров длиной, 20 метров шириной и 12 высотой. Такое же здание, только в 20 метров высотой, занимал и участок очистки. Автоматизировать такое производство было совсем не простой задачей. И с ней мы справились полностью как раз в те годы, которые теперь почему-то называют годами застоя. Именно в эти годы мы сделали полную автоматизацию производства, провели модернизацию оборудования, внедрили передовые технологии и в итоге увеличили объем производства в два с лишним раза. В семидесятых годах наш цех выпускал в сутки 360 тонн тротила; 900 тонн кислоты ежедневно мы передавали на переработку в кислотный цех.

С сентября 1979 года и до конца 1992 года я работал начальником химического цеха. А до этого семь лет проработал заместителем начальника цеха, еще раньше ровно семь лет был начальником участка, а перед этим опять же семь лет проработал мастером и старшим мастером в этом же кислотном цехе. В общей сложности мой стаж более 35 лет, при этом у нас — особая сфера, здесь на пенсию уходят на 10 лет раньше, чем в обычных производствах. У нас на заводе есть люди, которые работали и до 65, и до 70 лет, но я, как и Евгений Александрович, в 54 года ушел на пенсию, потому что наши цеха были самыми сложными, и эту нагрузку было уже нести тяжело. Аварий я много проходил, и это все отложилось. Однажды была ситуация,

когда из своего кабинета я увидел, что в нитрации дым пошел, что-то там загорелось. Выбежал, а ноги не идут, просто не идут и все. Вот тут и понял, что пора на отдых, и вскоре ушел на пенсию.

Будучи начальником цеха, я в шесть часов утра каждый день уже был в цеху. В 3-4 часа дня заканчивалась первая смена, а я уходил домой в 7-8 вечера, а бывало, сидел там и сутками. Толком и не видел, как собственные дети растут, дома телефон всегда стоял у кровати, потому что ночью могли позвонить из цеха. И надо было знать это немалое производство как свои пять пальцев, потому что приходилось порой среди ночи из дома по телефону давать указания, какой клапан открыть или, наоборот, закрыть и что сделать в случае какой-то нештатной ситуации. Нас приучили честно и добросовестно работать, отдавая себя делу полностью. Так нас воспитали, так и мы старались научить молодежь, идущую следом за нами.

Мы так работали, потому что это был наш завод. На заводе я познакомился со своей будущей женой, она работала лаборанткой. У Евгения Александровича жена тоже работала в девятом цехе, я бегал к ней замерять кислоту. Так что у нас тут все работали семьями, все были на виду, и делать свою работу спустя рукава в условиях такой «семейственности» просто невозможно.

Хотя отношение к нам, специалистам и руководителям, с годами менялось. Когда в 1979 году я стал начальником цеха, даже чуть ранее, с середины семидесятых годов, у партийных идеологов страны возникла идея уравнивать рабочих с руководством в оплате труда. И у нас к началу восьмидесятых годов сложилась такая система оплаты: у директора оклад был 500 рублей, у начальника цеха — 225 рублей, у начальника участка — 162 рубля, у мастера — от 90 до 120 рублей. Аппаратчик получал под 170 рублей, а грузчик — до трехсот. Такая была политика, которую сегодня, зная, что стало со страной, можно оценить как демотивацию управленческого персонала. Вот к середине восьмидесятых годов и начался застой и упадок, потому что государство ясно показало: управленцы и грамотные организаторы производства для него не особо ценны. И не напрасно, не на пустом месте в ту пору возникло и ходило много острых анекдотов и частушек о том, что «если руки сильные и большая грудь, то не академиком, грузчиком ты будь». Я знаю, что в начале девяностых годов Михаил Федорович Сухаренко, дважды Герой Соцтруда, 27 лет отработавший директором нашего завода и в конце восьмидесятых ушедший на заслуженный отдых в возрасте 80 лет, получал пенсию в размере 165 рублей. Его частенько можно было видеть в поселке с бидончиком в очереди: приезжала бочка со свежим молоком из совхоза, которую пенсионеры всегда ждали.



В мастерской по производству нитроэфиров

А в середине пятидесятых годов, когда я пришел на завод, у начальника цеха был оклад 2000 рублей, мастер получал 800, а аппаратчик 450 рублей. И темпы развития у нас тогда были очень высокими. Такая ситуация сохранялась и в шестидесятых годах, когда мы активно занимались автоматизацией и по сути создали новое производство.

Сегодня для меня это время лучших воспоминаний.

Н.А. ГЕНЕРАЛОВА – кавалер ордена «Трудовая слава III степени», награждена медалями «За доблестный труд» и «Ветеран труда»:

«ВРУЧЕНИЕ ОРДЕНА ЗАПОМНИЛА НА ВСЮ ЖИЗНЬ»

— Я всю жизнь проработала на заводе, придя сюда в 1957 году по окончании школы. Специальностей, на которые требовались рабочие, было много, но меня приняли сборщиком изделий в цех прессования аммонитов, мы его называем снаряжательный цех. Занималась тем, что снаряжала противотанковые изделия, в том числе кумулятивные. Корпуса нам возили из-за Урала, что-то везли из Белоруссии, что-то с Украины. А мы здесь уже собирали готовые изделия, заполняли корпуса флегматизированным гексогеном. Гексоген очень чувствителен к ударам и к трению, поэтому его флегматизируют, то есть, снаружи покрывают особым составом. Он становится менее чувствительным, что и позволяет производить с ним такую непростую работу. Так вот, в мастерской мы заполняли гексогеном корпуса и потом в специальной бронированной кабине,

отделенной от основного помещения, вставляли в изделие взрыватель. Различные были изделия, и работа была мне интересна, так что всегда хотелось приходить в свой цех. 27 лет в снаряжательном цехе занималась своим делом, а всего на заводе проработала 37 лет.

Много лет работала с личным клеймом качества, выполняла не норму, а три, никогда не отказывалась работать внеурочно и дополнительно, если в этом была потребность. Мне доверяли самую ответственную работу, надеясь, что я с ней хорошо справлюсь, и я никогда не подводила коллектив. Поэтому была отмечена и на цеховой Доске Почета, и на заводской несколько раз. В 1981 году ездила в Москву получать Орден Трудовой Славы III степени, было очень торжественно, и вручение это запомнилось мне на всю жизнь.

Кстати, на нашем заводе трудились и мои родители. Мама моя родом из Владимирской области, папа из Ульяновской. Когда строили завод, отправляли агитаторов по всей округе, собирали народ на строительство. Вот и мои будущие родители приехали на стройку. Около завода стояли бараки, в них сложилась такая заводская коммуна, свой новый мир, куда из разных уголков страны собрались ранее незнакомые люди делать общее дело. История моих родителей простая: познакомились, живя в соседних заводских бараках, поженились. Здесь это было обычным делом. И я со своим мужем на работе познакомилась, через полгода после того, как устроилась на завод, а еще через восемь месяцев мы поженились. Так что завод — это действительно вся наша жизнь.

Впервые в России

Если начинать отсчет с прадедов нынешних работников Завода имени Свердлова, приехавших сюда, на лесистые берега Оки, в середине второго десятилетия прошлого века строить новый оружейный завод, то в сто лет заводской истории умещаются как минимум судьбы четырех поколений. В сумме это сотни тысяч личных историй, связанных с заводом. Собственно, работа здесь для них – это и есть жизнь, настоящая и полноценная.

Без малого двадцать лет А.А. Меркин работает на Заводе имени Свердлова. Как и многие старожилы из нынешних управленцев, Александр Александрович начинал заводскую карьеру с мастера, сегодня он – заместитель генерального директора по развитию и инновациям.

Наш разговор – о развитии предприятия и его завтрашнем дне.

— Мастером я работал на опытном участке, затем меня назначили начальником участка нитробензола, это один из продуктов, который приносит предприятию основную прибыль. Потом работал три года руководителем цеха, производящего нитробензол и занимающегося переработкой кислот. Так что производство знаю очень хорошо.

— **Александр Александрович, известно, что к юбилейным торжествам на заводе готовится пуск нового производства кислоты. Что это за проект?**

— Новое производство, которое будет запускаться у нас к столетию предприятия – наше любимое детище. Когда я работал заместителем главного инженера по новой технике, мы с 2004 года семь лет активно занимались проблемой модернизации кислотного производства, поиском и возможностью применения новых технологий, потому что действовавшее на заводе производство уже не устраивало. Мы проводили множество переговоров, связанных с проработкой этого проекта, на самых различных уровнях. И вот теперь новый немецкий супер-



современный комплекс производства концентрированной серной кислоты готов к пуску.

Надо сказать, что такого уровня технология реализуется на химическом предприятии впервые в России. Новое производство отличается от того,

что есть на заводе, не только тем, что оно самое современное из существующих на сегодняшний день в мире, но еще и тем, что обладает уникальными экологическими показателями. Действующая заводская установка в этом плане – наиболее проблемное место, основные выбросы в атмосферу мы производим как раз с нее. Немецкая установка работает совершенно по другому принципу, все процессы там происходят в вакууме, что обеспечивает полное отсутствие выбросов и никак не вредит окружающей среде. И это не считая ее технико-экономических показателей, которые гораздо выше, чем на действующем производстве.

— **Если можно, расскажите подробнее о сути проблемы: зачем понадобилось запускать новое производство и почему прежнее не устраивало?**

— Поскольку мы занимаемся процессом нитрования, то серная кислота используется на заводе в больших объемах как катализатор, мы ее применяем практически во всех процессах. Исторически сложилось так, что технология концентрирования этой кислоты, заложенная еще в шестидесятых годах, была крупнотоннажной и энергоемкой. Но время показало, что эта технология довольно капризна и требует значительных затрат на ремонтные работы. Дело в том, что в этом процессе используются топочные газы, которые пропускаются через серную кислоту, находящуюся при очень высоких температурах. Оборудование плохо выдерживает такие режимы, постоянно ломается. Когда я руководил цехом, только на поддержание оборудования в рабочем состоянии предприятие тратило порядка ста миллионов рублей в год. Но такова технология, мы были ее заложниками, деваться было некуда. Потому целью проекта по запуску нового производства стала необходимость уйти от этой зависимости, уменьшить затраты и привести производство к нормальным экологическим нормам.



Учебно-методический центр Завода им. Свердлова

Мы стали изучать зарубежный опыт, смотреть, как эта проблема решается в других странах. Оказалось, что на Западе уже достаточно давно этот процесс поставлен по-другому. Мы провели серию переговоров, съездили в Германию, съездили в Чехию на заводы, где посмотрели в действии производство серной кислоты. И, мягко говоря, просто изумились тому, насколько там хорошо были решены все наши технологические проблемы.

Затем был достаточно долгий предпроектный период. Производили расчеты, изучали, в частности, возможность использования нашей кислоты, можно ли немецкую технологию перестроить под наши задачи. Немцам, кстати, этот проект тоже был интересен, поскольку у них до нас не было такого комплексного производства, хотя около трехсот подобных установок они по всему миру к тому времени уже поставили. И вот 1 июля 2016 года будет торжественно запущено новое производство кислоты на нашем заводе.

— **Вы сказали, что семь лет ушло на поиски того, как эту проблему решает мир и на проработку реального контракта на создание нового производства. А отечественная наука не могла вам помочь? Разве разработка передовых технологий — не удел ученых?**

— Отечественная отраслевая наука, которая должна была отслеживать новые разработки, в то время, к сожалению, не занималась этим делом, а мы все-таки предприятие, у нас были и есть другие задачи, нежели научные поиски. Но когда мы поняли, что на сегодняшний день помощи и поддержки со стороны отраслевой науки ждать не приходится, мы организовали собственный научно-технический центр, это было в 2007 году. По сути это такой маленький институт, который мы создали на базе научно-исследовательской лаборатории и опытного участка. При этом мы получили все необходимые документы, позволяющие заниматься разработкой взрывчатки, составами, технологиями и всем тем, что нам требуется. По сути, мы сегодня с документальной и бюрократической точки зрения ничем не отличаемся от любого нашего отраслевого института: у нас есть те же лицензии, сертификаты и разрешения.

В НТЦ мы стали не только решать свои задачи по обслуживанию действующих производств, но и активно участвовать в реализации федеральных целевых программ. Надо сказать, что на сегодняшний день это достаточно успешное для НТЦ и всего завода дело. Если новое производство кислоты мы строим на средства ФЦП, то есть на федеральные деньги, то все, что касается финансирования наших научных работ, а это порядка 400 миллионов рублей в год, мы привлекаем, выигрывая конкурсы по разным тематикам, занимаясь в НТЦ прикладными делами.

Много было сомнений в необходимости создания на заводе научно-технического центра. Но время показало,



Производство нитробензола

что это было правильное решение. Такие проекты, как, к примеру, присадки к дизельным топливам, которыми мы сейчас активно занимаемся на заводе — а это один из самых успешных проектов из реализованных предприятием за последние лет двадцать — было бы невозможно выполнить без НТЦ.

— **Присадки — самый успешный проект в постсоветский период?**

— Думаю, да. Началась эта история с того, что мы выиграли конкурс в рамках федеральной целевой программы «Национальная технологическая база», за три года создали промышленные миниустановки, наработали опытные партии. А с приходом Вадима Евгеньевича в качестве генерального директора — у него в нефтянке очень хорошие деловые связи — нам удалось успешно коммерциализировать это дело, так, что вскоре мы вытеснили с российского рынка импортные компании. На сегодняшний день более 80 процентов отечественного рынка присадок контролирует наше предприятие. И мы развиваем это направление, в частности, ведем переговоры с российскими нефтяными компаниями о создании других присадок к дизельному топливу, в которых очень заинтересованы производители моторного топлива.

— **Вы потеснили иностранные компании, а наших, российских конкурентов на этом рынке не было?**

— Дело в том, что выпуск присадок для дизельных топлив — это производство нитроэфиров, а это взрывчатые вещества. Соответственно, в гараже их не сделаешь. Это такая слабая взрывчатка, причем, очень капризная, ее синтез не простой, производство не тривиальное, и его в чистом поле в каких-нибудь легких модулях не поставишь, нужно будет построить так называемую обваловку, чтобы минимизировать последствия возможных техногенных происшествий. И стоит это, поверьте мне, довольно дорого,

соответственно, вход на этот рынок по деньгам недешев. Кроме того, для производства такой взрывчатки нужны соответствующие компетенции. Поэтому у нас в стране оказалось всего две организации, которым было по силам наладить это дело: мы и Бийский олеумный завод. Ситуация развивается так, что мы объединяемся с бийским заводом и вскоре будем единым целым и, полагаю, будем вместе успешно осваивать этот рынок и далее.

Вот, собственно, одно из дел, реализованных на предприятии после создания НТЦ. Сегодня у нас в научно-техническом центре подрастает целое поколение квалифицированных кадров: два кандидата наук, еще два аспиранта на подходе с защитой, на подходе и докторская степень. То есть идет нормальная научно-практическая работа, в которой мы не позиционируем себя супернаучным учреждением, но активно занимаемся прикладной тематикой.

— **То есть вы расширяете номенклатуру выпускаемой продукции? Или меняете профиль производства?**

— И то, и другое. На заводе в свое время было создано производство эпоксидных и фенолформальдегидных смол, а это, по сути, полимерная химия. И несколько лет назад, чтобы не зависеть от поставщиков, мы построили производство формалина — базового сырья для производства формальдегидных смол — и у себя в НТЦ постоянно разрабатываем новые марки смол, что повышает нашу конкурентоспособность.

Мы решили развивать полимерную химию, построили производство полиарилатов, это сложные полимерные соединения, используемые, в частности, для военных нужд. Сейчас мы ведем проект по производству арамидных волокон, которые используются при производстве бронежилетов и средств индивидуальной защиты в Вооружен-



Пуск производства формалина

ных Силах, а также при изготовлении материала для корпусов специзделий, который по ряду прочностных характеристик превосходит сталь в десятки раз, имея при этом в десятки же раз меньшую массу. И сегодня мы — ведущая организация в России, занимающаяся опытно-конструкторскими работами по этой теме.

— А как вы вышли на эту тематику?

— В процессе общения с нашими коллегами, главными конструкторами по разным направлениям. Мы участвуем в различных научных конференциях, изучаем специальную литературу, мониторим проблематику, встречаемся со специалистами. К примеру, ЦНИИ «Точмаш» ведет тему «Ратник» и является головной организацией по разработке всех средств индивидуальной защиты для силовых структур. Также Московский институт теплотехники является головным по разработке ряда стратегических видов вооружения. Мы общаемся со специалистами этих предприятий, они и предложили нам как казенному заводу принять участие в разработке арамидных волокон. Что мы довольно успешно и сделали.

Или второй пример. Мы очень плотно сотрудничаем с разработчиками

твердого ракетного топлива и делаем у себя основной базовый продукт для его производства. А они ставят конкретную задачу: нужно, к примеру, чтобы кристаллики продукта формировались не квадратными, а круглыми как горошина. И мы придумали, как это сделать, подали заявку на организацию опытно-конструкторской работы по этому направлению, собрали письменную поддержку всех заинтересованных сторон и теперь выполняем эту работу в рамках федеральной целевой программы. Вот таков алгоритм работы.

— Некоторое время назад президент страны недвусмысленно предупредил промышленников, работающих на оборонку, что после 2020 года объемы госзаказа в этой сфере могут снизиться, и потому директорскому корпусу уже сейчас надо думать, как и чем загрузить мощности, чтобы не снизить объемы производства. Для вас это предупреждение актуально?

— Да, безусловно. На сегодняшний день нам грех жаловаться на государство в плане гособоронзаказа, последние лет десять этому направлению уделяется серьезное внимание, я думаю, что многие в нашей отрасли меня поддержат в такой оценке. Но

стратегия развития, которую мы приняли у себя на заводе, рассматривая выполнение ГОЗ в качестве приоритетной задачи, определяет, что объем гособоронзаказа у нас должен быть в пределах 35-40%, все остальное — это гражданская продукция. В такой конфигурации и стараемся двигаться и развиваться. Хотя работать по ГОЗ, я хочу это подчеркнуть, и выгодно, и почетно, сейчас мы ведем очень много проектов, связанных с гражданкой. И будем поддерживать и развивать эти направления, чтобы подстелить себе «соломки» на тот случай, если после 2020 года произойдет существенное сокращение гособоронзаказа.

— Развитие и инвестиции — близнецы-братья. Как и за счет чего финансируются ваши инвестиционные проекты?

— У нас на сегодняшний день есть три вида финансирования проектов, три источника. Первый вид инвестиций — собственные средства предприятия. Второй — привлечение банковских кредитов, и два самых крупных и интересных проекта, по присадкам и по производству формалина, мы реализовали как раз на банковские деньги, вернув заемные средства через два года. Надо сказать, что здесь нам очень помогло областное правительство: проект по формалину был признан приоритетным по Нижегородской области, и нам были предоставлены налоговые преференции на 36 миллионов рублей, что очень даже неплохо. И когда говорят о взаимоотношениях с властью, мы можем отметить, что нам была оказана реальная и очень существенная помощь, за что мы весьма признательны.

Третий источник — средства, поступающие по федеральным программам. Это на сегодняшний день основной источник инвестиций для нашего предприятия. В 2016 году у нас по федеральным программам и только по капитальному строительству будет освоен 1 миллиард 200 миллионов рублей плюс порядка 400 миллионов — по опытно-конструкторским работам, вот таков наш инвестиционный портфель. Работа с федеральными деньгами — дело непростое, хлопотное и очень ответственное, но в отличие от заем-



Производство формалина



Пункт управления производством

ных банковских денег, которые нужно отдавать с процентами, федеральные средства — это прямые инвестиции, которые государство вкладывает в завод, в развитие инфраструктуры, в производство, а завод отдает государству произведенную продукцию.

— **Но желающих получить федеральные средства существенно больше, чем самих средств. У вас есть особые подходы к распорядителям госсредств?**

— Просто так прийти в федеральное правительство и сказать: «Включите нас в ФЦП и дайте нам денег», — невозможно, так не бывает. Это кропотливая работа с генеральными конструкторами, это понимание и, самое главное, возможность выполнения тех задач, которые они перед нами ставят. Настоящее горнило надо пройти: и научно-технические советы при главных конструкторах, и Минпромторг, и Военно-промышленную комиссию, прежде, чем удастся получить все согласования.

У нас получилось так: в 2008 году мы впервые в истории завода разработали и приняли дорожную карту, определили стратегию развития завода. Это совпало с периодом, когда в Москве формировались основные ФЦП на 2010 — 2020 годы. И практически все наши разработки вошли в ФЦП.

Получается такая логичная линия, где все расписано на 10 лет вперед, где инвестиции в конечном итоге материализуются в создании тех продуктов, которые на сегодняшний день нужны. В такой логике наша перспектива до 2020 года более-менее ясна, мы понимаем, в каких темах мы участвуем и что будем строить. Сейчас идут процессы, связанные с формированием новых программ на период после 2020 года, при этом нам уже видно, что денег закладывается меньше. Но мы пытаемся некоторые проекты встроить в формирующиеся планы.

Основная тема этих проектов связана с арамидными волокнами, и, поскольку мы сегодня являемся исполнителями ОКРовской части этого

проекта, есть надежда, что наше предприятие будет и одним из основных исполнителей последующих этапов реализации. Сейчас в Москве практически каждую неделю проходят совещания по данному вопросу, идет поиск средств, инвестиций для реализации проекта. Проблема создания арамидного комплекса очень острая, о ней доложено, насколько я знаю, первым лицам государства, но этот проект очень емкий в денежном плане, только по нашим скромным подсчетам на его реализацию потребуется порядка 16 миллиардов рублей. Если такой проект будет реализован на Заводе Свердлова, то это будет некий мини-завод в заводе. И это очень интересная история, связанная с тем, что различные стадии получения мономеров для таких волокон — целое отдельное направление в химии, которым до сих пор на заводе

активно не занимались. То есть, создавая новые производства и осваивая новые технологии, мы расширили свои производственные возможности. При этом Россия на сегодняшний день в подобных технологиях — впереди планеты всей, таких волокон нет ни у кого, и мы благодаря наработкам наших ученых оказались мировыми лидерами в данном направлении.

Так что нам есть куда двигаться и есть понимание того, что нам надо делать, понятны направления, которые мы будем развивать в среднесрочной перспективе. В гражданском секторе это арамиды, присадки, смазки и смолы.

А все, что касается военной техники, здесь у нас очень много проектов, и наша площадка оказалась очень востребованной, потому что все технологии снаряжения боеприпасов, существующие ныне, присутствуют на нашем предприятии. Так сложилось исторически, и сегодня это стало нашим серьезным конкурентным преимуществом. А это означает, что мы можем решать практически любые задачи в этой сфере, чем мы и интересны и отраслевой науке, и разработчикам изделий, которые на сегодняшний день имеются в России. Долю в 35-40 процентов оборонной продукции в объеме основного производства мы удерживаем именно потому, что наши компетенции позволяют это делать. Более того, сейчас в этой сфере у нас с партнерами идет предпроектная стадия проработки нескольких крупных проектов, реализация которых обеспечит стабильную загрузку предприятия на несколько ближайших лет.

— **Удачи Вам и заводскому коллективу в реализации этих планов!**

Петр ЧУРУХОВ



Бронежилет экипировки «Ратник»

Естественное состояние – ДИСЦИПЛИНА

Андрей Солодухин, ведущий инженер научно-исследовательской лаборатории НТЦ:

— Я — инженер-химик, ведущий инженер, возглавляю одну из лабораторий, в которой мы занимаемся различными разработками, в частности, оптимизируем существующие технологии, разрабатываем новые вещества и новые технологии к ним. Всего в нашем научно-техническом центре пять таких лабораторий, и каждая занимается определенным направлением.

Базовым образованием своим считаю наш дзержинский химический техникум имени Красной Армии: основа, которую там заложили, не сравнится со знаниями, которые я получил даже в политехе. Не случайно на заводе так ценятся специалисты, подготовленные именно в техникуме. Сейчас, когда к нам в лабораторию приходят практиканты из «Красной Армии», стараемся сделать так, чтобы они остались у нас работать.

Техникум я закончил в 2008 году, потом четыре года учился в политех-



ническом институте на вечерне-зачном отделении. И сейчас учусь: в аспирантуре Казанского национального исследовательского технологического университета, в следующем

году буду там защищать кандидатскую диссертацию.

А на завод пришел в 2007 году, ещё будучи практикантом. И сегодня могу сказать, что это не я выбрал химию, а химия выбрала меня. После школы не хотел идти в институт, а целенаправленно шел поступать в «Красную Армию», потому что знал, что этот техникум для нашего города — глобальное учебное заведение, у которого крепкая базовая основа, что выпускники техникума востребованы на предприятиях. Сдал экзамен на отлично, мне сразу назначили стипендию, и начались прикладная химия, занятия в лабораториях. И это было так интересно! В химической лаборатории первое, что привлекает, это химическая лабораторная посуда, которой ты никогда нигде не видел, потому что в школе есть только пробирки и маленькие колбочки. А тут — чего только нет! И, конечно, основное — это преподаватели, благодаря которым я вскоре полюбил химию.

Так получилось, что на завод имени Свердлова я впервые пришел для



В лаборатории НТЦ

участия в конкурсе «Золотые руки» — техникум направил. Конкурс проходил на базе научно-технического центра, тогда, в 2007 году, как раз открыли новое красивое здание НТЦ с современным лабораторным оборудованием. После конкурса меня пригласили сюда на практику, после нее устроили на работу учеником лаборанта. И здесь же я остался писать свой диплом. Он имел прикладной характер: тогда на заводе была необходимость разработки высокодисперсного ТЭНа, это взрывчатое вещество, пентаэритритатетранитрат, которое используется в детонирующих шнурах. Мы в лаборатории занимались этим высокодисперсным ТЭНом, пробовали много разных режимов, но у нас не получалось добиться необходимого показателя удельной поверхности. Проводили сотни опытов, меняли температуру, растворители, скорость дозировки, но никак не получали нужного результата. Но однажды, в очередной раз поменяв условия, мы отдали на анализ полученный продукт и оказалось, что он имеет самые превосходные показатели. Эйфория и радость была великая по этому поводу. Стали далее проводить работы, используя и применяя полученные параметры, подтверждая результат. С этой дипломной работой я вышел на конкурс — на заводе часто проводятся научно-технические конференции, где сотрудники выступают со своими докладами и разработками — и мне присудили первое место, дали хорошие премиальные, что мне, естественно, было приятно. С тех пор я стал активно участвовать в подобных конкурсах.

Сегодня наш завод для меня — это, прежде всего, слаженный коллектив, в котором создана и поддерживается благожелательная атмосфера. Когда я пришел сюда, в лабораторию, мне сразу дали наставницу. Она была старше меня и опытнее, но доверяла мне и советовала, мы обсуждали многие вопросы, спорили иногда. Мы долго работали вместе. И это наставничество помогло мне не только влиться в коллектив, но и набраться опыта, потому что это не формальный подход к работе с молодежью, а индивидуальная передача личного профессионального опыта.

Я знаю, что на заводе так было всегда. Всегда были опытные наставники, всегда создавался слаженный коллектив. Здесь всегда, может быть, в силу того, что имеем дело с взрывчатыми веществами, была высока культура производства, всегда была дисциплина, никто не работал спустя рукава. А для меня дисциплина — вполне естественное состояние. Я рос с бабушкой, она совершенно не касалась моей учебы в школе, говорила: «Учеба — это для тебя: хочешь — иди в школу, не хочешь — не ходи, хочешь — делай уроки, не хочешь — не делай». Таким образом она внушила мне мысль, что если хочешь чего-то добиться — учись, это нужно самому тебе. Так что и здесь, в лаборатории, мне не пришлось перестраивать себя



в плане дисциплины производства, она оказалась мне очень органична.

У нас сбалансированный коллектив: есть опытные наставники, есть среднее звено и молодежь, что обеспечивает и передачу опыта, и преемственность поколений, то есть, сохраняет нашу научно-производственную школу. Такая сбалансированность очень полезна для дела. В научной работе довольно часто возникают производственные вопросы, с которыми ты впервые сталкиваешься, и думаешь, как подступиться к их решению, а оказывается, что лет тридцать назад твои старшие коллеги уже прорабатывали эту тему и успешно решали эти вопросы. И нам надо только достать из архива бумаги, вспомнить что-то, доработать процесс сообразно нынешнему дню. И это уже совершенно иной подход к делу, формирующий определенную атмосферу, в которой каждый получает поддержку коллектива и самую широкую возможность для инициативы.

А кроме того, завод всегда был социально ориентированным предприятием. Когда я закончил «Красную Армию» и решил поступать в институт, в то время за обучение надо было платить 40 тысяч рублей в год. У нас в семье не было таких средств, но в институт меня направил завод и оплачивал мою учебу, понимая, что я нацелен на работу

здесь. Завод вкладывал средства в мое обучение, и это не может не влиять на мое отношение к предприятию. Вот и сейчас я учусь в аспирантуре тоже с подачи завода и с поддержкой завода, в том числе материальной.

У нас очень хорошо развита молодежная политика. Проходят турслеты, когда на три дня уезжаешь на турбазу, а там соревнования различные, интересное общение. Кстати, жену свою я нашел на заводе благодаря именно этому общению. У нас большие спортивные традиции, есть собственный стадион «Уран», где проводится спартакиада предприятия по различным видам спорта. Я второй год подряд побеждаю в лыжных гонках: в прошлом году взял первое место в своей возрастной категории, в этом году нас пригласили участвовать от завода в городских соревнованиях, и там наша команда в общем зачете тоже взяла первое место.

Завод мне многое дал, и я горжусь, что работаю здесь. Смотрел недавно фильм о нашем заводе, новый, только что сняли. Мурашки по коже идут, потому что понимаешь и чувствуешь масштаб этого предприятия. У нас сейчас появился лозунг — «Сто лет на службе России», и он очень точный, позволяет чувствовать свою причастность к общему делу.

Социальная сфера – конкурентное преимущество

Сергей Юрьевич Клейменов, заместитель генерального директора по социальной и внутренней политике:

— Не секрет, что 90% заводов в середине девяностых годов прошлого века скинули социальную сферу со своих плеч: кто в муниципалитеты, кто по-распродаж. А наш завод всю эту сферу не только сохранил, но и активно её развивает. И основная моя задача в качестве заместителя генерального директора по социальной и внутренней политике как раз и заключается в развитии социальной сферы завода и координации действий различных подразделений предприятия для оптимального решения этой задачи.

В нашем ведении оздоровительный детский лагерь «Космос» — в начале июня прошло открытие очередной летней смены. У нас есть стадион «Уран»; ДК Свердлова — старейший Дворец культуры в Дзержинске. «Цирк друзей» — наша известнейшая школа, воспитанники которой выступают даже на Цветном бульваре в Москве, в Никулинском цирке. И вокалом у нас в ДК занимаются, и танцами. На заводе своя турбаза, своя медсанчасть, санаторий-профилакторий «Ока» в Горбатове.

Надо сказать, что в заводской социальной сфере ничего не изменилось со времен Советского Союза, она — от искусства до спорта и медицины — полностью сохранена. Более того, сегодня



мы постоянно реконструируем объекты, модернизируем или меняем оборудование на современное, постоянно улучшаем условия жизнедеятельности соцсферы. В первую очередь, это заслуга новой команды, нынешнего генерального директора, потому что такой подход требует затрат, и весьма приличных.

Эпоху «дикого капитализма» Дзержинск прошел раньше, чем многие города. Потому что химические предприятия — а у нас, как известно, город химиков — начали валиться уже с 1992-1993 годов. Все эти процессы, весь этот кризис, с массовой безработицей и повсеместным закрытием заводов (эта участь постигла соседнюю «Зарю», Корунд, Оргстекло), дзержинские предприятия пережили

раньше других, потому и от социалки химические предприятия стали избавляться раньше многих. Могу сказать, что никто не мешал руководителям предприятий, нашему в том числе, согласовать с ведомством, с Минпромторгом передачу на баланс муниципалитетов своих социальных объектов. Но принципиальная позиция нашего завода заключалась в том, что мы это хозяйство отдавать не собирались: у нас огромный коллектив, и развитая социальная сфера — одно из слагаемых успешной работы предприятия.

Сегодня, когда на предприятии все хорошо и стабильно, когда есть деньги, которые можно тратить на социальную сферу, рассуждать об этом легко. Но так было не всегда. Безусловно, в том, что социальная сфера на заводе сохранилась, большая заслуга прежних руководителей предприятия, которые сберегли социальные объекты, даже находясь в жестких условиях лихолетья девяностых годов, что позволяет нам сегодня говорить о традициях Завода имени Свердлова.

И все же, когда на завод пришла новая команда, предприятие было не в самом хорошем состоянии, существовали долги и энергетикам, и поставщикам. А довольно часто, когда расширяются подобные проблемы, самый простой выход — закрыть социалку. Но самое простое — не всегда самое правильное решение. Несмотря на долги, было принято решение ни от чего не отказываться.

Сегодня развитая социальная сфера — одно из наших конкурентных преимуществ на рынке труда. К примеру, у нас есть собственное четырехэтажное общежитие для работников. У нас путевка в детский лагерь на 21 день для детей работников завода стоит 2000 рублей. В санатории-профилактории за 20-30% стоимости люди отдыхают и получают необходимое лечение. Понятно, что дотация идет за счет завода.

На заводе всегда была развита атмосфера коллективизма, особый дух предприятия, заложенный предшествующими поколениями. Когда-то завод, а он всегда был градообразующим предприятием, построил первый в городе стадион, который стал центром спортивной жизни; первым построил Дворец культуры, с которым связаны судьбы многих поколений работников предприятия и который объединял интересы людей, позволял им развиваться,



Открытие сезона в детском лагере

раскрыть свои таланты. И мы считаем, что это наше важное достояние, поэтому, несмотря на все перемены и трансформации, стараемся поддерживать и сохранять этот дух. У нас ветеранская организация существует с 1957 года, а профсоюзная ведет свою историю практически со времен Октябрьской революции, с 1917 года. И вот эта вековая история налагает на руководство завода определенные обязательства перед обществом. Тем более, что в Дзержинске, так исторически сложилось, в каждой семье кто-нибудь из родственников обязательно когда-то работал или сегодня работает на Заводе имени Свердлова. Я и сам в школьные годы занимался боксом в секции при заводском Дворце культуры. Это наши корпоративные ценности, и мы не думаем от них отказываться.

Понятно, если бы завод не зарабатывал достаточно средств, возникли бы вопросы о таких существенных тратах на социальную сферу, ведь мы — казенное предприятие, и государство следит за использованием ресурсов. Но сегодня мы говорим о развитии предприятия, у нас приличные темпы роста, и, в частности, моя задача как раз и состоит в том, чтобы социальная сфера не отставала от развивающегося и растущего производства.

За последние годы, к примеру, заменена вся инфраструктура газоснабжения в санатории, там же сделаны новые очистные сооружения, а это очень приличные затраты. К празднованию столетия завода проведена фактически полная реконструкция ДК: покраска, полный ремонт зрительного зала вплоть до замены кресел, полное обновление света и звука. Устанавливаются табло и новые трибуны на стадионе, в прошлом году открыли корт с искусственной травой, также у нас есть натуральный газон, и наша футбольная команда успешно выступает на первенстве области. Очень много средств вложено в детский оздоровительный лагерь «Космос», который по праву считается одним из лучших в своем классе в Нижегородской области. Мы стремимся не просто поддерживать определенный уровень комфорта, но регулярно повышаем планку. К примеру, у нас в ДК теперь один из лучших концертных залов, там великолепный звук.

Понятно, что, развивая социальную сферу, мы реализуем социальную по-



«Цирк друзей» дает представление

литику, конечная задача которой — повышение эффективности работы предприятия. А наш советский опыт, как, кстати, и японский, и мировой в целом, свидетельствует, что вопросы повышения эффективности наиболее успешно решаются именно в сплоченных коллективах, где поддерживается и поощряется инициатива и в целом трудовая активность. Наш пример — еще одно из доказательств этого утверждения.

У нас на заводе — одна из сильнейших и, я думаю, самая лучшая в городе молодежная организация, которая работает в тесном взаимодействии с администрацией предприятия и помогает не только повышению профессиональных способностей каждого молодого работника, но и всестороннему развитию личности. Они играют в шахматы, участвуют в КВН, ходят в походы, играют в волейбол и бегают марафон. И в этом смысле социальная сфера предприятия — это создание нормальных условий жизни для работников завода. Для нас отделы и цеха завода — не «объекты хозяйственной деятельности», а прежде всего коллективы, со своими жизненными интересами и потребностями. И, когда мы с генеральным директором недавно открывали сезон в нашем пионерском лагере, мне лично было приятно видеть, как там ребята развиваются. Это дети наших сотрудников,

для них организован интересный отдых в каникулы, они окружены заботой, обеспечены нормальным питанием, охраняется их здоровье и обеспечивается безопасность. И родители, безусловно, понимают, что эта возможность обеспечена в том числе и долей их добросовестного труда на предприятии.

Мы ежегодно выделяем детскому дому путевки в наш оздоровительный лагерь, помогаем больницам, школам. Руководство завода очень приличные средства тратит на благотворительность и спонсорскую помощь, потому что мы живем в этом городе, наши дети ходят в эти школы и больницы. Я считаю такой подход к социальной сфере абсолютно правильным, и он дает свои плоды: у нас, к примеру, сейчас совсем мало вакансий и очень низкая текучесть кадров.

Но только отсутствием текучести кадров или активностью молодежи не объяснить всей нацеленности на формирование и поддержание духа коллективизма на предприятии. С позиции прагматики эта деятельность, может быть, и невыгодна. Но такова жизненная философия всей команды руководства предприятия во главе с генеральным директором. И нет нужды менять эту философию, потому что такой подход дает свои плоды. Поэтому у нас — большие планы на будущее.



Открытие спортивной площадки



Ансамбль танца «Мозаика»

Островок социализма

А.Н. Кузовлева, ведущий специалист, председатель Совета ветеранов завода:

— В свое время я работала в отделе информационных технологий, где мы, в частности, организовывали и обучали работе на компьютере сотрудников завода. Всю бумажную работу перевели на компьютер: все базы данных, планирование работы, учет и отчетность. Но я всю жизнь — общественница, ещё со школы, где была комсоргом, и на заводе стала профоргом. Когда решили построить на заводе часовню, это было в середине «нулевых», стала председателем комиссии по содействию возведению этой часовни. Потом дала согласие на работу в Совете ветеранов. И вот уже 10 лет пролетели, как я здесь, в Совете.

Сейчас на предприятии работает около пяти тысяч человек. А ветеранов у нас почти столько же, 4483 на сегодняшний день, хотя ветеранская организация добровольная, и не все встают на учет.

Совет ветеранов осуществляет связь пенсионеров с родным заводом, это наша основная задача. Пенсионерам



предоставляются определенные льготы, в частности, они могут пользоваться заводской медсанчастью, которая находится на территории завода, санаторными путевками в заводской профилакторий «Ока», причем, работающие ездят туда за 25% стоимости, а наши ветераны — за 20%. И на протяжении нескольких последних лет для ветеранов нет ограничений ни в количестве

поездки, ни в сроках пребывания в профилактории. В среднем более 200 ветеранов в год отдыхает в нашем профилактории, где очень хорошее лечение: есть и грязи свои, и минеральная вода. Наши ветераны, давно не работающие на заводе, сегодня могут оформить путевку в детский лагерь для своих внуков, и эта путевка обойдется им всего в 20 процентов стоимости. Так что, социальная поддержка ветеранов довольно ощутима.

Если говорить об истории нашей организации, то в Дзержинске ветеранская организация Завода имени Свердлова создавалась самой первой, еще в 1957 году. В данное время у нас в Совете работает шесть различных комиссий, в том числе по патриотическому воспитанию, культурно-массовая: мы организуем походы в драмтеатр, во всех смотрах художественной самодеятельности участвуем. У нас есть любительский хор ветеранской организации, который собирается раз в неделю. Ветераны наши работали на предприятии еще в советское время, а тогда в цехах были очень мощные хоры. И такие сильные голоса есть сегодня в нашем любительском хоре ветеранов, что, будь у них в свое время возможность учиться музыке и пению профессионально, многие могли бы достичь больших высот в этом деле.

Организационно-массовая комиссия занимается участием ветеранов во всех городских мероприятиях, митингах, субботниках. Есть социальная комиссия, члены которой ходят на дом поздравлять наших 90-, 95-летних ветеранов, которых тоже немало, на каждый месяц приходится 5-6 таких поздравлений. Эта же комиссия навещает одиноких ветеранов, когда они в госпитале или в больнице лежат, потому что мы, заводская ветеранская организация, для них — единственная семья.

В спорткомплексе занимается группа «Здоровье»: там стоят специальные тренажеры для опорно-двигательного аппарата, с ветеранской группой занимается специальный тренер. И они с удовольствием раз в неделю приходят в спорткомплекс и занимаются на тренажерах.

У нас свой клуб знатоков, мы играем в КВН, участвуем в турнирах по шахматам, шашкам, домино, проходящих в городе. Организация досуга ветеранов — это уже устоявшаяся традиция нашего Совета.



Встреча ветеранов с руководством завода



Участники интеллектуальной игры «Что? Где? Когда?»



Санаторий-профилакторий «Ока»

На заводе с ветеранами плотно работали во все времена. К примеру, программа «Забота», прописанная в коллективном договоре, существует с 1991 года. Тогда было туго с продуктами питания, и завод помогал ветеранам, обеспечивая их продуктовыми наборами. Каждый месяц разносили мы эти продуктовые наборы, которые были большим подспорьем старикам. Время было такое, что люди радовались и крупам, и макаронам, а если в наборе была тушенка — отдельный праздник.

Сегодня ветеранам войны самое малое — девяносто лет, а раньше, когда они были помоложе, и их было побольше, мы вместе с ними активно ходили в школы, проводили уроки мужества, поздравляли ребят с началом учебного года. Ветераны со своими орденами, приходящие на эти мероприятия, добавляют в них торжественности. В начале войны, когда наши войска отступали, из Смоленщины в Горьковскую область привезли около 3000 ребятишек, из них 300 человек принял наш завод. И вот эти ветераны, детьми привезенные сюда из своих разрушенных городов и поселков, а затем многие годы работавшие на предприятии, сегодня рассказывают школьникам свои истории о том, как учились здесь в училище, как росли вместе с заводом. Мы поддерживаем этим связь поколений.

У нас в городе всегда считалось и до сих пор считается, что завод Свердлова — это островок социализма. Только наш завод сохранил свой детский лагерь, только у нас есть свой санаторий, только здесь действует свой стадион, остался свой Дворец культуры. При этом в нашем ДК все работает, и все кружки там до сих пор бесплатные. Так что наши ветераны и чувствуют, и видят, что их труд, годы работы на заводе не прошли даром.



Бал ветеранов

Кадровый резерв завода

**Сергей Гуськов,
лидер молодежной организации:**

— Можно считать, что завод для меня — семейное дело. Когда я познакомился со своей женой, она уже работала на заводе; её родители, мои будущие тесть и теща, тоже работали на заводе. А я пришел сюда в конце 2012 года аппаратчиком в химический цех.

Я родился в Дзержинске. После школы отучился в ПТУ, отслужил в армии, вернувшись домой, поступил в техникум на специальность «Машиностроение». Затем учился в Нижегородском госуниверситете на юриста, некоторое время работал в коммерческих предприятиях. В результате получилось, что к тому времени, как я пришел на завод, у меня уже были определенные знания и навыки в различных сферах, было некоторое умение общаться с людьми. Возможно, поэтому через полтора года работы на заводе мне предложили возглавить молодежную организацию цеха. Это общественная работа, которая как раз и требует разнообразных навыков и умения работать с людьми. Полгода я занимался этим делом в цехе, после чего меня выбрали молодежным лидером завода. Было это три года назад и, поскольку по уставу молодежным лидером может быть работник завода в возрасте до 30 лет, осенью этого года мне предстоит оставить эту должность. Но пока — работаем с полной отдачей.

Что касается заводской молодежной организации, то она существует с 1997 года, в следующем году ей исполнится 20 лет, так что мои три года — лишь малая часть этой истории. А нужна эта организация, если говорить просто, для того, чтобы жизнь заводской молодежи была интереснее, чтобы работалось плодотворнее. И связь между жизнью и работой здесь самая непосредственная.

Как все происходит? Вот приходит молодой человек на завод, работает, к примеру, в каком-то отделе или в какой-то мастерской, и круг его общения этой мастерской и ограничен. Да, на проходной кого-то встретишь: приветливо-как дела? Вот я, к примеру, когда пришел в цех, в такой мастерской и работал, а их было в цехе шесть. Что там за жизнь в других мастерских, кто чем занимается — интересно. С кем поиграть в волейбол или съездить зимой



на лыжах покататься — тоже хотелось узнать. Да и какие условия труда, какие складываются отношения в соседнем коллективе, тоже интересно. Прежде всего, молодежная организация дает возможность этого общения со сверстниками, то есть, с людьми, с которыми могут быть общие интересы.

В конце года у нас традиционно проводится Декада молодого работника. Мы, работающие здесь давно, проводим новичкам экскурсии по заводу. И это опять же общение, информация о предприятии, о том, что где происходит, как предприятие развивается. Во время декады проводим анкетирование,

выясняем, что интересует молодежь, какие есть замечания по работе, по нашей организации, по работе профсоюза. Эти анкеты впоследствии помогают и производству, и нашей молодежной организации. Интересная задача? Да, конечно. И важная.

Молодежный лидер — это и организатор, и опекун, и заводила, и масовик-затейник, если хотите. Когда я влился в это дело, и на заводе, и в химическом цехе проводилось очень много различных мероприятий, причем, не только заводского уровня, но и городского, в которых мы традиционно участвовали. Если говорить формально, то мои обязанности заключались в том, чтобы информировать молодежь об этих мероприятиях и привлекать к участию в них. Я начал с малого, стал собирать молодежь, узнавать, кому что интересно, кто на что способен. Таким образом мы смогли сформировать команды по самым различным направлениям.

Людей активных и инициативных не так много. Основную массу надо как-то заводить, подталкивать, мотивировать, иногда вытаскивать из привычного мирка, в котором есть уютный диван и Интернет. И очень часто, практически всегда, у таких людей, которых ты тем или иным способом вытягиваешь на какое-то мероприятие, проводимое молодежной организацией, в итоге загораются глаза. И далее они уже охотно участвуют в общественной жизни. Так



Активисты молодежной организации Завода имени Свердлова на деловой игре «Азбука финансов»



Конкурс «Золотые руки»

уж устроена наша психология, поэтому молодежный лидер не должен опираться только на активистов, ему надо уметь раскачать всех, увлечь, сделать более интересной жизнь коллектива.

Вот буквально в прошедшее воскресенье ездили в Нижний Новгород, наши парни там бежали дистанцию в 21 километр. Понятно, что такое расстояние не каждый пробежит, поэтому мы привлекли к участию наших полиатлонистов, которые достаточно профессионально занимаются спортом. И таких, спортивных по-серьезному, у нас довольно много. Но также немало молодежи активно участвует в интеллектуальных играх, они начитанные, историю знают очень хорошо. Сейчас на заводе 1260 человек молодежи, это практически четверть списочного состава предприятия. И я, условно говоря, знаю, кто из этой тысячи хорошо поет, а кто красиво вышивает. Мы помогаем нашей молодежи развиваться, поддерживать свой талант в той или иной сфере. И держим заводскую марку — во многих городских мероприятиях наши ребята занимают первые места.

Да, я понимаю, что иногда хочется просто поспать в выходной день до десяти, а не ехать куда-то на соревнования. Но, во-первых, не каждый выходной соревнования, а во-вторых, такая уж у нас на заводе сложилась традиция: все эти годы мы постоянно проводим различные мероприятия. Если полистать историю завода советского периода, то и там вы тоже найдете следы активной работы комсомольцев. И вот так, от поколения к поколению, от цеха к цеху все это передается. И если это спортивные соревнования, то не только молодежный коллектив цеха, но и весь цех переживает за своих.

Кроме того, завод выделяет нам определенный бюджет, и тот, кто активно участвует в мероприятиях, кто занимает призовые места в соревнованиях, конкурсах мастерства или интеллектуальных играх, получает призы и материальное вознаграждение, а 3–4 тысячи рублей в качестве стимула — вполне значимая сумма для молодых людей.

Когда я пришел на должность молодежного лидера завода, здесь уже были вполне устоявшиеся принципы работы, верстались планы мероприятий, под которые определялся бюджет. Но каждый год мы добавляем что-то новое, развиваемся, и это тоже повышает заинтересованность молодежи. Три года назад у нас бюджет был в размере 1360000 рублей, в этом году он составляет 2000000 рублей.

Сегодня на заводе есть все, чтобы молодые работники могли ходить в различные секции, участвовать в конкурсах, заниматься спортом. Генеральный директор нас поддерживает во всех начинаниях: вот недавно открыли секцию настольного тенниса.

Дважды в год у нас проходят встречи с генеральным директором, одна из них неформальная, когда мы вместе выезжаем на природу, общаемся, задаем ему вопросы, не всегда удобные, потому что это непосредственное и неформальное общение. Кстати, Вадиму Евгеньевичу такое общение, живое, без заготовленных бумажек с вопросами, нравится. Он рассказывает нам о своих планах развития завода, о том, какой видит нашу роль в этом деле.

Кроме того, работа молодежной организации освещается в нашей за-

водской газете, на нашем сайте, на предприятии есть специальные стенды, где мы размещаем свои отчеты о проведенных мероприятиях, так что весь завод знает о нашей работе. К тому же практически все мастера на заводе, а также начальники цехов прошли нашу школу, в свое время были активистами молодежной организации. Поэтому есть не просто взаимопонимание, но и полное ощущение того, что наша деятельность работает на коллектив.

При этом мы же не только спортивные и интеллектуальные игры проводим, не только отдыхаем, ходим в походы и на митинги. У нас есть научно-технический центр, мы ездим на различные молодежные научно-практические форумы и конференции, проводим конкурсы на лучшую идею по развитию предприятия, лучшую идею по развитию молодежной активности.

У нас регулярно проводится конкурс профессионального мастерства, и год от года этот конкурс становится все популярнее на заводе. В этом году в конкурсе участвовали представители 10 профессий. И если в прошлом году участвовало, к примеру, 9 лаборантов, то в этом их было уже 15. Это общезаводское мероприятие, но участвует в нем молодежь до 30 лет. При этом победители таких конкурсов и их наставники получают приличные денежные премии. Конкурсы профессионального мастерства, которые проводятся уже 22 года, проходят на ура, они давно превратились в общезаводской праздник. Кстати, в прошлом году мы участвовали в областном конкурсе профессионального мастерства, направляли туда электрогазосварщиков и электромонтеров и взяли первое и третье места.

Молодежная организация нашего завода — это вполне боеспособная общественная единица, способная решать массу разнообразных задач. Именно потому для активистов нашей организации на заводе нет проблем карьерного роста: когда возникает соответствующая вакансия, первым руководство обращает внимание как раз на молодежных лидеров. Наш актив — основной кадровый резерв завода.



Участники турслета, март 2015 года



Уважаемые друзья!

Примите сердечные поздравления с замечательным юбилеем — 100-летием со дня основания завода имени Я.М. Свердлова!

Для каждого из вас — ветеранов, действующих сотрудников, руководителей и рядовых работников — вековой юбилей родного завода связан с личными трудовыми достижениями! Ведь каждый из вас вносит свой вклад в укрепление мощи предприятия, помогая ему сохранять звание лидера всей боеприпасной отрасли страны!

Уникальный научно-производственный комплекс ОПК стал результатом упорного труда нескольких поколений преданных своему делу специалистов, посвятивших свою жизнь и свой талант делу защиты обороноспособности нашей Родины, расширению возможностей наших Вооруженных Сил!

Накопленный вами опыт позволяет сегодня выпускать не только грозную оборонную продукцию, но и предлагать широкий ассортимент мирных товаров, неизменно пользующихся высоким спросом у потребителей. Нижегородцы по праву гордятся вашими трудовыми достижениями, безусловно способствующими развитию области!

Позвольте мне искренне пожелать всему трудовому коллективу завода имени Я.М. Свердлова, а также ветеранам предприятия дальнейших успехов, здоровья, стабильности и благополучия!

Губернатор Нижегородской области В.П. Шанцев



Уважаемые друзья!

Позвольте мне поздравить весь трудовой коллектив и ветеранов завода имени Я.М. Свердлова с вековым юбилеем вашего предприятия!

Крупнейший по объемам производства и технологических мощностей во всем оборонно-промышленном комплексе страны ваш завод имеет репутацию уникального предприятия, от стабильной работы которого зависит состояние отечественной отрасли производства боеприпасов!

Боевая мощь всех родов войск российской армии напрямую зависит от результатов вашего труда! Добросовестность, высочайшая компетентность и преданность своему делу специалистов завода являются гарантией способности наших Вооруженных Сил противостоять любому агрессору!

В день 100-летия завода я хотел бы пожелать всем, чей труд на протяжении многих десятилетий помог превратить ваше предприятие в лидера отрасли — ветеранам, а также действующим сотрудникам завода имени Я.М. Свердлова — здоровья, стабильности и благополучия!

Пусть ваш труд на благо Родины всегда получает достойную оценку!

Председатель Законодательного собрания Нижегородской области Е.В. Лебедев



Уважаемые работники и ветераны завода имени Я.М. Свердлова! Поздравляю вас с вековым юбилеем предприятия!

Сегодня трижды орденоносное ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» — базовая площадка для боеприпасной отрасли страны, одна из мощнейших в нашей стране опытно-промышленных платформ для отработки новаторских технологий в области боевых и промышленных взрывчатых веществ, химической продукции, машиностроении.

За время своего существования завод внес огромный вклад в развитие оборонного комплекса страны, нарабатывал серьезный опыт по созданию боеприпасов. Невозможно переоценить роль предприятия в годы Великой Отечественной войны. За самоотверженный труд в это сложное для страны время многие свердловчане были награждены орденами и медалями, а завод был представлен к ордену Красного Знамени.

С момента зарождения нашего города Завод им. Свердлова является градообразующим для Дзержинска. Огромное по занимаемой площади и по численности работников предприятие вносит серьезный вклад в социально-экономическое развитие города. Социальная нагрузка, которую несет завод, — это значимая лепта в создание комфортных и доступных условий в городе в культурно-массовой, спортивной, оздоровительной сфере.

Закономерно, что ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» неоднократно был награжден переходящим Почётным знаменем «Лучшее предприятие города Дзержинска». Не исключением стал и нынешний, юбилейный для ФКП, 2016 год.

В эти праздничные июньские дни от души желаю всему коллективу и ветеранам завода крепкого здоровья, счастья, оптимизма, свершения всех добрых начинаний, новых успехов в деятельности во имя процветания науки, оборонной мощи и экономики России, Нижегородской области, Дзержинска!

Глава города Дзержинска

Сергей Попов





Уважаемые заводчане!



Разрешите мне от имени правительства Нижегородской области поздравить весь коллектив федерального казенного предприятия «Завод имени Я.М.Свердлова» с 100-летним юбилеем завода.

Трудно переоценить значение предприятия в деле укрепления обороноспособности страны. Все годы своего существования завод стоял на страже государственных интересов. В этом главное предназначение, и именно с этой целью он был основан в разгар Первой мировой войны!

Завод достойно выполнил свою миссию в суровые годы Великой Отечественной войны и затем, постепенно наращивая свою мощь, стал ведущим предприятием отрасли.

Ваше предприятие всегда имело больше значение для Нижегородской области, внося существенный вклад в экономику региона, участвуя в решении социальных вопросов, являясь гарантом стабильности в Дзержинске. Вспомним хотя бы о том, что город и его промышленность начинались именно отсюда, с завода им. Я.М. Свердлова и его рабочих поселков.

Ваш завод обладает хорошей производственной базой, развитой инфраструктурой, высокопрофессиональным кадровым составом. А это — крепкий фундамент для его дальнейшего развития. Руководство предприятия важнейшими приоритетами своей деятельности видит ускорение развития производства, укрепление экономических позиций завода, повышение благосостояния коллектива. Судя по успехам, достигнутому предприятием за последние годы, ему это вполне по плечу.

Сегодня значение предприятия и его роль в экономике области возрастает: завод набирает обороты, работает над развитием своих производств и расширением ассортимента выпускаемой продукции и я верю, что у коллектива вашего предприятия всё получится. Тому подтверждение — 100-летняя история завода, в которой были не только светлые, но и очень трудные периоды. И завод всегда выходил из них с честью.

Желаю замечательному коллективу, ветеранам одного из ведущих предприятий Нижегородской области — Завод имени Я.М. Свердлова — оптимизма, уверенности в завтрашнем дне, дальнейших успехов в экономическом и техническом развитии, процветания, здоровья и личного счастья.

Пусть все ваши планы и задумки осуществляются, и свой столетний юбилей завод встретит могучим и процветающим!

**Заместитель губернатора, заместитель председателя правительства —
и. о. министра промышленности, торговли и предпринимательства Нижегородской области
Е.Б. Люлин**



Уважаемый Вадим Евгеньевич!

Нижегородская Ассоциация промышленников и предпринимателей поздравляет коллектив Федерального казенного предприятия «Завод им. Я.М.Свердлова» с 100-летием со дня образования!

Юбилей — это прекрасная возможность по достоинству оценить работу членов коллектива, подвести итоги работы и определить задачи на будущее. Встречая свой 100-летний юбилей, заводу есть чем гордиться.

Несмотря на тяжелые времена рыночных реформ, отсутствие достаточной поддержки со стороны государства, завод решил проблемы сохранения производственного потенциала, улучшения качества и повышения конкурентоспособности своей продукции, совершенствуя технологии и наращивая мощности.

Старейшее предприятие страны, трижды орденоносное, сегодня ФКП «Завод им. Я.М.Свердлова» является современным промышленным предприятием, одним из лидеров в России по производству боеприпасов, применяющее уникальные технологии производства взрывчатых материалов и изделий военной техники.

Деятельность Вашего предприятия имеет стратегическое значение для социально-экономического развития Нижегородской области, обеспечивая занятость тысячам рабочих разных специальностей.

В день юбилея примите наши поздравления и пожелания благополучия и новых производственных достижений. Мы уверены в том, что ФКП «Завод им. Я.М.Свердлова» всегда будет союзником в нашей работе по поддержке промышленности Нижегородской области!

Генеральный директор НАПП В.Н.Цыбанев



**АО «Взрывыспытания»
поздравляет коллектив
ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова»
со 100-летним юбилеем!**

100 лет — это огромная эпоха. Единицы отечественных предприятий имеют такую долгую и богатую историю. Все эти годы коллектив предприятия гордо нес свой флаг, и пусть еще долгие-долгие годы ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова» остается таким же гигантом, производящим лучшие промышленные взрывчатые вещества и непрерывно наращивающим свой производственный и технический потенциал.

ФКП «Завод имени Я.М.Свердлова» — наш надежный, проверенный временем партнёр, и я горжусь тем, что мне довелось присутствовать ещё на 50-летнем юбилее вашего предприятия.

Дорогие друзья! Благодарим вас за многолетнее плодотворное сотрудничество! Желаем всему коллективу неиссякаемой энергии, новых идей и стремления трудиться на благо России, а вашему предприятию процветания, масштабных и перспективных проектов, преумножения достижений!

**С наилучшими пожеланиями,
генеральный директор АО «Взрывыспытания»
А.С. Державец**



Партнер, на которого можно рассчитывать



www.krata.ru

Химическое производство постоянно развивается. То, что было создано десять, пятьдесят, сто лет назад и казалось таким масштабным и значимым, сегодня не получит никаких преимуществ, если не будет ежедневного, ежеминутного движения вперед. Вперед – к освоению новых продуктов, вперед – к внедрению современных технологий, вперед – к обеспечению экологической безопасности, вперед – к развитию научной базы. Только постоянно совершенствующееся производство имеет шансы преодолеть границы экономических и политических эпох, найти свое место в сегодняшнем мире.

В химическом комплексе России не так и мало предприятий с многолетней историей, полной преодолений и преобразований, но не так и много. Одним из ярких примеров промышленных структур-долгожителей является федеральное казенное предприятие «Завод имени Якова Михайловича Свердлова».

Задуманный как Нижегородский завод взрывчатых веществ в 1916 году, – еще во времена царской России – он стал стратегически важной единицей в оборонной, точнее боеприпасной, отрасли Советского Союза, а возможности предприятия были проверены в максимально критических условиях – условиях ведения самой кровопролитной войны двадцатого века. Затем был период наращивания военной мощи государства и расцвета предприятий, создающих оборонный потенциал страны. А после наступили перестроечные времена, когда каждый завод был выпущен в свободное плавание. Здесь особенно тяжело пришлось предприятиям со специфическим ассортиментом, работающим под государственный заказ. И в этот момент многие сдавались... Но тут и кроется отличие производственных гигантов с многолетними традициями эффективной и слаженной работы от любых других производств: когда встает вопрос, сражаться, добиваться результатов или плыть по течению и быть согласным на любой исход, одни упорно стремятся к амбициозной цели, а другие опускают руки.

В период перестройки Заводу имени Я.М. Свердлова удалось сохранить производственные мощности и коллектив. Предприятие нашло свой путь развития, реорганизовав систему производства. И сегодня это крупнейшая структура в российском оборонном комплексе, а также значимый игрок на химическом рынке. В ассортименте предприятия целая группа уникальных продуктов, которые не выпускает ни одна отечественная компания: это ряд взрывчатых веществ, а также продуктов промышленной химии. Среди последних уксусный ангидрид – важный сырьевой компонент, который приобретает ПАО «Пигмент» с целью дальнейшего синтеза органических пигментов, а также модификатора резиновых смесей Малеида Ф. Фактически Завод имени Я.М. Свердлова предлагает продукт, не имеющий российских аналогов, единственному на постсоветском пространстве производителю органических пигментов – ПАО «Пигмент». Такой симбиоз делает сотрудничество стратегически важным не только для бизнес-структур, но и для государства в целом.

Еще одна цепочка взаимодействия дзержинского и тамбовского предприятий – по-



ставки на ПАО «Пигмент» анилина, который в больших объемах использовался для выпуска добавок к бензинам и продолжает применяться для выпуска красителей. Завод им. Я.М. Свердлова производит нитробензол. На ПАО «Химпром» (Чувашская Республика, г. Новочебоксарск) этот продукт перерабатывается в анилин и поставляется непосредственно на «Пигмент».

Это только маленькие наброски огромной картины, отражающей взаимодействие Завода имени Я.М. Свердлова с производственными структурами России. Картины, отражающей сложнейший труд, препятствия, преодоленные на пути к успеху, стремление к новым горизонтам.

ПАО «Пигмент» не понаслышке знакомы трудности переходных периодов, становления в изменившихся условиях, поиска правильного пути... Видимо, еще и поэтому между компаниями сложились прочные партнерские отношения. Наше предприятие представляет химическую отрасль России с 1949 года, работая в направлении тонкого органического синтеза. Сегодня ПАО «Пигмент» является единственным на всем постсоветском пространстве производителем ряда продуктов малотоннажной органической химии. Это органические пигменты, оптические отбеливатели, органические красители, сульфаминовая кислота. Кроме того, в ассортименте предприятия акриловые дисперсии и дисперсии ПВА, добавки для бетона, формальдегидные смолы, лакокрасочные материалы и полупафбрикатные лаки, добавки для бензина, модификатор резиновых смесей. Постоянное движение вперед, развитие производственного комплекса на опережение позволяют нам в различных экономических условиях увеличивать производство и продажи своей продукции для таких отраслей, как нефтехимическая, строительная, лакокрасочная,

целлюлозно-бумажная, легкая, полиграфическая. Конечно, наш успех во многом зависит от поставщиков сырья.

Совместная работа с Заводом имени Я.М. Свердлова ведется уже более десяти лет. На протяжении всего этого времени наш партнер ни разу не дал повода усомниться в своей надежности как поставщика. Стабильно высокое качество продукции, соблюдение графика поставок, уважительное отношение к потребителю – именно такое взаимодействие называют эффективным. И нельзя не отметить высокий профессионализм работников завода, которые всегда готовы откликнуться на просьбу, оперативно решить любые задачи, возникающие в процессе работы. Особенную благодарность за многолетнее сотрудничество отдел закупок сырья ПАО «Пигмент» выражает Наталия Алексеевна Галкиной, начальнику отдела по продажам химической продукции и бытовой химии.

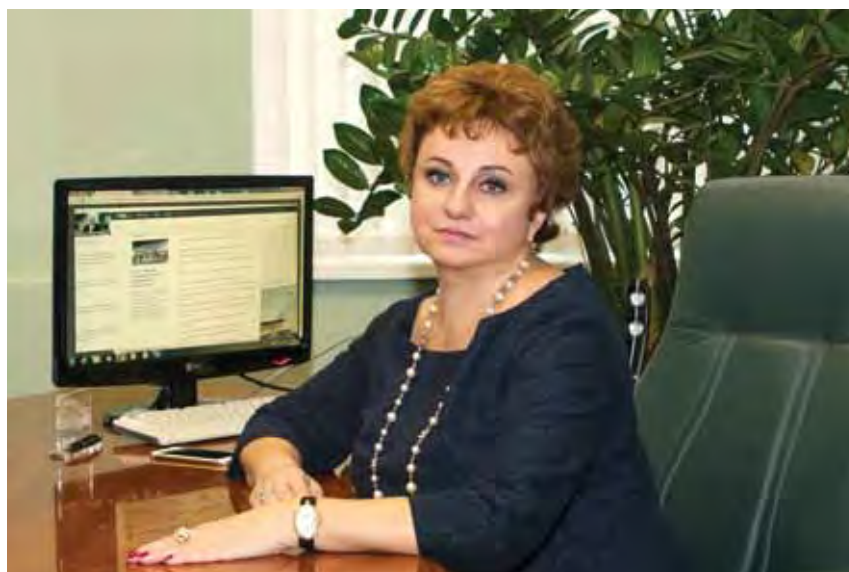
Руководитель ПАО «Пигмент», генеральный директор ООО «Управляющая компания «Крата» А.Н. Утробин неоднократно посещал Завод им. Свердлова с целью обсуждения вопросов сотрудничества как технического, так и коммерческого характера. В поисках оптимального решения всегда принимали активное участие генеральный директор предприятия Вадим Евгеньевич Рыбин, первый заместитель генерального директора Юрий Федорович Шумский, заместитель генерального директора по управлению предприятием Петр Иванович Федотов, заместитель генерального директора по развитию и инвестициям Александр Александрович Меркин, заместитель генерального директора по коммерческим вопросам Олег Петрович Корпатенков. Каждая встреча подтверждала, что это команда высококлассных специалистов, стратегически мыслящих лидеров, на которых можно рассчитывать в любых обстоятельствах.

В 2016 году Федеральное казенное предприятие «Завод имени Я.М. Свердлова» отмечает 100-летие со дня основания предприятия. Это огромная дата для производственного комплекса, и она является ярким свидетельством мощи и возможностей завода. Градообразующее для Дзержинска, базовое для боеприпасной отрасли страны, стратегическое в президентском списке, уникальное для российской химической отрасли – современное предприятие с многолетней историей. Таков завод сегодня.

Долгая история и успешное настоящее говорят о потенциале компании, о грамотном руководстве и, что самое главное, о важности дела, которое выполняется заводом. Нет сомнений в том, что ваше предприятие и дальше будет процветать.

Коллектив ПАО «Пигмент» искренне поздравляет руководство, работников и ветеранов ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» со столетием предприятия! Хочется пожелать сохранения кадрового и производственного потенциала на долгие годы, успехов в развитии инновационных технологий, реализации новых проектов, которые помогут укреплять не только обороноспособность, но и экономику России. Пусть всегда существует возможность идти дальше, совершенствоваться, выпускать востребованную продукцию. Мы гордимся сотрудничеством с вашей компанией и считаем, что наше партнерство будет являться примером надежного и успешного делового взаимодействия в дальнейшем. С юбилеем производства! С началом нового этапа пути!

Генеральный директор ООО «УК «Крата» А.Н. Утробин



***Поздравляю ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова»
со 100-летним юбилеем!***

Нижегородский завод взрывчатых веществ, созданный в 1916 году как казенное предприятие Российской Империи, стал одним из флагманов оборонной промышленности сначала молодой Советской Республики, а затем и Советского Союза, о чем свидетельствуют многочисленные государственные награды завода.

В советский период на заводе была создана развитая производственная база (включая энергообеспечение и транспортную инфраструктуру), успешно велась научная и исследовательская работа, опытно-конструкторская деятельность, действовали испытательные площадки. Завод вкладывал огромные средства в развитие и совершенствование социальной сферы и объектов культуры. Благополучие предприятия было залогом процветания г. Дзержинска Нижегородской области, возникшего в свое время благодаря строительству завода.

Новым испытанием для завода стали годы перестройки и распада СССР. В это время завод фактически остался без оборонного заказа. Вызывает огромное уважение, что, несмотря на трудности, руководство и коллектив завода с успехом реализовывали иные направления своей деятельности: производство химической продукции, товаров народного потребления, взрывчатых веществ промышленного назначения. Совместными усилиями удалось сохранить не только материальную базу завода, сформировавшуюся в предшествующие годы, техническую документацию и научные разработки, но и научный, технический и инженерный персонал, квалифицированных специалистов и рабочих. При этом была создана собственная современная школа подготовки кадров, привлечена на производство молодежь.

На сегодняшний день завод имеет современное производство, собственную научную, конструкторскую и инструментальную базу, проводит исследования и испытания новой продукции.

Современный подход проявляется и в принципах формирования органов управления. За последние годы в руководство пришли молодые, прогрессивно мыслящие и ориентированные на дальнейшее развитие предприятия, директора, руководители отделов, направлений.

Успех завода — это заслуга не только руководства, но и всего трудового коллектива: рабочих и специалистов, инженеров и ученых.

На протяжении последних 15 лет ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» и ЗАО «Т.О.Р.» связывают надежные деловые отношения. ЗАО «Т.О.Р.» на протяжении всех этих лет является дилером (поставщиком и экспортером) взрывчатых веществ промышленного назначения, изготавливаемых заводом, и поставщиком химического сырья для их производства. ЗАО «Т.О.Р.» гордится и дорожит этим партнерством и надеется на дальнейшее многолетнее взаимовыгодное сотрудничество.

Желаю всем работникам ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» крепкого здоровья, благополучия, новых профессиональных успехов и достижения всех намеченных планов!

**С уважением,
генеральный директор компании ЗАО «Т.О.Р.»**

О.И. Киселева



Уважаемый Вадим Евгеньевич!
От имени коллектива ФГУП «Завод имени Морозова»
сердечно поздравляю Вас и всех работников
предприятия «Завод имени Я.М. Свердлова» с юбилеем –
100-летием со дня основания!

Созданное 27 июня 1916 года как Нижегородский завод взрывчатых веществ, предприятие прошло за эти годы славный путь, отмеченный государством тремя наградами – орденами Трудового Красного Знамени, Боевого Красного Знамени и орденом Октябрьской Революции.

ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» – уникальное научно-производственное предприятие, крупнейшее по объемам производства и технологическим мощностям в оборонно-промышленном комплексе Российской Федерации. Очень важно в наше время, что наряду с оборонной продукцией завод выпускает химическую продукцию народно-хозяйственного назначения, промышленные взрывчатые вещества, продукцию машиностроения, бытовую технику, товары народного потребления.

Наши коллективы связывают тесные производственные и дружеские связи. Совместная работа ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» и ФГУП «Завод имени Морозова» началась в конце 60-х годов, когда на ФГУП «Завод имени Морозова» было освоено производство высокоэнергетических составов СТРТ. Таким образом, наше сотрудничество вскоре отметит полувековой юбилей. Знаменательно, что кроме производственных связей у наших предприятий общие исторические корни. ФГУП «Завод имени Морозова», в прошлом Шлиссельбургский пороховой завод, основанный в 1884 году, был тесно связан с Охтинским пороховым заводом, на базе которого было создано по решению военного министерства в 1916 году ваше предприятие – Завод взрывчатых веществ.

Сложившиеся тесные партнерские связи ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» и ФГУП «Завод имени Морозова» позволяют надеяться на дальнейшее наше сотрудничество и совместную работу во благо Отечества.

С уважением, директор ФГУП «Завод имени Морозова»
В.Я. Джуманиязов



Уважаемый Вадим Евгеньевич!
Коллектив трижды орденоносного Завода
им. В.А. Дегтярёва сердечно поздравляет вверенный
Вам коллектив трижды орденоносного Завода имени
Я.М. Свердлова – базовое предприятие боеприпасной
отрасли страны – со 100-летним юбилеем!



Ваша история началась в годы Первой мировой войны. За эти годы коллективом пройден славный путь, отмеченный доблестным трудом многих поколений заводчан, создавших одно из ведущих предприятий оборонно–промышленного комплекса страны. Три ордена – свидетельство больших заслуг завода в деле укрепления обороноспособности России. В течение многих лет завод является полигоном для отработки инновационных технологий, новых изделий, уникального оборудования, автоматизированных систем управления и их освоения в производстве.

Наша совместная деятельность началась в 1960 году. И вот уже более 55 лет наши партнёрские отношения строятся на доверии, обязательности и надёжности. Уважаемые коллеги, ваш профессионализм, высокая квалификация, опыт являются основой для дальнейшего развития наших партнёрских связей. Примите слова искренней благодарности за ваш труд.

Выражаем уверенность в том, что и в дальнейшем наши предприятия будут служить укреплению обороноспособности нашей страны. Желаю крепкого здоровья, успехов в труде, благополучия Вам и всем работникам предприятия!

Генеральный директор ОАО «ЗиД» А.В. Тменов





**Уважаемый Вадим Евгеньевич!
Уважаемые сотрудники ФКП
«Завод имени Я.М. Свердлова»!
От имени коллектива ФКП
«Бийский олеумный завод» и от себя лично
поздравляю вас со знаменательной датой –
100-летием со дня образования!**

Ваше предприятие сегодня – это флагман боеприпасной отрасли страны, выпускающее широкий ассортимент востребованной на рынке продукции. С момента создания завод выполняет ответственную и почетную миссию – служит укреплению оборонно-промышленного потенциала России.

В богатой событиями истории вашего предприятия и насыщенной современной реальности вы неизменно ставите высокие цели и добиваетесь их, находясь в постоянном поиске инновационных технологий, оборудования и новых изделий. А профессионализм коллектива, бережное отношение к трудовым традициям и открытость ко всему новому служат надежной опорой в осуществлении грандиозных планов и задач.

Отношениям, связывающим наши предприятия, не один десяток лет. Являясь федеральными казенными, мы находимся в структуре департамента промышленности, обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии Минпромторга РФ. Бийский олеумный завод равняется на вас как на опытного, мудрого и надежного партнера, который всей своей деятельностью демонстрирует, что понятия «Завод имени Я.М. Свердлова» и «успех» – неразделимы. Мы высоко ценим наши партнерские отношения и выражаем уверенность, что сотрудничество будет долговременным, продуктивным и взаимовыгодным.

В день славного юбилея желаем всему вашему коллективу новых трудовых побед, процветания, развития и непрерывного движения вперед. С праздником!

С уважением,
генеральный директор ФКП «Бийский олеумный завод»
М.В. Крючков



Бийский олеумный завод в 1965 году был выделен из состава Бийского химического комбината как производитель бризантных взрывчатых веществ, серной кислоты.

Сегодня Бийский олеумный – самое крупное предприятие наукограда Бийска, современное многопрофильное производство с мощной инженерно-технологической базой, позволяющей самостоятельно осуществлять полный цикл от разработки научной идеи до её воплощения.

Завод производит взрывчатые вещества, присадку для дизельных топлив, суперпластификатор для бетонов, кислоты, литье и металлообработку, товары народного потребления. География поставок продукции олеумного завода – от Кольского полуострова до Дальнего Востока. Более 60% выпускаемой продукции – это собственные разработки ФКП «БОЗ», защищенные патентами.



**Уважаемые коллеги – сотрудники
Завода имени Я.М. Свердлова!
Примите наши сердечные поздравления
в связи со столь знаменательной датой
– 100-летием образования вашего
предприятия – и пожелания еще многих
и многих десятилетий успешной
деятельности для надежной защиты
нашей страны от любых угроз!**

Производство вооружений и военной техники является одним из приоритетных направлений деятельности и для нашего предприятия. АО «Новосибирский завод искусственного волокна» является базовым предприятием по освоению и серийному производству снарядов реактивных систем залпового огня последнего поколения – «Смерч», неуправляемых авиационных ракет С-13 и многих других видов спецпродукции.

В настоящее время предприятие представляет собой многопрофильное высокоразвитое производство с высоким техническим потенциалом.

Один из основных профилей завода – производство промышленных взрывчатых веществ. Для геофизиков и горняков предприятие выпускает промышленные ВВ – БТП, БТГЛ, БТГЛК, гранулиты, граммониты, шашки Т-400Г, ТГ-500, гексониты, детонаторы, эмульсионные ВВ.

В каждом выпускаемом нами изделии есть частица вашего труда!

Мы рады сотрудничеству с Заводом имени Я.М. Свердлова и надеемся на дальнейшее развитие партнерских отношений с вашим предприятием на благо родного Отечества!

С юбилеем, дорогие друзья и коллеги!



**АО «НОВОСИБИРСКИЙ ЗАВОД
ИСКУССТВЕННОГО ВОЛОКНА»**

Адрес: 633208, Россия,
Новосибирская область,
г. Искитим

Тел.: (383-43) 2-00-74

Факс: (383-43) 2-00-80

E-mail: nziv@ngs.ru

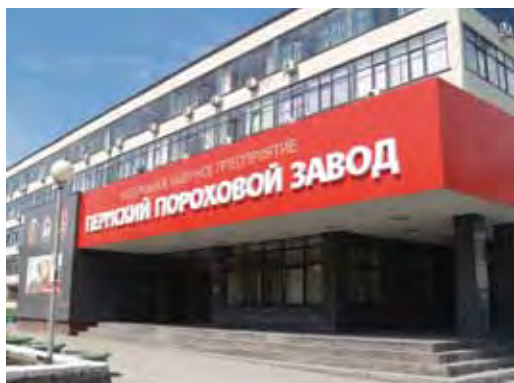
От лица коллектива АО «НЗИВ», генеральный директор В.Л. Петров



Уважаемый Вадим Евгеньевич!
От имени коллектива ФКП «Пермский пороховой завод»
поздравляю Вас и всех работников ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова»
со 100-летием предприятия!

ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» — уникальное предприятие с вековой историей и богатыми трудовыми традициями. Сегодня завод располагает современной промышленной площадкой, передовым оборудованием и профессиональным коллективом. Нас связывают многолетние деловые отношения. ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» — надежный партнер, осуществляющий поставку материалов, используемых в производстве продукции военного назначения на нашем предприятии.

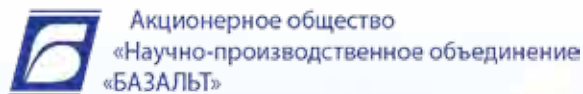
ФКП «Пермский пороховой завод» наращивает производство, предприятие выполнило государственный оборонный заказ 2015 года. Сегодня перед нами поставлена задача значительного увеличения производства продукции специального назначения, в кратчайшие сроки предстоит значительно нарастить производственные мощности.



Полноценное выполнение государственного оборонного заказа невозможно без своевременных поставок качественного сырья и материалов. ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» безусловно является таким поставщиком. Мы рассчитываем на дальнейшее долгосрочное продуктивное сотрудничество и еще большее укрепление связей между нашими предприятиями.

Уважаемый Вадим Евгеньевич, я от всей души желаю Вам и коллективу возглавляемого Вами предприятия сохранения сложившихся на ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» традиций, экономической стабильности и развития!

Генеральный директор ФКП «Пермский пороховой завод»
О.Н. Миргородский



Глубокоуважаемый Вадим Евгеньевич!
Уважаемые сотрудники и ветераны ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова»!
От имени руководства и коллектива АО «Научно-производственное объединение «Базальт» поздравляем вас со знаменательной датой
в истории вашего предприятия – 100-летием со дня образования!



Основанный 27 июня 1916 года по указу о постройке Нижегородского завода взрывчатых веществ, сегодня ваш завод имеет богатую трудовыми традициями историю, неразрывно связанную с жизнью страны и её обороноспособностью. Вы по праву являетесь крупнейшим многопрофильным и градообразующим предприятием в области боеприпасов и спецхимии.

На протяжении долгого периода ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» и АО «НПО «Базальт» связывают тесные производственные и дружеские отношения — мы успешно сотрудничаем по целому ряду проектов. Все эти годы ваше предприятие олицетворяет собой надежного партнера. Мы очень ценим такие взаимоотношения и уверены, что они сохранятся между нами и в дальнейшем! Желаем руководству, ветеранам и всем сотрудникам крепкого здоровья, новых достижений!

С праздником вас, дорогие коллеги!

Генеральный директор АО «НПО «Базальт»
В.А. Порхачев





Движение вперед — стремление к совершенству

**Уважаемый Вадим Евгеньевич!
Уважаемые коллеги!**

**От всего сердца поздравляем Вас, весь коллектив и ветеранов
ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» с вековым юбилеем!**

Сто лет вместили в себя очень многое... История развития завода тесно переплелась с памятными и значимыми вехами российской истории. За время существования предприятия не единожды был испытан запас прочности заводчан. Доблестным трудом поколений ковалась в десятилетиях орденосная слава вашего легендарного предприятия. И первостепенная функция укрепления обороноспособности страны — лишь первопричина основания завода. Продолжать развиваться, уже в веках, может лишь крепкое, динамично развивающееся предприятие, продукция которого востребована всегда.

Немалая толика в становлении завода-гиганта, без сомнения, принадлежит руководителям, на разных этапах развития возглавлявшим завод. Стратегически выверенный подход руководителей в сочетании с технической компетентностью, профессионализмом и ответственностью работников положил начало новому уровню жизнеобеспечения предприятия, позволил преодолеть периоды кризисов.

Сегодня Завод имени Я.М. Свердлова — многопрофильное предприятие, занимающееся решением сложных задач не только в области боеприпасов, взрывчатых веществ и спецхимии, но и в области современных образцов гражданской продукции. Основная составляющая стратегии развития предприятия — курс на повышение качества продукции при снижении себестоимости, что гарантирует стабильность и процветание.

Мы в полной мере смогли оценить уникальность инфраструктуры завода, совместно работая над изготовлением аппаратов по ОКР «Перекресток». Обширный парк оборудования, позволяющий воплотить самые смелые замыслы разработчиков, позволяет предприятию занимать лидирующие позиции в отрасли. За многие годы завод стал для нас надежным партнером и основным поставщиком высокодисперсных наполнителей. И мы рады, что наши профессиональные и деловые связи укрепляются новыми перспективными проектами, такими, как выпуск компонентов нового класса, типа СЛ-20, покрытого с поверхности малочувствительным соединением.



Ценность предприятия — в его коллективе. Поэтому искренне желаем, чтобы в ваших рядах всегда трудились неравнодушные, креативные и любящие свою профессию люди. Убеждены, что позитивная динамика развития будет всегда неотъемлемой составляющей работы коллектива. Сохраняйте и берегите традиции, используя инновации и перспективные технологии XXI века. И пусть юбилейный для предприятия год станет годом старта новых успешных достижений, точкой отсчета очередного этапа деятельности!

**Директор, доктор химических наук,
профессор Р.Ф. Гатина**

Уважаемый Вадим Евгеньевич!

Уважаемые работники и ветераны ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова»!

**От коллектива АО «Государственный научно-исследовательский институт
им. В.В. Бахирева» и от меня лично примите искренние и теплые поздравления
со знаменательным событием — 100-летием со дня образования вашего предприятия!**

Рожденный в годы Первой мировой войны, завод вписал не одну славную страницу в историю нашей страны в военное и мирное время.

Трудовой подвиг заводчан в годы Великой Отечественной войны трудно переоценить: каждый второй артиллерийский снаряд и каждая третья авиабомба, сброшенные на врага, были изготовлены на Заводе им. Я.М. Свердлова. На фронт ежедневно в начале войны уходило с завода по одному эшелону с боеприпасами; к 1944 году их количество достигало пяти эшелонов в сутки! Около двух тысяч работников завода в годы войны были награждены орденами и медалями за трудовой героизм, а завод представлен к Орденом Красного Знамени.

По праву может гордиться завод своими тружениками: среди них целая плеяда Героев Социалистического Труда и дважды Герой Социалистического Труда Михаил Федорович Сухаренко!

И сегодня ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» имеет репутацию стабильно работающего, надежного партнера. Высокий научно-технический потенциал предприятия, мощная производственно-техническая база, высококвалифицированный персонал и грамотная система управления создают заводу хорошие условия для инновационной деятельности, для интеграции науки в производство.

Отмечая торжественность сегодняшней даты, желаем Вам и всем сотрудникам предприятия, нашим добрым соседям, новых трудовых высот, дальнейшего научно-технического роста, стабильности, залогом которых являются трудовые традиции и огромный творческий потенциал коллектива.

Искренне желаем всем вам доброго здоровья, личного счастья и благополучия!

Нашему плодотворному сотрудничеству более 50 лет, и оно успешно продолжается в настоящее время. Уверен, что совместные работы наших коллективов позволят получать надежные результаты в деле укрепления оборонной мощи нашей Родины.



Генеральный директор И.А. Кузнецов



Уважаемый Вадим Евгеньевич! Уважаемые коллеги, друзья!

На протяжении столетия вы обеспечиваете обороноспособность Родины и могущество ее Вооруженных Сил. Мировой уровень качества производимой коллективом ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» военной продукции основан на богатых трудовых традициях ветеранов и молодежи и высоком технологическом уровне производства, которые сформировали фирменный стиль вашего славного предприятия.

В условиях, когда Президентом и Правительством Российской Федерации взят курс на укрепление оборонной мощи страны, импортозамещение и подготовку кадров для организации высокоэффективных предприятий, ваш завод приобретает особое государственное значение как надежный оплот в части поставок современного конкурентоспособного вооружения с установившейся вековой практикой решения специальных производственных задач.

Наши предприятия плечом к плечу плодотворно сотрудничают более полувека: ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» ведет изготовление изделий разработки АО «НИИИ», которое, в свою очередь, обеспечивает авторский надзор за производством боеприпасов. Мы с благодарностью отмечаем, что даже в тяжелейшие для экономики России времена ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» всегда был и остается нашим надежным деловым партнером. Долговременная кооперация и совокупный научно-производственный потенциал ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» и АО «НИИИ» обеспечили мощный задел для решения актуальных для безопасности государства задач изготовления инженерных и противолодочных боеприпасов с уникальными характеристиками.

От имени коллектива АО «НИИИ» выражаю глубокую признательность за профессионализм, демонстрируемый вами каждый раз, когда наши предприятия объединяются для выполнения Государственного оборонного заказа, и тот неоценимый вклад, который вы вносите самоотверженным трудом в общее дело защиты Родины.

С большим удовлетворением мы наблюдаем за вашими достижениями и твердо верим в повышение ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» объемов производства и выход на новые горизонты в создании высокотехнологичной оборонной продукции.

Желаю Вам, Вадим Евгеньевич, руководству, ветеранам, всему коллективу предприятия доброго здоровья, благополучия и успехов в преумножении славы российского оружия!

Генеральный директор АО «НИИИ»

И.М. Смирнов

ПРОЕКТИРОВАНИЕ ОБЪЕКТОВ СПЕЦИАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ



Уважаемый Вадим Евгеньевич!
Сердечно поздравляем Вас и в Вашем лице
весь славный коллектив Федерального казённого
предприятия «Завод имени Я.М. Свердлова»
со 100-летием со дня основания!



Созданный в июне 1916 года, ваш завод превратился в крупнейшее предприятие, обладающее уникальными мощностями и технологиями по выпуску основных взрывчатых веществ.

В течение многих лет завод является полигоном для отработки новых передовых технологий, новых изделий, уникального оборудования, автоматизированных систем управления и их освоения в производстве.

Созданные на вашем заводе технологии по праву сопровождаются словом «впервые», уникальны и не имеют аналогов в мире.

Коллектив вашего завода является кузницей руководящих инженерных кадров. Памятны годы плодотворного сотрудничества с директорами завода М.Ф. Сухаренко и Н.И. Вавиловым, главными инженерами И.С. Стариковым и В.А. Шишкиным.

Страна по достоинству оценила вклад коллектива ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» в создание и укрепление оборонного щита Родины.



Пользуясь приятной возможностью, желаем коллективу завода счастья, благополучия и новых трудовых успехов в деле созидания на благо нашей России.

С уважением и надеждой на дальнейшее плодотворное сотрудничество, Ордена Трудового Красного Знамени специальный научно-исследовательский и проектный институт СоюзпромНИИпроект.

Генеральный директор АО «СоюзпромНИИпроект»
С.И. Кузьменко

АО «СоюзпромНИИпроект»
ул. Садовники, д. 2, Москва, Россия, 115487
Тел.: +7499 612 2324. Факс: +7499 612 3421
E-mail: post@spniip.ru, www.spniip.ru



Уважаемые коллеги!
АО «ГНПП «Регион» сердечно поздравляет ФКП
«Завод имени Я.М. Свердлова» со знаменательным юбилеем –
100-летием со дня основания!



Нам, как давнему партнеру и соратнику, особенно приятно поздравить вас с этой важной датой. Вот уже несколько десятилетий мы не понаслышке знаем о высоком профессионализме, самоотверженном труде, ответственности и грамотном подходе к работе сплоченного коллектива завода.

Благодаря вашим лучшим трудовым традициям, накопленному опыту, глубоким знаниям и достигнутым успехам, предприятие прошло непростой путь становления, который был начат еще Нижегородским заводом взрывчатых веществ в начале двадцатого века, а позднее продолжен Заводом имени Я.М. Свердлова. Вы всегда добивались высоких производственных показателей, отличались пунктуальностью в работе, применением прогрессивных научных методов и подходов в управлении технологическим процессом многотоннажного производства военных и промышленных взрывчатых веществ, целенаправленным совершенствованием своей деятельности в области машиностроения. Ваше предприятие – единственный в стране производитель определенных видов спецхимии и спецтехники, обладатель многочисленных наград, званий и регалий, что наглядно отражает его уникальность. Поэтому не случайно именно Завод имени Я.М. Свердлова стал одной из первых научно-производственных организаций в России, освоивших снаряжение корректируемых авиационных бомб (КАБ), которые зарекомендовали себя надёжными в эксплуатации и высокоэффективными в боевом применении.

Разработка этого высокоточного оружия, предназначенного для поражения различных стационарных целей, ведется и в настоящее время конструкторским коллективом АО «ГНПП «Регион». Широкая номенклатура изделий была создана на нашем предприятии при непосредственном сотрудничестве с работниками вашего завода. Это, в частности, КАБ-500Кр, КАБ-500-ОД, КАБ-1500Кр, КАБ-1500ЛГ-Ф-Э и др., которые по ряду своих тактико-технических характеристик превосходят лучшие зарубежные аналоги, что обеспечивает им неизменно высокий спрос на мировом рынке вооружений.

Коллектив ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» по праву может гордиться не только своей производственной и инновационной деятельностью, но и своими ветеранами, которые внесли неоценимый вклад в развитие боеприпасной отрасли России. Непрерывный авторитет предприятия поддерживают и молодые специалисты, которые сохраняют и продолжают его сложившиеся традиции.

Нет никаких сомнений, что впереди вас ждут еще более масштабные задачи, новые свершения и победы!

Еще раз примите наши искренние поздравления с юбилеем!

С уважением,
генеральный директор АО «ГНПП «Регион»

И.В. Крылов



АО «Ремстроймонтаж» ведет свою историю от Ремонтного строительного-монтажного управления №1 треста «Дзержинскийремонт» Министерства химической промышленности, созданного в 1971 году, из которого в 1992 году путём приватизации было преобразовано в отдельную строительную-монтажную организацию. Спектр работ, которые выполняют специалисты предприятия, достаточно широк, имеются лицензии и разрешения на различные виды деятельности: ремонт и монтаж оборудования, трубопроводов и сосудов для взрывоопасных и пожароопасных производств, монтаж и ремонт объектов котлонадзора и блочных котельных, строительство объектов газового хозяйства, монтаж теплогенераторов, строительство зданий и сооружений I и II уровней ответственности, услуги сварочной лаборатории.

Перечень услуг АО «Ремстроймонтаж» в качестве подрядной организации нашёл место и на ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова».

За долгие годы сотрудничества совместно со специалистами завода было проведено множество ремонтов и реконструирован ряд производств. Работы ведутся и в настоящее время. Благодаря совместным усилиям и чуткому отношению руководства завода к производственной деятельности предприятия, ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» сохраняет свою работоспособность, продолжая вековую производственную деятельность, а продукция завода остаётся востребованной и не уступающей по качеству и параметрам конкурентам. За всё время деятельности АО «Ремстроймонтаж» зарекомендовал себя как ответственный подрядчик и надёжный партнёр по отношению к своим заказчикам, и в том числе к ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова».

Мы уверены, что богатейший опыт, научно-производственный потенциал и неиссякаемый источник энергии специалистов и руководителей ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» и наше участие в дальнейшем развитии завода принесут свои плоды и выведут предприятие на лидирующие позиции в области оборонно-промышленного комплекса страны, оставив конкурентов позади.

Уважаемый Вадим Евгеньевич!
Уважаемые коллеги!
От имени коллектива
АО «Ремстроймонтаж»
и от себя лично поздравляю Вас
и весь коллектив ФКП «Завод имени
Я.М. Свердлова» со знаменательным
юбилеем – 100-летием со дня
образования предприятия!

ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» занимает достойное место в своей отрасли, благодаря накопленному за 100 лет уникальному промышленному и технологическому потенциалу, а также благодаря вашим трудовым достижениям и достижениям ваших коллег.



Пусть эта значимая дата станет еще одним шагом вперед на пути освоения новых горизонтов, улучшения благосостояния, увеличения прибыли, исполнения всех задуманных планов и проектов.

В знак данного знаменательного события примите искренние поздравления и добрые пожелания крепкого здоровья, счастья и благополучия Вам и всему коллективу ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова».

Генеральный директор АО «Ремстроймонтаж»
А.Н. Вилков



Уважаемый Вадим Евгеньевич!
Коллектив ООО «Техно Групп ВМ» от всей души
поздравляет Вас и всех работников ФКП
«Завод имени Я.М. Свердлова» со столетним юбилеем!



Трудовой путь завода тесно связан с судьбой и историей нашей великой страны. Предприятие росло и развивалось в годы Первой мировой и Великой Отечественной войн, в мирное время. Три значимых государственных награды — Орден Трудового Красного Знамени РСФСР, Орден Боевого Красного Знамени, Орден Октябрьской Революции — говорят о самоотверженном труде заводчан в разные периоды жизни России.

В 70-80-х завод стал крепким градообразующим предприятием, практически полностью обеспечивая потребности горожан в сферах жилищного строительства, возведения и содержания объектов культурного и социального назначения.

Неуклонное поступательное движение, обеспеченное упорной работой, высочайшей квалификацией специалистов, умелым руководством, в наши дни сделало предприятие флагманом боеприпасной отрасли.

Компания ООО «Техно Групп ВМ» плодотворно сотрудничает с ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» с 2006 года. Нас объединяют четкое понимание поставленных задач, доверительные и партнерские отношения, работа на благо и процветание нашей страны.

Мы выражаем уверенность, что ваше предприятие в продолжение славных трудовых дел тех, кто его основал и поддерживал все эти годы, не утратит своей значимости, а будет открывать новые страницы промышленных достижений в истории России.

Генеральный директор ООО «Техно Групп ВМ»
С.Н. Левин

ООО «Детотекс»: разработка и производство взрывчатых материалов



Общество с ограниченной ответственностью «Детотекс», созданное в 2012 году, в качестве разработчика и изготовителя промышленных взрывчатых веществ участвует в создании новых технологий и освоении на предприятиях отрасли разработки гражданской продукции, промышленных взрывчатых материалов. В настоящее время ООО «Детотекс» является разработчиком детонирующих шнуров, производимых на производственных площадях ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова». Данные изделия нашли широкое применение в нефтегазовой промышленности. Наше предприятие имеет лицензию на осуществление деятельности, связанной с обращением взрывчатых материалов промышленного назначения. В соответствии с требованиями технических регламентов, продукция ООО «Детотекс» проходит необходимые испытания при ее сертификации.

Совместно ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» и ООО «Детотекс» обладают уникальными технологическими возможностями по изготовлению промышленных взрывчатых материалов, в частности, детонирующих шнуров DETOCORD и ДШС. Тесное сотрудничество с головным предприятием отрасли — ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» — позволило создать детонирующий шнур, не уступающий по своим показателям лучшим зарубежным аналогам. ООО «Детотекс» зарекомендовало себя как надежный и ответственный поставщик промышленных взрывчатых материалов.

Мы не сомневаемся, что и впредь богатый опыт, научный и производственный потенциал ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» и ООО «Детотекс» будут залогом успешной реализации новых проектов, направленных на создание, производство перспективных изделий гражданской продукции, в частности, промышленных взрывчатых материалов.

Уважаемый Вадим Евгеньевич!
Уважаемые коллеги!

От имени коллектива ООО «Детотекс» и от себя лично сердечно поздравляю Вас и коллектив ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова» со знаменательным событием — 100-летием со дня образования предприятия!



Организованный в 1916 году, Завод имени Я.М. Свердлова благодаря вашим трудовым достижениям сегодня занимает ведущее место в отрасли и является головным предприятием России по разработке и производству вооружения Российской Армии и Военно-Морского Флота, а также гражданской продукции.

Коллективы наших предприятий объединяет плодотворное сотрудничество, которое характеризуется крепкими партнерскими отношениями и доверительностью.

В этот знаменательный день желаем вам дальнейших достижений на благо Отечества, стойкости и процветанию вашему коллективу. Пусть будет успешная работа, реализуются планы и откроются новые возможности.

Примите искренние поздравления с юбилеем и добрые пожелания крепкого здоровья, счастья и благополучия всему коллективу ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова»!

Директор ООО «Детотекс» С.А. Уткин



Завод имени Я.М. Свердлова – это:



- 120 км автомобильных дорог и 200 единиц автотранспортной техники
- 90 км железнодорожных путей и подвижной парк, состоящий из 900 вагонов
- Собственный речной транспорт, включающий в себя 3 речных судна
- 1100 га территории предприятия
- Более 1000 зданий и сооружений на промышленной площадке
- Более 5000 сотрудников. 42,4 года – средний возраст сотрудников предприятия (2014 г.)



ПРОИЗВОДСТВО

ФКП «Завод им. Я.М. Свердлова» – базовое предприятие боеприпасной отрасли страны. В течение многих лет оно является полигоном для отработки инновационных технологий, новых изделий, уникального оборудования, автоматизированных систем управления и их освоения в производстве.



СНАРЯЖЕНИЕ БОЕПРИПАСОВ

Завод обладает уникальными мощностями и технологиями как по выпуску основных видов взрывчатых веществ и смесевых составов на их основе, так и по снаряжению боеприпасов для всех родов войск МО РФ. Предприятие активно сотрудничает с институтами – разработчиками боеприпасов.



ПРОМЫШЛЕННЫЕ ВЗРЫВЧАТЫЕ ВЕЩЕСТВА

Многие технологии производства взрывчатых материалов и изделий военной техники являются уникальными, а по некоторым видам – единственными в России. Предприятие выпускает широкий спектр гранулированных, чешуированных, патронированных промышленных взрывчатых материалов, литых и прессованных шашек-детонаторов, кумулятивных зарядов для дробления негабаритов в горнорудной промышленности, перфорационных зарядов для нефтегазовой отрасли. Завод имени Свердлова – единственный в России производитель октогена, гексогена.



КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Коэффициент текучести кадров за 2015 год – 2,89 (за 2014 год – 6,4).

В целях омоложения кадрового состава в течение 2015 года было принято на работу сотрудников в возрасте до 30 лет – 105 человек, в том числе: 5 человек – из вузов, 20 – из техникумов, 18 – из Российской Армии. Затраты на обучение и повышение квалификации в 2015 г. составили 6519489 руб. В 2016 году планируемые затраты на обучение составят 9978300 руб.

В течение 2015 года в структурных подразделениях прошли производственную, технологическую и преддипломную практику 451 человек.

В соответствии с потребностями производства в 2016 г. планируется организовать подготовку и повышение квалификации 1639 человек по рабочим профессиям и 1003 руководителя и специалиста.

В 2015 году в корпоративном Центре профессиональной подготовки и развития персонала предприятия прошли профессиональную подготовку и повышение квалификации 3957 человек, в специализированных учебных центрах России – 798 человек.

**К 100-летию ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова»
Информационный сборник**

Редакция и издатель: ООО «Рекламно-издательский центр «Курьер-медиа»

Генеральный директор: Г.П. Митькина

Адрес: 603006, Нижний Новгород, ул. Академика Блохиной, 4/43

Телефон редакции: (831) 461-90-16. Факс: (831) 461-90-17

E-mail: ra@kuriermedia.ru

Сайт в Интернете: www.kuriermedia.ru

Отпечатано в ООО «Срочная печать».

Адрес типографии: 603000, Нижний Новгород, ул. Новая, 36

Номер подписан 24.06.2016 г. Дата выхода в свет – 27.06.2016 г.

Тираж: 999 экземпляров. В продаже отсутствует

Редакция благодарит за помощь в подготовке материалов
сотрудников организационного отдела
ФКП «Завод имени Я.М. Свердлова»



